

**Información de la Practicante**

Nombre: **Marisol Hernández Alzate**

Cédula: xxxxxxxxxxxx

Teléfono: xxxxxxxxxx

Dirección: municipio de El Carmen de Viboral

E-mail: [xxxxxxxxxxxxxxxxxx](#)

Asesora académica: Paula Andrea Vargas López

**Información General**

**Fecha:** 04/06/2023

**Objetivo:** Reportar las actividades desarrolladas por la practicante en el programa de “Fortalecimiento de la Organización Comunal” en el municipio del Carmen de Viboral Antioquia, durante el 01 al 31 de mayo de 2023.

**Presentación:** el siguiente informe aborda las acciones emprendidas durante el cuarto mes de práctica, este ubica los avances en los distintos procesos que se acompañan, principalmente en la construcción de Planes de Desarrollo Comunal y en el mejoramiento en los mínimos organizativos. Finalmente, se motiva una reflexión del campo de práctica entorno al ejercicio del Trabajo Social en el fortalecimiento de la participación comunitaria y la construcción del tejido social.

**Actividades desarrolladas**

Las acciones y actividades de este mes giraron en torno principalmente en el acompañamiento metodológico para la construcción de los Planes de Desarrollo Comunal (PDC); además, se brindó apoyo y orientación en temas comunales como lo es el manejo y registro de libros contables y de actas, para ello se organizó una jornada de preinscripción de libros en el 29 de abril y el 5 de mayo, con el propósito de facilitarle a los comunales el tiempo para adquirir los libros y generar el respectivo trámite, reconociendo las bajas condiciones económicas en las que se encuentran la mayoría de las JAC y además el tiempo invertido por los presidentes no es remunerado, es trabajo voluntario que en muchas ocasiones implica dejar de percibir ingresos o gastos económicos de transporte, alimentación y otros recursos para llevar a cabo las gestiones que adelantan en diversas entidades, por tanto, procurar disminuir al máximo estas cargas y brindar un acompañamiento pertinente y oportuno a las organizaciones facilita no sólo su continuidad, sino además, valorar el trabajo comunitario de quienes lideran los procesos.

La importancia de llevar un correcto registro y control de los distintos aspectos del organismo comunal radica en la organización y transparencia de sus procesos tanto para las entidades con

las que se genera convenios o alianzas, como para la comunidad la cual legitima su ejercicio comunal en el territorio. De esta forma, los días 8 y 9 de mayo se hace el proceso de registro de libros con la orientación del tutor el señor Gustavo Cardona, dicho proceso es principalmente operativo que implica revisión del formato de pre-registro, escaneado y subida del archivo al Sistema Unificado de Registro Comunal (SURCO), este genera una inscripción, el cual se imprime y se pega en el respectivo libro; esta actividad tuvo un alcance de atención de 31 organismos comunales y un registro total de 65 libros, además, se orientó sobre las funciones de los mismos, la manera de diligenciarlos y su importancia para una gestión adecuada de la organización.

Por otra parte, se brindó un acompañamiento a la capacitación dirigida a los Comités de Convivencia y Conciliación, con el propósito de fortalecer su capacidad operativa al interior de las JAC, al manifestarse la necesidad de orientación en las respectivas funciones de los conciliadores enmarcadas en la ley comunal 2166 de 2021 definido como:

el órgano encargado de garantizar que los afiliados gestionen sus diferencias, con la ayuda de un tercero neutral denominado conciliador. La comisión propenderá a la resolución pacífica de conflictos, la sana convivencia, el fortalecimiento y el orden justo de la comunidad que hace parte del organismo de acción comunal. (s.f)

Con este encuentro se generaron claridades acerca de los alcances en de las acciones de los Comités y los elementos que debe contener un acta de conciliación, como es la razón o objetivo de la reunión, el lugar, la fecha, la hora; la identificación de los conciliadores, la identificación de las personas citadas, señalando quienes asisten y quienes no; la versión sucinta de las partes, el acuerdo logrado entre las mismas, indicando el modo, el tiempo, la cuantía de cumplimiento, y finalmente, las firmas para dar constancia de lo acordado o no en el encuentro. Fue preciso puntualizar que los conflictos comunitarios no son competencia del Comité de Convivencia y Conciliación del organismo comunal, al menos que se hayan certificado como Conciliadores en Equidad y tengan las facultades para dirimir este tipo de situaciones, de lo contrario, su competencia únicamente se remite a nivel interno de la organización.

Con relación a la construcción de Planes de Desarrollo Comunal, se acuerda en la reunión generada con el tutor y la promotora del municipio terminar en primer lugar los Planes de las Juntas asesoradas inicialmente, y priorizar las JAC urbanas por su cercanía, de este modo, con estas últimas se hace una convocatoria vía correo electrónico y WhatsApp con el propósito de concertar los encuentros metodológicos, mientras se brindan los acompañamientos con las primeras Juntas priorizadas, entre las cuales se encuentran la JAC Campo Alegre y la JAC Cristo Rey, con las cuales se generó un segundo encuentro para completar la matriz estratégica y aspectos importantes que deben ir en el Plan de Desarrollo.

También se realizó encuentros con la vereda la Linda, una comunidad resiliente que han apostado a retornar a su vereda después de un duro conflicto armado, sin embargo, advierte que requieren

mayor apoyo de las administraciones públicas para gozar de una vida digna en su territorio, mejoramiento de vías, viviendas y sobre todo es urgente la construcción de un puente que permita conectar el sector central de la vereda con la escuela ya que muchos de los estudiantes han dejado de ir a estudiar por el evidente peligro que representa pasar por la quebrada que divide la vereda. Por otro lado, se genera un encuentro en la vereda San Lorenzo con el fin de acompañar las Juntas de Boquerón, San José, Belén Chaverras y San Lorenzo, para la construcción del PDC, con ellas se logró construir la Línea del Tiempo, la Cartografía, la Misión y Visión, además de una identificación de las principales problemáticas de cada vereda, faltando la caracterización de cada una de las situaciones problema. En general manifiestan necesidades comunes como el mejoramiento de vías y viviendas, conexión a internet, mayor equipamiento comunitario y mejoramiento del existente ya que la escuela de la vereda San José se encuentra deteriorada y no cuentan con un espacio apropiado para desarrollar las actividades comunitarias; además se afirma la baja participación de la comunidad en los procesos comunitarios, hecho que se repite en cada una de las JAC acompañadas en este proceso de planeación.

De igual manera, se generó encuentros metodológicos con cada una de las Juntas Directivas de la JAC Samaria, JAC Villas de Asón, JAC El Berna y JAC la Siria, con las cuales se logró desarrollar la Línea del Tiempo, el ejercicio cartográfico, la Misión y Visión, además de la identificación de problemáticas y alternativas de solución para la matriz estratégica del PDC. Sin embargo, es importante resaltar la brevedad de cada uno de los ejercicios, afectando en parte el nivel de profundidad en las situaciones, cuyas causas particularidades permiten situar las alternativas de solución como su viabilidad, por ello se orienta a las organizaciones a seguir en la reflexión continua sobre las formas como gestionar recursos y promover acciones que logren dar respuesta a sus necesidades.

Por último, durante este mes se realizó la sistematización de la información, el ajuste y diseño de tres PDC de las JAC la Palma, Cristo Rey y Campo Alegre, proceso que implicó indagación de fuentes estadísticas como el SISBÉN, dado a que las bases de datos del DANE no hacen una discriminación sociodemográfica de cada territorio, sin embargo, la información obtenida del SISBÉN puede estar desfasada debido a la población fluctuante, al sesgo de las fuentes primarias como de los límites territoriales y la distancia, que conlleva a que los pobladores se censan en el municipio más cercano, como es el caso de la vereda la Linda que geográficamente tiene mayor proximidad con el municipio de la Unión.

### **Consideraciones finales**

La formación comunal de los dignatarios de estas organizaciones debe ser un proceso permanente en el que se imprima innovación a los procesos comunitarios y se fortalezca las capacidades internas para responder a los objetivos organizativos como a las constantes exigencias legales que se disponen para reglamentarlas, no obstante, se expresa por parte de las JAC la inconformidad ante una normatividad que los recarga de responsabilidades sin garantías relacionadas con

inyección de recursos y una pertinente formación que posibilite el sostenimiento de una estructura que se ha mantenido por el trabajo voluntario de quienes reconocen la importancia de la Acción Comunal.

Por otra parte, la construcción de los Planes de Desarrollo Comunal ha permitido reconocer el potencial de las organizaciones comunales para promover espacios de construcción colectiva, como actores importantes en la comprensión de las dinámicas contextuales, porque han sido protagonistas de acciones de cambio, que aunque se simplifique en actividades de mejoramiento vial y gestión de recursos es en el fondo la esperanza de que la fuerza colectiva puede romper barreras institucionales, es la voluntad que aunque muchas veces manipulada se hace presente y representa lo común y lo diverso de los territorios. Es entonces, como el Trabajo Social comunitario tiene un espacio en estas realidades y es en recordales el valor y el sentido que tiene su trabajo, es acompañarlos y empoderarlos, es escucharlos y orientarlos desde nuestras capacidades, es también cuestionarlos sobre qué es lo que quieren para sus comunidades y cómo lograrlo a partir de sus potencialidades, porque la misma lógica institucional los llevan a ser meros replicadores de políticas asistencialistas que reproducen y mantienen la desigualdad y la injusticia. Finalmente, es un reto trabajar en lo público y mantener el compromiso de brindarles a las comunidades espacios en los que se sientan los verdaderos protagonistas de sus propias transformaciones, es un reto cumplir con las presiones laborales que te imponen metas sin considerar los contratiempos, el contexto y las comunidades, porque realmente lo que quieres es hacer es Trabajo Social.

### **Referencias**

Ley 2166 de 2021. Por la cual se deroga la Ley 743 de 2002, se desarrolla el Artículo 38 de la Constitución Política de Colombia en lo referente a los organismos de acción comunal y se establecen lineamientos para la formulación e implementación de la política pública de los organismos de acción comunal y de sus afiliados, y se dictan otras disposiciones. 18 de diciembre de 2021.