

**ESTUDIO TÉCNICO PARA EL REDISEÑO INSTITUCIONAL DE LA ALCALDÍA
DE EL PEÑOL**



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

1 8 0 3



MUNICIPIO DE EL PEÑOL
Departamento de Antioquia



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN ORGANIZACIONAL – GESTOR –
Marzo de 2021**

Presentación

La propuesta que se presenta a continuación permitirá conocer el proceso mediante el cual se llevará a cabo el rediseño institucional de la Alcaldía de El Peñol, a través del acompañamiento del Grupo de Investigación GESTOR de la Universidad de Antioquia y específicamente de los consultores especialistas en el tema.

Por tal motivo, el resultado final arrojará un rediseño en su estructura administrativa, acompañado de diseño de cargos y manuales de funciones y competencias laborales, al igual que la propuesta de una nueva escala salarial con base en la normatividad legal vigente aplicada al sector público en Colombia.

A continuación se presentan los elementos básicos de la propuesta: la justificación, objetivos, metodología y entregables; así como la propuesta económica y el cronograma de trabajo.

Justificación

Las características y tendencias socioeconómicas del entorno en el que las ciudades actualmente buscan desarrollarse exige que las organizaciones, en especial las de carácter público, dada su naturaleza y en especial por su razón de ser, logren diseñar las estructuras organizacionales adecuadas, que les permitan ser eficientes y eficaces al momento de dar respuestas a las necesidades y demandas de la comunidad, de tal manera que se pueda propender por la sostenibilidad ambiental, la equidad social, el desarrollo económico y fiscal del Municipio y su región.

Tomando como punto de referencia las particulares condiciones a nivel económico, social, político y tecnológico del municipio de El Peñol, y sobre todo las capacidades internas de su Alcaldía, será posible la transformación administrativa a través de la adecuación de los procesos, procedimientos y distribución de funciones en el marco de una nueva estructura organizacional resultante del proyecto.

El Municipio de El Peñol, en un contexto de pleno crecimiento demográfico, una creciente consolidación de capacidades productivas y en especial las turísticas, se enfrenta a los desafíos propios de consolidar en el tiempo el desarrollo social y económico que es vital para garantizar condiciones de competitividad regional. EL Peñol se ha convertido en el eje del desarrollo actual y del prospero futuro de la región del Oriente Antioqueño, lo cual le impone a la administración del Municipio la responsabilidad de ajustar sus capacidades y en particular su estructura organizacional, debido a que ésta le que permite operacionalizar su accionar y mucho más importante aún, implementar los proyectos e iniciativas estratégicas que son el centro del Plan de Desarrollo 2020 - 2023.

Por tal motivo, la presente propuesta enfoca sus esfuerzos en que la Alcaldía de El Peñol pueda contar con una estructura que le permita cumplir oportuna y

adecuadamente las diferentes funciones determinadas por la ley, la constitución y de manera particular los nuevos desafíos sociales, culturales, ambientales y económicos.

Objetivos

Objetivo general

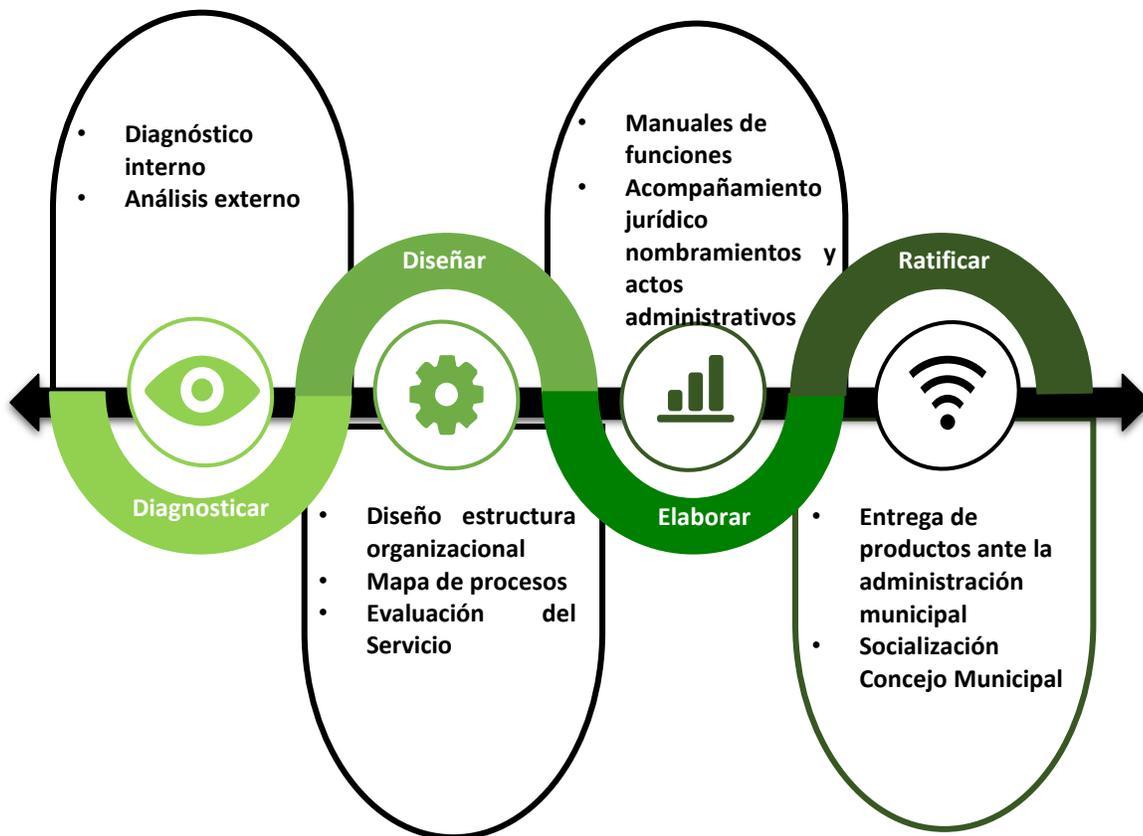
Fortalecer la capacidad institucional de la Alcaldía de El Peñol, a través del rediseño de su estructura administrativa municipal, manuales de funciones y de competencias laborales.

Objetivos específicos

- Realizar un estudio técnico para el rediseño de la estructura administrativa municipal.
- Estructurar y ajustar los manuales de funciones y competencias laborales acorde al rediseño organizacional.
- Determinar el impacto financiero generado por los ajustes en la estructura administrativa municipal, teniendo en cuenta la escala salarial de los diferentes cargos, la normatividad legal vigente del sector público y el manual de funciones y competencias laborales.
- Acompañar jurídicamente el nombramiento de los cargos y los actos administrativos.

Proceso Metodológico

La metodología bajo la cual se llevará a cabo la propuesta de rediseño institucional comprende las siguientes cuatro etapas, es importante aclarar que en las actividades y talleres que se realizarán para el desarrollo de la metodología se considera como factor importante de éxito la inclusión de representantes de los funcionarios que laboran en la alcaldía:



Diagnosticar:

- Análisis de la situación actual: en esta etapa se estudia la estructura administrativa y la planta de personal actual con el fin de identificar qué dependencias y/o empleos se deben crear o suprimir, de acuerdo con su

capacidad institucional y los procesos de la entidad dirigidos al cumplimiento de sus objetivos misionales.

- Análisis externo: se realiza un benchmarking para identificar estructuras similares y poder de esta manera tomar las mejores prácticas y adaptarlas a las necesidades de la administración, teniendo en cuenta los factores políticos, económicos, sociales, ambientales y tecnológicos.

Diseñar:

- Reajuste la estructura administrativa municipal con base en las oportunidades de mejora identificadas en el análisis anterior.

Elaborar:

- Realización de entrevistas para conocer las funciones y responsabilidades de los cargos.
- Elaboración de nuevos perfiles y ajustes de aquellos que así lo requieran.

Ratificar:

- Presentación ante el Alcalde y la Administración Municipal.
- Aprobación y ajustes por parte el Alcalde y la Administración Municipal.

Tiempo de ejecución y cronograma

El proyecto está diseñado para ser desarrollado en cuatro meses siguiendo un plan de trabajo como se muestra a continuación:

Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4
Diagnosticar				
Diseñar				
Elaborar				
Ratificar				

Se espera entonces lograr a partir de estas actividades los siguientes productos:

Etapa	Producto entregable
Diseñar	<ul style="list-style-type: none">• Documento maestro que da cuenta de la nueva estructura administrativa del Municipio.• Rediseño del mapa de procesos.
Elaborar	<ul style="list-style-type: none">• Manual de funciones y competencias laborales ajustado.• Análisis de cargas de trabajo y evaluación del servicio.

Estos resultados permitirán a la alcaldía de El Peñol contar con un instrumento administrativo para modernizar y actualizar su funcionamiento y de esta manera mejorar la eficiencia y eficacia en sus compromisos misionales encaminados a mejorar la calidad de vida de la comunidad y el desarrollo del municipio.

Líderes de Proyecto

El equipo de trabajo para el desarrollo de este proyecto está liderado por los siguientes consultores:

Nelson Lozada
Magíster en Administración
Especialista en Gerencia
Administrador de Empresas

Jorge Alonso Quiroz Carvajal
Magister en Administración
Especialista en Asesoría y Consultoría de Organizaciones
Administrador de Empresas

Grupo de investigación en Gestión Organizacional GESTOR

En el Grupo de investigación GESTOR creamos conocimiento que contribuye al desarrollo científico y al mejoramiento de capacidades en gestión organizacional a través de la investigación, la transferencia de conocimiento y la articulación con redes académicas nacionales e internacionales.

Nuestras líneas de investigación y consultoría son las siguientes:

Organizaciones y Estrategia	<ul style="list-style-type: none">● Dirección estratégica● Teoría organizacional● Gestión de procesos y operaciones
Gestión tecnológica, innovación y emprendimiento	<ul style="list-style-type: none">● Capacidades de innovación● Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional● Gestión de propiedad intelectual● Emprendimiento de base tecnológica

Nuestra oferta de servicios de extensión incluye las siguientes temáticas:

Servicios de Consultoría:	Programas de Educación Permanente:
<ul style="list-style-type: none">● Evaluación de capacidades de innovación	<ul style="list-style-type: none">● Creatividad e innovación● Gestión de la innovación

<ul style="list-style-type: none">● Modelos de cultura para la innovación● Estrategias para la innovación organizacional● Modelos de gestión del conocimiento● Gestión de la propiedad intelectual● Diseño de modelos de negocios● Análisis y diagnóstico organizacional● Planeación estratégica● Gestión por procesos● Modelos kaizen de mejoramiento continuo● Gestión de operaciones y logística	<ul style="list-style-type: none">● Vigilancia tecnológica● Dirección estratégica● Liderazgo y desarrollo de equipos● Gestión de operaciones y logística● Asesoría y consultoría organizacional
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Contacto

Nelson Lozada

nelson.lozada@udea.edu.co

Coordinador del proyecto

3117147828