

ALCALDÍA DE APARTADÓ
ESTUDIO TÉCNICO PARA LA PUESTA EN MARCHA E
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO 2020-2023
Implicaciones en la estructura organizacional y los entes descentralizados



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN ORGANIZACIONAL – GESTOR –
Septiembre - 2020

Presentación

La propuesta que se presenta a continuación permitirá conocer el proceso mediante el cual se llevará a cabo el estudio técnico que tiene como propósito permitir la implementación del Plan de Desarrollo 2020 - 2023 de la Alcaldía de Apartadó, a través del acompañamiento del Grupo de Investigación GESTOR de la Universidad de Antioquia y específicamente de los consultores especialistas en el tema.

El resultado final arrojará un rediseño en su estructura administrativa, que implica el ajuste de la estructura actual y la creación de las dependencias o áreas que permitan iniciar la adecuada implementación del plan de desarrollo. Lo anterior demanda un estudio técnico de las capacidades actuales Alcaldía y de cómo su estructura organizacional le permite responder a los retos que demanda una ciudad en auge y crecimiento como lo es Apartadó.

A continuación se presentan los elementos básicos de la propuesta: la justificación, objetivos, metodología y entregables; así como la propuesta económica y el cronograma de trabajo.

Justificación

Las características y tendencias socioeconómicas del entorno en el que las ciudades actualmente buscan desarrollarse exige que las organizaciones, en especial las de carácter público, dada su naturaleza y en especial por su razón de ser, logren diseñar las estructuras organizacionales adecuadas, que les permitan ser eficientes y eficaces al momento de dar respuestas a las necesidades y demandas de la comunidad, de tal manera que se pueda propender por la sostenibilidad ambiental, la equidad social, el desarrollo económico y fiscal del Municipio y su región.

Tomando como punto de referencia las particulares condiciones a nivel económico, social, político y tecnológico del municipio de Apartadó, y sobre todo las capacidades internas de su Alcaldía, será posible la transformación de la organización a través de la adecuación de los procesos, procedimientos y distribución de funciones en el marco de una nueva estructura organizacional resultante del proyecto.

El Municipio de Apartadó, en un contexto de pleno crecimiento demográfico, una creciente consolidación de capacidades productivas y un robustecido tejido de oferta académica, se enfrenta a los desafíos propios de consolidar en el tiempo el desarrollo social y económico que es vital para garantizar condiciones de competitividad regional. Apartadó se ha convertido en el eje del desarrollo actual y del prospero futuro de la región del Urabá, lo cual le impone a la administración del Municipio la responsabilidad de ajustar sus capacidades y en particular su estructura organizacional, debido a que ésta le que permite operacionalizar su accionar y mucho más importante aún, implementar los proyectos e iniciativas estratégicas que son el centro del Plan de Desarrollo 2020 - 2023.

Por tal motivo, la presente propuesta enfoca sus esfuerzos en que la Alcaldía de Apartadó pueda contar con una estructura que le permita cumplir oportuna y adecuadamente las diferentes funciones determinadas por la ley, la constitución y de manera particular los nuevos desafíos sociales, culturales, ambientales y económicos.

Objetivos

Objetivo general

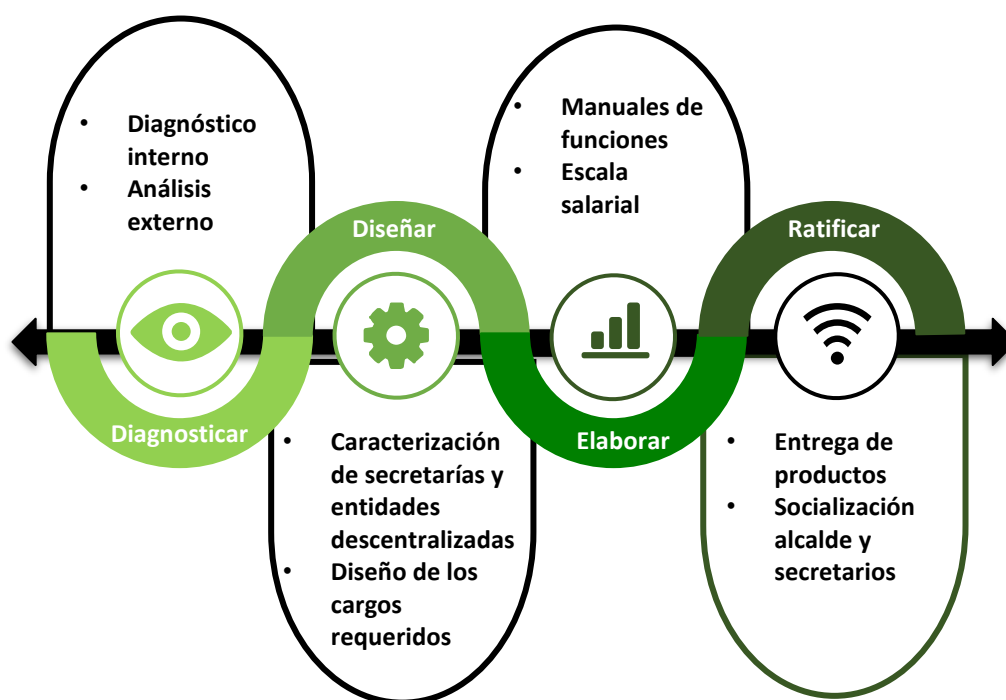
Fortalecer la capacidad institucional de la Alcaldía de Apartadó a través del rediseño de su estructura organizacional, con el propósito de adecuar la administración pública del municipio a los desafíos planteados en el Plan de Desarrollo 2020 - 2023.

Objetivos específicos

- Realizar un estudio técnico para el rediseño de la estructura organizacional.
- Definir las funciones y competencias laborales acordes al rediseño organizacional, en especial de los cargos intervenidos en el rediseño y los cargos que deben ser creados.
- Determinar el impacto financiero generado por los ajustes en la estructura organizacional, teniendo en cuenta la escala salarial de los diferentes cargos, la normatividad legal vigente del sector público y el manual de funciones y competencias laborales.

Proceso Metodológico

La metodología bajo la cual se llevará a cabo la propuesta de rediseño de la estructura organizacional comprende cuatro etapas. Es importante aclarar que en las actividades y talleres que se realizarán para el desarrollo de la metodología se considera como factor importante de éxito la inclusión de representantes de los funcionarios que laboran en la alcaldía:



Diagnosticar:

- Análisis de la situación actual: en esta etapa se estudia la estructura administrativa y la planta de personal actual con el fin de identificar qué dependencias y/o empleos se deben crear, reasignar o suprimir, de acuerdo con su capacidad institucional y los procesos de la alcaldía dirigidos al despliegue del Plan de Desarrollo 2020 - 2023.

- Análisis externo: se realiza un benchmarking para identificar estructuras similares y poder de esta manera tomar las mejores prácticas y adaptarlas a las necesidades de la administración municipal, tomando en consideración los factores políticos, económicos, sociales, ambientales y tecnológicos y la forma a cómo fueron comprendidos y articulados al Plan de Desarrollo 2020 - 2023.

Diseñar:

- Caracterización de las nuevas dependencias administrativas (secretarías, subsecretarías, coordinaciones, oficinas) y los entes descentralizados.

Elaborar:

- Diseño de la estructura organizacional con los ajustes realizados.
- Elaboración de los perfiles de cargo y manuales de funciones de que se crearán.
- Valoración del impacto financiero de los cargos que serán creados.

Ratificar:

- Presentación ante el Alcalde y la Administración Municipal.
- Ajustes y aprobación por parte el Alcalde y la Administración Municipal.

Tiempo de ejecución y cronograma

El proyecto está diseñado para ser desarrollado en dos meses a partir de la firma del acta de inicio, siguiendo un plan de trabajo como se muestra a continuación:

Actividad	Mes 1	Mes 2
Diagnosticar		
Diseñar		
Elaborar		
Ratificar		

Se espera entonces lograr a partir de estas actividades los siguientes productos:

Etapa	Producto entregable
Diseñar	<ul style="list-style-type: none">• Diseño de la estructura organizacional con los ajustes realizados.• Caracterización de las nuevas dependencias administrativas (secretarías, subsecretarías, coordinaciones, oficinas) y los entes descentralizados.
Elaborar	<ul style="list-style-type: none">• Manual de funciones y competencias laborales de los nuevos.• Valoración financiera de la nómina para los cargos creados.

Estos resultados permitirán a la alcaldía de Apartadó contar con una estructura administrativa que permite modernizar y actualizar su funcionamiento y de esta manera mejorar la eficiencia y eficacia en sus compromisos misionales encaminados a mejorar la calidad de vida de la comunidad y el desarrollo del municipio.

Nuestro equipo de trabajo

El equipo de trabajo para el desarrollo de este proyecto está conformado por los siguientes consultores:

Nelson Lozada Barahona

Magíster en Administración.
Especialista en Gerencia.
Administrador de Empresas.

Nosliu Zeley Vélez Llanos

Aspirante a Doctora en Proyectos - Universidad Internacional Iberoamericana- México.
Magíster en Diseño, Dirección y Gestión de Proyectos (Centro Panamericano de Estudios Superiores - México).
Especialista en Gerencia Estratégica de Mercadeo - (UNAD).
Administradora de Empresas (UNAD).

John Espinal Marulanda

Magíster en Administración, Universidad de Antioquia.

Jorge Alonso Quiroz Carvajal

Magister en Administración, Universidad de Antioquia.
Especialista en Asesoría y Consultoría de Organizaciones, Universidad de Antioquia.
Administrador de Empresas, Universidad Católica Luis Amigó.

Grupo de investigación en Gestión Organizacional GESTOR

En el Grupo de investigación GESTOR creamos conocimiento que contribuye al desarrollo científico y al mejoramiento de capacidades en gestión organizacional a través de la investigación, la transferencia de conocimiento y la articulación con redes académicas nacionales e internacionales.

Nuestras líneas de investigación y consultoría son las siguientes:

Organizaciones y Estrategia	<ul style="list-style-type: none"> ● Dirección estratégica ● Teoría organizacional ● Gestión de procesos y operaciones
Gestión tecnológica, innovación y emprendimiento	<ul style="list-style-type: none"> ● Capacidades de innovación ● Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional ● Gestión de propiedad intelectual ● Emprendimiento de base tecnológica

Nuestra oferta de servicios de extensión incluye las siguientes temáticas:

Servicios de Consultoría:	Programas de Educación Permanente:
<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluación de capacidades de innovación ● Modelos de cultura para la innovación ● Estrategias para la innovación organizacional ● Modelos de gestión del conocimiento ● Gestión de la propiedad intelectual ● Diseño de modelos de negocios ● Análisis y diagnóstico organizacional ● Planeación estratégica ● Gestión por procesos ● Modelos kaizen de mejoramiento continuo ● Gestión de operaciones y logística 	<ul style="list-style-type: none"> ● Creatividad e innovación ● Gestión de la innovación ● Vigilancia tecnológica ● Dirección estratégica ● Liderazgo y desarrollo de equipos ● Gestión de operaciones y logística ● Asesoría y consultoría organizacional

Contacto

Nelson Lozada Barahona
nelson.lozada@udea.edu.co
 Coordinador del proyecto
 3117147828

