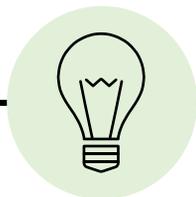
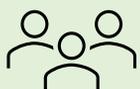


# Operación de la agenda de cambio del proceso de evolución humana y organizacional de la Gobernación de Antioquia



7 de Julio de 2021





# ¿Quiénes somos?



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

**Facultad de Ciencias Económicas**

Una Facultad **moderna**  
con **liderazgo académico**  
y **humano**, al **servicio** de  
la comunidad universitaria  
y **proyectada al mundo**



Categoría A  
Minciencias

Creamos conocimiento que contribuye al desarrollo científico y al mejoramiento de capacidades en gestión organizacional a través de la investigación, la transferencia de conocimiento y la articulación con redes académicas nacionales e internacionales.



# Presentación

La propuesta que se presenta a continuación tiene como propósito dar conocer el proceso general mediante el cual se implementará la operación de la agenda de cambio del Proceso de Evolución Humana y Organizacional de la Gobernación de Antioquia.

La propuesta de servicio tiene como fin acompañar la Subsecretaría de Desarrollo Organizacional de la Gobernación en la operación de la agenda de cambio que facilite la adecuada implementación de los ajustes administrativos y de arquitectura que implicó el rediseño institucional realizado en 2020 y que entró en implementación en enero de 2021.

A continuación se presentan los elementos de la propuesta: objetivos, metodología y entregables; así como el cronograma de trabajo y la propuesta económica.



# Objetivo

Operar la agenda de cambio del proceso de evolución humana y organizacional en la Gobernación de Antioquia.

## Objetivos específicos

1. Revisar, ajustar y validar el modelo de liderazgo de la Gobernación de Antioquia.
2. Diseñar y ejecutar los procesos de formación en fortalecimiento de competencias de comunicación y liderazgo.
3. Facilitar la alineación estratégica del equipo directivo con el Plan de Desarrollo de la gobernación y el modelo de liderazgo institucional.
4. Realizar la actividad de cierre de proyecto.



# Metodología

La metodología del proyecto se ha considerado de manera particular para cada uno de los cuatro objetivos que se deben operar e intervenir: Modelo de Liderazgo, Formación, Alineación estratégica y Actividad de cierre.

## 1. Modelo de Liderazgo

Este eje de operación tiene como propósito la revisión, ajuste y validación del modelo de liderazgo de la Gobernación de forma coherente con la cultura organizacional.



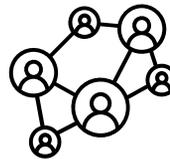


# Metodología

## 2. Formación

Este eje de operación tiene como propósito el diseño y la realización de tres programas de formación: Talleres capital conversacional, Ciclo de conferencias de liderazgo y Fortalecimiento competencia de liderazgo.

Los tres programas se desarrollan bajo una metodología de aula invertida que involucra dos tipos de actividades complementarias:



### Trabajo independiente

- Actividades asincrónicas
- Aprendizaje autónomo
- Enfoque teórico – conceptual
- Apoyo de plataforma Moodle



### Trabajo colectivo

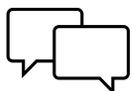
- Actividades sincrónicas
- Aprendizaje grupal
- Enfoque práctico – experiencial
- Apoyo de plataforma Teams



# Metodología

## 2. Formación

### 2.1. Talleres de desarrollo de capital conversacional:



Fortalecer las capacidades comunicativas de los servidores de las dependencias. Profesionales universitarios grados 1, 2, 3, 4.

- 871 personas (29 grupos de 30 personas cada uno)
- Duración total: 4 horas

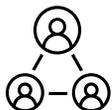
### 2.2. Ciclo de conferencias de liderazgo:



Promover el desarrollo de competencias de dirección y desarrollo de personal y toma de decisiones. Profesionales especializados (5 y 5P)

- 100 personas (2 grupos de 50 personas cada uno)
- Duración total: 8 horas

### 2.3. Fortalecimiento de competencia de liderazgo:



Fortalecer la competencia definida para el nivel directivo. Directores operativos, subdirector técnico. Actividad por sectores administrativos.

- 135 personas (6 grupos de 23 personas cada uno)
- Duración total: 6 horas



# Metodología

## 3. Alineación Estratégica – Modelo de liderazgo



El objetivo de este taller es lograr que el cuerpo directivo de la Gobernación logre integrar los principales conceptos y componentes del modelo de liderazgo con el marco estratégico definido en el Plan de Desarrollo. Una adecuada alineación de la estrategia y el modelo de liderazgo de la Gobernación es necesaria para el eficaz despliegue de los recursos y capacidades organizacionales, en el marco del cumplimiento de los compromisos misionales.

Características del taller:

- Taller preferiblemente presencial (según restricciones y protocolos vigentes de bioseguridad)
- Espacio adaptable para actividades por grupos y actividades plenarias.
- El taller se realizará combinando las sesiones de trabajo grupal con actividades en equipos pequeños.
- Público: 70 personas. Gobernador, jefes de oficina, secretarios, gerentes, subsecretarios de despacho, directores administrativos, asesores.
- Incluye refrigerios y logística.
- Duración total: un día.



# Metodología

## 4. Actividad Cierre Proyecto EHO



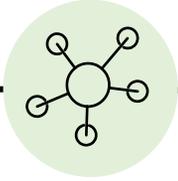
Esta actividad tiene como propósito realizar un especial reconocimiento a las personas que hicieron parte del equipo que participó en la operacionalización del proyecto de Evolución Humana y Organizacional.



Características de la actividad:

- Actividad preferiblemente presencial (según restricciones y protocolos vigentes de bioseguridad), en un auditorio de la UdeA (Paraninfo o Edificio de Extensión).
- Actividad central en torno a intervención cultural.
- Detalle de recordación.
- Refrigerio.
- Público: 80 personas.
- Duración total: 3 horas.





# Equipo de trabajo

El equipo base de trabajo para el desarrollo de este proyecto está conformado por los siguientes expertos:



## Nelson Lozada

Profesor Departamento de Ciencias Administrativas,  
Magíster en Administración



## Esteban López Zapata

Profesor Departamento de Ciencias Administrativas,  
Doctor en Ciencias de la Empresa



## Carlos Gallego Soto

Consultor en liderazgo y equipos  
Catedrático Departamento de Ciencias Administrativas,  
Magíster en Psicología Social



## Cristina López González

Profesora Departamento de Ciencias Administrativas,  
Doctora en Ingeniería Industria y Organizaciones



# Contacto

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nelson Lozada', located below the envelope icon.

**Nelson Lozada**

Coordinador del proyecto

[nelson.lozada@udea.edu.co](mailto:nelson.lozada@udea.edu.co)

Tel 3117147828