

Procesos organizativos que motivan cambios individuales y colectivos: experiencia Asociación
Campesina Agroecológica de la Región del Boquerón (ACAB)

Investigadoras

Tatiana Villa López – tatizvilla@gmail.com

Daicy Julieth Trujillo Urrea – daicytrujillo@gmail.com

Mónica Daniela Salazar Carvajal – monicasalazar1311@gmail.com

Trabajo de grado presentado para optar al título de Trabajadoras Sociales

Asesora académica

María Edith Morales Mosquera

Trabajadora Social - Doctora en Administración

Universidad de Antioquia

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

Departamento de Trabajo Social

Medellín

2019

Tabla de contenido

Resumen	7
Introducción.....	9
Justificación	11
Problema abordado	12
Pregunta de investigación	17
Objetivos de la investigación.....	17
Objetivo general	17
Objetivos específicos	17
Capítulo 1. Referentes de la investigación	18
1.1 Referente teórico.....	18
1.2 Referentes conceptuales	20
1.2.1 Procesos organizativos.	20
1.2.2 Reivindicación de derechos.	23
1.2.3 Cambios individuales y colectivos.	25
1.3 Referente Contextual	26
Capítulo 2. Diseño metodológico	31
2.1. Paradigma, enfoque y modalidad del estudio.....	31
2.2 Población participante.....	34
2.3 Recolección de información.....	35
2.3.1 Entrevista semiestructurada.	35
2.3.2 Observación participante.	36
2.4 Momentos del estudio	36
2.5 Consideraciones éticas	39

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

2.6 Proceso de análisis de información.....	39
Capítulo 3. Análisis y hallazgos	43
3.1 Motivaciones para impulsar a ACAB	43
3.1.1 Aspectos que motivan la participación en procesos organizativos.	44
3.2 En pro del funcionamiento y cumplimiento de objetivos: procesos organizativos de ACAB	49
3.2.1 Formas de organización en ACAB.....	49
3.2.2 Procesos gerenciales en ACAB.....	55
3.3 La participación como agente de cambios	60
3.3.1 Cambios individuales	61
3.3.2 Cambios colectivos.....	66
3.3.3 Cambios en el territorio	73
3.3.4 Derechos propios.....	74
3.3.5 Visibilización de problemáticas	76
Capítulo 4. Conclusiones y recomendaciones	83
Listado de referencias.....	88
Anexos.....	95
Anexo 1. Cronograma de actividades de la investigación 2017-2018	95
Anexo 2. Guía de entrevista	96
Anexo 3. Guía de observación	98

Índice de gráficos

Figura 1. Estructura organizativa de ACAB.....	30
Tabla 1. Matriz de operacionalización de conceptos.....	40
Tabla 2. Libro de códigos.....	41
Tabla 3. Matriz de análisis de información de entrevistas.....	42
Tabla 4. Matriz de análisis de información de observaciones.....	42

Índice de imágenes

Imagen 1. Planeación de siembra ACAB.....	48
Imagen 2. Séptima Asamblea Campesina del Valle de Aburrá	54
Imagen 3. Parcela de un asociado de ACAB.....	64
Imagen 4. Parcela de un asociado de ACAB.....	65
Imágenes 5 y 6. Preparación de abonos por asociado ACAB.....	68
Imagen 7. Microtunel asociado ACAB.....	71
Imagen 8. Chimenea de asociado ACAB.....	72
Imágenes 9 y 10. Preparación de abonos por asociado ACAB.....	72
Imagen 11. Tienda de Comercio Justo Colyflor.....	78
Imagen 12. Marcha Séptima Asamblea Campesina del Valle de Aburrá.....	79
Imagen 13. Marcha Séptima Asamblea Campesina del Valle de Aburrá.....	80

Agradecimientos

A nuestra asesora María Edith Morales Mosquera,

Sinceros agradecimientos por todo su apoyo, paciencia y disposición. Gracias por todas las enseñanzas, valiosos consejos y diversos conocimientos transmitidos.

A la Asociación Campesina Agroecológica de la Región del Boquerón (ACAB),
A todos los que nos abrieron las puertas de sus fincas y hogares para contarnos un poco de su historia, experiencias, aprendizajes. Gracias por permitirnos admirar sus logros y resistencias, de ustedes nos llevamos enseñanzas académicas al igual que personales; el amor por lo que hacen y la humildad con la que lo demuestran a los demás.

A Nelly Vásquez, presidenta de ACAB,

Especialmente por todo su acompañamiento en este proceso, la eficiente gestión realizada, el aprecio y amabilidad brindada desde el primer momento.

Resumen

La población campesina ha pasado por situaciones históricas de invisibilización y vulneración de derechos (Mondragón, 2002). A partir de esta problemática, campesinas y campesinos como población diversa, se han visto en la necesidad de crear procesos organizativos, que buscan principalmente reivindicar sus derechos (Pérez, 1991). Aunque el trabajo que realizan estos grupos no ha sido lo suficientemente reconocido; política, social y económicamente, ha logrado generar nuevas formas de ser, ver, hacer y entender el mundo, vinculadas directamente a su contexto, valorando y respetando su diversidad. Así, los resultados del presente informe de investigación, contribuye desde la profesión de trabajo social en dos vías: (1) reconocer las reivindicaciones de derechos y las transformaciones de entorno, que se logran a partir de la labor de las asociaciones campesinas; y (2) generar nuevos conocimientos que permitan avanzar, desde la disciplina, en la intervención con organizaciones alternativas que generan cambios individuales y colectivos a través de sus apuestas políticas.

Palabras clave: procesos organizativos, población diversa campesina, cambios individuales y colectivos.

Abstract

The farming population has been through situations of invisibilization and rights violation (Mondragon, 2002). Based on this problematic, as it is mentioned by Perez (1991) farmers as a diverse population have been forced to create organizational processes, in which they look for reivindicating their rights. However, despite of the efforts that have been done by these groups, they have not been recognized politically, socially, and economically enough; nevertheless, they have achieved new forms of being, seeing, doing and comprehending the world, they are linked directly to their context, appreciating and respecting their diversity. With this in mind, this research report, is intended to contribute from the social work profession in two aspects: (1) to recognize the rights claims and the transformations the environment, which are achieved through the work of peasant associations; and (2) to generate new knowledge that allows advancing from the discipline in the intervention with alternative organizations that generate individual and collective changes through their political bets.

Keywords: organizational processes, diverse peasant population, individual and collective changes.

Introducción

Este informe evidencia los resultados de la investigación cuyo interés fue comprender los procesos organizativos que se fundamentan en la reivindicación de derechos de las y los campesinos, reconociendo que estos motivan cambios individuales y colectivos en las comunidades o población en donde tienen incidencia.

Preguntas como ¿de dónde surgen las motivaciones de las y los campesinos para generar procesos organizativos y trabajar por la reivindicación de sus derechos?, ¿cómo se llevan a cabo los procesos gerenciales de contratación, vinculación con otras organizaciones o entidades (públicas/privadas) en las organizaciones campesinas?, ¿cómo se ha venido transformando colectivamente la población campesina, a partir de sus procesos organizativos? y, ¿qué aportes investigativos puede realizar el trabajo social a esta realidad específica?, orientaron la pertinencia de indagar sobre los procesos organizativos campesinos y sus luchas, dado que hacerlo, significaba reconocer sus motivaciones, formas de resistencia y las estrategias que posibilitan aumentar su capacidad de incidencia en los procesos que realizan.

Los anteriores cuestionamientos permitieron plantear como objetivo del estudio: comprender los procesos organizativos de la población diversa campesina, fundamentados en la reivindicación de sus derechos que motivan cambios individuales y colectivos. De esta manera, para la fundamentación teórica de la investigación se tomó como referente la acción colectiva desde Alberto Melucci y la Escuela de Chicago, perspectiva crítica para comprender los procesos organizativos campesinos; como referentes conceptuales se tomaron las categorías: procesos organizativos, reivindicación de derechos y cambios colectivos, que permitieron leer la realidad investigada desde distintos ámbitos; y finalmente, se realizó una contextualización de la

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Asociación Campesina Agroecológica de la región de Boquerón (ACAB) perteneciente al corregimiento de San Cristóbal, con quien se realizó la investigación.

Metodológicamente se orientó por el paradigma socio crítico, retomando autores como Alvarado y García (2008) y Gonzáles (2003); el enfoque de diversidad e interculturalidad desde los planteamientos de Ahuja (2004) y Gómez (2015); la perspectiva cualitativa se apoyó en autores como Martínez (2008) y, Bonilla y Rodríguez (2005); y la modalidad fenomenológica desde Leal (s.f). Esta ruta dio la posibilidad de generar un conocimiento crítico y rescatar el valor de lo diverso, que orienta el quehacer de los procesos organizativos de la población campesina. Las técnicas de generación de información fueron la entrevista semiestructurada y la observación participante.

Este informe se encuentra estructurado en cuatro capítulos. El primero da cuenta de los referentes teóricos, conceptuales y contextuales que orientaron la investigación; el segundo muestra el diseño metodológico; el tercero expone un análisis detallado de la información reunida y los hallazgos; y en el cuarto se presentan las conclusiones y recomendaciones que surgieron de la investigación.

Justificación

Los resultados de esta investigación generan aportes desde el campo disciplinario de trabajo social, para la sociedad, la población campesina y la comunidad académica en general. En cuanto al ámbito social aporta en la ampliación de la información disponible respecto a las organizaciones campesinas y las motivaciones que los impulsa a agruparse para trabajar por sus reivindicaciones.

En el ámbito poblacional, las y los campesinos reconocidos como sujetos de derechos y deberes, fundamentan la pertinencia de nuevos procesos organizativos orientados por la planeación de alternativas productivas y propuestas en pro de la defensa del territorio y las prácticas culturales propias, dejando claro que para el trabajo social la perspectiva organizacional trasciende la racionalidad económica que tradicionalmente ha guiado la lectura de las organizaciones. Este estudio es de gran importancia, en tanto permite que otras organizaciones y la sociedad en general conozcan esta experiencia y apoyen su fortalecimiento, aportando al desarrollo social y humano.

Disciplinalmente, esta investigación genera conocimientos que aportan al estudio de los ámbitos colectivo, político y económico de la población campesina que conforma los procesos organizativos. Para el trabajo social específicamente, esta investigación contribuye con nuevas perspectivas de análisis y escenarios de intervención profesional que ponen de manifiesto otros elementos importantes de la organización campesina en Colombia, como sus formas alternativas de organización, gestión, planeación y ejecución.

Problema abordado

Las organizaciones alternativas comunitarias son definidas como la unión de un grupo de personas articuladas con el interés de generar soluciones a las problemáticas presentes, ya sean de índole social, económico, cultural y/o político que afectan su comunidad; es decir, buscan dar respuesta a un fenómeno para transformarlo; así, la organización se convierte en una estructura que posibilita a los individuos reunirse en torno a un objetivo común (FAO, 2008). Este concepto señala aspectos amplios en el contexto de lo que se denominan organizaciones; sin embargo, para el caso de las organizaciones campesinas, estos elementos no se dan de la misma forma, ni deben ser interpretados en un ámbito organizacional/empresarial, dado que una asociación u organización campesina no tiene necesariamente una lógica jerárquica, competitiva o de mandos explícitos.

Las organizaciones campesinas son esencialmente "agrupaciones de base, formales o informales, voluntarias, democráticas, cuyo fin primario es promover los objetivos económicos o sociales de sus miembros." (FAO, 1994, párr. 1); representan la unión de esfuerzos y mecanismos de los que pueden hacer uso las y los campesinos para proteger sus intereses.

En América Latina, antes de existir la organización campesina, esta población tenía formas tradicionales de trabajo mancomunado; las mingas, convites, trueques y ayudas entre vecinos se presentaban como las más comunes (Gómez, et al., 2015); empero, estas no eran formas articuladas en las que se plantearan objetivos y metas a largo plazo, sistemas de planeación, de gestión y coordinación para potenciar capacidades y crear valor público.

Según Quijano (2000), se hablaba del campesinado como "(...) una masa dispersa y aislada (...) que, a pesar de sus ocasionales y precarios intentos de rebelión, podía ser movilizad solamente para fines distintos de los suyos y aún en aras de intereses directamente enemigos." (p.

191); actualmente, esto ha tenido un giro y gran parte de la población se ha concientizado sobre la importancia de identificar intereses comunes y realizar acciones organizadas en torno a los mismos.

En el contexto colombiano, la falta de oportunidades para acceder a una mejor calidad de vida, fue la principal razón por las que "(...) desde la década de 1920, los campesinos exigían no ser más una fuerza de trabajo cautiva y sumisa, pedían trabajar para beneficio propio y tener dominio de la tierra que trabajan" (Thahir, 2008, párr. 3); a causa de esta exigencia se empiezan a visibilizar las primeras formas de organización y manifestación campesina en pro de su legitimidad y autonomía sobre el territorio.

La organización en esta población diversa emergió mediante la creación de lazos de experiencias entre campesinos, comunidades indígenas, afrocolombianos y obreros; se empezaron a gestar luchas y resistencias frente al sistema feudal, compañías inglesas, entre otras problemáticas de su tiempo. Poco a poco se fueron fortaleciendo los procesos organizativos y sus luchas se vieron reflejadas en medidas legales, establecimiento de organizaciones sólidas, creación de partidos políticos y extensión de los movimientos en diferentes regiones del país. (Mondragón, 2002)

Los motivos de las luchas campesinas entre los años 1988 y 2012, de acuerdo a Rincón (2015), fueron un "62% desplazamiento forzado: política pública, derechos, tierras; y (...) 38% servicios públicos, infraestructura vial, prestación de servicios sociales, problemas ambientales e incumplimiento de acuerdos, empleo rural" (p. 26); luchas direccionadas en mayor medida al mejoramiento de la calidad de vida.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Actualmente, se puede evidenciar la fuerza que ha adquirido este movimiento en el gran número de organizaciones campesinas que han sido reconocidas a nivel nacional, algunas de estas son: Federación Agraria Nacional FANAL (1946), Asociación Nacional de Usuarios Campesinos ANUC (1967), Asociación Nacional de Usuarios Campesinos, Unidad y Reconstrucción ANUC-UR (1967), Acción Campesina Colombiana ACC (1967), Federación Nacional Sindical Unitaria Agropecuaria FENSUAGRO (1976), Asociación Nacional de Mujeres Campesinas e Indígenas de Colombia ANMUCIC (1980), Asociación Nacional de Zonas de Reservas Campesinas ANZORC (1995), Asociación Nacional por la Salvación Agropecuaria (2000) y Federación Nacional de Cooperativas Agropecuarias FENACOA. (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD, 2012)

En la misma lógica en que se manifestaron las organizaciones campesinas a lo largo del territorio colombiano, al interior de Medellín también se gestaron diversas organizaciones, entre ellas, las campesinas. En la actualidad, éstas trabajan frente a problemáticas como la vulneración de derechos campesinos, la expansión urbana, la privatización de espacios ambientales, la soberanía alimentaria, la comercialización justa de los productos, entre otras. (Corporación Ecológica y Cultural Penca de Sábila, 2011)

Es posible reconocer en el municipio organizaciones impulsadas por la población diversa campesina, donde se crean estrategias de integración comunitaria, incidencia política, inclusión, economías alternativas y promoción de derechos para apoyar y rescatar aquellos saberes, tradiciones, cosmologías y especificidades que caracterizan su identidad, algunas de estas son: Corporación Campesina - Corpcam, Asociación Campesina Agroecológica de la Región de

Boquerón - ACAB¹ (1991), Campo Vivo (2013) y Red Intercorregimental de Mujeres; además, existe la Asamblea Campesina del Valle de Aburra y la Corporación Ecológica y Cultural Penca de Sábila (1989)².

Hasta el momento se han generado algunos estudios, investigaciones e intervenciones que dan cuenta de un acercamiento teórico y práctico a esta realidad social. Pérez (1991) aborda el tema de la participación campesina y afirma que, desde la década de los setenta, esta población ha generado diversas movilizaciones y procesos organizativos para la promoción y exigencia de derechos humanos, así como para la conservación de suelos y otras prácticas culturales.

Otro asunto que ha sido abordado en recientes estudios, son las diversas formas en que las comunidades campesinas se pueden organizar desde sus prácticas en la vida cotidiana, para dar respuesta a las necesidades que el Estado no supe por falta de articulación con otras organizaciones y la sociedad en general; algunas de estas formas, como se plantean en la investigación de Landini (2007) son: el intercambio de mano de obra, los acuerdos comerciales y en algunos casos, las cooperativas.

Los procesos organizativos, las acciones gerenciales y la autogestión realizada desde las diversas formas de organización campesina, que se dirigen a propiciar actividades por la defensa de sus derechos, y que, además, han llevado a generar cambios en esta población, son temas que aún hace falta abordar a profundidad para generar nuevos conocimientos y formas de comprensión en dicho ámbito, especialmente para evidenciar los cambios que se le atribuyen.

¹ De aquí en adelante se nombrará como ACAB.

² De aquí en adelante se nombrará como Penca de Sábila.

Frente a lo legislativo, en el municipio de Medellín existe el acuerdo 65 de 2013, por el cual se adopta la política pública para crear el Consejo Municipal de Desarrollo Rural, como instrumento de negociación y mediación entre la población y las entidades públicas. Existe también el acuerdo 22 de 2003 en el que se adopta la política para las Mujeres Urbanas y Rurales del municipio (Alcaldía de Medellín, 2014); sin embargo, no se encontraron políticas que busquen beneficiar la conformación o financiación de las organizaciones campesinas.

Es necesario resaltar que, aunque la población campesina cuenta con algunas leyes, estas no son suficientes, tal como lo indica Mondragón (2002); el campo, la ruralidad y los campesinos no forman parte importante de la sociedad y constantemente se busca su invisibilización como forma de control. El autor señala que deben ser las mismas comunidades quienes se empoderen por medio de la lucha organizada y hagan visibles sus problemáticas y la poca efectividad de sus derechos.

Específicamente en San Cristóbal, uno de los cinco corregimientos del municipio de Medellín, se vienen generando experiencias significativas en torno a procesos organizativos campesinos enfocados en la reivindicación de sus derechos. Una de las experiencias más importantes del corregimiento es la de ACAB; inició hace 27 años y ha dejado grandes huellas en temas como la agroecología, soberanía alimentaria, cuidado del medio ambiente y conservación de la biodiversidad, todo esto con enfoques de género y derechos humanos.

A partir de los postulados desarrollados en torno a la organización campesina a nivel nacional e internacional, surge la necesidad e interés por reconocer y comprender cómo el trabajo desarrollado desde ACAB por reivindicar sus derechos y prácticas como población diversa, evidencian cambios individuales y colectivos que potencian continuamente su quehacer.

Este estudio resulta de gran pertinencia y utilidad para la comunidad académica en general, y para la profesión de trabajo social en especial, en tanto plantea nuevas formas de entender y abordar el ámbito organizacional campesino, y los conocimientos generados expresan aprendizajes que aportan a otras experiencias campesinas; lo que da además la oportunidad de formular futuras propuestas de intervención en el campo de las organizaciones que lidera la población campesina en Colombia y América Latina, en miras a reconocer los cambios importantes que generan para la sociedad. De acuerdo a lo anterior surge la siguiente pregunta de investigación:

Pregunta de investigación

¿Cómo los procesos organizativos que se lideran desde la población diversa campesina fundamentados en la reivindicación de derechos, motivan cambios individuales y colectivos?

Objetivos de la investigación

Objetivo general

Comprender los procesos organizativos de la población diversa campesina, fundamentados en la reivindicación de sus derechos que motivan cambios colectivos.

Objetivos específicos

- Reconocer motivaciones de la población diversa campesina para promover procesos organizativos en torno a la reivindicación de sus derechos.

- Describir elementos que caracterizan los procesos organizativos de la población diversa campesina para su funcionamiento y cumplimiento de objetivos.
- Identificar los cambios individuales y colectivos que la población diversa campesina atribuyen a la participación en procesos organizativos.

Capítulo 1. Referentes de la investigación

A continuación, se presentan los elementos teóricos, conceptuales y contextuales que orientaron esta investigación de acuerdo a los objetivos e intereses de la misma. Se abordó como referente teórico la ‘teoría de la acción colectiva’, perspectiva que permitió un análisis amplio del quehacer de ACAB; los principales autores revisados fueron Alberto Melucci (1999) y la Escuela de Chicago; seguidamente, como referentes conceptuales se retomaron las categorías de análisis centrales que orientan la interpretación del objeto de estudio, estas fueron: procesos organizativos, reivindicación de derechos y cambios individuales y colectivos; finalmente, como referente contextual, se ubica geográfica y situacionalmente a ACAB con el fin de tener un conocimiento histórico previo.

1.1 Referente teórico

Para orientar la construcción de conocimiento en esta investigación se retomó la teoría de la acción colectiva desde los postulados de Melucci (Chihu, 2000). Esta se consolida en la década de los sesenta, por medio de los movimientos estudiantiles que demostraban lo antiguo y poco apropiado que resultaban los modelos estructural, funcionalista y marxista para explicar el

conflicto social presente en medio de las relaciones humanas. La creación de los nuevos movimientos sociales daba paso a comprender que los problemas no se reducían al "conflicto entre trabajo y capital" (p. 80), sino que representaban la "expresión de tensiones estructurales muy diferentes a las de la sociedad industrial" (pp. 80-81). De acuerdo a esto, la acción colectiva se convertía en una posibilidad para analizar y explicar los comportamientos colectivos y sus formas de acción participativa.

Es necesario resaltar que, a partir del pensamiento de Melucci, Chihu (2000) plantea que "(...) La emergencia de la acción colectiva no solo se explica por las tensiones estructurales o por conflictos ideológicos, sino que es necesario estudiar además las condiciones que posibilitan que el descontento se transforme en movilización." (p. 80). Lo anterior sustenta uno de los principales supuestos en los que se fundamenta esta teoría: la "frustración-agresión", la cual expresa que los individuos, con el fin de realizar acciones contra las situaciones que les causan la intervención de agentes externos (frustración), tienden a organizarse como colectivos (agresión) y así transformar su entorno social.

La Escuela de Chicago establece las conductas o comportamientos colectivos como "componentes de la vida social, es decir, como parte constituyente del funcionamiento de la sociedad y como factores del cambio dentro de ella" (Jiménez, s.f, 2-3), lo que supone que las acciones desarrolladas por un grupo de personas podrían afectar desde sus intereses al conjunto general de la sociedad civil y que este acto a su vez, supone la vinculación de intereses individuales que irremediamente tienen influencia en la creación de aquello que es común y que sin afectarlo empieza a crear una identidad.

Melucci (1999) explica que esta teoría busca un análisis coherente de las complejidades y nuevas formas de organización y acción colectiva de las sociedades modernas, ya que al darse en diversos contextos y por diferentes razones, no es posible realizar generalizaciones entre los movimientos y acciones que puedan desembocar en revoluciones políticas, culturales, económicas, sociales, etc.; teniendo en cuenta también, que estas acciones pueden llegar a ser perdurables y de gran alcance, además, que en medio de ellas se hacen visibles tendencias individualistas.

Finalmente, la teoría de la acción colectiva en esta investigación, permitió comprender la idea desde la que parten las y los campesinos al conformar colectivos/movimientos sociales donde puedan unir y vincular esfuerzos, capacidades, estímulos (emociones), recursos materiales, etc. para generar acciones que les permita defender intereses comunes. En tal sentido las condiciones sociales, políticas, económicas y culturales que a través de la historia comparte esta población, posibilitan un escenario de transformación a partir de la propia experiencia y la de sus cercanos.

1.2 Referentes conceptuales

Como se mencionó al inicio de este capítulo, las principales categorías que dieron fundamento y orientaron la investigación fueron: procesos organizativos, reivindicación de derechos y cambios individuales y colectivos.

1.2.1 Procesos organizativos.

Un proceso puede ser visto como una serie de actividades o fases -de acuerdo al contexto- que se realizan frente a un fenómeno para transformarlo; en cuanto a los procesos organizativos,

estas fases deben ser coordinadas y lideradas de modo que se puedan alcanzar los objetivos propuestos. (Owen, 2013)

El concepto de organización abordado desde las ciencias sociales, es definido como las "formaciones sociales, de totalidades articuladas con un círculo precisable de miembros y una interna diferenciación de funciones" (Mayntz, 1967, 56). Organizarse facilita la gestión, demanda y negociación con diversas entidades, además fortalece las habilidades individuales y la capacidad de liderazgo (FAO, 2008). En esta perspectiva, se puede decir que la organización "no corresponde ya a estructuras ordenadas y estables, sino a los movimientos que dan lugar a su conformación y adaptaciones permanentes". (González, 2014, párr. 44)

La consolidación de un proceso organizativo parte del interés y las motivaciones que llevan a los individuos a pensar en objetivos y metas comunes. De acuerdo a Porras (2014) "la motivación es un estado interno que activa, dirige y mantiene la conducta de las personas hacia metas o fines determinados; es el impulso que mueve a la persona a realizar determinadas acciones y persistir en ellas para su culminación" (p. 5), por tanto, las motivaciones individuales y grupales impulsan la articulación comunitaria y una participación activa.

Las formas de organización interna permiten articular de manera eficiente y eficaz la labor de los procesos organizativos. La división de las funciones internas puede darse desde un interés cooperativo de acuerdo al tipo de responsabilidades que se requieran desarrollar, generalmente se puede contar con una junta directiva o comité donde algunos miembros asumen roles específicos que se complementen (presidencia, secretaría, fiscalía, tesorería). (FAO, 2008)

Los vínculos comunitarios que se crean en los procesos organizativos están asociados con la interacción social, las creencias y tradiciones comunes, los modos de vida, lazos afectivos y

territoriales, la identidad étnica y un valor ético político (Torres, 2002), los cuales permiten generar unas bases sólidas. En este sentido, si las propuestas que se generan le son de interés y les trae beneficio directo o por reflejo a los y las participantes, serán estos quienes se apropien de aquello que se desea llevar a cabo.

La articulación que se crea en los procesos organizativos parte de lo mencionado anteriormente; es decir, de los vínculos y objetivos que conforman su razón de ser. De igual manera, existen elementos como los convenios o tipos de contratación que se pueden generar con otras entidades para constituir un trabajo en redes y aprovechar los recursos disponibles. La articulación debe tener un capital social, el cual se refiere a la confianza y cooperación entre los miembros; la asociatividad, para el aumento del capital social; y las redes sociales externas, las cuales se crean directamente con otras instituciones o actores. (Godoy y Matus, 2011)

Los procesos gerenciales juegan un papel fundamental dentro de esta categoría al direccionarse a aspectos como la toma de decisiones, la gestión pública y social, la coordinación y la planeación, que posibilitan su adecuado funcionamiento (Mokate y Saavedra, 2006). Como lo plantea Owen (2013), estos deben ser coordinados, promover el empoderamiento, el liderazgo, la autonomía y las formas de relacionamiento alternas con otras organizaciones, tanto públicas como privadas.

Con relación a ACAB, los procesos organizativos como categoría de análisis permitieron observar las principales motivaciones que impulsaban la continuidad de su quehacer; así mismo, fue posible evidenciar los procesos gerenciales de gestión, coordinación, articulación, construcción de vínculos comunitarios y otros elementos importantes en la consolidación del tejido social de ACAB.

1.2.2 Reivindicación de derechos.

La acción reivindicatoria hace referencia a un proceso en el que se reclama un bien del que se ha sido privado, en este caso un derecho consignado en la Constitución Política de Colombia y/o en la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Los derechos humanos según la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (2006), son inherentes a todo ser humano desde su nacimiento, sin importar su raza, etnia, sexo, edad, religión, nacionalidad, lengua o cualquier otra condición; además se presentan como "garantías jurídicas universales que protegen a los individuos y los grupos contra acciones y omisiones que interfieren con las libertades y los derechos fundamentales y con la dignidad humana" (p. 1).

La población diversa campesina cuenta con derechos específicos otorgados por el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (2013), estos son: derecho a la vida, tierra y territorio; a las semillas y al saber; práctica de la agricultura tradicional, medios de producción agrícola, protección de los valores en la agricultura, diversidad biológica, a la preservación del medio ambiente; libertad de asociación, opinión y expresión, y acceso a la justicia, que posibilitan que sus reivindicaciones se encuentren estrechamente ligadas a sus prácticas culturales propias y a su contexto particular.

Es necesario reconocer que desde hace algún tiempo se viene presentando un fenómeno de identidad cultural, donde las comunidades, según Benhabib (2006), "(...) exigen un reconocimiento legal y la intervención de las instituciones estatales para preservar y proteger sus diferencias culturales." (p. 177), por tanto, las reivindicaciones permiten evidenciar "lo que los actores

políticos están diciendo sobre sus propios objetivos y cómo están actuando para llevarlos a cabo" (p. 179).

La participación directa por medio de la reivindicación se muestra en ocasiones para las organizaciones como la única forma de hacer efectivos sus objetivos y visibilizar sus problemáticas; Espeche (2003) indica que "representa una forma de poner en discusión las decisiones colectivas" (p. 28).

Algunos de los mecanismos de participación formales de los que se puede hacer uso como parte del ejercicio de soberanía, se encuentran consagrados en el artículo 103 de la Constitución Política de Colombia, estos son la acción de tutela, "el voto, el plebiscito, el referendo, la consulta popular, el cabildo abierto, la iniciativa legislativa y la revocatoria del mandato.", (Corte Constitucional, 2017, 38). Por otro lado, se encuentran los mecanismos de participación informales como marchas, plantones, protestas, huelgas, eventos, tomas artísticas, entre otros. Debido a la facilidad de acceso, gestión, planeación, entre otras cosas, las organizaciones campesinas hacen un uso más constante de este último tipo de mecanismos y con ellos han logrado hacer más visibles sus problemáticas y hacer valer sus derechos.

Esta categoría fue muy útil en esta investigación pues permitió indagar alrededor del reconocimiento y apropiación de los derechos campesinos, el uso de estrategias de divulgación y mecanismos de participación; esto como estrategia para ubicar el interés político de ACAB. Es importante resaltar su posición frente a la idea de reivindicar derechos, teniendo en cuenta que tienen formas alternativas de construir su territorio desde sus prácticas agroecológicas, las cuales se desarrollarán en el capítulo 3 (análisis y hallazgos).

1.2.3 Cambios individuales y colectivos.

Se puede definir el cambio social como "(...) la alteración apreciable de las estructuras sociales, incluyendo sus manifestaciones en normas, valores y símbolos culturales (...)" (Espigares Navarro, 2009, 8). A partir de la corriente sociológica, se plantea que puede ser explicado desde dos direcciones: las teorías monocausales, que señalan que un solo factor es el determinante del cambio y, las teorías multicausales, donde además de dicho factor determinante, se presenta una fuerte influencia del papel de los individuos, sus ideas y las circunstancias materiales.

El cambio social es constitutivo y a la vez inherente a la dinámica social moderna; la sociedad debe ser concebida como un proceso con un cúmulo de sucesos que no tienen fin y solo existe, en la medida en que presente tales acontecimientos. Así, "(...) Toda realidad social es pura dinámica, un flujo de cambios de velocidades, intensidades, ritmos y tiempos diversos." (Belzunegui y Brunet, 2006, 23).

Frente a los cambios individuales, Martínez (s.f) afirma que el pertenecer a un grupo u organización brinda al individuo "identidad, seguridad y estructura" (p.1), lo que impulsa a reafirmar su personalidad y participar en grupos con objetivos determinados. Con respecto a los cambios colectivos, el Centro para la Salud y Desarrollo de la Comunidad de la Universidad de Kansas (s.f) indica que, si el proceso organizativo es efectivo, habrá mayor potencial para lograr metas o cambios esperados, pues al unir esfuerzos se genera mayor empoderamiento y apoyo social porque "se tiene la oportunidad de conversar y aprender con otros (...)" (párr. 26); además, al organizarse se presenta un cambio colectivo en torno a la igualdad social, "(...) la gente gana cierto control sobre las fuerzas que definen sus vidas, el equilibrio de fuerzas en la comunidad cambia, extendiéndose de forma más amplia y distribuyéndose de forma más equitativa" (párr. 27).

Como interés principal del estudio, los cambios individuales y colectivos se tuvieron presentes para identificar y comprender los efectos que tiene sobre las y los campesinos pertenecer a una asociación. Esto da cuenta de la importancia de consolidar estrategias colectivas para materializar objetivos comunes. Las formas de pensar, las interrelaciones y la economía familiar, entre otros, fueron dimensiones de las y los campesinos que pudieron ser abordadas desde esta categoría.

1.3 Referente Contextual

Esta investigación se desarrolló con la Asociación Campesina Agroecológica de la Región de Boquerón (ACAB) del corregimiento de San Cristóbal; este fue fundado en el año de 1875 y cuenta con una extensión aproximada de 5.406.32 hectáreas. Se encuentra ubicado al occidente del municipio de Medellín, en la comuna 60; al norte limita con el municipio de Bello, al sur con los corregimientos de Palmitas y San Antonio de Prado, al occidente con San Sebastián de Palmitas y al oriente con las comunas Doce de octubre, Robledo, San Javier. El corregimiento además tiene 17 veredas; "Boquerón, San José de la Montaña, La Ilusión, El Yolombo, El Carmelo, El Picacho, Pajarito, Pedregal Alto y Bajo, Travesías, El Llano, Naranjal, La Cuchilla, El Uvito, Las Playas, El Patio, La Palma y La Loma". (Alcaldía de Medellín, 2015, 28)

San Cristóbal tiene una ocupación del suelo en bosques naturales, potreros no manejados, cultivos y construcciones. Tiene abundantes fuentes hídricas que ayudan a abastecer varias veredas. Es un territorio muy húmedo y de fallas geológicas, por lo que se presentan daños en las carreteras, deslizamientos, zonas de riesgo y erosión. Como actividades económicas se tiene principalmente la agricultura, porcicultura, ganadería y una gran cantidad de invernaderos

hortícolas; sin embargo, el alto uso de pesticidas ha sido un riesgo y problemática de salud ambiental en el corregimiento. (Alcaldía de Medellín, 2011)

Según el Plan de Desarrollo Local del corregimiento, el territorio está conformado en un 97% por área rural y un 3% por área urbana, lo que ha generado que se convierta en foco de atención para las estrategias ambientales, dada la creciente presión del crecimiento urbano, las construcciones informales, la necesidad de proteger las fuentes hídricas y las zonas forestales, lo que deja como reto, proteger la producción agrícola histórica del territorio. (Alcaldía de Medellín, 2015)

ACAB se conforma por población campesina del corregimiento. Se empieza a gestar en el año de 1991 con el apoyo y asesoría de Penca de Sábila, desde allí se emprende el desarrollo de prácticas como la agroecológica y el cuidado del medio ambiente; además, se empezó a incorporar el enfoque de género, derechos humanos, soberanía alimentaria y conservación de la biodiversidad, que marcaron la diferencia en el corregimiento frente a otras organizaciones campesinas. (Durango, 2016)

Su consolidación se dio mediante una serie de etapas implementadas por Penca de Sábila: la primera fue el reconocimiento de problemas, el cual se realizó debido a la preocupación de los pobladores de la vereda El Boquerón, donde se empezaban a manifestar problemas de la salud provocados por “inadecuado manejo de agro/tóxicos en las fincas y huertas campesinas”. (Durango, 2016, 69)

En la segunda etapa, Penca de Sábila implementó capacitaciones para las y los campesinos en el uso de agroquímicos, articulándolas con la cultura y saberes locales en equilibrio con el medio ambiente; la tercera etapa, fue la creación de una convocatoria para la conversión

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

agroecológica de las fincas de los pobladores que decidieran participar; la cuarta y última etapa, fue su formalización final con personería jurídica y cámara de comercio. (Durango, 2016)

En conjunto, estos momentos permitieron su formalización como una asociación conocedora de los riesgos presentes en la producción agrícola y todo lo que conlleva en términos económicos y políticos. En esta medida, es importante mencionar la postura crítica que se toma frente a la política pública nacional conocida como la *Revolución Verde*, que precisamente busca disminuir las técnicas tradicionales y aplicar tecnologías y modificaciones a la producción agrícola. (Durango, 2016)

En la actualidad, ACAB cuenta con 39 asociados, 1 junta directiva, 1 comité de apoyo o impulso, 2 comités zonales, y en conjunto conforman la asamblea general. La junta directiva a su vez, se divide en los cargos de: presidente, vicepresidente, secretario, tesorero, fiscal, suplente de fiscal y secretario. (Nelly, comunicación personal, 11 de octubre de 2017)

Entre las actividades que realizan se encuentran: giras agroecológicas, festival agroecológico, talleres y recorridos territoriales por las fincas de las y los campesinos que están interesados en transformar sus propiedades a la cultura agroecológica; de igual forma, tiene un vínculo fuerte con Penca de Sábila y con la Red Intercorregimental de Mujeres, con la cual realizan una actividad conocida como el 'Viaje de la Solidaridad' (Nelly, comunicación personal, 11 de octubre de 2017).

Parte del esfuerzo conjunto que realizan las y los campesinos para reafirmar a ACAB como un proceso sólido y duradero, es la elaboración de sus propios objetivos, misión y visión, los cuales ponen en evidencia su compromiso con el medio ambiente y la defensa de sus derechos como población diversa, intereses que las y los caracteriza.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Los objetivos que se plantean como asociación son:

- *Promover la protección al medio ambiente a través de la producción de hortalizas y producción agropecuaria de manera ecológica.*
- *Desarrollar acciones que conduzcan al manejo sostenible de manantiales de agua y microcuencas.*
- *Hacer el manejo de las basuras por medio del reciclaje.*
- *Promover actividades recreativas, culturales y deportivas que fortalezcan la participación de las comunidades para la gestión ambiental territorial.*
- *Comercializar los productos con los criterios del comercio justo.*
- *Intercambiar experiencias entre los y las integrantes de la Asociación y con otras organizaciones.*
- *Desarrollar procesos de investigación y educación en los predios y con otras organizaciones que tienen los mismos objetivos.*
- *Participar en las redes agroecológicas de Colombia, Latinoamérica y del mundo en general. (ACAB, s.f, p. 1)*

Su misión:

“Garantizar los derechos y la permanencia de la vida y la economía campesina cultivando agroecológicamente, fomentando la organización y la comercialización de forma colectiva, facilitando relaciones directas y solidarias entre familias productoras y

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

consumidoras mediante los principios de la economía solidaria, el comercio justo y el consumo responsable.” (ACAB, s.f, 1)

Su visión:

“Gozar de reconocimiento por la calidad, diversidad, eficiencia y mejor servicio en la producción y comercialización de productos agroecológicos reflejada en una base campesina y de consumidores/as ampliada y comprometida con la equidad entre géneros y generaciones, la soberanía alimentaria, el cuidado y mejoramiento del ambiente y la generación de condiciones de vida digna y bienestar económico y social para las familias rurales y urbanas.” (ACAB, s.f, 2)

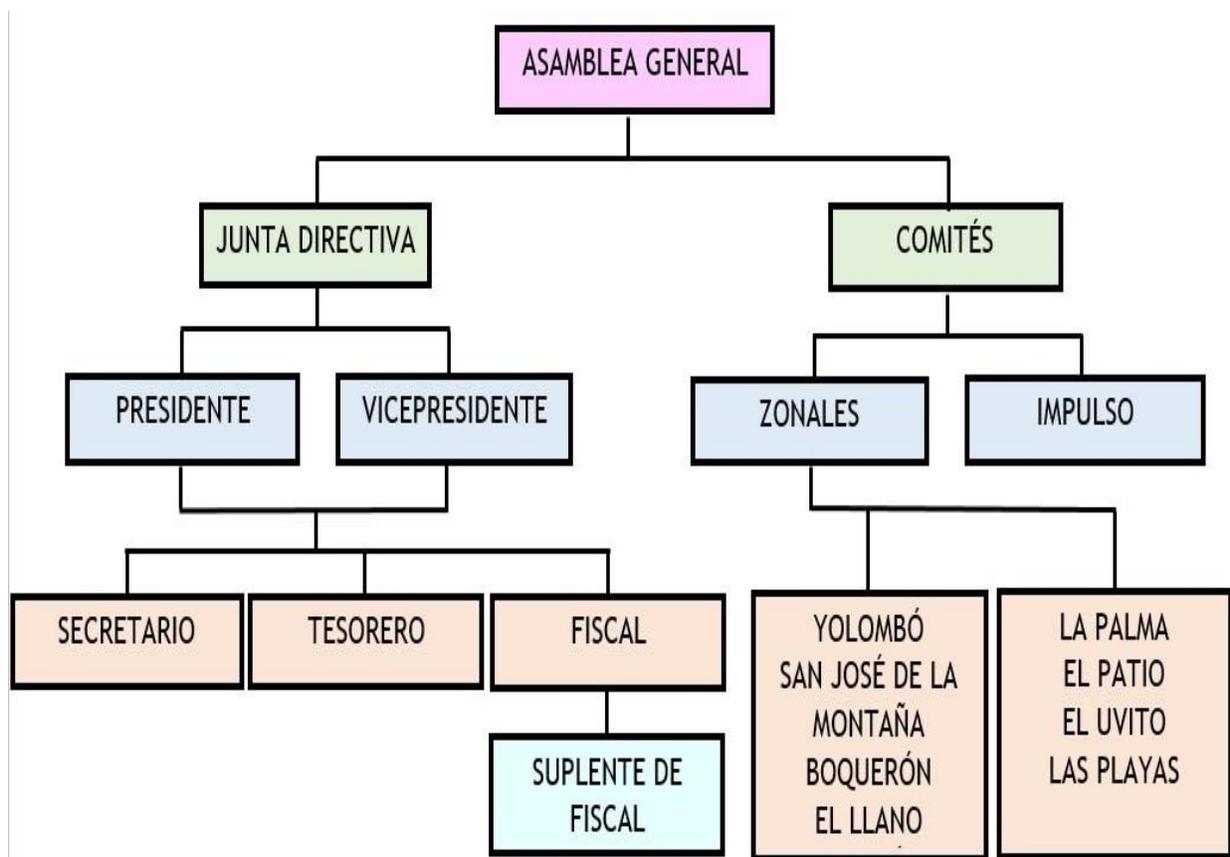


Figura 1. Estructura organizativa de ACAB. Elaboración propia, 2019.

Capítulo 2. Diseño metodológico

Este acápite muestra los lineamientos específicos que guiaron el trabajo práctico y de análisis de información, este diseño tuvo como propósito poner en dialogo la información construida con los postulados teóricos abordados. A continuación, se presenta el paradigma socio crítico, el enfoque de diversidad e interculturalidad apoyado en la perspectiva cualitativa y la modalidad fenomenológica, lo anterior como postulados para la comprensión del objeto de estudio. También se abordan los criterios que cumplieron las y los participantes de la investigación, las técnicas implementadas, los momentos o etapas por las que pasó el estudio y los compromisos éticos que asumió el grupo de investigación.

2.1. Paradigma, enfoque y modalidad del estudio

Esta investigación fue abordada desde el paradigma socio crítico, el cual, según Alvarado y García (2008) tiene como objetivo "promover las transformaciones sociales, dando respuesta a problemas específicos presentes en el seno de las comunidades, pero con la participación de sus miembros" (p. 190), esto permitió tener un acercamiento directo a los sujetos y su realidad para una mayor comprensión de esta, en función de la transformación. Gonzáles (2003) plantea que la investigación desde este paradigma "(...) parte de una concepción social y científica holística, pluralista e igualitaria. Los seres humanos son co-creadores de su propia realidad, en la que participan a través de su experiencia, su imaginación e intuición, sus pensamientos y acción; ella constituye el resultado del significado individual y colectivo" (p.113).

Es importante resaltar que este paradigma está fundamentado en la crítica social y la auto-reflexión, lo que permite considerar la construcción del conocimiento como un proceso que se da conjuntamente con los sujetos; se promueve su participación en la planificación de acciones que lleven al cambio social y la emancipación.

El paradigma socio crítico resultó pertinente para abordar los procesos organizativos de ACAB y sus apuestas de transformación social, considerando que reivindicar sus derechos y defender su territorio son muestra de una consciencia política y social. Por otra parte, es importante reconocer el lugar de las y los campesinos, ya que son quienes conocen su contexto y tienen la capacidad de intervenir en él. Esto resulta importante al trabajar con población campesina, quienes particularmente tienen diversas maneras de ver, ser y hacer que no pueden ser desconocidas.

La diversidad e interculturalidad fue el enfoque de esta investigación, apoyándose desde la perspectiva cualitativa. Martínez (2008) indica que lo cualitativo no es un estudio de cualidades separadas o separables, sino un todo integrado que constituye la unidad de análisis, de modo que este tipo de investigación busca identificar profundamente la naturaleza de las realidades, sus dinámicas, comportamientos y manifestaciones.

La interculturalidad según Ahuja (2004), debe ser vista como un puente que permite el diálogo entre las diversas culturas, pero implica también responsabilidad del Estado y la sociedad. Esta reflexión se da desde la perspectiva crítica de superar el pensamiento predominante de las lógicas coloniales, donde se asume que unas culturas son superiores ante otras que, por condiciones de vida y papel de subyugados han estado por mucho tiempo a la sombra.

Como lo plantea Ahuja (2004), es fundamental tener una mente abierta y comprender que la humanidad, independientemente de estar dividida por razas, etnias y culturas, continúa siendo la

representación total de una especie pensante, que trasciende a lo complejo y multidimensional. Por esto, es esencial analizar desde una perspectiva cualitativa, desde donde se reconoce la realidad social como un flujo de interacciones y cambios, donde las comunidades y grupos de individuos construyen y deconstruyen esa realidad. (Bonilla y Rodríguez, 2005)

Gómez, et al (2015) indican que la interculturalidad "(...) abordada como enfoque teórico e interpretativo pone de relieve la necesidad de aclarar que comprende un futuro a construir, más allá de la interacción entre bloques separados" (p. 34), lo que sugiere el reconocimiento histórico de la pluralidad del pensamiento humano y la importancia de elementos prácticos y simbólicos como "(...) la interacción en ámbitos comunes y vitales: comida, salud, vivienda, estética, educación y participación" (p. 34).

Dentro de un grupo diverso como lo es ACAB, es importante reconocer la interseccional, pues dentro de sí mismo también se aprecian diversidades; a nivel interno la componen tanto hombres como mujeres con un contexto cultural que marca diferencias muy fuertes y que a través de la asociación se vienen reconstruyendo y diluyendo poco a poco, eso hace parte de su reivindicación.

Este enfoque permitió analizar las formas en que se poseionan las organizaciones campesinas en escenarios de construcción del territorio, sus particularidades y sus prácticas, reconociendo los cambios colectivos que se generan desde su diversidad. La posición crítica de este enfoque hizo posible valorar las diversidades, para tener mayor sensibilidad frente al reconocimiento de las posturas que adopta esta población en su propósito de generar una transformación territorial.

La modalidad utilizada para esta investigación fue la fenomenología, cuyo principal representante es Husser (1859-1938) y haciendo énfasis en los desarrollos de Leal (s.f) se precisa que esta "se orienta al abordaje de la realidad, partiendo del marco de referencia interna del individuo" (p.52). En esta medida, son objetivo de estudio los recuerdos, experiencias y percepciones de los individuos. Es pertinente reconocer que la fenomenología es el estudio de la experiencia vital de lo cotidiano, permite el acercamiento a un fenómeno para lograr comprenderlo a través del significado que las personas le dan a las experiencias vividas, considerando que las diferentes acciones y comportamientos humanos se ven influenciados por elementos fuera de su contexto inmediato.

Esta modalidad permitió reconocer los significados que las y los campesinos otorgan a sus vivencias como miembros de ACAB, y en esa medida, rescatar experiencias en torno a las transformaciones generadas a causa de su participación en esta. Es importante mencionar que, desde este punto de vista, se tuvo una mirada integral a los sujetos, pues se pudo abordar la realidad desde las subjetividades de los campesinos hasta los elementos macro que constituyen la totalidad de la organización.

2.2 Población participante

En esta investigación participaron cuatro (4) campesinos y cuatro (4) campesinas habitantes del corregimiento San Cristóbal del Municipio de Medellín. Los criterios de selección fueron: pertenecer o haber pertenecido a ACAB como asociado o miembro de la junta directiva por un tiempo mínimo de 5 años y auto reconocerse como campesino o campesina con una edad de 18 años en adelante. ACAB se seleccionó para este estudio por ser un proceso organizativo

con experiencia de 27 años generando procesos alternativos en torno a la agroecología, vinculada a enfoques como el de derechos humanos y de género; es una organización legalmente constituida, con una estructura organizacional donde da cuenta de su misión, visión y objetivos, además de una agenda de actividades concretas a desarrollar a corto, mediano y largo plazo.

2.3 Recolección de información

2.3.1 Entrevista semiestructurada.

La entrevista semiestructurada fue pertinente en esta investigación, pues según Vélez (2002), vincula subjetividades "(...) a través de la palabra, permitiendo que afloren representaciones, recuerdos, emociones y racionalidades pertenecientes a la historia personal, a la memoria colectiva y a la realidad socio-cultural de cada uno de los implicados" (p. 3). Estos encuentros cara a cara entre investigador y sujeto logran el reconocimiento y comprensión de lo que se dice, de los gestos, movimientos y actitudes. (ver anexo 2. Guía de entrevista).

Fue de gran importancia implementar esta técnica, en tanto permitió construir información desde la percepción y experiencias de los campesinos y campesinas, involucrando escenarios internos y externos de la vida; desde las emociones y sentimientos, hasta la forma en que se toma una postura frente a las situaciones o hechos que acontecen en determinado tiempo y lugar.

Con relación a la investigación, esta técnica fue útil en la medida en que permitió generar un espacio de diálogo con las y los asociados de la organización campesina para conocer su perspectiva sobre diversos temas como sus derechos, formas de organización, relacionamiento,

acciones, entre otras estrategias empleadas, las cuales apuntan a sus metas y objetivos y dan la oportunidad de comprender su quehacer.

2.3.2 Observación participante.

La observación participante se define como el acercamiento práctico del investigador al espacio concreto de estudio, en el cual, lo esencial es develar las prácticas y costumbres de la vida cotidiana en las instituciones, grupos sociales u organizaciones donde naturalmente se manejan normas y valores de cohesión social (Callejo, 2002). La participación en medio de la observación, hace parte del proceso de integración en ese espacio y tiempo que se investiga. Es útil para encontrar las personas estratégicas que pueden brindar datos relevantes y complementarios con los objetivos que se buscan.

La observación participante fue pertinente para esta investigación dado que, posibilitó la interacción directa con las y los campesinos de ACAB en los espacios donde se desenvuelven cotidianamente, para ubicar las razones que los motiva a movilizarse, organizarse y actuar en busca de la transformación de su realidad. Otro atributo de esta técnica es que a medida que se avanzaba, se pudo identificar aspectos clave para ser profundizados en las entrevistas (ver anexo 3. Guía de observación).

2.4 Momentos del estudio

Esta investigación pasó por cuatro momentos: preparatorio, descriptivo, analítico y comunicativo, los cuales permitieron definir los alcances e intencionalidades del equipo

investigador, así como la ruta epistemológica, metodológica y las consideraciones bajo las que se ejecutó el proceso.

Momento preparatorio

Como punto de partida se elaboró un cronograma para definir las actividades a desarrollar a lo largo de la investigación (ver anexo 1. Cronograma de actividades de la investigación 2017-2018). En este momento también se definieron los supuestos de los que se partiría, se formularon las preguntas y objetivos que orientaron el proceso; así mismo, se precisaron los referentes teóricos, conceptuales y las herramientas metodológicas que, en conjunto, dieron las pautas de lectura, comprensión y ruta de trabajo de la realidad abordada. El objetivo de este momento fue formular el proyecto de investigación.

Para la recolección de la información necesaria en el abordaje y definición de los planteamientos del proyecto, se aplicó la técnica de rastreo bibliográfico mediante páginas web seguras, tesis de grado, libros y artículos de revista físicos y virtuales; el instrumento utilizado para organizar la información fue la base de datos. Por supuesto, esta técnica se aplicó a lo largo de la investigación, dado que representó el constante fortalecimiento teórico y la oportunidad de ir y venir sobre los elementos esenciales para la investigación.

Momento descriptivo

Fue un momento de generación y/o recolección de información, donde se aplicaron las técnicas diseñadas en el proyecto, de este modo se realizó la búsqueda de los datos necesarios para responder a la pregunta y objetivos de la investigación. Para el desarrollo de este estudio se aplicaron técnicas como la observación participante y la entrevista semi estructurada.

Este momento se materializó con el trabajo de campo, donde se aplicaron 8 entrevistas y 6 ejercicios de observación, esto, de acuerdo a la planeación previa y la disponibilidad de la población participante. Las técnicas que se aplicaron en este proceso, se dieron por finalizadas cuando se dio respuesta a los interrogantes del estudio.

Momento analítico

Este momento correspondió al análisis e interpretación de la información que se obtuvo en la aplicación de las técnicas de investigación; esto se llevó a cabo por medio de operaciones analíticas como: codificación, clasificación y ordenación de la información; la codificación correspondió al diseño de un libro de códigos en el que se asignaron abreviaturas a los observables de la matriz de operacionalización, con el fin de facilitar la clasificación de la información; la clasificación y ordenación, correspondió al diseño de matrices donde se ubicó la información más relevante y útil de acuerdo a la codificación.

Se revisó a profundidad la información obtenida para encontrar vacíos y nuevos interrogantes; en este sentido, el análisis generó una reflexión en torno a la pertinencia de aplicar nuevamente las técnicas, o incluso, diseñar nuevas estrategias de investigación.

Momento comunicativo

En esta etapa se definió la manera en que se desarrollarían las distintas socializaciones de la información obtenida a la población participante en la investigación, docentes, invitados e interesados.

En el transcurso de la investigación, se dio a conocer de manera abierta y dinámica los avances alcanzados a las y los participantes del proceso, y finalizado este se hizo entrega del

informe final; de igual manera, en la academia se presentaron los alcances obtenidos mediante un conversatorio con ayuda de diapositivas y mapa de redes, además se hizo entrega del informe final.

2.5 Consideraciones éticas

Teniendo en cuenta el Código de Ética Profesional de los Trabajadores Sociales en Colombia (2008) y el artículo 15 de la Constitución Política de Colombia de 1991 (2017), donde se expresa el derecho de las y los colombianos a su intimidad personal y familiar, el buen nombre y el acceso a la información generada por parte de instituciones privadas o públicas, se asumió: respetar el derecho de las y los participantes a decidir si su identidad sería pública; realizar el adecuado consentimiento informado para llevar a cabo las técnicas de generación de información; valorar la cultura de las y los participantes y recibir recomendaciones y/o sugerencias entorno a la ruta de la investigación; finalmente, se asumió el compromiso de no llevar a cabo acciones que pudieran generar algún tipo de daño.

2.6 Proceso de análisis de información

Los resultados que se expondrán a continuación fueron obtenidos mediante una matriz de operacionalización de conceptos aplicada a las categorías esenciales de los objetivos de investigación, de las cuales surgieron los observables del estudio (ver tabla 1); en este sentido, se construyó un libro de códigos que tuvo el propósito metodológico de situar cada observable dentro de las entrevistas semiestructuradas y las observaciones participantes (ver tabla 2).

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Pregunta	¿Cómo los procesos organizativos que se lideran desde la población diversa campesina fundamentados en la reivindicación de derechos motivan cambios colectivos?	Categorías	Subcategoría	Observables	Técnicas de recolección de información
Objetivo General	Comprender los procesos organizativos de la población diversa campesina fundamentados en la reivindicación de sus derechos que motivan cambios colectivos.				
Objetivos Específicos	a. Reconocer motivaciones de la población diversa campesina para promover procesos organizativos en torno a la reivindicación de sus derechos.	Procesos Organizativos	Motivaciones	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Metas individuales/Experiencias ✓ Objetivos grupales 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Entrevista semiestructurada
			Formas de organización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ División de funciones ✓ Vínculos comunitarios ✓ Articulación/Convenios 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Observación participante
			Procesos gerenciales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Toma de decisiones ✓ Gestión ✓ Coordinación/Planeación 	
	b. Describir elementos que caracterizan los procesos organizativos de la población diversa campesina para su funcionamiento y cumplimiento de objetivos.	Cambios individuales y colectivos	Individual	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formas de pensamiento ✓ Costumbres 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Entrevista semiestructurada
			Colectivo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Interrelaciones ✓ Tradiciones 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Observación participante
			Cambios en el territorio	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Familiar ✓ Económico 	
			Derechos campesinos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reconocimiento de derechos campesinos 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Entrevista semiestructurada
c. Identificar cambios individuales y colectivos que la población diversa campesina atribuye a la participación en procesos organizativos.	Reivindicación de Derechos	Visibilización de problemáticas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estrategias de divulgación/ Actos de exigencia ✓ Participación 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Observación participante 	

Tabla 1. Matriz de operacionalización de conceptos. Elaboración propia, 2018.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Categorías	Subcategoría	Observables	Código
Procesos Organizativos	Motivaciones	• Metas individuales/Experiencias	Met/Exp
		• Objetivos grupales	ObjGrp
	Formas de organización	• División de funciones	DivFun
		• Vínculos comunitarios	VinCm
		• Articulación/Convenios	Art/Con
	Procesos gerenciales	• Toma de decisiones	TomD
		• Gestión	Gest
• Coordinación/Planeación		Coo/Pln	
Cambios individuales y colectivos	Cambios Individuales	• Formas de pensamiento	ForPmto
		• Costumbres	Cost
	Cambios Colectivos	• Interrelaciones	Inter
		• Tradiciones	Trad
	Cambios en el territorio	• Familiar	Fmliar
		• Económico	Econ
Reivindicación de Derechos	Derechos campesinos	• Reconocimiento de derechos campesinos	DeCamp
	Visibilización de problemáticas	• Estrategias de divulgación / Actos de exigencia	Estg/ActExig
		• Participación	Part

Tabla 2. Libro de códigos. Elaboración propia, 2018.

Posteriormente se diseñaron dos matrices de análisis de información con la intención de ordenar y clasificar los datos construidos en el trabajo de campo y así ubicar la información relevante de cada observable definido (ver tablas 3 y 4).

**PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)**

SUBCATEGORIA	OBSERVABLE	ENTREVISTA 001 Nely Vasquez, 7 abril	ENTREVISTA 002 Guillermo Medina, 21 abril	ENTREVISTA 003 Nely Correa, 24 abril	ENTREVISTA 004 Blanca Acevedo, 24 abril	ENTREVISTA 005 Bernardo Cano, 05 mayo	ENTREVISTA 006 Marta Guerra, 09 mayo	ENTREVISTA 007 Hernando Acevedo, 09 mayo	ENTREVISTA 008 Hector Ortíz, 13 mayo
MOTIVACIONES	METAS INDIVIDUALES/ EXPERIENCIAS								
	OBJETIVOS GRUPALES								
FORMAS DE ORGANIZACIÓN	DIVISIÓN DE FUNCIONES								
	VÍNCULOS COMUNITARIOS								
	ARTICULACIÓN/ CONVENIOS								
PROCESOS GERENCIALES	TOMA DE DECISIONES								
	GESTIÓN								
	COORDINACIÓN								
	PLANEACIÓN								
CAMBIOS INDIVIDUALES	FORMAS DE PENSAMIENTO								
	COSTUMBRES								
CAMBIOS COLECTIVOS	INTERRELACIONES								
	TRADICIONES								
CAMBIOS EN EL TERRITORIO	FAMILIAR								
	ECONÓMICO								
DERECHOS CAMPESINOS	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS CAMPESINOS								
VISIBILIZACIÓN DE PROBLEMÁTICAS	ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN								
	ACTOS DE EXIGENCIA								
	PARTICIPACIÓN								

Tabla 3. Matriz de análisis de información de entrevistas. Elaboración propia, 2018.

SUBCATEGORIA	OBSERVABLE	OBSERVACIÓN 001 11 octubre 2017	OBSERVACIÓN 002 27 noviembre 2017	OBSERVACIÓN 003 17 abril 2018	OBSERVACIÓN 004 17 abril 2018	OBSERVACIÓN 005 28 abril 2018	OBSERVACIÓN 006 17 mayo 2018
MOTIVACIONES	METAS INDIVIDUALES/ EXPERIENCIAS						
	OBJETIVOS GRUPALES						
FORMAS DE ORGANIZACIÓN	DIVISIÓN DE FUNCIONES						
	VÍNCULOS COMUNITARIOS						
	ARTICULACIÓN/ CONVENIOS						
PROCESOS GERENCIALES	TOMA DE DECISIONES						
	GESTIÓN						
	COORDINACIÓN						
	PLANEACIÓN						
CAMBIOS INDIVIDUALES	FORMAS DE PENSAMIENTO						
	COSTUMBRES						
CAMBIOS COLECTIVOS	INTERRELACIONES						
	TRADICIONES						
CAMBIOS EN EL TERRITORIO	FAMILIAR						
	ECONÓMICO						
DERECHOS CAMPESINOS	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS CAMPESINOS						
VISIBILIZACIÓN DE PROBLEMÁTICAS	ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN						
	ACTOS DE EXIGENCIA						
	PARTICIPACIÓN						

Tabla 4. Matriz de análisis de información de observaciones. Elaboración propia, 2018.

Capítulo 3. Análisis y hallazgos

Al analizar y articular la información construida en el trabajo de campo con las perspectivas teóricas que enfocaron la realidad objeto de estudio, fue posible dar respuesta a la pregunta y objetivos planteados para el desarrollo de esta investigación. Este capítulo da cuenta de un proceso de análisis que involucró: (1) la identificación de un vacío teórico en torno al reconocimiento de la organización campesina, específicamente en la comprensión de los cambios que campesinos y campesinas identifican en sus vidas a partir de su vinculación a ACAB; y (2) la elaboración y aplicación de instrumentos generadores de información. Trabajo que arrojó la información que se presentan a continuación.

Es importante mencionar que, como se definió en el numeral 2.2 (población participante), las y los participantes de este estudio fueron: 4 asociados, 2 de ellos pertenecientes a la junta directiva en los cargos de tesorero y suplente de fiscal; y 4 asociadas, 2 de ellas también pertenecientes a la junta directiva en los cargos de representante legal o presidente y fiscal. Sus edades estaban entre los 43 y 76 años y contaban con una experiencia entre los 7 y 21 años en ACAB.

3.1 Motivaciones para impulsar a ACAB

El primer objetivo específico de este estudio fue: reconocer las motivaciones de las y los campesinos para promover procesos organizativos en torno a la reivindicación de sus derechos. Para dar respuesta se realizó un análisis de las motivaciones, estas, manifestadas en el logro de

metas individuales y objetivos grupales; lo anterior, como parte del estudio de la categoría de análisis: procesos organizativos.

Es pertinente tomar como punto de partida para este capítulo, la concepción que tienen las y los integrantes de ACAB sobre ¿qué es ser campesino? Pues bien, es un estilo de vida que se ha heredado de generación a generación, donde aspectos como el amor al campo y la satisfacción de sembrar y ver crecer sus propios alimentos son características esenciales. No menos importante es la identidad y arraigo por el territorio donde han crecido; en este punto, toma una valiosa significatividad el recuerdo y las experiencias que han tenido, lo que incrementa sus afectividades hacia el campo; (...) *para ser campesino hay que tener mucho amor, querer mucho la tierra, apreciar mucho la tierra y es que es muy bueno ver el desarrollo de una planta, eso es como muy gratificante para uno.* (G. Medina, comunicación personal, abril 21 de 2018)

Aunque están de acuerdo en qué es ser campesino, para algunos el hecho de serlo también radica en otras condiciones como la falta de alternativas para llevar una vida diferente;

Porque es que uno de pequeño como no tuvo la forma de estudiar, le tocó ser campesino; toda la vida he vivido en el campo (...). Lo que pasa es que cuando uno no ha tenido la forma de tener otro trabajo, tiene que quedarse en la huerta a trabajar y ese trabajo es duro, pero es bueno, trabajar la tierra es bueno y el campo es muy bueno (...). (B. Cano, comunicación personal, mayo 5 de 2018)

3.1.1 Aspectos que motivan la participación en procesos organizativos.

A lo largo de este ítem se desarrollarán las motivaciones de las y los campesinos, que son: el cuidado del medio ambiente, mejores ingresos económicos, mejores condiciones de salud propia

y familiar, apropiación de los derechos campesinos y reconocimiento de las mujeres campesinas. Estos elementos conforman una base sobre la que ACAB se ha venido fortaleciendo. Es preciso señalar que, a lo largo de la investigación, se encontró que las metas individuales generalmente se inspiran en los objetivos grupales y son similares en cada miembro; esto también es muestra de la coherencia y trabajo colectivo que vienen realizando como asociación.

Teniendo en cuenta los planteamientos de Melucci (1999) sobre la teoría de la acción colectiva y su objetivo de analizar el comportamiento y los alcances de las organizaciones sociales modernas, es importante recuperar la experiencia de ACAB, pues lleva consigo luchas importantes que nacen de las demandas de campesinos y campesinas, donde se reconocen elementos en su estilo de vida y formas de pensar que motivan las acciones que realizan.

Como se desarrolló en el numeral 1.1.3 (referente contextual) el corregimiento de San Cristóbal presentaba fuertes problemáticas de contaminación (Durango, 2016). Así lo expresa un testimonio acerca de los inicios de ACAB como una alternativa a las prácticas tóxicas para el suelo y sus habitantes:

(...) más que todo una necesidad que hubo en ese tiempo porque estaban contaminando mucho las aguas por el lado de Boquerón, porque la asociación comenzó fue allá (...) porque más que todo estaban contaminando el agua y la gente se iba enfermando mucho, también por problema de que todo lo que consumían salía envenenado, tanto químico, tanto veneno (...) (B. Cano, comunicación personal, mayo 5 del 2018).

En este proceso de consolidación algunos campesinos y campesinas iniciaron un trabajo firme por incentivar nuevas prácticas agroecológicas y de cuidado del medio ambiente; de este

modo, una de sus motivaciones es el deseo de llevar a niveles óptimos las condiciones del medio ambiente en el corregimiento, y demostrar que es posible generar transformaciones en el pensamiento y la acción desde el trabajo colectivo que se realiza desde ACAB.

Cuando ACAB empezó a tomar fuerza y el número de asociados fue incrementando, la productividad de las y los campesinos mejoró gracias a sus estrategias de planeación, lo que proporcionó un ingreso económico semanal para las familias; es así como otra de sus motivaciones resulta ser el apoyo económico que obtienen de la venta de sus mercados agroecológicos:

La asociación se conformó en 1991 y había muchas personas, entonces se buscó donde vender porque las personas que compraban en la corporación no daban abasto con toda la producción que se sacaba entonces se conformó la Tienda de Comercio Justo Colyflor (...) se consiguió transporte que la recogiera de finca en finca en todas las veredas y la llevara hasta la tienda. (N. Vásquez, comunicación personal, abril 7 de 2018)

El ámbito económico resulta de gran importancia, pues la planeación y gestión de ACAB para contar con recursos ha permitido fortalecer su infraestructura, pues actualmente cuentan con su propia tienda y un sistema de transporte que facilita en buena medida el comercio para las y los asociados. Estos resultados continúan motivándolos a aportar por la transformación agroecológica;

Me gusta porque es más sano, por la salud y por los precios, y como nosotros planeamos la siembra entonces no se nos pierde cultivo en la casa. Uno en la plaza de mercado se le pierde mucha cosa, porque la manda y no se vende, mientras que en la tienda todo se vende. A veces toca más barata, como con todo, pero siempre se vende. (H. Acevedo, comunicación personal, mayo 9 de 2018)

Otra motivación es el mejoramiento respecto a la salud; las y los campesinos de ACAB identifican que trabajar con la agroecología ha permitido generar unos hábitos alimenticios más saludables en la familia, dado que muchos de los productos que cultivan sirven también para el autoconsumo, además, desde esta práctica ofrecen una mejor calidad a las personas con quienes comercializan sus productos, es decir, hay un sentido de responsabilidad social. Esto lo sustenta el testimonio de una asociada (...) *primeramente por la salud, porque ya dejando todos esos químicos, venenos, eso es algo muy importante porque ya no está uno en esas cuestiones de intoxicación.* (B. Acevedo, comunicación personal, abril 24 de 2018)

Por otra parte, el tema de los derechos humanos -el cual se desarrolla más adelante en el numeral 3.1.3.4 (derechos propios)- y especialmente los que conciernen a la población campesina, representa una motivación más; ha sido valioso para ellos reconocer y aprender cuáles son su deberes y derechos como población campesina, lo que les ha impulsado a trabajar por la soberanía alimentaria y conservación de la diversidad.

Adicionalmente y como última motivación, el enfoque de género que promueve ACAB ha sido una motivación especialmente significativa para las mujeres, ya que les ha permitido trabajar por asuntos como la titularidad compartida de la tierra. Una de las asociadas comparte su experiencia de cómo se motivó a vincularse:

Yo me di cuenta porque llegó Penca a conformar un grupo de mujeres, nos reunieron como a 60 mujeres para darnos charlas de todo tipo de violencia contra las mujeres, entonces comencé yo a ir a ese grupo; eso, articulado con todo lo de Penca y me motivé. Como había una familia que sembraban mucho la agroecología nos llevaron

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

a una gira para mirar la experiencia, entonces a mí me gustó mucho y eso fue lo que me motivó a comenzar a sembrar. (N. Vásquez, comunicación personal, abril 7 de 2018)

De acuerdo a lo desarrollado anteriormente, tanto metas como objetivos se reúnen en los esfuerzos de ACAB por lograr:

Traer más asociados y asociadas (...) y que todo el corregimiento sea libre de agrotóxicos o tan siquiera la vereda donde uno está, que haya bastantes personas que estén con la agroecología, porque la meta es avanzar, concientizar a las personas y dar el conocimiento para que otras personas lleguen; que no sea a la asociación ACAB, pero que cambien la forma de pensar. (N. Vásquez, comunicación personal, mayo 9 del 2018)

Estas metas y objetivos son muestra del interés por ampliar la influencia de ACAB en el territorio y despertar en otros campesinos el amor por la agroecología y todos los beneficios que puede generar al estilo de vida en los ámbitos individual, familiar y del territorio.



Imagen 1. Planeación de siembra ACAB. Elaboración propia, mayo 17 de 2018, 4:00 p.m.

Finalmente, las motivaciones de las y los campesinos que conforman a ACAB, se integran desde sus experiencias e intereses en la apuesta por el mejoramiento del medio ambiente y la calidad de vida de sus integrantes y la comunidad en general; aportando al fortalecimiento de los lazos colectivos y comunitarios con miras a ampliar la participación y el reconocimiento de sus derechos.

3.2 En pro del funcionamiento y cumplimiento de objetivos: procesos organizativos de ACAB

Describir las características de los procesos organizativos de ACAB, fue otro de los objetivos específicos de esta investigación; para esto, se indagó acerca de (A) las formas de organización, visualizando elementos como la división de funciones, los vínculos comunitarios y la articulación y/o convenios; y (B) los procesos gerenciales, estudiados a través de la toma de decisiones, gestión, y coordinación y/o planeación; procedimientos necesarios para lograr un adecuado funcionamiento y cumplimiento de los objetivos.

3.2.1 Formas de organización en ACAB

Las formas de organización tienen por objetivo orientar las tareas y responsabilidades de forma eficiente y eficaz para alcanzar metas (FAO, 2008); de modo que, es importante tener una correspondencia entre las partes que conforman la organización para optimizar su funcionalidad. En este sentido, fue posible analizar diversos aspectos de ACAB que permitieron comprender las estrategias que han venido creando a corto y largo plazo.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Antes de entrar a la forma en que se da la división de funciones al interior de ACAB, es importante conocer su estructura organizacional para ubicar los roles y responsabilidades que adquieren las y los asociados. Como se describe en la figura 1 (estructura organizativa de ACAB), la asociación cuenta con una asamblea general, una junta directiva conformada por presidente, vicepresidente, tesorero, fiscal, suplente de fiscal y secretario, y tres comités -dos zonales y uno de apoyo o impulso-.

Tener claridades sobre la manera en que se asignan los roles internos, procura un ambiente de confianza y un buen manejo de las responsabilidades individuales de las y los campesinos al momento de desarrollar sus actividades. De este modo, la división de funciones se realiza desde la asamblea general, donde través de un proceso de postulación y votación, se determina quiénes conformarán la junta directiva y los comités. (Observación 001, octubre 11 de 2018). No obstante, al existir relaciones de cercanía entre campesinas y campesinos, generalmente la asignación de cargos y responsabilidades se hace de acuerdo a las personas que deseen asumirlos o que cuenten con algunas capacidades para hacerlo (leer, escribir, contar, etc.); esta es una característica muy valiosa que distingue la labor de ACAB.

La mayoría de los asociadas y asociados son personas con más de 40 años y algunos sienten que no tienen habilidades para ejercer un cargo, esto hace que se reelijan a las personas que tienen mayor experiencia, mayor conocimiento sobre los tramites que se deben hacer, y en algunos casos, mayor liderazgo; (...) *soy la representante legal de la asociación, ya elegida por 3 años consecutivos.* (N. Vásquez, comunicación personal, abril 7 de 2018)

Con la asesoría de Penca de Sábila han adquirido conocimientos sobre técnicas y estrategias para potenciar sus actividades, así como apoyo al momento de definir funciones entre

sus integrantes con el objetivo de lograr abarcar la totalidad de sus proyectos. Para las y los asociados es significativo su apoyo porque toman herramientas para aumentar su autonomía y desarrollar tareas. (Observación 003, abril 17 de 2018)

González (2014), explica que las estructuras de organización social se van transformando y recreando; las organizaciones se crean en un momento histórico y socio cultural concreto y, surgen de las necesidades manifiestas de un grupo poblacional o territorio. Así mismo, ACAB se ha venido fortaleciendo por medio de la división estratégica de funciones para procurar dar respuesta a aquellas problemáticas que les afecta. Es importante mencionar que también se ha venido unificando desde las relaciones de confianza que crean para delegar las responsabilidades a aquellos que cuentan con la capacidad y, sobre todo, disposición para hacerlo.

Por otra parte, los vínculos comunitarios como elemento de análisis de las formas de organización, se constituyen como elementos para fortalecer las relaciones y desarrollar actividades conjuntas e intencionadas. Torres (2002) plantea la importancia de reconocer lo comunitario, no como la concepción ideologizada, sino como ese espacio de constantes tensiones y divergencias. De acuerdo a este planteamiento, se busca interpretar a ACAB desde una posición que pueda encontrar en los vínculos comunitarios estas tensiones y así mismo, la manera de resolverlas en pro de su continuidad y fortalecimiento.

Como parte integral de un proceso organizativo, los vínculos comunitarios pueden facilitar el trabajo en equipo, las alianzas, la construcción colectiva, y fortalecer las habilidades individuales de las y los campesinos. De acuerdo a esto, son aspectos característicos de ACAB, los vínculos de compañerismo, apoyo mutuo y amistad, lo que se evidencia en la participación activa, el respeto por la palabra del otro y la solidaridad cuando alguien presenta alguna dificultad,

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Dentro de la organización hay mucha unión, todos trabajamos muy entrelazados, muy unidos y si alguno tiene algún inconveniente pues la misma asociación trata de resolverlo; de hecho, realizamos lo que son planeaciones de siembra en conjunto, realizamos la comercialización también en comunidad y todo se va desarrollando dentro de la misma asociación con todos los asociados, todos en todo. (G. Medina, comunicación personal, abril 21 de 2018)

Los vínculos también se manifiestan en tareas cotidianas del campo. Gracias al sentido de cooperativismo, las y los campesinos comparten sus conocimientos sobre las formas de cultivar, así, todos se puedan beneficiar, también comparten elementos como semillas y si alguien no puede cumplir con alguna de sus responsabilidades -como la siembra-, con antelación se reorganizan para que otra persona pueda tomar la actividad; *somos todos amigos, nos conocemos, -vea si no tiene semilla, de lechuga o de habichuela, vea yo le doy, le regalo, después arreglamos-*. (H. Ortiz, comunicación personal, mayo 13 de 2018)

Las dificultades que pueden afectar sus vínculos, no son realmente significativas para alterar su solidez; estas se pueden presentar cuando algún campesino o campesina está realizando actividades indebidas, como el uso de químicos o cuando alguien sobrepasa el rango de producción que le fue solicitado para la tienda,

Pasé a ser fiscal que eso sí fue todo un caos, porque me correspondía hacer visitas a las fincas. Las personas deshonestas que hacían conejo tirando alguna cosa de químico me decían sapa (...) me criticaron mucho y algunos se retiraron por eso (...) pasó el tiempo y fui vicepresidenta, ellos mismos me elegían porque veían el perfil en mí en las visitas (...). (N. Vásquez, comunicación personal, abril 7 de 2018)

De acuerdo a lo señalado, otra característica de ACAB es que ha logrado mediar en las diferencias, y ha podido generar vínculos comunitarios muy potentes que enriquecen los proyectos y experiencias colectivas. En este sentido, se construye desde los saberes y conocimientos de todas y todos, bajo el principio de solidaridad.

En cuanto a las articulaciones y convenios, Godoy y Matus (2011) señalan que la articulación social dentro de las organizaciones crea un capital social, el cual permite potenciar la capacidad productiva y un tejido en red para fortalecer aquello que se realiza, con el fin de unir diversos esfuerzos en pro de un bien colectivo. ACAB cuenta con algunas articulaciones y convenios que precisamente aportan a su fortalecimiento y aumento de incidencia en los escenarios sociales.

El principal convenio es Penca de Sábila, ya que trabajan desde su conformación en diferentes procesos como la construcción del Distrito Rural Campesino, figura de ordenamiento territorial para los cinco corregimientos del municipio de Medellín (Observación 003, marzo 17 de 2018). También se ha logrado construir convenio con la Asociación Campo Vivo: (...) *es una asociación que está trabajando en el corregimiento de San Sebastián de Palmitas, con ellos estamos trabajando mancomunadamente ya que ellos también están con la tendencia de la agricultura agroecológica para mantener la tienda Colyflor.* (G. Medina, Comunicación personal, abril 21 de 2018); adicionalmente, trabajan por el comercio justo de los productos y se apoyan con la participación en los eventos que realizan para su fortalecimiento mutuo.

En cuanto a las articulaciones de ACAB, se cuenta principalmente con la Red Intercorregimental de Mujeres, con ella trabajan el enfoque de género y la lucha por la titulación compartida de la tierra. Se presentan otras articulaciones temporales con organizaciones

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

campesinas de Medellín y algunos municipios como Girardota, Caldas, Copacabana, Barbosa y Bello, con la finalidad de realizar actividades concretas como movilizaciones y aumentar la participación campesina (Observación 005, abril 28 de 2018).

De acuerdo a lo anterior, se puede decir que una característica más de ACAB, es su interés por hacer un llamado a la población campesina, pues es importante construir y fortalecer aquellos vínculos y alianzas que aporten a la apropiación colectiva de las prácticas agroecológicas y la defensa de los derechos humanos.

La Asamblea Campesina del Valle de Aburrá, la cual se realiza cada año, representa un espacio de encuentro entre las organizaciones campesinas, para compartir experiencias, crear alianzas, dialogar y planear acciones conjuntas. Esta estrategia fomenta la apropiación de otros espacios de debate, donde las y los campesinos pueden fortalecer y ampliar sus conocimientos.



Imagen 2. Séptima Asamblea Campesina del Valle de Aburrá. Elaboración propia, abril 28 de 2018, 11:00 a.m.

En el desarrollo de las articulaciones y convenios, también es necesario identificar las formas de asociarse, entendiéndolas como una estrategia para incrementar las redes internas y externas con las que se cuenta, lo que a su vez incrementa el capital social comunitario (Godoy y Matus, 2011). De acuerdo a esto, se ha logrado desarrollar redes de trabajo colectivo para potenciar las propuestas de ACAB y tener mayor influencia en otros territorios, estrategia que permite dar a conocer sus objetivos y aumentar la participación de la población campesina.

3.2.2 Procesos gerenciales en ACAB

Para la toma de decisiones en ACAB, todas y todos tienen la oportunidad de hablar, proponer, opinar, postular, liderar y ver las situaciones desde diversos puntos de vista, aspectos que los caracteriza; cuentan con varias instancias de trabajo como la asamblea general, la junta directiva, los comités zonales y el comité de impulso.

La asamblea general es el máximo órgano de decisión, se realiza una vez al año, en ella se decide: quiénes integrarán la junta directiva y los comités; se concretan los cultivos que manejarán; hablan de las dificultades presentes en el momento, también las posibles soluciones a llevar a cabo; los asociados presentan las propuestas de trabajo formuladas previamente en los comités y deciden cuales se pondrán en marcha, continuarán o se darán por terminados, entre otros asuntos relevantes. (Observación 001, octubre 11 de 2018). La junta directiva, se reúne una vez al mes y tiene responsabilidad administrativa y de gestión, los integrantes manejan cierta parte del liderazgo, en sus reuniones se realizan una vez al mes, donde periódicamente se aborda lo acordado en la asamblea general y otros asuntos importantes que vayan surgiendo.

Para que haya un adecuado funcionamiento y cumplimiento de los objetivos se hace necesario sancionar a las y los asociados que no cumplan con el enfoque agroecológico, (...) *donde uno mande un producto y la persona que lo está comprando porque lo necesita, porque ya está enferma, y se acabe de enfermar y se queje a la tienda, la tienda se puede acabar, eso es delicado* (B. Cano, mayo 5 de 2018), cuando se descubre que se está haciendo uso de químicos y/o venenos, (...) *se decide, porque no somos nosotros la junta, sino la asamblea la que decide qué se hace y qué no se hace; se le da sanción, puede ser retiro, o se le da el tiempo* (N. Vásquez, comunicación personal, mayo 9 de 2018). Generalmente, por un periodo de 8 meses no pueden volver a comercializar en Colyflor, pues es esencial que la tierra se desintoxique. Lo anterior es una de las razones por las que varias personas se han retirado, ya que no están dispuestas a cumplir la sanción. Es importante rescatar que, así como en este caso, todos los asuntos son consultados y posteriormente los y las asociadas deciden los lineamientos a seguir.

La delegación de la responsabilidad para decidir y actuar, permite que los compromisos y tareas queden en manos confiables y un grupo de trabajo concreto que pueda monitorear y estar al tanto del cumplimiento de los objetivos. Lo anterior permite evidenciar una óptima capacidad de organización estratégica para gerenciar y controlar el rendimiento productivo, así como las actividades agroecológicas y políticas.

En cuanto a la gestión, la presidente de la junta directiva como representante legal, es quién asume esta responsabilidad; sin embargo, las asociadas y asociados también prestan su ayuda para realizar esta tarea cuando es necesario. Así, se tiene representación dentro de la gestión de recursos como los del presupuesto participativo, este dinero se destina principalmente para comprar abonos e insumos para los cultivos; también en el Consejo Municipal de Desarrollo Rural – CMDR la

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

junta directiva presenta proyectos para gestionar todo tipo de ayudas, (...) *se tiene muchos convenios, buscan procesos que den refuerzo a la organización.* (H. Acevedo, comunicación personal, mayo 9 de 2018)

ACAB ha creado un fondo común donde todas y todos realizan un aporte de \$5.000 mensuales o \$60.000 anuales, este tiene la función de suplir refrigerios, pasajes, trámites etc., que permiten el desarrollo de los proyectos por ejecutar; *la tienda Colyflor también aporta a ese fondo, cuando recogen 18 o 25 millones hacen un programa para ayudar, por ejemplo, como lo de los micro túneles, hacen compra de abono, semillas* (B. Cano, comunicación personal, mayo 5 de 2018).

Además del fondo común, se cuenta con un camión especialmente para el transporte de los productos desde las fincas hasta la tienda Colyflor; este logro se alcanzó ya que asociadas y asociados se han esforzado por gestionar elementos que mejoren la calidad en sus productos, *cada asociado da el 5% de lo recogido de sus productos para el transporte, este dinero es invertido en el sostenimiento del carro, el chofer y el resto para la asociación.* (B. Cano, comunicación personal, mayo 5 de 2018)

En cuanto al conversión agroecológica y el control de calidad, ACAB destina parte de los recursos obtenidos para contratar a una persona que se encargue de las visitas a las y los asociados y sus predios; esto, con la finalidad de realizar asesorías, hacer la verificación de cumplimiento de compromisos e identificar necesidades y problemáticas, esta actividad la realiza actualmente la presidente de la junta directiva. Todo lo anterior lo realizan con el apoyo de Penca de Sábila y de acuerdo con lo decidido previamente por la asamblea general.

Así como se realiza el debido proceso para delegar responsabilidades y tomar decisiones, la coordinación y ejecución de las actividades se orientan inicialmente desde la asamblea general donde se deben aprobar todas las propuestas. Para que una campesina o campesino sea asociado es necesario desintoxicar su tierra,

(...) son 6 meses o 8 que le dan a uno, cuando uno empieza a descontaminar, todo ese tiempo uno no puede vender nada para la tienda, hasta que ellos vienen y toman muestras de tierra a ver si sí está descontaminada y podemos vender allá. (B. Acevedo, comunicación personal, abril 24 de 2018)

También deben cumplir otros requisitos (...) *uno tiene que comenzar a hacer plan de siembra, hacer los talleres, ir a las reuniones, entonces ya desde ese tiempo yo estoy vinculado y seguimos ahí. (B. Cano, comunicación personal, mayo 5 de 2018)*

De acuerdo a lo desarrollado sobre las estrategias de gestión, otra característica de ACAB es que, si bien la presidente debe asumir mayores responsabilidades, siempre cuenta con el apoyo colectivo de la junta directiva y de las y los asociados. También los caracteriza su capacidad de gestión de recursos, dado que todos hacen el esfuerzo por aportar dinero, trabajo y dedicación a sus proyectos.

Por otra parte, la planeación y coordinación que realiza ACAB para el logro de sus objetivos, se refleja en las siguientes actividades: talleres de formación y acompañamiento; giras agroecológicas, que tienen como finalidad que las personas conozcan las formas de cultivo y se familiaricen con el origen de los alimentos que consumen; monitoreos a las fincas, que permiten verificar si las y los asociados están siguiendo las instrucciones adecuadamente para la elaboración

y aplicación de los abonos, y estar al tanto de lo que hace cada asociado para identificar en qué campos requiere apoyo; y el viaje de la solidaridad, vinculado a la Red Interconregimental de Mujeres, actividad donde se realiza un intercambio de saberes con otros municipios y corregimientos. (Observación 001, octubre 11 de 2017)

La planeación de siembra, como línea estratégica, logra que no se crucen los cultivos, *porque entonces si se siembra parejo hay partes que son más rápidas, entonces la tienda no va a tener sino acelga o zanahoria sola o brócoli solo* (M. Guerra, comunicación personal, mayo 9 de 2018). Esta actividad permite mantener surtida la tienda Colyflor y que, desde actividades como el festival agroecológico y el bazar de la confianza se den a conocer a las personas las prácticas y dinámicas de ACAB (N. Vásquez, comunicación personal, mayo 9 de 2018); el proyecto pecuario para las mujeres, *se decide iniciar con unidades de 30 gallinas para lo cual las mujeres ponen la mitad del presupuesto y la asociación la otra y así que el proyecto no se caiga*. (Observación 003, abril 17 de 2018)

Sobre la planeación y coordinación de actividades y estrategias en ACAB, es característico que en todas las actividades se incorpore el principio de la agroecología y el reconocimiento de la población campesina como un sector importante para la sociedad y la economía. Esta es una labor colectiva que reafirma la cohesión y el liderazgo de las y los asociados.

En resumen, en cuanto a formas de organización y procesos gerenciales, los procesos organizativos de ACAB se dan de formas diferentes a lo organizativo desde el contexto empresarial, pues, aunque se concretan procedimientos y acciones de forma estratégica, estos son pensados con una intencionalidad menos estructurada y más integrativa, donde además se cumplen

funciones importantes que benefician a todas y todos desde el ámbito comunitario y la construcción de territorio.

3.3 La participación como agente de cambios

Como último objetivo específico, se planteó identificar los cambios que las y los campesinos atribuyen a su participación en ACAB, lo cual se logró a través del estudio de (A) los cambios que se dan a nivel individual, expresados en sus formas de pensamiento y costumbres; (B) los cambios colectivos, reconocidos en las interrelaciones y tradiciones de su entorno; y (C) los cambios en el territorio reflejados en sus familias y economía.

En este punto, es importante tener en consideración que tanto los cambios individuales como colectivos identificados en este estudio, son complementarios con los generados en el territorio, pues no se puede desconocer que la trayectoria de ACAB ha tocado a las y los asociados en sus ámbitos individual, colectivo y de relacionamiento con el entorno.

Adicionalmente, como elemento transversal del estudio, se abordaron los procesos de reivindicación de derechos campesinos que como población realizan; esto desde un reconocimiento inicial de derechos propios y posteriormente, un asunto de visibilización de problemáticas y en dicha medida de las estrategias de divulgación, actos de exigencia y participación activa. Así, se construyó la información que responde al último objetivo planteado en esta investigación.

3.3.1 Cambios individuales

Según el planteamiento de Martínez (s.f) el que un individuo pertenezca a una colectividad le proporciona elementos como identidad, confianza y seguridad; lo cual permea su vida y propicia cambios conscientes e inconscientes según el contexto en que se ubica. En este sentido, es pertinente reconocer que cada campesino y campesina, tiene unas lógicas específicas de ver y hacer que se han construido a partir de sus propias realidades (posibilidades y dificultades).

El pertenecer a ACAB ha generado en cada uno de los asociados diversos cambios individuales que construyen su realidad actual, estos son: empoderamiento hombres y mujeres sobre sus derechos campesinos, reconocer la participación política de las mujeres, el auto cuidado, la recuperación de prácticas de cultivo amigables con el medio ambiente, trabajo comunitario, aprendizajes sobre planeación estratégica, apoyo colectivo, apropiación del territorio y fortalecimiento de la conciencia ambiental.

En cuanto a sus formas de pensamiento, los cambios se han podido manifestar principalmente sobre el reconocimiento de hombres y mujeres sobre el rol crítico que deben asumir en su territorio para protegerlo; también se reconoce el papel de las mujeres campesinas. En conjunto ha sido un proceso de valiosos aprendizajes. Particularmente, en el caso de las mujeres, una asociada comparte su proceso de cambio:

En ese proceso de mujeres comencé a descubrir que nosotras las mujeres teníamos otros derechos, que uno no es de la casa para lavar y planchar, sino que también teníamos otros espacios, comenzamos a conocer otros espacios y otras experiencias de mujeres campesinas; eso para mí fue un cambio total en mi vida porque

igual en mi casa yo soy madre soltera. (N. Vásquez, comunicación personal. abril 7 de 2018)

Por otra parte, las y los asociados han podido generar algunos cambios en sus formas de pensar, tales como una mayor conciencia frente al cuidado del medio ambiente y la necesidad de protegerlo, además de reconocer la importancia de implementar la agroecología como una estrategia para mejorar las condiciones económicas y de salud de las personas. Su pensamiento frente a los daños que causa a la salud el cultivar y consumir alimentos con agro tóxicos, además de ser un elemento que los impulsó a organizarse, los llevó a examinar la responsabilidad que se adquiere con la sociedad que consume sus productos, pues reconocen que

Lo principal es el aire puro y el medio ambiente, además, que estoy sembrando la mayoría de esos productos para el autoconsumo y ya los otros los comercializo en la tienda o hay veces que vienen a preguntar por la lechuguita, la cebollita. También por acá se puede vender. (G. Medina, comunicación personal, abril 21 de 2018)

El carácter político que se adquiere en torno a la defensa del territorio y derechos campesinos, influye para que quienes son partícipes puedan tomar una posición crítica frente a problemáticas sociales que los afecta directamente, tales como el crecimiento urbano hacia las zonas rurales, falta de apoyo por parte del Estado, falta de reconocimiento al campesinado por su papel productivo, disminución de la población campesina, entre otras. Asociarse posibilita una incidencia mayor en las cuestiones que los perjudica, da reconocimiento a sus acciones y los compromete con los objetivos que se desean alcanzar.

En conjunto, existen pequeños y grandes cambios que se han podido manifestar en las personas que pertenecen a ACAB, no solo en el pensamiento sino en actitudes sencillas como dejar

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

la timidez, atreverse a hablar en público y conocer nuevas personas, estos son aportes al fortalecimiento del carácter individual, que se refleja en un pensamiento seguro y certero de lo que se quiere hacer o manifestar.

Por su parte, los cambios identificados en torno a las costumbres, se dan principalmente en lo referido a las formas de cultivo. Antes de hacer parte de ACAB, las y los campesinos practicaban la agricultura tradicional, elemento que para la mayoría había llegado de generación en generación; esta forma de cultivo tradicional consistía también en el hábito de usar venenos para obtener productos con características físicas llamativas. Actualmente, con la agroecología tienen diversificación de cultivos, utilizan nuevas técnicas como la fumigación con alcohol, bicarbonato y otros productos; además, se esfuerzan por elaborar sus propios abonos orgánicos. Esta es la experiencia de uno de los asociados antes de ser parte de ACAB:

Los cambios en mi vida han sido muy relativos, empezando porque cuando yo ingresé a ACAB no cultivaba sino 1 o 2 productos y empecé trabajando la agricultura tradicional desafortunadamente, comencé con eso porque como no tenía conocimientos ni de la existencia de esa asociación, trabajando monocultivos; también de la salud, porque uno ahí mismo va notando los cambios; en el momento estoy practicándole mucho a la diversificación de productos, estoy cultivando alrededor de 25/30 productos. (G. Medina, comunicación personal, abril 21 de 2018)



Imagen 3. Parcela de un asociado de ACAB. Elaboración propia, abril 21 de 2018, 12:00 p.m.

Como se mencionaba, en el corregimiento es muy común encontrar fincas que practican el monocultivo pues se prefiere obtener una ganancia mayor y en un tiempo breve, que un cultivo diversificado de ingreso menor; en el caso de ACAB, aunque los recursos se obtienen en menor cuantía, hay un ingreso fijo semanal. Los asociados y asociadas intentan que otras personas se motiven a participar de la agroecología, mostrando que es posible alejarse de los tóxicos y trabajar aportando al medio ambiente y a la salud; sin embargo, es una tarea difícil debido a que las personas continúan prefiriendo las prácticas tradicionales que garantizan un producto en menor tiempo y que se puede comercializar con mayor facilidad. Los cambios en torno a las costumbres, se manifiestan por supuesto en cada asociado, quien siente amor por lo que hace y ha integrado la agroecología a su cotidianidad y estilo de vida.

La diversificación de los productos, les ha permitido reivindicar la soberanía alimentaria y practicar el autoconsumo, así lo expresa la señora Blanca:

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

(...) el 100% me ha cambiado la vida, a mí y a mi familia, tanto en el autoconsumo porque cultivamos y podemos recoger de la huerta, igual cocinamos. Antes no hacíamos eso, antes cultivábamos cilantro, cebolla, uno echaba ramitas y no más, en cambio uno ahora va cultivando la lechuga, de todo lo que ustedes ven ahí en la huerta; cilantro, espinaca, de todo tenemos. (B. Acevedo, comunicación personal, abril 24 de 2018)



Imagen 4. Parcela de un asociado de ACAB. Elaboración propia, abril 24 de 2018, 11:00 a.m.

Así mismo, las prácticas tradicionales que iban en contra del cuidado del medio ambiente se han venido modificando, *(...) aprendimos a reciclar, de no tirar las pilas de los radios allá para que cuando baje el agua, baje acabando con todo (...)* y se piensan más por la responsabilidad con la tierra que trabajan y habitan.

Finalmente, las y los campesinos de la asociación reconocen que a pesar de que estos cambios se han dado de manera lenta y paulatina, no han sido obstáculo para continuar trabajando en sus proyectos, pues tienen objetivos claros con lo que se sienten motivados a trabajar.

3.3.2 Cambios colectivos

Espigares (2009) explica que los cambios sociales se dan en torno a la estructura social, donde naturalmente se transforman elementos culturales como los símbolos, normas y valores aceptados socialmente. Aspectos concretos como las relaciones y tradiciones características de un territorio, se van transformando por factores externos como los cambios a nivel económico, e internos, como la influencia que ejercen entre sí los individuos y sus formas de pensar.

En ACAB se identificaron cambios colectivos en torno a las interrelaciones y tradiciones de las y los campesinos, estos fueron: mayor cercanía y confianza, fortalecimiento de las habilidades comunicativas, aumento del liderazgo, alternativas de cultivo, mayor conciencia ambiental, y cooperación. En conjunto, estos cambios se han logrado a través de esfuerzos colectivos que propician escenarios de transformación.

Con una larga trayectoria y con integrantes que se conocen entre sí, ACAB ha logrado establecer relaciones de cercanía y confianza marcadas por la ayuda, la negociación, el acompañamiento y, la disposición para enseñar y aprender entre todos de sus conocimientos y saberes sobre la agroecología y actividades relacionadas con su vida campesina. ACAB crea espacios de sociabilidad y motiva a sus integrantes a desarrollar habilidades comunicativas, este ha sido un cambio muy importante dado que se manifiestan formas de relacionamiento positivos entre sí y con otras personas externas a su círculo social, (...) *para mí esto ha sido un cambio muy sorprendente, porque de verdad yo era muy tímida, yo no me relacionaba con las personas* (N. Vásquez, comunicación personal, abril 7 de 2018).

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Algunos campesinos y campesinas que han formado o forman parte de la junta directiva, han desarrollado su capacidad de liderazgo mediante la participación activa en reuniones; además, la cercanía con otras experiencias campesinas, ha logrado que fortalezcan sus habilidades para expresar y defender sus ideas.

La organización campesina como escenario de transformación, no se limita a la incidencia sobre los ámbitos político y/o económico, pues en su labor genera transformaciones internas que sensibilizan y contribuyen al mejoramiento individual y grupal de habilidades de relacionamiento. Es importante mencionar la pertinencia de los aportes socio críticos a este contexto, dado que el trabajo que se da al interior de las organizaciones, parte de unas relaciones con sentido crítico frente a la formación de sujetos con la capacidad de reflexionar y en esa medida transformar.

En conjunto, la labor de ACAB ha generado cambios favorables en las relaciones internas de las y los campesinos, manifestados en las formas de comunicación, el acercamiento con otras personas, la apropiación del territorio, el sentido de solidaridad comunitaria, y el incremento de la eficiencia y eficacia.

Es importante mencionar que el cambio es inherente a las sociedades modernas, al estar una cultura en relación con otra, también se va transformando (Belzunegui y Brunet, 2006); por tanto, en ACAB se expresan diferentes cambios en torno a sus tradiciones campesinas, generados por la necesidad de contribuir a un mejor desarrollo de la población.

En busca del cuidado del territorio y sus habitantes, la asociación crea estrategias en sintonía con su identidad campesina y su misión; en esta medida, se entrelazan las prácticas campesinas tradicionales -como la elaboración de abonos a base de desechos orgánicos, el intercambio de semillas o el trabajo en convites- con prácticas más tecnificadas -como el uso de la

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

diversificación del cultivo por medio de la planificación estratégica, los abonos preparados, el uso de micro túneles o los talleres en las fincas para capacitarse-.



Imágenes 5 y 6. Preparación de abonos por asociado ACAB. Elaboración propia, abril 21 de 2018, 12:00 p.m.

En esta combinación de prácticas campesinas, se van gestando nuevas formas de pensar y crear en el territorio, ya que se tiene una clara influencia exterior (como Penca de Sábila) que propicia las alternativas de cambio para las y los campesinos. Específicamente, se han generado cambios en la manera de cultivar en lo referido a los abonos, pues es común encontrar en San Cristóbal el uso de agrotóxicos, técnica que rechaza ACAB y motivo por el que apuesta por la agroecología.

Es importante considerar que en el corregimiento existe un número limitado de fincas con prácticas agroecológicas o en conversión (37 aproximadamente), en comparación con el total del territorio; esto pone en evidencia el reto de generar transformaciones en la agricultura

convencional; no lo hacen por miedo a que no obtengan el resultado que es y como no hay mucho apoyo del gobierno; si en un territorio como estos hubiera apoyo para que un agricultor, un productor, transformara la tierra, todo el mundo lo haría. (G Medina, comunicación personal, abril 21 de 2018)

Lo anterior también es muestra de la necesidad de mejorar las ofertas productivas para el fortalecimiento de las organizaciones campesinas. Precisamente, este es un aspecto social que la teoría de la Acción Colectiva permite analizar, desde la idea de tener plena conciencia de las tensiones que afronta una comunidad, y la oportunidad de transformarlas desde las acciones conjuntas (Jiménez, s.f); de este modo, ACAB busca un cambio desde el trabajo colectivo para llegar a aquellas personas que no se sienten motivadas a participar por preferir el monocultivo.

ACAB ha contribuido a que la tierra de las y los asociados aumente su calidad y capacidad de cultivo, asunto que continúa motivando el fomento de la conversión agroecológica. Así mismo, genera un valioso aporte no solo a las transformaciones en el territorio, sino al cambio del imaginario sobre el campesino, viéndolo como un sujeto activo, con nuevas ideas y capacidades, tanto agrícolas como políticas y culturales.

En las mujeres campesinas se ha generado un cambio en torno al desarrollo y fortalecimiento de la conciencia colectiva sobre sus derechos particulares y, en especial, el tema de la titulación compartida de la tierra y la independencia económica, adquirida gracias a su participación en las actividades y proyectos agrícolas que ofrece ACAB.

Finalmente, en torno a las tradiciones y transformaciones que se han podido generar, se describe a continuación la elaboración de abonos orgánicos y técnicas de siembra, esto,

considerando que se trata de un proceso de tecnificación del cultivo, gracias la articulación de los saberes campesinos, con los conocimientos adquiridos a lo largo de la trayectoria de ACAB.

- Abono compostaje: consiste en reunir todos los desechos orgánicos -de la casa y del cultivo-, se apilan y dejan desintegrar naturalmente, hasta conseguir una tierra absorbible para las plantas. Para esta tarea se pueden emplear lombrices californianas, las cuales permiten procesar más rápido el abono.
- Abono líquido: se requiere de una base sólida de abono preparado, este se deposita en una estopa y se sumerge en un barril con agua y cebada. Esta base va liberando abono lentamente, lo que, al mezclarse con los demás ingredientes, permite aumentar la cantidad de abono y facilitar su absorción a las plantas.
- Alelopatía: práctica que combina el cultivo con plantas medicinales, teniendo en cuenta que estas tienen la propiedad de disminuir los insectos que perjudican la siembra.
- Micro túneles: estos se realizan con guadua y plástico, son una especie de invernaderos, que permiten proteger las plantas delicadas del clima y los insectos.
- Escaleras de tierra: esta técnica se aplica en los terrenos con pendientes. Su objetivo es impedir que la tierra se deslice para aprovechar la tierra cultivable.
- Diversificación y asociación de cultivos: consiste en dividir la tierra en eras agrícolas, esto con el objetivo de tener organizado el cultivo, proteger las plantas delicadas y optimizar la absorción de los abonos. Sobre cada era se puede sembrar una especie diferente; además, posterior al cultivo, se puede beneficiar la tierra, cambiando el lugar de siembra de las plantas, esto, con el fin de cuidar la productividad de la tierra, considerando que algunas pueden debilitarla más que otras.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

- Custodia de semillas nativas: se trata de salvaguardar las semillas nativas del corregimiento. Consiste en dejar una parte de la producción para obtener nuevas semillas y continuar usando plantas tradicionales, un ejemplo es la cebolla roja pequeña; después del cultivo, las y los campesinos pueden escoger algunas cebollas, dejarlas secar naturalmente y, posteriormente dividir las en partes pequeñas de acuerdo a las semillas que contenga cada una.
- Chimeneas: este tipo de abono se prepara con harina de roca, harina de hueso, cascarilla de café, potasa y desechos orgánicos, esta mezcla empieza a liberar una sustancia líquida que puede ser empleada para fumigar los cultivos.
- Yodo agrícola: se usa para prevenir el hielo en las plantas echando 4 o 5 cucharadas de alcohol a la bomba de fumigar.



Imagen 7. Microtúnel asociado ACAB. Elaboración propia, mayo 13 de 2018, 1:00 p.m.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)



Imagen 8. Chimenea de asociado ACAB. Elaboración propia, mayo 5 de 2018, 10:00 a.m.



Imágenes 9 y 10. Preparación de abonos por asociado ACAB. Elaboración propia, mayo 9 de 2018, 12:00 p.m.

3.3.3 Cambios en el territorio

Los cambios identificados en el territorio, logrados a través de la participación en ACAB son: soberanía alimentaria, transición del monocultivo al cultivo diversificado, desintoxicación del suelo, mejores condiciones de salud, autorreconocimiento de su labor campesina y mayor estabilidad en la economía familiar.

Para algunos asociados y asociadas pertenecer a ACAB les ha permitido relacionarse de diferente manera en su núcleo familiar, pues se reconocimiento por el trabajo que realizan. El cultivar con un enfoque agroecológico (siembra de cultivo diversificado libre de químicos y venenos) ha posibilitado que tanto ellos como sus familias puedan optar por el autoconsumo de lo que producen para ahorrar dinero y no comprar muchos artículos de la canasta familiar de manera externa y, como se ha venido mencionando, esto contribuye a mejorar su salud;

(...) las familias y todos los que estamos en este proceso vivimos como muy contentos con esto porque a lo menos nosotros sacamos de la huerta todo lo que nos vamos a comer, desde que haya en la huerta no tenemos que comprar, y por otra parte que entre más sano coma uno pues más aliviado se siente; eso es un cambio que ha sido muy bueno. (B. Cano, comunicación personal, mayo 5 de 2018)

Es importante tener presente que debido a que los asociados son personas mayores y/o deben invertir mucho tiempo en el trabajo, algunos familiares les aconsejan retirarse de ACAB, *no le digo que lo muchachos me dicen -a mamá deje esa huerta, que vea, usted no descansa-, pero yo les digo que yo no me siento bien así* (N. Correa, comunicación personal, abril 24 de 2018); sin embargo, prefieren continuar porque es un estilo de vida que les apasiona como campesinos, le dan importancia su labor.

El enfoque de ACAB ha contribuido al mejoramiento de la economía de sus integrantes y familias, dado que comúnmente las y los campesinos requieren trabajar jornadas largas para obtener un ingreso que cubra las necesidades básicas. Pertenecer a ACAB, ha permitido que cada integrante reciba mejor retribución por los productos que comercializa en la tienda Colyflor, pues se reconoce más la práctica agroecológica y el trabajo dedicado; además, también pueden vender de manera particular a vecinos o en plazas de mercado.

La agroecología les ha permitido mejorar sus ingresos familiares, afirman que con su trabajo pueden sostener y sacar adelante a sus familias, pues no tienen que gastar tanto en insumos, además, los precios de venta de los productos son más altos que los tradicionales; *otra ventaja que tiene uno con la agroecología es que es bien pago, puede uno echar poquito, pero uno sabe que es bien pago, por ejemplo, vea en este momento, yo me he dado cuenta que cuando el cilantro lo pagan a \$2.000, en Colyflor lo pagan más carito* (N. Correa, comunicación personal, abril 24 de 2018); además, por la desintoxicación que se ha hecho en la tierra, esta puede producir su propio abono, lo que logra que no se invierta dinero en químicos y a su vez, disminuya lo empleado en insumos naturales.

3.3.4 Derechos propios

Campesinas y campesinos como población diversa y vulnerable están respaldados por los derechos contenidos en la Constitución Política y en organismos internacionales como el Consejo de Derechos Humanos para las Naciones Unidas, de acuerdo a sus necesidades, estos derechos mencionados en el numeral 1.1.2.2 (reivindicación de derechos) están respaldados por una protección especial en cabeza del Estado.

A partir de lo expresado por las y los entrevistados, existen diversas problemáticas que deben afrontar al ser una población vulnerada por el Estado y olvidada en su papel primordial por el resto de la sociedad (Mondragón, 2002). Es importante resaltar que algunos campesinos y campesinas reconocen los derechos a los que deben tener acceso, otros tienen un poco de desconocimiento sobre estos, algunos de los derechos que reconocen como propios son el derecho a la vivienda, a las semillas, a la propiedad y auxilios de calamidades, sin embargo, sienten que no se hacen efectivos en plenitud por los entes gubernamentales responsables de materializarlo; tal y como lo explica el señor Héctor (...) *nosotros no sentimos ningún respaldo, desde el gobierno no se ve. Es que aquí porque estamos en la asociación, nos respaldan desde Penca enseñándonos, pero respaldo para el campesino, ni con lo orgánico, ni con lo no orgánico.* (H. Ortiz, comunicación, mayo 13 de 2018)

Otro elemento, es la vulneración que sienten frente a la invisibilización, desde ahí parten muchas de sus situaciones, su poca participación en espacios públicos y finalmente, su resignación frente a aquellas lógicas que nos les da la posibilidad de pensar, hacer y proyectar. Así lo expresa la señora Nelly al hacer referencia al derecho que más se les transgrede (...) *El no tenerlo como a uno en cuenta, pues que a los campesinos no los tienen casi en cuenta para nada.*” (N. Correa, comunicación personal, abril 24 de 2018)

Cuentan con pocos mecanismos de participación ciudadana, en su mayoría informarles, que les aporta, pero no les posibilita ejercer satisfactoriamente sus derechos como campesinos y campesinas, y para poder acceder a algún beneficio o tener una participación real. Por lo anterior, se ven obligados a construir complicidades, unir esfuerzos y organizarse en torno a la defensa de sus derechos como ciudadanos, y como una población diversa con particularidades específicas.

Identifican que de manera conjunta pueden lograr mayor incidencia, debido a que (...) *el gobierno siempre vulnera los derechos de los campesinos y campesinas, si gestionamos por la asociación alguna cosa nos dan, o por la acción comunal también, pero si no se gestiona, ellos no son visibles ante nosotros.* (H. Acevedo, comunicación personal, mayo 09 de 2018)

Reconocen que para sus necesidades hace falta más apoyo, más gestión, más logística, más asesoría; no es suficiente con recibir insumos para las cosechas, ya que las y los campesinos tienen derecho y requieren más facilidades de acceso a salud, pensión, auxilio de calamidades para sus productos, entre otros. Más aún, teniendo en cuenta un factor muy importante que corresponde a los rangos de edad en que se encuentra esta población; pues debido a la historia del campo colombiano se ha ido perdiendo poco a poco el arraigo cultural de las nuevas generaciones y no se tiende a relevar a las y los adultos mayores en su labor campesina.

La población diversa campesina, dedica su vida al trabajo de la tierra para la producción, autoconsumo y comercialización de alimentos, por lo cual crean relaciones diferentes con los programas estatales, lógicas que no son tenidas en cuenta, ni escuchadas en su mayoría. Así mismo, sienten que el Estado en vez de ayudarlos, sólo les pone limitantes y no les permite trabajar tranquilamente y con los recursos necesarios (Observación 004, abril 17 del 2018).

3.3.5 Visibilización de problemáticas

Tomar conciencia frente a las realidades de esta población, permite comprender que su contexto los pone en la necesidad de llevar a cabo acciones en torno a la reivindicación de sus derechos como campesinos y campesinas; de este modo, se hace fundamental e indispensable implementar acciones y estrategias que hagan visible las problemáticas y diversas situaciones que

afectan el territorio y sus habitantes. Para ACAB, visibilizar este tipo de asuntos hace parte también de sus proyecciones; esto, en el sentido en que darlas a conocer posibilita sensibilizar e invitar a otros a ser parte de sus apuestas.

Las estrategias de divulgación usadas por ACAB son pensadas para llamar la atención de toda la sociedad, especialmente de entes municipales y quienes, siendo parte del campesinado, no se animan a participar y se quedan al margen de las exigencias. En esta medida, desde sus acciones y trabajos, es un símbolo de resistencia política y cultural frente a las diversas problemáticas y situaciones que poco a poco afectan a la población campesina.

Algunas de las estrategias que ACAB viene implementando para visibilizar su labor y las situaciones que resultan problemáticas en el territorio, son: recorridos por las fincas de las y los asociados, voz a voz, entrega de volantes, desarrollo de eventos como giras agroecológicas, talleres, festival agroecológico, viaje de la solidaridad, bazar de la confianza, entre otros. También, participan en la Asamblea Campesina del Valle de Aburra y junto a la asociación Campo Vivo del corregimiento de San Sebastián de Palmitas, tienen la tienda de comercio justo Colyflor donde comercializan sus productos agroecológicos, esta se encuentra ubicada en el municipio de Medellín.



Imagen 11. Tienda de Comercio Justo Colyflor. Tomado de internet, noviembre 10 de 2018, 2:00 p.m.

(...) También hacemos eventos en la biblioteca, se hacen muchas cosas para que la gente se vaya dando cuenta, volantes, por ejemplo, a la tienda llega gente a comprar y ahí cogen volantes y se van dando cuenta de todo lo de allá, de las giras, entonces se anotan allá. (B. Acevedo, comunicación personal, abril 24 de 2018)

(...) También en los festivales agroecológicos; nosotros en el festival agroecológico y el bazar de la confianza siempre pues se lleva como esa dinámica de la asociación para que la gente mire y vea lo que hacemos ahí en la asociación, y también nosotros como asociación hemos hecho en San Cristóbal, así como campañas en el parque para que la gente mire lo que hacemos, pero hay gente que escucha como otra que no, también la entrega de volantes. (M. Guerra, comunicación personal, mayo 9 de 2018)

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)



Imagen 12. Marcha Séptima Asamblea Campesina del Valle de Aburrá. Elaboración propia, abril 28 de 2018, 2:00 p.m.

En cuanto a mecanismos de participación, ACAB hace uso en mayor medida de los mecanismos informales; las marchas y plantones se presentan como las manifestaciones más comunes y recurrentes. Algunos de los actos de exigencia que han realizado están relacionados con garantías y apoyo para las y los campesinos, defensa de las semillas nativas, reconocimiento de la población campesina y su labor en el campo; además, vienen trabajando fuertemente en el Distrito Rural Campesino que plantea una lucha para que haya más tierras disponibles para la siembra y trabajo campesino, se logre la doble titulación de la tierra, las mujeres campesinas puedan acceder al proyecto ‘casa para la mujer’ que pretende satisfacer sus necesidades y requerimientos, entre otros derechos.



Imagen 13. Marcha Séptima Asamblea Campesina del Valle de Aburrá. Elaboración propia, abril 28 de 2018, 4:00 p.m.

El señor Guillermo Medina, recuerda algunos actos de exigencia

Cuando hicimos la manifestación para que nos incluyeran dentro del plan de ordenamiento, es que figuraba ruralidad más no población campesina y fue una lucha que fue muy buena y se logró; otra por ahí fue la de las semillas nativas que iban a privatizar todas las semillas, se logró congelar la ley. Ha habido algunos logros, todo es una lucha en la vida. (G. Medina, comunicación personal, abril 21 de 2018)

Un elemento importante a resaltar, es que en todas estas acciones que se realizan por la defensa y restitución de derechos, siempre intentan generar alianzas y complicidades con otras organizaciones del territorio para que tenga más fuerza sus exigencias.

Además de las estrategias de divulgación y los actos de exigencia que realiza ACAB para defender su identidad y prácticas, la participación también es un eje fundamental que permite explorar y articular objetivos factibles para reivindicar sus derechos campesinos. En este contexto, la participación puede ser definida como la situación en que se es parte de algo, pero como lo aclara Wilches (1998), en el ámbito comunitario, esta consiste también en reconocer el territorio como un espacio socio histórico, político y cultural, para actuar conscientemente sobre él.

La participación en ACAB se ha fortalecido gracias a los lazos comunitarios que se tejen en su interior; la confianza, la motivación y los intereses comunes, son agentes que promueven una participación activa en cada actividad que realizan, como reuniones y asambleas; sin embargo, es uno de sus retos aumentar su impacto en el territorio en términos de este ejercicio, dado que, como se mencionó anteriormente, las y los campesinos señalan constantemente el desinterés de otros pobladores para unirse a sus propuestas;

Nosotros los hemos invitado, pero no nos hacen caso, (...) es que la cosa no era sacar cantidad, si no variedad y calidad (...) uno invita gente, por ejemplo, yo he invitado gente - vamos que vea que eso es muy bueno-, -ah no, eso no nos sirve, allá piden muy poquito y, además, con eso no se mantiene uno- (...) no hay quien les haga entender (...) a mí me habían puesto una meta de llevar 3 personas una vez y entonces no, nadie me hizo caso. (N. Correa, comunicación personal abril 24 de 2018)

Por otra parte, las y los campesinos de ACAB son personas con pleno conocimiento de lo que significa cambiar a un estilo de vida con prácticas agroecológicas, reconocen la importancia de generar un impacto positivo con esta nueva cultura rural y comparten abiertamente sus experiencias con otras organizaciones para brindar sus saberes y conocimientos en pro del campo.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

Este es un ejemplo del compromiso e interés por desarrollar estrategias alternativas, no solo para dar a conocer lo que hacen sino para motivar la participación campesina.

Actividades como la planeación de siembra, los comités y asambleas que realiza ACAB, son espacios de participación diseñados para que asociadas y asociados puedan debatir y decidir las acciones a realizar. En este contexto, las y los campesinos asumen el compromiso de participar y apropiarse de las actividades que les corresponde con el fin de lograr beneficios colectivos y alcanzar sus objetivos.

ACAB participa en movilizaciones y plantones que se realizan por la lucha de los derechos campesinos, también en diversos escenarios de dialogo con Penca de Sábila y otras organizaciones interesadas en esta temática. Es preciso señalar que estos son escenarios diferentes a sus actividades cotidianas y que se realizan directamente en la ciudad de Medellín, motivo por el que en ocasiones resulta complicado para algunos campesinos y campesinas asistir;

(...) no es decir que vayamos todos, pero sobre todo para el derecho al agua y lo de la mujer sí hubo mucha gente, pero eso es con organizaciones que se unen, ellos convocan de otras organizaciones también. Desde ACAB no es demasiado, pero siempre vamos. (H. Ortiz, comunicación personal, mayo 13 de 2018)

A modo de conclusión de este capítulo, es pertinente reconocer que la participación activa de esta población, les ha permitido crear complicidades y generar diferentes estrategias para la defensa y restitución de sus derechos como campesinos y campesinas; esa misma fuerza, motivación y resistencia ha posibilitado cambios a nivel individual que pueden verse manifestados en lo colectivo, generando impactos en su territorio.

Capítulo 4. Conclusiones y recomendaciones

Este trabajo de investigación aportó diversos aprendizajes a nivel académico y personal, como tener mayor conciencia frente a las situaciones que vive la población campesina en el contexto colombiano, conocer esta población diversa desde sus propias lógicas de construir territorio, comprender las formas en que se organizan para gestionar, planificar y articularse con otras organizaciones buscando alcanzar sus metas, y comprender que reivindicar un derecho, no solo se logra desde el uso de unos mecanismos dados, sino desde los aportes y esfuerzos que las organizaciones llevan a cabo en su propio territorio.

Estos elementos contribuyeron a la formación profesional y proporcionaron nuevas herramientas metodológicas y teóricas para abordar el tema de diversidad en relación a la población campesina y sus formas particulares de organización. A continuación, se presentan las conclusiones y recomendaciones que generó este proceso.

– Los vínculos comunitarios que caracterizan a ACAB han posibilitado que sus formas de hacer y su articulación con otras organizaciones tengan un mayor impacto, pues es posible identificar que, al ser estas relaciones más cercanas, de reciprocidad, compañerismo y ayuda mutua, se genera más fácilmente empatía y compromiso en quienes participan de la misma.

– Es posible concluir que la relación ser humano-naturaleza como se piensa desde ACAB, en la que se ve al primero como parte de y en una misma horizontalidad a todo lo otro que compone la naturaleza (animales, vegetación, etc), da paso a una relación que se nutre en lo simbólico y es

una representación de la siembra como parte no sólo del sembrar el alimento, sino de ‘siembras otras’, sembrar la vida, sembrar los sueños, sembrar la salud y sembrar su identidad.

– A través de las diversas alianzas que ha generado y en las cuales se ha venido vinculado ACAB, ha logrado visibilizar su quehacer y apuestas; con la participación en la construcción y discusión del Distrito Rural Campesino, una herramienta jurídica para la protección especial de los territorios rurales del municipio de Medellín, se evidencia una visión del deber ser de carácter más global y que es posible extender y/o replicar en otros escenarios desde una interculturalidad crítica.

– Es importante reconocer la labor que la Corporación Ecológica y Cultural Penca de Sábila ha venido desarrollando con ACAB, pues le ha ofrecido herramientas para mejorar sus proyectos y actividades a través de capacitaciones y acompañamiento. Adicionalmente han generado espacios para fortalecer habilidades como el empoderamiento en el territorio, apropiación por la defensa de los derechos campesinos, una postura crítica frente a las prácticas agrícolas tóxicas y el reconocimiento de los derechos particulares de la mujer campesina, un tema coyuntural en el contexto local y global.

– Se logró evidenciar que es posible generar cambios individuales y colectivos, gracias a la participación y movilización de la población diversa campesina que conforma a ACAB; dado que, en el cambio de las perspectivas de comprensión del entorno, se dan manifestaciones que rompen con lo que se había naturalizado anteriormente y se materializan aquellas formas de vivir que resignifican lo diverso y expanden nuevas visiones, rescatando así, el valor intangible de las prácticas campesinas. En este sentido se hace importante reconocer, que los cambios que se tienen a nivel individual, se convierten también en cambios a nivel colectivo y estos a su vez se reflejan en cambios a nivel territorial; pues estos se dan en una relación estrecha y en doble vía.

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

– La experiencia que ofrece una investigación que aporta al conocimiento social de las asociaciones campesinas y sus acciones gerenciales, contribuye a desmitificar y ampliar el panorama sobre lo organizacional y comprender que no se limita a un ámbito puramente administrativo, sino que se expande a aquellas agrupaciones que tienen objetivos definidos, realizan diversas acciones en beneficio de su comunidad, y tienen una razón social, entre otras características. De este modo, lo organizacional para la población diversa campesina es un espacio donde se promueve la participación de todas y todos en la formulación de actividades, toma de decisiones, gestión y planeación, sin requerir una estructura organizacional vertical.

– El objetivo de trabajo social en las organizaciones es desarrollar proyectos y propuestas que apunten al bienestar social y laboral de las personas que las conforman; este trabajo se realiza a través de la intervención en los niveles estratégico, programático e instrumental, estructura propia de una organización (Pérez y Díaz 2014). Adicional a esta labor, la disciplina en el ámbito de las organizaciones campesinas, debe tener en cuenta los objetivos que estas se proponen alcanzar, las necesidades de sus integrantes y los antecedentes que caracterizan el territorio donde se ubican, de este modo se podrán desarrollar estrategias integrales que permitan fortalecer su quehacer y su vínculo con la sociedad en general.

– Más allá del análisis y reflexión que se genera teóricamente en la disciplina, también cabe plantear su labor en el ámbito práctico. Es un reto aportar a la consolidación de acuerdos entre las organizaciones que gesta la población y las entidades gubernamentales, de modo que se propicie un espacio y escenario de participación incluyente donde las restricciones, desacuerdos y ambigüedades frente a su labor, puedan ser mediadas.

– La teoría de la acción colectiva y el enfoque de diversidad e interculturalidad que guiaron esta investigación, aportaron favorablemente a la comprensión de las organizaciones campesinas,

pues lograron orientar el trabajo desde sus saberes y conocimientos, reconociendo, además, aquellas características y particularidades que define a las y los campesinos como un grupo diverso.

– Queda como un reto para ACAB implementar estrategias que promuevan la participación en aquellos campesinos y campesinas que permanecen al margen de las organizaciones y colectivos campesinos, puesto que es necesario generar conciencia y propiciar el empoderamiento de sus problemáticas y necesidades; lo que además les permite tener organizaciones más fuertes y unidas.

– El desarrollo de este trabajo permite generar como recomendación y reto para la disciplina, ampliar la teorización de las investigaciones e intervenciones que se realizan, especialmente desde esta perspectiva organizacional, cercana a lo comunitario y diverso; pues si bien el Trabajo Social persigue un proyecto transformador y emancipador, es necesario contribuir en mayor medida a la sistematización de las prácticas de la disciplina y aportar a la creación de nuevas teorías, métodos y estrategias propios del contexto latinoamericano y colombiano.

– También es importante que en el proceso de formación académica se generen reflexiones críticas y se sensibilice frente a aquellas diversidades que componen las sociedades modernas, puesto que sus demandas no pueden quedarse en modelos de comprensión que se quedan cortos en reconocer las cosmovisiones e identidad de estas poblaciones. También es imperativo que, en este contexto de interculturalidad, la disciplina no caiga en la idealización de las culturas y los modelos de comprensión contemporáneos, sino que pueda formar su propio criterio y aporte a las necesidades sociales.

– Además de la reflexión sobre las diversidades, es recomendable que en la disciplina se fortalezcan todas las herramientas epistemológicas y metodológicas en relación a la intervención

con grupos diversos, puesto que es un rol indispensable del profesional generar espacios de potenciación de capacidades y fortalecer la movilización social, más aún en un contexto tan cambiante como el colombiano.

– Es propio del trabajo social, como disciplina de las Ciencias Sociales y Humanas, trabajar con los conflictos inherentes de la sociedad. En el contexto colombiano donde día a día se presentan problemáticas políticas, económicas, culturales y sociales, es necesario motivar el fortalecimiento de organizaciones desde esta área y consolidar objetivos, estrategias, acciones y mecanismos que puedan aportar a la creación de valor público, autogestión y por supuesto, a la consolidación de una sociedad civil capaz de ejercer su ciudadanía aportando a la disminución de situaciones que continúan fragmentando la sociedad como la pobreza, violencia, desigualdad, exclusión, entre otras.

– En cuanto a la línea de investigación en gerencia y gestión social, se recomienda continuar avanzando en el abordaje de organizaciones diversas que se interesan por el reconocimiento de derechos humanos y la recuperación del territorio; pues son escenarios donde se requiere profundizar teórica y metodológicamente en las formas de organización, trabajo colectivo y estrategias de gestión comunitaria.

Listado de referencias

ACNUDH - Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

(2006). *Preguntas frecuentes sobre el enfoque de derechos humanos en la cooperación para el desarrollo.* Disponible en

<http://www.ohchr.org/Documents/Publications/FAQsp.pdf>

ACAB. (s.f). *Objetivos, misión, visión y valores de la Asociación Campesina Agroecológica de la*

Región del Boquerón. Documento Institucional. Ahuja Sánchez. (2004). *Reflexiones de Raul Fonet-Betancourt sobre el concepto de interculturalidad.* Recuperado de

<http://www.snte.org.mx/pdfindigena/apoyo9.pdf>

Alcaldía de Medellín. (2011). *Plan de Desarrollo Rural Sostenible y reconocimiento y valoración*

de la cultura en la ruralidad de Medellín. Disponible en <https://www.medellin.gov.co>

Alcaldía de Medellín. (2014). *Políticas Poblacionales Para la Vida y la Equidad.* Recuperado de

http://aprendeonline.udea.edu.co/lms/moodle/pluginfile.php/285896/mod_resource/content/1/LIBRO%20-%20POLITICAS%20POBLACIONALES%20digital%20media.pdf

Alcaldía de Medellín. (2015). *Plan de Desarrollo Local Corregimiento de San Cristóbal.*

Recuperado de

https://www.medellin.gov.co/irj/go/km/docs/pccdesign/SubportaldelCiudadano_2/PlandeDesarrollo_0_17/ProgramasyProyectos/Shared%20Content/Documentos/2015/Planes%20de%20desarrollo%20Local/COMUNA%2060%20San%20Cristobal.pdf

Alvarado, L. y García, M. (2008). *Características más relevantes del paradigma socio-crítico: su*

aplicación en investigaciones de educación, ambiental y de enseñanza de las ciencias

realizadas en el Doctorado de Educación en el Instituto Pedagógico de Caracas.

Disponible en <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=41011837011>

Belzunegui Eraso, A. y Brunet Icart, I. (2006). El cambio social. En Marín, A. L. (Ed.), *Estructural Social. La realidad de las sociedades avanzadas*. (pp. 21 - 46). Madrid, España: Pearson Educación, S.A.

Benhabib, S. (2006). Las reivindicaciones de la cultura. Igualdad y diversidad en la era global. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 07(120), pp. 177-195. Disponible en <http://www.reis.cis.es/REIS/jsp/REIS.jspopcion=articulo&ktitulo=2116&autor=SEYLA+BENHABIB&lang=ca>

Bonilla, E. y Rodríguez, P. (2005). *Más allá del dilema de los métodos, la Investigación en Ciencias Sociales*. Bogotá: Norma.

Callejo Gallego, J. (2002). Observación, entrevista y grupo de discusión: el silencio de tres prácticas de investigación. *Revista Española de Salud Pública*, 76(5), pp. 409-422. Disponible en <http://www.redalyc.org/pdf/170/17076504.pdf>

Centro para la Salud y Desarrollo de la Comunidad de la Universidad de Kansas. (s.f). *Sección I. Estrategias para el cambio y mejora comunitaria: Una visión general*. Disponible en <https://ctb.ku.edu/es/tabla-de-contenidos/valoracion/promocion-estrategias/vision-general/principal>

Chihu Amparán, A. (2000). *Melucci: La teoría de la Acción Colectiva*. Recuperado de <http://dcsh.izt.uam.mx/labs/comunicacionpolitica/Publicaciones/MovimientosSociales/Chihu2000b.pdf>

Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. (2013). *Declaración sobre los derechos de los campesinos y de otras personas que trabajan en las zonas rurales*. Disponible en http://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/HRCouncil/WGPleasants/A-HRC-WG-15-1-2_sp.pdf

Consejo Nacional de Trabajo Social. (2008). *Código de ética profesional de los trabajadores sociales en Colombia*. Bogotá, D.C., Colombia.

Corporación Ecológica y Cultural Penca de Sábila. (2011). *Una vida digna para la comunidad campesina de Medellín*. Disponible en <http://corpenca.org/wp-content/uploads/2013/06/Una-vida-digna-para-la-comunidad-campesina-en-Medelln.pdf>

Corte Constitucional (2017). *Constitución Política de Colombia. Actualizado con: Acto legislativo 01 de 2016*. Bogotá, D. C., Colombia: Legis Editores S.A.

Durango Rojas, N. (2016). *Ciudadanías campesinas en el corregimiento de San Cristóbal, Municipio de Medellín: el caso de la Asociación Campesina Agroecológica de la región de Boquerón 2006- 2015*. (Tesis de grado). Universidad de Antioquia, Medellín.

Espeche, C. E. (2003). *Los nuevos sujetos de la protesta social y sus reivindicaciones. Las demandas de participación popular frente al desafío de una profundización de la democracia en América Latina*. Buenos Aires, Argentina: CLACSO, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales. Disponible en <http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/becas/20110128034639/espeche.pdf>

Espigares Navarro J. M. (2009). La organización social: orden, control y cambio social. *Revista digital para profesionales de la enseñanza*, (2), pp. 1-12. Recuperado de: <https://www.feandalucia.ccoo.es/indcontei.aspx?d=3046&s=5&ind=165>

FAO - Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura. (1994). *Participación Campesina para una agricultura sostenible en países de América Latina*. Disponible en: <http://www.fao.org/docrep/003/t3666s/t3666s00.htm#Contents>

FAO - Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura. (2008). *Organización Comunitaria*. Estelí. Recuperado de <http://www.fao.org/3/a-as496s.pdf>

Godoy Vargas, D. y Matus Azocar, K. (2011). *Autonomía y articulación social en las nuevas organizaciones sociales de la ciudad de Santiago*. (Tesis de pregrado). Recuperado de <http://bibliotecadigital.academia.cl/bitstream/handle/123456789/210/tesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Gómez Hernández, E., Vásquez Arenas, G., Betancur Arias, V., Martínez Giraldo, D. C., Ocampo Bedolla, M., Uribe Cardona, E. P., Soto López, M., ... y Arcos Rivas, A. (2015). *Diálogo de saberes e interculturalidad: indígenas, afrocolombianos y campesinado en la ciudad de Medellín*. Medellín, Colombia: Pulso & Letra Editores.

González Miranda, D. R. (2014). *Los estudios organizacionales. Un campo de conocimiento comprensivo para el estudio de las organizaciones*. *Innovar*, 24(54), 43-58. Disponible en http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-50512014000400004

González Morales, A. (2003). *Los paradigmas de investigación en las ciencias sociales*. *Islas*. 38 (138), 125-135. Disponible en <http://islas.uclv.edu.cu/index.php/islas/article/view/617>

Hernández, Y. Galindo, R. (2007). El concepto de intersubjetividad en Alfred Schütz. *Espacios Públicos*. 10 (228-240).

Jiménez Solares, C. (s.f). *Acción colectiva y movimientos sociales. Nuevos enfoques teóricos y metodológicos*. Recuperado de:
http://www.contemporaneaugr.es/files/Tema%201_%20Teor%C3%ADas%20Movimientos%20Sociales.pdf

Landini, F. (2007). *Prácticas cooperativas en campesinos Formoseños: problemas y alternativas*. Recuperado de
<http://ri.agro.uba.ar/files/download/revista/facultadagronomia/2007lamdinif.pdf>

Leal, N. (s.f). *El método fenomenológico: principios, momentos y reducciones*. Recuperado de
<https://es.scribd.com/document/154355620/Art-El-metodo-fenomenologico-Nestor-Leal>

Martínez Acuña, W. (s.f). *Comportamiento individual y grupal*. Recuperado de
<https://es.slideshare.net/warmaracu/comportamiento-individual-y-grupal>

Martínez Miguelez, M. (2008). *Epistemología y metodología cualitativa en las Ciencias Sociales*. México: Editorial Trillas.

Mayntz, R. (1967). *Sociología de la organización*. Disponible en
<http://biblioteca.udgvirtual.udg.mx/eureka/pudgvirtual/Mayntz.pdf>

Melucci, A. (1999). *Teoría de la acción colectiva*. En *Acción colectiva, vida cotidiana y democracia*. (pp. 25-54). El Colegio de México. Recuperado de
https://www.ses.unam.mx/docencia/2014II/Melucci1999_AccionColectivaVidaCotidianaYDemocracia.pdf

Mokate, K. y Saavedra, J. (2006). *Gerencia Social: Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas*. Disponible en

<http://www.iadb.org/wmsfiles/products/publications/documents/2220394.pdf>

Mondragón, H. (2002). *La organización campesina en un ambiente de terror*. Recuperado de <https://www.academia.edu>

Owen Martínez, K. (2013). *Proceso gerencial*. Presentaciones Prezi. Recuperado de <https://es.slideshare.net/kittymargaretowenmartinez/proceso-gerencial>

Pérez Mendoza L., y Díaz Flórez Y. (2014). Trabajo Social organizacional y en salud ocupacional en Colombia. Inicios, desarrollos y desafíos. *Eleuthera 10*, 121-145. Disponible en <http://vip.ucaldas.edu.co/eleuthera/downloads/Eleuthera>

Pérez, E. (1 ed.). (1991). *Campesinado en Colombia hoy*. Bogotá, Colombia: ecoe ediciones.

Porras Velásquez, N. R. (2014). Aportes de la psicología de la motivación para la comprensión del comportamiento humano en el trabajo. *Poiésis*. 28, pp. 1-7. Disponible en <http://www.funlam.edu.co/revistas/index.php/poiesis/article/download/1399/1251>

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD. (2012). *El campesinado. Reconocimiento para construir país*. Disponible en <http://www.co.undp.org/content/dam/colombia/docs/DesarrolloHumano/undp-co-cuadernocampesinado-2012.pdf>

Quijano, A. (2000). *Los movimientos campesinos contemporáneos en América Latina*. OSAL. Recuperado de <https://es.scribd.com/document/173146344/Anibal-Quijano-Los-Movimientos-Campesinos-Contemporaneos-en-America-Latina>

- Rincón García, J. J. (2015). *Campesinos y expresiones organizativas del campesinado en el marco de las políticas de acceso a la tierra en Colombia*. Recuperado de https://www.javerianacali.edu.co/sites/ujc/files/node/field-documents/field_document_file/campesinosyexpresionesorganizativas.pdf
- Thahir Silva, S. (2008). Movimiento campesino colombiano: historia y lucha. Recuperado de <http://www.prensarural.org/spip/spip.php?article1289>
- Torres Carrillo, A. (2002). Vínculos comunitarios y reconstrucción social. *Revista Colombiana de Educación*. (s.m.d.) (43), (s.m.d.). Disponible en <http://revistas.pedagogica.edu.co/index.php/RCE/article/view/5457/4484>
- Vélez, O. L. (2002). *La Entrevista: Dialogo Intersubjetivo*. Recuperado de <http://aprendeonline.udea.edu.co/lms/moodle/mod/resource/view.php?id=80739>
- Wilches- Chaux, G. (1.998). *Auge, caída y levantada de Felipe Pinillo, mecánico y soldador o yo voy a correr el riesgo*. Disponible en http://www.desenredando.org/public/libros/1998/gglr/GGLR_todo_ene-7-2003.pdf

Anexo 2. Guía de entrevista

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

INSTRUMENTOS DE GENERACIÓN DE INFORMACIÓN
ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

Objetivo de investigación: Comprender los procesos organizativos de la población diversa campesina, fundamentados en la reivindicación de sus derechos, que motivan cambios colectivos.

Duración: _____

Lugar de entrevista: _____

Identificación de la persona entrevistada:

Nombre: _____

Edad: _____

Lugar de residencia: _____

Pertenece actualmente a ACAB: Sí ___ No ___

Función o cargo dentro de la asociación: _____

Tiempo de pertenencia: _____

¿Se considera o no campesino? ¿Por qué?

Preguntas orientadoras

Ítem: Organización campesina

1. ¿Qué motivó la conformación de la organización?

2. ¿Cómo considera que se dan las relaciones internas en la organización?
3. ¿Cómo se da la división de funciones?
4. ¿Con qué convenios/alianzas cuenta ACAB?
5. ¿Cómo se dan los procesos de toma de decisiones, gestión, coordinación y planeación en la organización?

Ítem: Cambios en los modos de vida

1. ¿Qué elementos de su vida cotidiana considera que han cambiado a partir de su experiencia en la organización?
2. ¿Ha percibido cambios en las relaciones, normas, tradiciones y valores de la vida colectiva desde la conformación de la organización? ¿Cuáles?
3. ¿Qué cambios ha notado en su territorio desde que se formó la organización?

Ítem: Reivindicando derechos

1. ¿Usted siente que cuenta con derechos que lo representan o respaldan como campesino? ¿por qué?
2. ¿Qué hacen como organización para hacer visibles sus problemáticas y concientizar a otros campesinos y campesinas?
3. ¿Qué mecanismos de participación conoce y suelen usar en la organización?
4. ¿Ha participado usted en actividades, eventos o movilizaciones con la intención de exigir algún derecho? ¿Cuáles?
5. ¿Qué manifestaciones sociales se han desarrollado desde la organización para la reivindicación de derechos?

Desarrollo de la técnica:

Momento 1.

Presentación del equipo, exponiendo el objetivo de la investigación y la técnica en específico a desarrollar. Explicación clara y sencilla del consentimiento informado, sobre la información a

generar, teniendo presente que todo se debe analizar con atención y cuidado, atendiendo en todo momento la confidencialidad de los datos.

Momento 2.

Desarrollo de la entrevista donde se tiene en cuenta las categorías a abordar en la investigación con relación al objetivo al que responde la técnica; así mismo, la guía contiene los observables a estudiar y que deben desarrollarse a lo largo de la entrevista.

Momento 3.

Cierre: agradecimientos a la institución, a las y los participantes y todos los involucrados que permiten realizar el ejercicio práctico.

Anexo 3. Guía de observación

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL
INSTRUMENTOS DE GENERACIÓN DE INFORMACIÓN
OBSERVACIÓN PARTICIPANTE

Objetivo:

Lugar de observación: _____

Preguntas orientadoras

Categoría: _____

Subcategorías: _____

PROCESOS ORGANIZATIVOS QUE MOTIVAN CAMBIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS:
EXPERIENCIA ASOCIACIÓN CAMPESINA AGROECOLÓGICA DE LA REGIÓN DEL BOQUERÓN (ACAB)

1. ¿?
2. ¿?
3. ¿?
4. ¿?

Desarrollo de la técnica:

Momento 1.

Se realizará la presentación del grupo investigador a la persona encargada de guiar el acompañamiento a la actividad en que participe la organización y se explicará la dinámica y objetivo del ejercicio.

Momento 2.

La técnica será desarrollada al momento de participar en algún evento al que asistan campesinos y campesinas de la asociación. En medio de la observación, se establecerán conversaciones con algunas personas de la organización participantes de la actividad.

Momento 3.

Se dará finalidad a la actividad, agradeciendo a las y los participantes por el apoyo brindado para la aplicación de la técnica; además, plantear visitas para el desarrollo de las próximas técnicas.

DIARIO DE CAMPO

Fecha: Hora inicio: Hora final: Observadora:	PALABRAS CLAVE