



CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO PICACHO CON FUTURO

**REFLEXIÓN FRENTE AL PROYECTO ÉTICO-POLÍTICO DE LAS
ORGANIZACIONES SOCIALES DE LA SOCIEDAD CIVIL (OSC)**

Wilmington Castillo Piedrahita

Jennifer Montoya Marín

Informe Práctica Profesional II y III Trabajo Social

José David Medina Holguín

Asesor Académico

Universidad de Antioquia

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

Departamento de Trabajo Social

Medellín

2018

Contenido



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA 1803	1
Resumen:.....	¡Error! Marcador no definido.
Presentación.....	¡Error! Marcador no definido.
Reflexión desde la práctica profesional.	6
Capítulo 1	6
Contextualización del proceso de práctica desde la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro.....	8
1.1 Historia de la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro.	9
Marco Legal.....	13
Justificación.....	16
1.3.1 Objetivo General.	17
1.3.2 Objetivos Específicos.....	17
Objeto de Intervención:	17
Capítulo 2	20
2. Contexto histórico de las organizaciones y conceptualización	20
2.1. Acercamiento teórico.....	20
2.2. Breve reseña histórica de las organizaciones.....	21
Desde una mirada histórico-global.	22
Desde Latinoamérica.....	24
Las organizaciones sociales en Colombia.....	25
Alianzas por las organizaciones a nivel departamental.	26
Perspectivas de las organizaciones en la ciudad de Medellín.....	27
2.3. Fundamentación Conceptual.	28
Política:.....	28
Ética:.....	30
Ejercicio participativo-constructivo.....	32
Capítulo 3	34
Aproximación a las posturas ético-políticas de las organizaciones	34
Reflexión.....	34

Capítulo 4	38
Presentación de las organizaciones, zona Noroccidental y Nororiental, Medellín.....	38
Descripción organizaciones zona Noroccidental.....	38
Grupo Juvenil: NOA (Nueva Ola).....	39
4.1 Análisis organizaciones sociales del CDS <i>El Progreso No 2</i> , Comuna 6 (Zona Noroccidental, ciudad de Medellín).....	39
Apuesta política.....	40
1. Toma de decisiones.....	40
Reflexión.....	41
2. Perspectivas frente a la política pública.....	41
Reflexión.....	42
3. Conciencia comunitaria.....	42
Reflexión.....	43
Construcción ética.....	44
1. Orientación reflexiva y consciente.....	44
Reflexión.....	44
2. Alianzas.....	45
Apuestas ético-políticas.....	45
1. Estrategias desde la cotidianidad.....	45
2. Construcción de conocimiento.....	45
3. Develar subjetividades.....	46
Capítulo 5	47
Análisis Organizaciones Sociales <i>CDS Santa Cruz</i> , Comuna 2 (Zona Nororiental, ciudad de Medellín)	47
Club de vida, Buena Vida.....	47
5.2 Corporación Cre-arte.....	48
Capítulo 6	51
Una mirada general desde la praxis profesional en el Trabajo Social.....	51
6.1 Desde Una mirada política:	51
6.2 Generando cultura ética:	53
6.3 Conclusiones.....	57
6.4 Recomendaciones	59
Registros fotográficos.....	60
Agradecimientos	63
Referencias Bibliográficas	64

Presentación.

Durante el semestre 2017 II se posibilitó el ejercicio de la práctica profesional II y III en Trabajo Social en la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro, ubicada en la comuna seis de la ciudad de Medellín, desde allí se planteó a ambos practicantes la oportunidad de crear un equipo de trabajo para realizar el proceso de práctica en el proyecto: *“Promoción y fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil y las redes sociales”*, uno de los proyectos que la Corporación estaba ejecutando. Dicho proyecto se fundamenta desde el Acuerdo 52 del 2015, por el cual se adopta la política pública de las Organizaciones Sociales de la Sociedad Civil en Medellín (OSC), a fin de brindar acompañamiento y construir un análisis que vislumbrara su proyecto ético-político. En este proyecto se recibió la orientación de Juan Carlos Tabares y Biviana Gómez, ambos profesionales de las Ciencias Sociales y Humanas.

También en el marco de la práctica se permitió llevar a cabo el acompañamiento al grupo de madres y/o acudientes de las niñas y niños pertenecientes a otro de los programas que brinda la corporación a la comunidad, conocido como *“Proceso: niñas y niños por un mundo de risas y colores”*, coordinado por Marcela Suárez profesional en Sociología.

La participación en ambos proyectos invitó a la inserción, aprehensión y reconocimiento de una multiplicidad de saberes, dinámicas, gestiones y rostros propios de cada entorno en el que se permitió compartir, el intercambio de saberes, las historias que constituyen cada ser con, para y desde el que se trabajó develaron realidades que se han ido ocultando desde la indiferencia y el letargo social.

En el texto se desea compartir reflexiones sobre el estado en el que se encontraron las Organizaciones Sociales de la Sociedad Civil (OSC) con las que se participó y se pretende dar cuenta de sus posturas frente a los procesos organizativos, así como de sus intentos por transformar el entorno al que pertenecen, en contraste con las propuestas y gestión implementada desde el

ámbito estatal que les avala. En esta medida se trabajó con el CDS el Progreso No 2 ubicado en la comuna 6 (Zona Noroccidental ciudad de Medellín) y CDS Santa Cruz ubicado en la comuna 2 (Zona Nororiental Ciudad de Medellín); en estos se seleccionaron las siguientes organizaciones respectivamente: *Grupo juvenil NOA, Asociación de Madres Comunitarias el Triunfo, Corporación Cre-Arte y Club de Vida Buena Vida.*

Reflexión desde la práctica profesional.

Al iniciar un proyecto (familiar, laboral, académico etc.) son muchos los temores y retos que se enfrentan, sin embargo nos enfocamos en llevarlo a cabo con el ideal de realizar una adecuada gestión y lograr a cabalidad su ejecución, más aún cuando la familia y personas cercanas centran toda su atención en ti y esperan la transformación que tu anhelado plan generará.

A punto de culminar un proyecto académico que implicó años de dedicación en lecturas, asistencia a clases, entregas de trabajos, análisis de contextos e interacción con diversidad de seres, en un contexto académico con gran reconocimiento en la calidad de sus procesos educativos, se agudiza más la ansiedad y el temor de aportar, construir y participar socialmente desde la aprehensión que se tuvo durante todo un proceso académico.

La Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro ha demostrado ser una entidad comprensiva y sobre todo dispuesta a recibir construcciones y aportes a su desarrollo, aunque esté constituida por personas con una vasta experiencia, conocimiento en el campo de la organización y desarrollo comunitario, de las Ciencias Sociales y Humanas. Dicho lugar invita a su constante transformación con pequeños aportes que desde el quehacer y rol de practicantes se pueda brindar, se trata de una organización incluyente, es abierta, flexible, que promueve la participación activa e integral de los practicantes de Trabajo Social en la vida organizacional.

Este proyecto dirigido desde la Secretaría de Medellín a partir de un contrato y ejecutado por la Corporación Picacho con Futuro, desde sus diferentes actividades fueron muchas las intenciones que surgieron con el ejercicio de la práctica profesional, cabe advertir que ésta se constituyó como práctica intensiva (II y III), dichas intenciones, tales como apoyar procesos comunitarios, insertarse en dinámicas sociales propias de la comuna y ser herramienta de construcción para la corporación, surgieron sin dimensionar cuál sería su alcance y qué implicaría cada una de éstas.

También se hace preciso mencionar que tanto el tiempo con el que se cuenta según calendarios de la academia, la misma planeación estatal que conlleva a

actuar bajo el ritmo de un contrato y los tiempos de la corporación así como el tiempo que demanda ser estudiante - trabajador y otros roles se reduce demasiado, lo que genera múltiples tensiones y limitaciones para el quehacer, por lo cual el deseo de ejecutar/construir como profesional, el poco avance obtenido debido a otros asuntos o complejidades del contexto en el que se intervino, además de la demanda de la universidad y de la corporación por recibir resultados de tu gestión, generaban sensaciones de angustia, vacío y poca fluidez para producir conocimiento.

Se vislumbró el ejercicio de esta práctica profesional, generando pequeñas transformaciones en las personas con las que se interactuó a partir de contenidos compartidos y prácticas (hábitos) posibles de implementar en sus hogares y en la comunidad (cooperación, respeto por la diferencia, buen trato, comunicación asertiva, organización, etc); desde la realización de talleres y encuentros con la comunidad, invitando a develar en los participantes el reconocimiento de sus capacidades a fin de que rompieran con sus miedos y se permitieran ser; aprendiendo saberes cotidianos que no son reconocidos en la academia y que son valiosos para la construcción y desarrollo como seres humanos; leyendo y comprendiendo contextos desde su complejidad (falta de interés ante las dinámicas de vida, miedos, indiferencia ante la evolución personal, desconocimiento para gestionar y obtener recursos) y trascender ese ideal insertado de que el factor económico es la única necesidad que existe y que satisfaciéndola el bienestar y la calidad de vida mejorarán.

Este ejercicio participativo iniciado desde el 31 de julio hasta el 14 de diciembre del 2017, aportó a la construcción de experiencia y a la búsqueda de alternativas a fin de contribuir a la apropiación y transformación del territorio en el que se desarrolló la práctica profesional, lo cual se constituyó a través de encuentros en diversos lugares de la ciudad de Medellín a fin de acompañar procesos de participación y elaboración de planes estratégicos de las organizaciones sociales, además de la construcción de grupos con mujeres y madres de la comuna seis, gestiones posibles desde la confianza y apoyo que nos brindó la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro.

Se comparte este texto desde la conciencia y amor por nuestros territorios...

Capítulo 1

Contextualización del proceso de práctica desde la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro

...Debe recordarse una de nuestras principales características que es la diversidad del sector; esa diversidad es de tamaño, de cobertura, de enfoque, de grupos destinatarios y es territorial y sectorial; es claro para nosotras que esto es un patrimonio y un enorme valor.

Foro Sobre la Eficacia del Desarrollo de las OSC. (2010).

A fin de brindar una mirada detallada al contexto en el que se participó como profesionales de la Ciencias Sociales y Humanas desde el Trabajo Social específicamente, se hizo necesario reconocer las particularidades que le constituyen intentando develar necesidades, intereses y sentires de los actores que participaron y así construir una relación dialógica que apuntara a la búsqueda de alternativas, construcción de estrategias y soluciones que fomentaran al bienestar y calidad de vida de dichos escenarios organizativos y comunitarios a explorar, los cuales posibilitaron la participación y socialización durante el proceso de la práctica intensiva profesional II y III.

Fue preciso aterrizar en el contexto que atraía especial interés para la realización de este informe, eligiendo dos de los quince Centros de Desarrollo Social (CDS) ubicados en la ciudad de Medellín (CDS El Progreso No 2, zona Noroccidental y CDS Santa Cruz, zona Nororiental), por cada uno de estos se eligieron dos de sus organizaciones sociales, respectivamente: *Grupo juvenil NOA y Asociación de Madres Comunitarias el Triunfo; Corporación Cre-Arte y Club de Vida Buena Vida*, el trabajo con estas cuatro OSC permitió la construcción de un análisis reflexivo frente a su proyecto ético-político, donde se pretendía reconocer el impacto desde la inclusión o exclusión social que han generado a las comunidades y a su misma organización.

Se estableció un eje de discusión que permitiera revelar el fortalecimiento de las organizaciones, partiendo de comprender tanto sus procesos participativos, sus apuestas frente a la comunidad, el territorio y las dinámicas organizativas como sus posturas frente a las diversas políticas públicas que les afectan o determinan.

1.1 Historia de la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro.

A partir de las pretensiones antes expuestas, se hizo necesario mencionar parte de la historia del escenario que posibilitó el ejercicio de la práctica intensiva profesional II y III en Trabajo Social: *Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro* y el equipo de trabajo que le constituye, profesionales en distintas disciplinas, directivas, voluntarios, integrantes de algunas OSC y sobre todo la comunidad en general la cual construye su razón de ser cada día.

A partir de los años ochenta llegan los primeros pobladores a los barrios que se encuentran en el espacio geográfico de la ladera en el Cerro Picacho conformando los barrios: Mirador del Doce, El Triunfo, Progreso Nro. 2, Picacho y Picachito (Municipio de Medellín) y el barrio París (Municipio de Bello).

Estos primeros pobladores, en su gran mayoría de origen campesino, habían iniciado la construcción de un sueño colectivo como es el de tener una vivienda para sus familias; en dicho proceso la solidaridad muy propia de las costumbres campesinas, posibilitó el trabajo colaborativo por medio de convites que fueron cristalizando dicho deseo. Sin embargo, la ausencia de las instituciones públicas había sido una constante y con ello se profundizaban las carencias que experimentaron estas comunidades que recientemente se asentaban en este territorio (Picacho con Futuro. 2016).

Para el año de 1986 llega al territorio el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje) quien empieza a fortalecer a través de la educación en diversos temas a los sujetos recién llegados, buscando posibilitar el acceso a empleo y

la generación de ingresos. Así mismo el espacio denominado Centro de Capacitación Comunitario (CCC) Barrio Doce de Octubre, sector Santa Teresa de Jesús – París, se convirtió en una alianza que con el empoderamiento de la comunidad buscó construir y fortalecer el tejido social del sector, pero aun así no logró generar un fuerte impacto. Adicional a esto en 1987 llega la Fundación Social con el programa de Intervención Comunitaria, con ésta surgen nuevos retos colectivos para la comunidad que buscaban propiciar mejores condiciones de vida (Picacho con Futuro.2016).

A comienzos de la década de los noventa se conformaron en el sector múltiples organizaciones de base, al igual que hicieron presencia otras estatales y no gubernamentales, creando una conciencia en los habitantes de mejorar y pensar el territorio partiendo de sus realidades y especialmente de sus necesidades.

Todo esto abrió un panorama de sueños y miradas a futuro por parte de los habitantes y es así como en 1994 el cambio de razón social da origen a la primera organización conformada por organizaciones de base, la cual se bautiza como “Corporación para el Desarrollo de la zona de Picacho - Picacho con Futuro”, esta organización desde sus inicios ha tenido una apuesta por mejorar las condiciones de vida de los habitantes y por pensar el territorio desde lo local, lo que se hizo evidente desde la construcción del primer plan institucional que buscaba trabajar de manera articulada con las organizaciones miembro del proyecto y así mismo reconocer el saber popular de los habitantes.

A medida que pasa el tiempo la corporación ha buscado ajustar sus objetivos, definir nuevas metas de acuerdo a sus lecturas comunitarias y ciudadanas, “Sostiene y proyecta una apuesta que surge de reflexiones compartidas, pero además promueve el pensamiento, el análisis, la decisión concertada y la realización del individuo como parte de un todo, de una idea, de un sueño” (Picacho con Futuro.2016).

Así mismo, fue fundamental resaltar cómo la organización ha incidido en la evolución de su territorio y en cuáles escenarios sociales se inscribe a fin de brindar apoyo, gestionar recursos y fomentar el bienestar y calidad de vida de los habitantes de su comunidad.

En el año 2004 con la llegada del Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo, este proceso particular es reconocido en el territorio como un importante aporte al fortalecimiento del tejido social, y es así cómo se priorizan recursos públicos por parte de la comunidad para desarrollar procesos de gestión participativa del desarrollo para la comuna seis en su conjunto, el cual se inicia en el año 2005 y se convierte en el Plan Estratégico 2006 – 2015, cuya visión es hacer de la Comuna Seis un territorio para vivir dignamente (Picacho con Futuro. 2016).

En la actualidad la corporación participa en la actualización y construcción de los planes y proyectos del Programa de Planeación y Presupuesto Participativo de la Alcaldía de Medellín, al igual que acompaña espacios como el Consejo de Planeación y Gestión Local de la comuna seis, la Mesa de Comunicaciones, la Mesa de Articulación Juvenil, la Junta Administradora Local, entre otros escenarios, para consolidar este ejercicio como una apuesta por el reconocimiento de las capacidades de los actores comunitarios en la construcción de territorios incluyentes y gestores de su propio desarrollo (Picacho con Futuro. 2016).

En esta medida la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro establece tres líneas estratégicas y una línea comunicacional que las vincula entre sí y a la par las integra a la filosofía histórica de desarrollo territorial, estas son: la promoción y fortalecimiento de la organización comunitaria, la incidencia política, el fortalecimiento institucional y por último la estrategia de comunicación (Picacho con Futuro. 2016).

A su vez a esta corporación le constituyen seis organizaciones sociales, enfocadas en diversas necesidades e intencionalidades, permitiendo la participación en cada una de éstas de varios sectores o grupos poblaciones de la comunidad.

Al respecto, la corporación afirma que las organizaciones sociales que les conforma son en su conjunto el corazón de una idea, la memoria y el camino de un ideal comunitario (Picacho con Futuro.2016).

En la actualidad éstas son:

1. Asociación de Madres Comunitarias El Triunfo
2. Club Deportivo Senderos de Paz
3. Junta de Acción Comunal Progreso Nro. 2
4. Panorámica: Comunicación y Periferias
5. Grupo de Juventud: NOA
6. Corporación de Barrios Unidos CODEBU

Desde el recorrido histórico que se expuso de la corporación, nombrando sus aportes e intereses por nutrir de bienestar a los habitantes de sus comunidades desde sus inicios hasta la actualidad, es preciso reconocer la gestión emprendida por los grupos de personas (equipos de trabajo) que han constituido la corporación y que han tenido como razón de ser la comunidad y todo su entramado social, éstos desde su vasta experiencia y saberes aportan a la transformación del territorio a partir de principios como la solidaridad y el compromiso social, su convicción y apuesta frente a la generación de calidad de vida comunitario promueven a la construcción de procesos activos de participación, empoderamiento e inclusión social.

Por tanto, al llegar a ejecutar la práctica profesional II y III se posibilitó tanto la aplicación de una serie de saberes aprehendidos durante el proceso académico como la apropiación de todo un arsenal de conocimientos y experiencias construido en este lugar, fomentando a la construcción de redes de apoyo, al intercambio de conocimientos y al fortalecimiento del tejido social.

Marco Legal

Es fundamental ahondar en el ámbito legal, a fin de percatarse desde cuáles estatutos se ampara la constitución y accionar de las OSC a nivel nacional y local.

Por su parte, el Estado colombiano desde la Constitución Política (1991) en el Título II DE LOS DERECHOS, LAS GARANTÍAS Y LOS DEBERES, Capítulo I DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES, en el Artículo 38, afirma que se garantiza el derecho de libre asociación para el desarrollo de las distintas actividades que las personas realizan en sociedad (Constitución Política de Colombia. 1991).

Lo anterior se expone a fin enfocarse en los objetivos trazados por cada una de las OSC, los cuales deben propender por garantizar su permanencia a partir de las dinámicas que permean el contexto y las nuevas demandas sociales que les exige la construcción de nuevas miradas críticas y de procesos de cualificación.

También se hizo un acercamiento al contexto Estatal-local el cual desde las propuestas que expresan las OSC y de su misma constitución como ente social demandante de oportunidades y cambios, se propone acoger o avalar el accionar de éstas a partir de la elaboración de una serie de políticas públicas, que de acuerdo a sus temas focales e intencionalidades les respalda en caso que dichas OSC lleguen a recurrir a éstas.

Según el Acuerdo 52 de 2015 “Por medio del cual se adopta la política pública de las Organizaciones Sociales de la Sociedad Civil en el Municipio de Medellín” busca fortalecer y acompañar parte de los diversos procesos que se viene gestando a través del apoyo a la organización.

Desde esta perspectiva local, se concibe la OSC como un grupo de personas naturales o jurídicas organizadas para buscar sin ánimo de lucro el bien común, conformando una comunidad territorial, poblacional, temática o de intereses que comparte propósitos y/o necesidades que

pasan por una identidad colectiva. Estas organizaciones deben estar domiciliadas o tener como ámbito de acción la ciudad de Medellín. En caso de no tener personería jurídica, deberán contar con un reconocimiento expedido por la dependencia municipal competente según el perfil de la organización (Alcaldía de Medellín, 2015, p.2).

De este modo, a través de dicho Acuerdo se apoya el accionar de las organizaciones a través de ocho líneas estratégicas:

1. Identificación y registro de la oferta, reconociendo las diferentes organizaciones y sus portafolios de servicios, además de sus caracterizaciones, para que éstas sean fortalecidas de acuerdo con sus experticias y fortalezas.
2. Formación permanente a las organizaciones y redes sociales del municipio de Medellín, con programas para cualificar a sus integrantes y la calidad de los servicios que se prestan a las organizaciones.
3. Promoción de la participación, transparencia y Control Social a través de la rendición pública de cuentas, promoviendo la generación de confianza, la visibilización y el posicionamiento de las organizaciones sociales.
4. Generación de espacios técnicos interinstitucionales e impulso de la cultura de trabajo en red que posibiliten la articulación, transversalidad, sensibilización y formación de actores responsables de la implementación de la política pública.
5. Promoción de espacios de referenciación nacionales e internacionales, para la réplica de Buenas y Mejores prácticas en el sector social, buscando un fortalecimiento de los procesos de intervención social.
6. Gestión de recursos para la sostenibilidad, impulsando la proyección y permanencia en el tiempo de las organizaciones sociales.
7. Instancias de impulso y gestión para la política pública de las organizaciones Sociales de la sociedad civil, realizando un seguimiento, control y difusión de la implementación de la política pública.

8. La innovación abierta apropiando las TEP (Tecnologías de empoderamiento y participación) para fortalecer la implementación de la política pública (Alcaldía de Medellín, 2015, p.3)

Es importante advertir que las OSC que hicieron parte de este ejercicio están constituidas como organizaciones de segundo nivel, las cuales bajo la normativa que les ampara presentan unas características específicas a partir de su constitución.

Desde el Acuerdo 52 del 2015 se plantea que estas organizaciones hacen referencia a las estructuras organizativas que asocian organizaciones de primer nivel, o sea que sus asociados no son personas sino colectivos que comparten intereses. Estos pueden estar constituidos como personas jurídicas o no (Alcaldía de Medellín, 2015, p.2).

También se consideró necesario exponer que existen varias tipologías de organización y que aunque el desarrollo de la práctica profesional se centró específicamente en las organizaciones sociales de la sociedad civil, de base o comunitarias, también se presentan otros tipos como lo plantea el informe *Estructura de relaciones interorganizacionales ANÁLISIS DE REDES SOCIALES COMUNA SEIS DE MEDELLÍN* “existen unos sectores específicos de organización, encontrando tres claramente planteados: Sociedad Civil, Gobierno y Mercado, así mismo se encuentra un cuarto sector denominado internacional” (p.24).

Enfatizando en el tema de las OSC, fue fundamental exaltar cómo éstas se constituyen a partir de la construcción de relaciones entre integrantes de una comunidad con unos intereses en común, enfocándose en la detección de necesidades, experiencias e intercambio de saberes comunitarios. Fue preciso anotar que de manera coordinada y con los suficientes esfuerzos las OSC logran su objetivo o pueden ser frustradas por falta de pertenencia o vigencia. Pero éstas continúan su accionar mediante la construcción de otras metas a lograr, es aquí donde se reconoce el sentido de pertenencia que sus integrantes tienen hacia éstas.

Justificación

Parte del proceso de práctica profesional II y III consistió en acompañar las organizaciones sociales que asisten a los quince Centros de Desarrollo Social (CDS) ubicados en diversos lugares en la ciudad de Medellín, a través de estrategias tales como la organización de eventos comunitarios, recreación, orientación en la construcción de sus planes estratégicos, construcción de caja de herramientas con temáticas y técnicas enfocadas en el trabajo en equipo y organización social.

En la medida en que se posibilitó el acercamiento a estos grupos de personas, en encuentros destinados a la rendición de cuentas, constitución de planes estratégicos, distribución de recursos y procesos de planeación, se fueron evidenciando fracturas en la gestión y ejecución de sus acciones causados por la debilidad en procesos participativos, toma de decisiones, aplicación cabal de principios como la honestidad e implementación de herramientas desde el ámbito gubernamental sin un horizonte o fundamentación clara.

Adicionalmente se percibió deterioro en sus procesos de comunicación, desacuerdos en la toma de decisiones desde la planeación y priorización de actividades y por tanto inconformidad en algunos integrantes de las organizaciones, conflictos que se habían tramitado poco desde el diálogo y la conciliación, además tensiones forjadas desde sentirse que no se expresaron oportunamente o con la correspondiente persona, lo que generaba la constitución de subgrupos dentro del colectivo de la organización.

Al detectar las tensiones antes mencionadas durante cada encuentro, se posibilitó la realización de ejercicios reflexivos (conversatorios sobre el conflicto, mesas de trabajo frente a los principios constitutivos de cada organización y cómo se estaban implementando, pactos y compromisos grupales), dichas acciones se llevaron a cabo con algunas OSC ya que, debido a la disponibilidad horaria de mayoría de OSC no era posible construir encuentros.

Desde lo anteriormente expuesto, en el marco de la práctica surgió la necesidad de invitar a analizar a partir de la reflexión el proyecto ético-político de dichas organizaciones participantes, convocando al encuentro y al diálogo a algunos representantes de éstas para que expresaran puntos de vista, experiencias y sentires desde su participación en dicho grupo y espacio; para con esto visualizar sus características, sus posibles rumbos, el compromiso con las comunidades, la relación con el Estado y las políticas públicas. Una de las dificultades que se presentó fue el tiempo, lo que no permitió trabajar con todas las organizaciones de los Centros de Desarrollo, por tal motivo se priorizaron dos de éstos y cuatro organizaciones sociales que permitieron realizar el análisis.

1.3.1 Objetivo General.

Generar un escenario de reflexión con algunas Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) adscriptas a los Centros de Desarrollo Social (CDS) de la ciudad de Medellín, a fin de conocer su proyecto ético-político y dentro de éste su participación y accionar en las comunidades que tienen incidencia.

1.3.2 Objetivos Específicos

- Posibilitar la construcción de diálogos que permitan comprender aspectos internos y externos de las OSC para entender aspectos sociales, humanos y comunitarios inscritos en éstas.
- Propiciar escenarios de formación, reflexión y concientización que fortalezcan el reconocimiento, respeto y comprensión por la diversidad social.

Objeto de Intervención:

A partir del proceso participativo construido con las OSC, desde el ejercicio de la práctica profesional y el análisis de su accionar frente a sus procesos de

planeación y comunitario desde su proyecto ético-político, se logra develar la posible situación-problema que éstas reflejan:

- El deterioro y desfiguración en la construcción y ejecución del proyecto ético-político de las organizaciones sociales de la sociedad civil y sus efectos en los procesos de participación comunitarios-sociales.

Los quince Centros de Desarrollo Social se encuentran en la ciudad de Medellín, en cada uno de estos convergen diversas organizaciones sociales que trabajan temas de múltiple índole; éstos se encuentran ubicados de la siguiente manera: en la comuna 6 se encuentran los CDS's Doce de Octubre, la Esperanza y Progreso No 2; en la comuna 8 los Mangos, en el corregimiento de San Antonio de Prado están la Rosaleda (CIBROSAP) y Pradito; en la comuna 7 Villa Sofía y Santa Margarita; en la comuna 2 Santa Cruz parte baja, en la comuna 3 el Raizal; en la comuna 4 Campo Valdés; en la comuna 9 El Salvador; en la comuna 10 Casa Zea - La Candelaria; en la comuna 13 Villa Laura; y en la comuna 16 Fátima Nutibara.

Al realizar las visitas a cada CDS una vez por semana durante encuentros entre los representantes de las organizaciones, se percibió la multiplicidad de actores que convocaban dichos encuentros, cada uno con sus intereses y concepciones de su quehacer dentro de la organización, además la limitación de tiempo tanto de los practicantes desempeñando en simultánea otros roles, como de los participantes debido a los múltiples compromisos sociales adquiridos, lo anteriormente expuesto se constituyó en un factor desfavorable que impidió un acercamiento más personalizado a los integrantes de cada organización, ya que la disponibilidad horaria mayoría de veces no coincidía.

Adicional la corporación propuso elaborar y realizar como ejercicio práctico una caracterización a cada organización, a fin de obtener información más específica de cada una de éstas desde su constitución hasta sus sentires y acciones, en simultánea la Alcaldía de Medellín planteó a las organizaciones una labor similar como requisito para avalar propuestas e incluirla en sus procesos de planeación, con un grado de complejidad y extensión alto, esta

situación generó dispersión en mayoría de participantes convocados a través de correos electrónicos y vía telefónica, argumentando que primero debían cumplir con la labor indicada por el ámbito Estatal, sin embargo aunque mayoría de organizaciones no participaron en el ejercicio planteado por la corporación, se logró la respuesta e interés de participación de treinta y siete (37) organizaciones que se dan lugar en seis CDS de la ciudad de Medellín, respectivamente.

Centro de Desarrollo (CDS)		Cantidad de OSC	Cantidad de OSC Participantes	Porcentaje de Participación (%)
1	El Progreso No 2	6	5	83%
2	La Rosaleda (CIBROSAP)	9	6	66%
3	Las Margaritas	5	3	60%
4	Villa Sofía	26	14	53%
5	Doce de Octubre (CIBDO)	6	6	100%
6	La Esperanza	20	3	15%
		Total	Total	
		71	37	

Por lo anterior, para la realización del ejercicio que conllevaría al análisis del proyecto ético político de las OSC se hizo necesario depurar la cantidad de participantes a fin de permitir la fluidez de dicho ejercicio, se determinó elegir un Centro de Desarrollo Social (CDS) ubicado en la zona Nororiental de la ciudad de Medellín y otro de la zona Noroccidental, de cada uno de dichos CDS se eligieron dos OSC respectivamente que tuviesen temas-fines en común y de este modo establecer un paralelo entre el accionar de éstas. Los aspectos a comparar y analizar fueron: nivel de participación, logros y capacidad de gestión, lo cual permitió un análisis y discusión respecto al estado actual de su proyecto ético-político.

Capítulo 2

2. Contexto histórico de las organizaciones y conceptualización

2.1. Acercamiento teórico.

En este capítulo se pretende invitar a reflexionar frente a la influencia social que han generado las organizaciones a través de la historia, su importancia en la comunidad y el entramado de relaciones sociales que promueven, pues cabe recordar que nacemos en hospitales, estudiamos en escuelas, trabajamos en empresas y nos entierran en cementerios, en conclusión estamos rodeados de organizaciones y de determinaciones institucionales, por lo cual es preciso comprender que independientemente de su naturaleza, éstas tienen un impacto e inciden en la dinámica social, por lo anterior se precisó acercarse a la opinión que han compartido algunos teóricos frente a las organizaciones.

Para Weber las organizaciones sociales se derivan de las relaciones que se originan entre los sujetos alrededor de un propósito en común, lo cual implica que las organizaciones se formen a partir de las relaciones sociales y de la interacción de los individuos (Weber, 1964). En este sentido es preciso entender la organización como una forma de asociación de individuos, regida por diversas líneas, establecidas para conseguir objetivos específicos, donde los miembros de éstas, de manera cooperativa buscan las mejores estrategias para llevar a cabo su accionar.

También vale la pena reconocer las concepciones respecto a las organizaciones sociales que rescatan el valor, las intencionalidades y parte de subjetividad de estas pequeñas construcciones, que a partir de sus gestiones han generado transformaciones en los entornos sociales que se instauran.

Una de estas concepciones es la de Touraine quien plantea que las organizaciones sociales, están integradas por sujetos que interactúan y se afirman mutuamente en su identidad y en la búsqueda de objetivos comunes, que proyectan al sujeto mismo como actor de su propia

historia personal y comunitaria, en la solución a necesidades vitales y trascendentales de individuos y grupos, encontrando en ese interactuar las respuestas a sus más profundas inquietudes y necesidades (Touraine, 2006, p.31).

Lo compartido por el autor incita a cuestionar el accionar de la sociedad e invita a contribuir con las apuestas que día a día estos equipos de trabajo comunitario tejen desde la esperanza por generar bienestar en sus entornos pues su capacidad de cuestión y curiosidad han propiciado poco a poco evolución a sus comunidades, sobre todo se debe resaltar en mayoría de estos contextos el desarrollo del principio de solidaridad para llevar a cabo su gestión.

A su vez Touraine plantea que existe por una parte, la necesidad natural y frente a ésta figuras del sujeto (religiosas, políticas, sociales o morales) que resisten a los que amenazan la libertad. Entre las dos se mantienen o incluso se refuerzan instituciones que se esfuerzan por dar forma a la autonomía de lo social (Touraine, 2006, p.31).

Lo anterior se planteó a fin de rescatar la singularidad que caracteriza a las organizaciones, las cosmovisiones que se construyen a partir de diversos rasgos culturales y la riqueza en saberes y sentires todos implícitos – tácitos, propios y legítimos de una multiplicidad de territorios que luchan por buscar y encontrar la satisfacción a sus necesidades.

2.2. Breve reseña histórica de las organizaciones.

En vista de ser las organizaciones sociales el objeto de la práctica profesional, se hizo necesario realizar un recorrido a lo largo de la historia respecto al surgimiento de éstas, sus intencionalidades a partir del contexto en el que se instauraron y las transformaciones sociales que han ido generando a partir de sus diversas acciones y gestiones, a fin de obtener un respaldo teórico que avale el accionar de éstas históricamente.

Se logró vislumbrar durante su recorrido histórico que las OSC se han constituido a partir de una serie de incertidumbres, cuestiones e intereses frente a determinadas circunstancias sociales que no generan equilibrio y no apuntan a la construcción del ser humano, de este modo, se rescata la lucha de las OSC por proponer su gestión y participación desde lógicas circulares que propenden por el bienestar colectivo a partir de la expresión de una serie de necesidades reales dentro de una comunidad real y sobre todo humana.

Desde una mirada histórico-global.

Es importante reconocer la influencia y transformación que históricamente las organizaciones sociales han propiciado en sus comunidades en diferentes contextos a partir de ejercicios de gestión y participación, en aras de fomentar al bienestar y calidad de vida de los integrantes de un determinado contexto.

Valencia y Marín sustentan que la historia ha demostrado que en el mundo las organizaciones sociales han tenido grandes influencias, éstas han sido de gran relevancia como lo fue la organización de la burguesía y la posterior revolución francesa; las organizaciones sindicales, nacidas desde 1830 con Trade Unions en Inglaterra en la época de Jorge III, que derivarán en la creación de la socialdemocracia, y la implantación del comunismo en la URSS; las organizaciones juveniles en la revolución de 1969, las organizaciones estudiantiles y los cambios en la educación entre otros (Valencia y Marín,2011.p.3).

Lo anteriormente planteado por estos dos autores permitió vislumbrar cómo las organizaciones sociales se han ido constituyendo y adhiriendo a una serie de hitos históricos, debido no sólo a la influencia y fuerza con la que se han insertado, sino también por sus formas de participación y acción que han propiciado cambios y memoria histórica desde intereses particulares, además por el anhelo de luchar frente al rescate de elementos que fomentan la identidad, la igualdad y la obtención de nuevas y mejores oportunidades.

Así mismo Valencia y Marín afirman que las organizaciones nacidas de la sociedad misma son entendidas por algunos investigadores como Forni (2003) como “una forma de creación de capital social que se puede a la vez observar en tres tendencias como: la afectiva: fundada en el afecto y la preocupación por el otro; camaradería: que se forma por el compañerismo y la buena voluntad recíproca al compartir condiciones similares y la solidaria: fundada en el reconocimiento del otro en razón de sus relaciones asimétricas.” (Robison, Siles & Schmid, 2003, pp. 61-62) (Valencia y Marín, 2011).

Se destacó la naturaleza desde las que se han constituido las organizaciones sociales, apostando y gestionando desde rutas reflexivas que permiten el reconocimiento del ser y saber de los demás sujetos encaminados en la misma lucha, la constitución de grupos sociales y la forma cómo fortalecen sus bases de participación a través de principios como la solidaridad, la honestidad y el rescate de la dimensión humana.

Tal cual lo afirma Valencia y Marín las organizaciones sociales se componen de una gran diversidad de actores que usualmente buscan una meta común, un fin que las identifique, que les proporcione pertenencia (Valencia y Marín, 2011).

En este sentido, se reconoce la gestión de las organizaciones sociales fundamentada desde elementos como la comunicación, redes de apoyo, corresponsabilidad e intereses en común, a fin de conservar el tejido social y la pluralidad de los colectivos que les constituyen, nutriendo y garantizando a la vez el sentido de pertenencia que dichos colectivos forjan hacia éstas.

Se reconoció las organizaciones sociales como actores que ha incidido en el desarrollo de la sociedad, las cuales han generado transformaciones a nivel político, social, cultural, económico, ideológico y religioso. Dichas organizaciones en su mayoría se han derivado de movimientos sociales, los cuales surgen desde la base de la sociedad; sin embargo, han sido las organizaciones sociales primarias las que han generado cambios de alto

raigambre, tales como la revolución francesa, la revolución bolchevique, la revolución de 1968 o las revoluciones en África (Valencia y Marín,2011).

Desde Latinoamérica.

A lo largo de la historia, las OSC han sido actores por iniciativa propia en procesos que liderados por diversos movimientos sociales, han demandado y alcanzado logros de diversa índole; éstas han cumplido múltiples roles en la construcción de una sociedad deseada y pensada por las mismas comunidades, es así como se ha logrado redistribuir parte de los recursos, desmontado dictaduras, conservado espacios ambientales, fortaleciendo su dimensión política y otros diversos temas a los cuales se han enfrentado.

América Latina no ha sido ajena a esta dinámica, pues históricamente ha sido un territorio que se ha enfrentado al saqueo de otros países, la imposición de una cultura sobre la propia, la esclavitud, la degradación de los sujetos y la expropiación de sus recursos. Pero ante este desolador panorama también han surgido brotes de resistencia y esperanza que se gestaron a través de una idea y de personas que decidieron movilizarse para atender a las problemáticas de sus territorios; organizaciones como Las Madres de Plaza de Mayo, el Movimiento de los Sin Tierra, el Movimiento 15M (Movimiento de los Indignados), los movimientos indígenas, las organizaciones campesinas y las centrales sindicales son apenas una muestra de la magnitud de esfuerzos que se siguen generando para la reivindicación de los derechos de los pueblos y de la naturaleza en Latinoamérica.

Por lo anterior las organizaciones sociales pueden concebirse como equipos de trabajo y recurso humano que fomentan el bienestar social/comunitario y se destacan por su singularidad, brindando grandes o pequeños aportes sociales que van trazando nuevas estrategias de gestión, participación y lucha social, además de generar esperanza y arraigo frente al reconocimiento de diversidad social que se anhela.

Al explorar en torno la iniciación de las organizaciones sociales en algunos períodos históricos se develó que sus intencionalidades no están muy alejadas de aquellas que enmarcan la organización social actual, reconociendo tanto las diferencias del contexto por épocas, como los aportes y/o transformaciones que éstas han brindado a nivel social, en sintonía con la demanda de una serie de necesidades e intereses poblacionales y enfocadas en alcanzar el equilibrio social, humano y comunitario desde ámbitos laborales, juveniles y académicos.

Las organizaciones sociales en Colombia.

Fue preciso adentrarse en períodos más contemporáneos y en el contexto nacional a fin de contrastar la incidencia de la organización social desde estas perspectivas, teniendo en cuenta las dinámicas específicas de éstas y reconociendo las luchas emprendidas en torno a la búsqueda de soluciones que han generado una serie de eventualidades coyunturales y estructurales, cabe mencionar que en Colombia se han instaurado problemáticas tales como la violencia, altos índices de pobreza y feminicidio, por tanto las OSC han ido luchando por obtener la reivindicación social a partir de la construcción de la paz, justicia, la libertad, la defensa y garantía de los derechos humanos, la y la defensa hacia las mujeres.

Avalando lo anteriormente expuesto Valencia y Marín exponen que en Colombia se reconocen más de 60 organizaciones sociales que pretenden dar un aporte a la sociedad colombiana y propender por la defensa de los intereses propios de sus respectivas organizaciones, o de la sociedad en general, entre ellas se pueden contar entre otras: la Asamblea Permanente de la Sociedad Civil por la Paz; Asamblea Nacional de Jóvenes por la Paz; Red de Iniciativas contra la Guerra y por la Paz - rEDEPaz; Organización Nacional Indígena de Colombia; Plataforma Colombiana de Derechos Humanos, Democracia y Desarrollo; Red Nacional de Mujeres Regional Bogotá; Ruta Pacífica de las Mujeres; Mandato Ciudadano por la Paz, la Vida y la Libertad; Partido Comunista Colombiano; Asociación Nacional de Usuarios Campesinos - aNuc-ur; Central Unitaria de Trabajadores cuT;

Federación Sindical Agraria fENSuagro; Frente Social y Político Amplio (Valencia y Marín, 2011, p.3).

Con el paso del tiempo, se puede evidenciar la fuerza con la que se han ido constituyendo las OSC, el reconocimiento que han adquirido a partir de su accionar y su inserción a nivel social como agentes promotores de la participación y reivindicación de derechos humanos desde poblaciones específicas de la sociedad.

Alianzas por las organizaciones a nivel departamental.

Por su parte, el ámbito departamental en la actualidad ha estado acompañando el accionar de las organizaciones sociales desde la Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social, implementando una serie de estrategias que apoyan y regulan parte de su gestión, cabe advertir que no por esto las organizaciones sociales deban toda su experiencia a estos ámbitos, ya que dichas estrategias surgen en épocas más recientes y las OSC con o sin apoyo gubernamental han logrado establecerse desde sus propios criterios y acciones a través de la historia, lo cual les otorga un lugar como actores autónomos con capacidad de autogestión.

Retomando la participación del ente departamental frente a la sostenibilidad de las OSC, la Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social expone sus aportes para este fin.

La convocatoria "IDEAS EN GRANDE" es un instrumento por medio del cual se hace posible el apoyo, reconocimiento y proyección de los procesos que las organizaciones sociales y los organismos comunales, emprenden en beneficio de las comunidades que representan.

Este se soporta en la concepción de la participación ciudadana como elemento que favorece el desarrollo integral y el fortalecimiento de la democracia, a partir del reconocimiento de las personas como sujetos activos corresponsables de su propio futuro. Lo anterior, amparado en la Ordenanza 021 de 2015, "Por la cual se adopta e implementa la política

pública para promover la participación social y comunal mediante la convocatoria pública de iniciativas en el Departamento de Antioquia" (Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social, 2017, p.5).

Perspectivas de las organizaciones en la ciudad de Medellín.

Fue necesario adentrarse en el panorama que ofrece el contexto local respecto el apoyo de las OSC, teniendo en cuenta la influencia que éstas han tenido al potenciar el bienestar y desarrollo social en la ciudad de Medellín. Por su parte La Alcaldía de Medellín (2017) sostiene:

Dentro de la Administración Municipal, la Secretaría de Participación Ciudadana, de conformidad con el Artículo 40 No. 3 del Decreto Municipal 883 del 2015 tiene entre sus funciones la de *“Dirigir el fortalecimiento de las Organizaciones y Redes de la Sociedad Civil, mediante la implementación de acciones y promoción, acompañamiento y control para la consolidación del tejido social y la gestión del desarrollo local y municipal”*

La Subsecretaría de Organización Social de la Secretaría de Participación Ciudadana, de acuerdo al Artículo 142 de la misma norma tiene el deber de *“Fortalecer el trabajo y las capacidades colectivas de las organizaciones de la sociedad civil para mejorar el funcionamiento interno mediante acciones de promoción, acompañamiento y control”* (Alcaldía de Medellín, 2017).

En consecuencia con lo anterior, fue importante resaltar la concepción que se tiene de las organizaciones sociales y la gestión atribuida a nivel local, reconociendo el impacto y las transformaciones generadas a través de su constitución. Según el informe “Estructura de relaciones interorganizacionales ANÁLISIS DE REDES SOCIALES COMUNALES DE MEDELLÍN”:

Las organizaciones sociales, son las principales gestoras de los procesos de planeación local en la ciudad de Medellín, de esta manera

la categoría de planeación se hace central en la medida que permita esclarecer las principales definiciones al interior de la misma, con el fin de concretar de manera contundente los flujos e intercambios en la estructura de relaciones interorganizacionales en el marco de la generación de procesos planificados de cambio, basados en el deseo y la necesidad colectiva -generalmente- de diferentes actores institucionales, económicos, sociales y gubernamentales (*Estructura de relaciones interorganizacionales ANÁLISIS DE REDES SOCIALES COMUNA SEIS DE MEDELLÍN*, p.22).

A partir de lo expuesto, se hizo importante discutir dichos planteamientos, reconociendo el entramado social y las redes comunitarias que se van tejiendo, a fin analizar sus proyecciones ético-políticas y obtención de garantías sobre proyectos pensados desde y para la comunidad.

2.3. Fundamentación Conceptual.

Fue preciso enfatizar detalladamente en los conceptos que dirigieron el ejercicio de la práctica profesional II y III, considerados pilares fundamentales a fin de especificar las intencionalidades para la construcción de este informe, desde el análisis y reflexión que se extrajo durante los procesos de participación emprendidos en el contexto de las organizaciones sociales de la sociedad civil, es por ello que se desarrollaron dos ejes de reflexión: política y ética.

Política:

A partir del acercamiento a varios autores, se plantea que la política está fundamentada desde el postulado que dicta que los seres humanos estén juntos y puedan convivir de manera asertiva los unos con los otros, generando una serie de acuerdos comunes, a lo que llama Rousseau el contrato social, el cual se acepta cuando se decide convivir con otros seres, aprendiendo a reconocer sus particularidades y respetando sus diferencias mientras éstas no atenten contra la integridad de los demás (Rousseau, 2007).

Plantea que la política es una “necesidad ineludible para la vida humana, tanto individual como social. Puesto que el hombre no es autárquico, sino que depende en su existencia de otros, el cuidado de ésta debe concernir a todos, sin lo cual la convivencia sería imposible.” (Arendt, 1997, p.67), En esta medida el fin último de la política es garantizar la vida humana. La política se puede ejercer desde el Estado quien en última medida es quien tiene el monopolio de la fuerza para garantizar el cuidado de la existencia; evitando la guerra de todos contra todos (Rousseau, 2007).

Desde lo expuesto, es indispensable repensar las acciones emprendidas en la sociedad actual a fin de rescatar la garantía por la vida humana, percibiendo cómo la humanidad se ha encaminado en vivir a partir de lógicas capitalistas, consumistas y competitivas, deteriorando y archivando sus apuestas e interés por construir su ser, participar activamente y enriquecer su capacidad frente a la toma de decisiones, cabe enfatizar que es necesario que desde la dimensión política se reconozcan y articulen las singularidades sociales a fin de instaurar el sentido de vivir y despertar el espíritu.

Desde valiosos aportes de María Teresa Uribe se comparte otras concepciones desde la política: según el pensamiento griego, la capacidad del hombre para la organización política, no sólo es diferente sino que está en directa oposición a la organización natural cuyo centro es el hogar, la familia, el oikos. El nacimiento de la polis significó 'que el hombre se construyera otro espacio, otra vida diferente a su contexto natural, la biospolitikos, con lo cual se acentuó la diferencia entre lo que es suyo, lo que pertenece a la vida privada y lo que es colectivo o común a todos los ciudadanos (María Teresa Uribe, p.2).

Desde un contexto más actual Uribe plantea: para que la acción sea realmente política, debe estar orientada hacia lo común y lo colectivo y debe ser ejercida en el espacio de lo público, a la vista de todos y sujeta al escrutinio de los ciudadanos. Se requiere, pues, la visibilidad, la transparencia, la posibilidad de acceder a lo que se construye para el público (María Teresa Uribe, p.3).

Desde las dinámicas que enmarcan la realidad actual: agitadas, convulsionadas, complejas y de diversos matices, se propone invitar no sólo a las organizaciones sociales sino a las comunidades en general a construir unos procesos de concienciación, movilización y organización a fin de propiciar pequeñas pero valiosas transformaciones en su entorno social.

Sumado a lo anterior se encuentra el aporte de Lorena Acosta Iglesias citando a Foucault respecto el concepto de infra política, por donde deja al entrever el conjunto de relaciones que se tiene entre los seres humanos, las formas de subsistencia, convivencia y resistencia que se tejen en una sociedad (Lorena Acosta Iglesias).

En esta instancia, desde la dimensión política es importante incentivar a los integrantes de las comunidades con, para y desde las que se trabaja a despertar su sentido de curiosidad, comprometerse con lo que es incierto, desmontando el ideal de vivir desde la certeza, reconocer subjetividades, e invitarles a participar en una sociedad imperfecta.

Ética:

La palabra “ética” tiene dos raíces. La palabra griega “Ethos” que significa “hogar”, “morada” o “lugar donde se reside”, ésta se utilizaba en el contexto del hábitat de los animales o donde ha vivido el ser humano, también dicha palabra llegó a usarse para referirse a “país”, además está la palabra griega “ethos”, la cual denota más similitud en la manera cómo se utiliza actualmente la palabra “ética”, es decir, los significados o el accionar por las que un sujeto construye su proyecto de vida. De hecho Aristóteles aplicaba dichos términos sosteniendo que la ética hace parte de la Política.

Según Aristóteles la ética es una rama de la política, porque la felicidad del individuo contribuye a la felicidad de la polis (ciudad-estado) (Rosario p.8).

Rosario afirma: sin embargo se debe aclarar que mientras la ética se ocupa del comportamiento individual, la política se enfoca en el bienestar colectivo. Las normas que rigen la ética no son idénticas a las

que rigen la Política (Rosario, p.8).

Hablar de ética implica hablar de concepciones del mundo, desde perspectivas humanas, de las relaciones que se establecen, es una posibilidad que se tiene todos los días de mejorar la vida y tiene que ver con lo que se asume desde los valores y principios según la identidad cultural de cada sujeto, es preciso reconocer la pluralidad respecto a las concepciones del mundo y valorar la diversidad de sentires y saberes propios de cada ser humano.

Desde María Teresa Uribe, se desea aportar a este informe, parte sus pensamientos frente al concepto de ética, al afirmar que la construcción de una ética ciudadana, civil y secularizada, sólo es posible en tanto que lo público sea una realidad vivida por los sujetos sociales: si no existe lo público o ha sido privatizado y eclipsado, dicha ética tendrá muy pocas posibilidades de consolidarse (María Teresa Uribe, p .4).

Se hace evidente desde el panorama actual que refleja la sociedad comenzar a hablar de cosmovisiones, multiplicidad de discursos, visiones, formas de entender el mundo y sobre todo reconocimiento de colectivos sociales contruidos desde su identidad cultural, sus necesidades específicas y sus apuestas humanas (proyectos de vida).

Fundamentando esta reflexión respecto las dimensiones ética y política enfocadas hacia las OSC y la sociedad en general, María Teresa Uribe aporta: Mi propósito es plantear una de las aristas de esa múltiple y compleja relación entre ética y política: la que se expresa en la noción de lo público o, mejor aún, en la dicotomía público privado. Una nueva mirada a estos conceptos puede contribuir a situar analíticamente la discusión sobre una ética ciudadana o civil y, a su vez, responder por algunas de las facetas más críticas de la realidad colombiana actual (María Teresa Uribe, p.1).

Desde lo anteriormente expuesto, es importante reflexionar ante el panorama actual no sólo de las organizaciones sociales sino del contexto en general frente a sus posturas ético-políticas y la gestión social, lo cual ha sido visiblemente fracturado, dada la instauración de jerarquías sociales, ejercicio del poder y privatización de lo público.

Ejercicio participativo-constructivo.

El ejercicio de la práctica profesional se llevó a cabo acompañando las organizaciones sociales que pactan sus encuentros en los quince Centros de Desarrollo Social (CDS) ubicados en diversos lugares de la ciudad de Medellín, distribuidos así: en la comuna 6 se encuentran los CDS's Doce de Octubre, la Esperanza y Progreso No 2; en la comuna 8 los Mangos, en el corregimiento de San Antonio de Prado están la Rosaleda (CIBROSAP) y Pradito; en la comuna 7 Villa Sofía y Santa Margarita; en la comuna 2 Santa Cruz parte baja, en la comuna 3 el Raizal; en la comuna 4 Campo Valdés; en la comuna 9 El Salvador; en la comuna 10 Casa Zea - La Candelaria; en la comuna 13 Villa Laura; y en la comuna 16 Fátima Nutibara.

El acercamiento a las organizaciones sociales se obtuvo a partir del diseño y aplicación de una entrevista semiestructurada, la cual abordaba temas del ámbito ético y político en aras de profundizar y reflexionar frente al accionar de cada organización social participante.

Se le apostó a la intervención detallada de dichas OSC a fin de contrastar las dinámicas que se reflejaran desde su accionar y posturas éticas partiendo de sus intereses.

Desde el trabajo realizado se hicieron diversos encuentros en los quince centros de desarrollo social para resolver preguntas, talleres informativos y formativos de reflexión y concienciación; y un constante seguimiento a las actividades desarrolladas. Para la recolección de la información se realizaron diversas entrevistas a profundidad a miembros de las organizaciones; como criterios de selección, se buscaron organizaciones que tuvieran características similares como: tipo de población, contexto demográfico y tiempo constituidas.

Por último, se realizó un estudio comparativo con éstas el cual permitió generar los resultados de dicho trabajo que se presentarán en el siguiente capítulo.

Las organizaciones sociales invitadas a participar se dan lugar en los CDS: El Progreso No 2 y Santa Cruz respectivamente.

1. CDS El Progreso No 2: zona Noroccidental ciudad de Medellín, comuna 6, barrio Picacho.

• **Organizaciones sociales:**

- Grupo de Juventud NOA
- Asociación de Madres Comunitarias El Triunfo

2. CDS Santa Cruz zona Nororiental ciudad de Medellín, comuna 2, barrio Santa Cruz.

• **Organizaciones Sociales:**

- Grupo Juvenil: corporación Cre-Arte
- Club de vida Buena Vida. (Población Tercera Edad y adulto Mayor).

Capítulo 3

Aproximación a las posturas ético-políticas de las organizaciones

Reflexión.

El ejercicio de la Práctica Profesional II y III en la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro, incitó la participación e interés de sus practicantes en Trabajo Social al invitarles a acompañar el proyecto enfocado en el fortalecimiento de las organizaciones sociales a fin de apostar a la transformación de la ciudadanía y el territorio, tal cual se evidencia en el documento de Estudios Previos compartido por dicha corporación.

La Alcaldía de Medellín a través de la Secretaría de Participación Ciudadana y la Subsecretaría de Organización Social, dentro de la caracterización del proceso- fortalecimiento de la ciudadanía, tiene como objetivo estratégico fortalecer el ejercicio de la ciudadanía, a través de procesos de pedagogía social y participación, para la creación de capital social y la construcción de una ciudad equitativa, incluyente, democrática y transparente y cuyo objetivo general es fortalecer las organizaciones y redes de la sociedad civil, mediante la implementación de acciones de promoción, acompañamiento y control, para la consolidación del capital social.

Por lo anterior se busca fortalecer la ciudadanía activa, mediante estrategias de movilización, formación, organización y participación democrática, para contribuir al desarrollo humano integral, a la dinamización de una sociedad participante con cultura política, capaz de transformar la ciudad con equidad, inclusión, convivencia y transparencia que generen unos resultados importantes y movilicen a los actores de las comunas y corregimientos para la gestión del desarrollo local, para la toma concertada de decisiones y especialmente para promover una democracia más participativa (Documento Estudios Previos, Picacho con Futuro, p.1).

Recibiendo la orientación y acompañamiento constante por el grupo de profesionales de la corporación y el asesor académico de la práctica profesional se posibilitó la interacción en diversos grupos de personas representantes de las organizaciones sociales, además de la familiarización con sus formas de participación y constitución, cada una de éstas tiene unos intereses en común dirigidos a sectores específicos de una comunidad según sus necesidades y/o propósitos, lo cual exalta la heterogeneidad de cada territorio (comunidad) explorado.

De este modo se encontraron OSC enfocadas en diversas temáticas: población en situación de discapacidad, adulto mayor, juventud, madres comunitarias, expresiones artísticas, etc., dichas OSC propenden por el bienestar y calidad de vida de sus integrantes y así, representando parte de las necesidades de una comunidad se van constituyendo en juntas colegiadas o núcleos de vida desde los cuales se posibilitó la construcción de este informe.

Se reconoció la gestión y apoyo brindado por la Corporación para el desarrollo Picacho con Futuro y su equipo interdisciplinario (Directora, comunicador, profesionales en Trabajo Social, Comunicación Social , Sociología e Historia además el área administrativa) ante la construcción, lectura y seguimiento de los planes estratégicos, encuentros llevados a cabo en cada uno de los quince CDS, además de orientar frente a la normativa que les rige a partir de la asignación de recursos por parte del ámbito Gubernamental, lo cual se tomó como elemento fundamental para la ejecución de este informe y para la construcción del objeto de Intervención:

Una de las apuestas fue aportar un insumo a la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro respecto a la condición actual que presentan las organizaciones sociales ante la implementación de su proyecto ético-político y a la vez empalmar otras temáticas que ofrecen un valor agregado al análisis de éstas, permitiendo la profundización detallada en el interés de participar de los integrantes de las comunidades con las que se trabaja y para los cuales son diseñados y van dirigidos los programas según sus necesidades.

En consecuencia, se planteó la propuesta de acompañar en simultánea uno de los programas que hace parte del CDS “*El Progreso No 2*” a fin de acompañar y apoyar el grupo de acudientes de las niñas y los niños del Semillero Infantil participantes del programa: “*Proceso: niñas y niños por un mundo de risas y colores*”, según presentación compartida por la Coordinadora de dicho programa Marcela Suárez (Picacho con Futuro.2013)

Niñas y niños por un mundo de risas y colores es una propuesta que se desarrolla con 50 niñas y niños residentes de la parte alta de la comuna 6 de Medellín y la comuna 1 de Bello.

Está sustentada en las habilidades para la vida abordadas a partir de la música y la danza.

Dentro de las actividades están:

- Encuentros vivenciales de danza y música.
- Salidas de ciudad.
- Encuentros con las familias.

Durante la realización de cada encuentro con las acudientes de las niñas y niños pertenecientes a dicho semillero (dos sábados al mes, cada quince días), iniciando desde el mes de agosto hasta octubre, se planteó como objetivo:

- Construir procesos de reflexión a través de la socialización de temas enfocados en problemáticas familiares y de género.

Se abordaron temas enfocados en parentalidad, familia y género, una vez se estaba compartiendo con las acudientes (mayor cantidad de población femenina) fueron múltiples las posibilidades de aprender y concientizar frente a dinámicas familiares que se tejen a diario en cada hogar representado por cada una de dichas acudientes (principalmente madres de familia).

En el desarrollo de cada encuentro, se develaron poco a poco prejuicios, dudas, temores y se rescató la necesidad de hablar de las participantes a partir de los temas planteados que se iban enriqueciendo siempre con la expresión

de sus percepciones, de este modo se afianzaban más los vínculos entre las asistentes y los encuentros se fueron transformando en una red de apoyo que se fortalecía a partir de las historias y experiencias narradas por cada una de éstas, de este modo, el hecho de expresar realidades sin prejuicios, de hablar con sinceridad y desde las vivencias de cada una fomentaron a la armonía y acierto en los temas abordados en cada encuentro y en otras temáticas desarrolladas como fue la realización de un taller de cocina orientado por un nutricionista.

Capítulo 4

Presentación de las organizaciones, zona Noroccidental y Nororiental, Medellín.

Llamadas telefónicas, correos electrónicos y hasta el acercamiento personal durante la realización de otras labores en las organizaciones fueron las herramientas usadas a fin de lograr convocar a un encuentro a las y a los representantes de cada organización que participaría en el ejercicio de la práctica profesional, se recibieron expresiones de asombro, afán y hasta ciertos silencios, sin embargo se posibilitó que dichas personas participaran y compartieran parte de su experiencia durante su incursión en su respectiva organización.

Haciendo uso de diversos espacios de las organizaciones como aulas vacías, oficinas y hasta en la fachada de éstas se logró construir el encuentro con los cuatro participantes en representación de su organización, el brillo en sus ojos, el sentido de pertenencia al expresarse y su sinceridad reflejaban el amor y compromiso que tienen por sus organizaciones.

Descripción organizaciones zona Noroccidental.

Se posibilitó un encuentro con la representante de la organización *Asociación de Madres Comunitarias el Triunfo*, la cual hace parte del CDS El Progreso No 2, esta mujer desde su experiencia y pasión por su organización compartió que el principal objetivo de dicha organización es brindar cuidado y atención a la primera Infancia y sus familias, resaltando la importancia de orientar a los menores desde el amor y el buen trato.

Desde la construcción de memoria que se posibilitó en la entrevista a través del diálogo, la amabilidad y sinceridad, la participante compartió que su organización existe hace veinticinco años y hace parte del Centro de Desarrollo Social *El Progreso No 2* desde hace quince años.

Expresó que la organización es un grupo constituido en su mayoría por madres de familia, cabeza de hogar y empleadas que construyeron y posibilitaron este

espacio a fin de luchar por la transformación de su territorio desde sus necesidades y capacidades específicas.

Grupo Juvenil: NOA (Nueva Ola).

Con apuestas desde el buen ejemplo hacia las niñas y niños de la comunidad, este grupo de jóvenes trabaja con la sociedad y demás jóvenes del sector, existe hace dos años y medio y desde sus inicios hace parte del Centro de Desarrollo Social *El Progreso No 2*, los servicios que ofrece a la comunidad es la recreación con los jóvenes, niñas y niños.

Esta organización está constituida por estudiantes bachilleres y universitarios, en edades que oscilan entre los dieciocho hasta los veinticinco años.

Construidas desde diversos intereses, dichas organizaciones han aportado al desarrollo de su comunidad a través de propuestas y acciones que apuntan al bienestar del entorno en el que participan, además de apuntar a su crecimiento constante fomentando el interés de la comunidad a vincularse a éstas como alternativas de participación y gestoras de transformación social.

4.1 Análisis organizaciones sociales del CDS *El Progreso No 2*, Comuna 6 (Zona Noroccidental, ciudad de Medellín).

El acercamiento a dos de las organizaciones sociales pertenecientes al Centro de Desarrollo Social *El Progreso No 2* ubicado en la zona Noroccidental de la ciudad de Medellín: grupo juvenil *NOA (Nueva Ola)* y *Asociación de Madres Comunitarias El Triunfo*, permitió conocer cuáles son sus apuestas día a día desde sus intencionalidades, su razón de ser como organizaciones y sus estrategias de constitución y prevalencia a partir de las dinámicas surgidas en la comunidad de la comuna 6.

La realización de la entrevista posibilitó un encuentro flexible y armónico con seres que a través de sus inquietudes, de la auto-cuestión y de su movilización

social han propiciado espacios y alianzas que invitan a la concertación comunitaria, a la trascendencia de labores de rutina para abrir un espacio de redes de apoyo y diálogo, y a la aplicación de un conjunto de saberes comunitarios/cotidianos que fortalecen sus procesos participativos y a la comunidad en general dentro de su respectiva organización.

Apuesta política

1. Toma de decisiones.

Respecto a su dimensión política se percibió que ambas organizaciones van incentivando constantemente su capacidad de participación y la compleja tarea de toma de decisiones a nivel grupal, sin dejar de reconocer las tensiones y los conflictos que se lleguen a suscitar, sin embargo se percibió que uno de los retos en ambas organizaciones es lograr la conciliación a través del diálogo y la comunicación , pues reconocen el conflicto como condición humana y que lo importante es propender por el bienestar y estabilidad de la organización, así lo compartieron:

- *Si, se llama a las reuniones que siempre se manejan de encuentros, pero se trabaja con la mayoría de los integrantes, porque por lo regular en los encuentros una de las dificultades es que no estén todos pero acatan los que no puedan asistir acatan las decisiones que se tomen por mayoría...a veces surgen confrontaciones, es que de todas maneras siempre el ser humano, siempre va a tener dificultades porque siempre va a estar pendiente o lo que sea para si mismo, pero cuando se maneja así se trata de dialogar y concertar y aclarar bien cuál es el beneficio que se tiene para lo colectivo no para lo individual. (E.Higuita, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).*
- *Para La toma de decisiones, nosotros somos muy... más que todo, muy a todo el grupo, o sea cuando se va a tomar una decisión ahí encuentro y lo dialogamos entre todos, no es como que el representante tomó esta decisión ooo Marcela que es pues la directora dijo “esto y esto y es así”, nosotros todo lo hablamos entre nosotros a ver cada uno qué opina, en qué*

puede aportar, si si está bien, o sea somos muy a la decisión muy democráticos a la hora de tomar decisiones pero con lo que...Por ejemplo si usted va hacer una reunión para esto, con lo que llegemos en ese momento es con los que se va a tomar una decisión...no queeee y ya los que no asistieron como que ya, pues, o sea se acogen a esta decisión...es muy raro el que queda inconforme, porque los que asisten también piensan en esas otras personas, somos muy democráticos a la hora de tomar decisiones o de plantear un proyecto, de que todos estemos conformes y que vamos a estar comprometidos con eso. (C.Restrepo, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).

Reflexión.

Frente a las anteriores percepciones que compartieron los participantes, es importante resaltar la conciencia y madurez que han adquirido a fin de propiciar un ambiente sano en sus organizaciones, apostando a la comunicación asertiva y tomando postura frente a la diversidad de percepciones que pueden surgir frente a la toma de decisiones, expresando el respeto y reconocimiento por la diferencia y estableciendo límites que generen equilibrio en los procesos de participación de sus organizaciones.

2. Perspectivas frente a la política pública.

Se percibió débil la capacidad gestión por parte de la organización de juventud de informarse respecto a otras perspectivas como la Estatal a fin de participar y favorecerse más desde dicho ámbito, (un factor que puede esclarecer esto puede ser el poco tiempo que llevan conformados) sin embargo, se hace fundamental exaltar los acuerdos y apuestas que éstas expresan desde su quehacer cotidiano; Por su parte *Asociación de Madres comunitarias El Triunfo* tiene un poco más claro lo que plantea la política pública centrada en su temática y se da la oportunidad de buscar alianzas que le fortalezcan, lo cual se percibió desde estas percepciones.

- *La verdad, nosotros respecto a esa Política nooo...en mi caso, o sea no tengo mucho conocimiento porque como te digo no la practicamos...como nosotros manejamos... sea...está CONFIAR que nos apoya, que es la entidad que nos apoya, y cuando nosotros necesitamos respecto a algo nosotros lo buscamos nosotros mismos, no como que decimos “Que el Estado que todo eso”...o sea nosotros esos temas muy poco lo tratamos (C. Restrepo, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).*
- *Ahí los beneficios que ha tenido más que todo es porque se haaa, se han enfocado más es para al menos, tener el Derecho a la salud, tener el derecho a una vinculación que es lo que se ha discutido mucho tiempo para que ellas al menos tengan el día de mañana una pensión porque han sido muy desprotegidas con el Estado, eso es lo que se ha venido luchando con las Políticas Públicas que sacaron a nivel municipal. (E.Higuita, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).*

Reflexión.

A partir de lo anteriormente expuesto se incita a realizar una lectura detallada frente al poco acercamiento que las organizaciones han hecho a los planteamientos que brindan las respectivas políticas públicas que apoyan sus organizaciones, lo cual puede conllevar a reconocer el arsenal construido desde el interior de cada organización (saberes cotidianos, prácticas solidarias, autogestión de recursos, etc.) a fin de garantizar su sostenibilidad y no recurrir ampliamente a los beneficios que brinda el ámbito Estatal.

3. Conciencia comunitaria.

En la organización de Madres Comunitarias se denotó la experiencia, la aplicación de sus saberes cotidianos para el desarrollo de la comunidad y sobre todo la capacidad de afrontar este desafío de construir una organización a pesar de las tensiones y dinámicas comunitarias, la complejidad que implica el trabajo en equipo y la capacidad de tomar decisiones siempre enfocadas en el bienestar de su organización, además de ejercer la mayoría su rol de madres y amas de casa, lo que implica una adecuada administración de sus tiempos.

En ambas organizaciones se exaltó la toma de conciencia frente a temas que benefician la comunidad y las estrategias propuestas para insertarlos en la población que hace parte de dicho entorno, invitándoles a través de la reflexión, el ejemplo y la participación a interesarse por el cuidado e importancia del medio ambiente, la construcción de adecuadas pautas de crianza para niñas y niños, la resolución de conflictos, el reconocimiento y respeto por la diversidad social, tal cual lo expresaron:

- *Nosotros pensamos mucho en que las actividades que realicemos no afecten a la comunidad sino que le aporten, que ellos vean que nosotros somos un grupo juvenil que también piensa en la comunidad...para esa actividad nosotros pensamos todo: “¿A quién le vamos a pedir luz?, ehhh la cancha si ese día hay un torneo de fútbol hay que averiguar porque no vamos a afectar esa actividad, debemos es complementarla...en qué parte hay más niños para... esa actividad era para los niños, en qué parte la vamos hacer en beneficio de la mayor cantidad de niños posibles, o sea pensamos mucho en el bienestar de la comunidad, noo, nuestros intereses personales no queremos que afecten a la comunidad (C. Restrepo, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).*
- *La integración al trabajo en familia, al trabajo con los niños, ya, más que todo que se trabaje el elll ser y trabajándolo desde la familia con el Amor que se le vaya dando, para crear una buena...Crear y tener unos buenos futuros de los niños que les estamos educando...el desarrollo y los valores que se les van inculcando a estos niños (E. Higueta, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).*

Reflexión.

Desde lo compartido, se exaltaron las apuestas que hacen las organizaciones por implementar unas competencias parentales colectivas, no sólo atribuidas a los cuidadores de los menores sino a la comunidad en general, propendiendo por su orientación, desarrollo y protección, además de vincular el núcleo familiar en estas lógicas a fin de generar bienestar desde el hogar.

Construcción ética

2. Orientación reflexiva y consciente.

Desde la organización social de Juventud: NOA, se percibió la capacidad de cuestionarse ante las dinámicas de la comunidad, su sentido de curiosidad y la esperanza que regocijan en su interior, estos son elementos que les impulsa a aportar a la transformación comunitaria desde la población de jóvenes, niñas y niños, tienen una visión consciente frente a su accionar, por lo que propenden por la reflexión y realimentación de sus actos apuntando siempre a su adecuada calidad de vida e intenciones de influenciar el entorno que les rodea, según lo revelado:

- *Ese tema del buen trato, aquí en la Corporación lo hemos tratado de mejorar porque aquí hay niños, entonces como que nosotros somos el ejemplo también de ellos, entonces eso de, las “X” o teníamos también de multas de quinientos pesos (\$500), ehh por una palabra mal dicha o una ofensa hacia alguien, el tema de hablar...o sea el vocabulario (C. Restrepo, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).*
- *Todos como que queremos tener...mejorar, porque queremos tratarnos bien, o sea, no cambiar nuestra forma completa de hablar, sino como que dar un ejemplo a los niños de aquí, que nos vean, que cuando nos escuchen hablar digan: “En ese grupo sí se aprende, ellos antes eran así, ya son así”...o sea como que vean el progreso (C. Restrepo, comunicación personal, 25 de noviembre de 2017).*

Reflexión.

Se destacó la intencionalidad de los jóvenes de generar consciencia en la comunidad y aportar frente a la orientación de niñas y niños, pues aunque es natural que estos jóvenes atiendan a unas demandas propias de su etapa (diversión y ocio), cabe resaltar la apropiación, compromiso y respeto con que han constituido la organización, sus alianzas y apuestas humanas para el bienestar comunitario como y el cuidado de sí.

2. Alianzas.

Durante las ideas compartidas por los participantes en la entrevista, se reveló que aunque ambas organizaciones se fortalecen constantemente a través de la autogestión de recursos, el trabajo en equipo y la participación comunitaria, no han incursionado para aliarse con otras organizaciones del sector que permita intercambios de saberes y gestión, nuevas alternativas de participación y la obtención de más beneficios para la comunidad, es poco el conocimiento que tienen frente a otras acciones debido a su modalidad de trabajo autónomo de acuerdo a sus temáticas y procesos de planeación, aunque es importante advertir que tienen cohesión con las demás organizaciones que participan en la Corporación para el Desarrollo Picacho con Futuro.

Apuestas ético-políticas.

1. Estrategias desde la cotidianidad.

Son múltiples las estrategias implementadas por ambas organizaciones sociales a fin de generar impactos favorables en la comunidad: autogestión de recursos a través de diversas actividades comunitarias, conciliación y participación grupal, elaboración y aplicación de marcos estratégicos son algunas de éstas, sin embargo, se evidencia poco conocimiento respecto a las respectivas políticas públicas que avalan sus temáticas.

2. Construcción de conocimiento.

Se reconoció la apropiación respecto al manejo de temas y al desarrollo de actividades que han ido adquiriendo tanto los jóvenes como las madres comunitarias, al tener la iniciativa de preparar, socializar y aportar a sus propias organizaciones durante los encuentros pactados y desmontando poco a poco el hábito de contratar personas externas capacitadas para el manejo de determinados temas, en cambio, los mismos integrantes enriqueciéndose y capacitándose desde diversas disciplinas como el Trabajo Social, la Sociología, la economía, entre otros, en aras de generar conocimiento y desarrollo en sus respectivas organizaciones replican los conocimientos aprendidos.

3. Develar subjetividades.

La y el representante de ambas organizaciones a partir del momento de aceptar la entrevista hasta el momento de brindarla y culminarla se mostraron interesados en participar y hablar abiertamente de sus respectivas organizaciones, durante el diálogo construido con estas personas se evidenció su sentido de pertenencia, respeto y amor hacia éstas, además de la sinceridad y espontaneidad con la que brindaron sus aportes y respondieron cada interrogante.

Capítulo 5

Análisis Organizaciones Sociales *CDS Santa Cruz, Comuna 2 (Zona Nororiental, ciudad de Medellín)*

Club de vida, Buena Vida.

El Club de vida Buena Vida se conforma hace aproximadamente doce años, como una iniciativa de la Junta de Acción Comunal, quienes vieron la necesidad de formar un grupo que atendiera las demandas que se hacían evidentes frente al tema del adulto mayor en el territorio. Actualmente está conformada aproximadamente por cien integrantes todos mayores de 45 años. Allí se desarrollan actividades que se encaminan en la búsqueda del bienestar y la salud de los participantes.

Actividades como la gimnasia, las artesanías, las caminatas por el territorio, la realización de bingos, la celebración del día de las madres, los cumpleaños, los talleres de recreación, entre otras. Son implementados en la cotidianidad de la organización, pues su fin último es propiciar espacios donde el adulto mayor se pueda recrear buscando que cada día mejore su calidad de vida, en una de las entrevistas que se realizó se planteaba de la siguiente manera: *“Pues enseñarles que es muy bueno moverse para uno no quedarse así estancado, también que los adultos sepa que tener un espacio para ellos es importante, que uno no es quedarse en la casa cuidando mis nietos porque ya crio los hijos.”* (A.Vélez, comunicación personal, 10 de noviembre de 2017).

Aparte de trabajar directamente con el adulto mayor, la organización busca concientizar la comunidad para que tenga más respeto hacia estas personas, reconociendo que no se encuentran bajo las mismas condiciones que el resto de poblaciones que constituyen la comunidad, por tal motivo requieren un trato especial.

En esta instancia, se van proponiendo e insertando a nivel comunitario una serie de herramientas que propenden por garantizar la integridad de esta

población específica (adulto mayor) como la construcción de espacios para su descanso, eventos, grupos etc.

Además es pertinente mencionar que desde la organización se promueven una serie de valores a nivel tanto interno como externo, estos son *“la honestidad, la responsabilidad y el respeto de parte de todos los miembros”* (A.Vélez, comunicación personal, 10 de noviembre de 2017), de esta manera se propende por garantizar el libre desarrollo de quienes la integran. Aquí se dibujó un panorama algo corto, pero que especifica el foco en que se centra el Club de vida Buena vida siendo el adulto mayor su principal interés.

5.2 Corporación Cre-arte.

La corporación Crea-arte se conformó en el año 2010 con un grupo de 13 jóvenes que buscaban aprender diversas expresiones del arte, es así cómo empiezan a gestionar en otras organizaciones talleres de baile, música, teatro, entre otros. Ya para el año 2012 tiene una serie de conocimientos aprendidos lo que les llevo a buscar crecer más y replicar los saberes aprendidos en el territorio; en este mismo año adquiere la personería jurídica y se conceden legalmente ante el Estado.

La corporación desarrolla procesos artísticos como clases de guitarra, expresión corporal y bailes urbanos, aparte de eso tiene semilleros con jóvenes y niños buscando incentivar el arte en el sector. Sumado a esto las presentaciones e intervenciones artísticas generalmente llevan un mensaje social, es decir, el arte como una herramienta que permite llegar a las personas y exponerse de diversas formas, en este caso busca concientizar sobre diversos temas como la violencia, la salud, la educación, entre otras.

Otro factor que la organización incentiva es la necesidad de formar nuevos líderes que planteen propuestas e ideas nuevas para trabajar, que estén en los debates y diálogos que se dan a la hora de pensarse el territorio, configurando otro tipo de dinámicas a las establecidas *“Porque en eso también se maneja mucho lo que es el monopolio los mismos con los mismos, los de siempre con los de siempre. Y así o más difícil se convierte la gestión de los recursos*

porque el recurso siempre se va en lo mismo” (J.Suárez, comunicación personal, 10 de noviembre de 2017). Esto lo plantea uno de los líderes de los jóvenes al expresar su sentir frente a organizaciones como las juntas de acción comunal.

A partir de la descripción anterior, se hace preciso reflexionar frente al sistema de estrategias que se plantean en la organización, reconociendo la oferta de funciones dentro de la misma, incentivando con esto más oportunidades y posibilidades de participación hacia los demás integrantes de la comunidad.

También se pudo evidenciar las redes de apoyo que se entretajan dentro de la organización al valorar la construcción de conocimiento que le puede enriquecer a partir de los diversos saberes que posean los nuevos integrantes que se inserten allí.

Otro factor interesante que se destacó es el de generar conciencia frente al ideal de trabajar desde lógicas circulares y desde la solidaridad con una perspectiva de corresponsabilidad y reciprocidad, esto incita al desmonte de lógicas de trabajo verticales, predominio y competencia.

Estas dos organizaciones a pesar de estar en el mismo sector y hacer parte del mismo CDS tienen apuestas diferentes, al igual que diversas formas de trabajar y relacionarse. Por ejemplo, para tomar una decisión en el club de vida es la presidenta de ésta quien toma la última decisión, a diferencia de la segunda organización que busca la participación de todos los integrantes y que estos estén conformes con la decisión que se tome.

Al preguntarle a ambas organizaciones sobre el tema de la política pública que cubra el tema de las organizaciones sociales ambas coinciden en tener poco o nada de conocimiento sobre ésta, a diferencia de lo que pasa con el tema del presupuesto participativo, ambos sienten que este dinero se gasta en proyectos inapropiados. Al igual cada una de éstas se apoyan en políticas públicas que van dirigidas directamente a estos sectores (juventud y adulto mayor) desde allí buscan la forma de gestionar recursos y realizar los proyectos que se tiene planteados.

En general, ambos grupos coincidieron en que el tema de la convivencia interna es bueno, siendo el diálogo la forma de resolver los conflictos que surgen al interior y utilizando diversas estrategias como buscar espacios diferentes al CDS para socializar, compartir alimentos, realizar talleres de comunicación asertiva o generar diálogos a través de las manualidades.

Dentro del análisis que se realizó a las dos organizaciones se evidenció que la Corporación *Cre-arte* busca generar un impacto más fuerte en la comunidad, partiendo de sensibilizar a los jóvenes y a las personas en general sobre las problemáticas que tienen los habitantes del sector y buscar la forma de solucionarlas; como una toma ambiental que se realizó unos días antes, o temas sobre el consumo de drogas. A diferencia del club de vida, pues a pesar de que también realiza actividades para la comunidad, su foco está más centrado en los procesos internos.

La corporación *Crea-arte* constantemente busca vincularse y articularse a otras organizaciones en la ciudad, lo mismo realiza el Club de vida, pero en menor medida, dejando muy claro la primera que sólo se vincula con organizaciones que estén en pro del beneficio de la comunidad y que no se articularían de ninguna manera a organizaciones que busquen el lucro a través de estos procesos.

Concluyendo, un punto en que ambas organizaciones coincidieron es la necesidad de que el Estado les apoye con la gestión de más recursos para el tema social, pues se entiende que muchos de los problemas que les aquejan son por este abandono. Siendo el tema económico el que prima en toda la generalidad de los Planes de Desarrollo, dejando de un lado el desarrollo humano, ambiental, social, cultural, etc.

Capítulo 6

Una mirada general desde la praxis profesional en el Trabajo Social

Al conjugar la información brindada por las y los representantes de las cuatro organizaciones sociales que permitieron un espacio de diálogo para expresar sus vivencias dentro de su respectiva organización social, además del accionar de éstas en las comunidades desde su proyecto ético-político, se construyó un eje de discusión que permitiera contrastar la situación actual de dichas organizaciones: sus formas de participación, intereses, necesidades, debilidades y fortalezas.

6.1 Desde Una mirada política:

Al analizar la información de las organizaciones centradas en el tema de Juventud: grupo juvenil: *NOA* (Zona Noroccidental) y la Corporación *Cre-Arte* (Zona Nororiental) de la ciudad de Medellín, se evidenció que frente al tema e implementación de la política pública que avala la temática de juventud ambas denotan desconocimiento y poco acercamiento a lo que ésta propone, construyendo respectivamente mecanismos de participación y gestión de recursos a través de sus propias habilidades y saberes cotidianos.

Según lo evidenciado en el párrafo anterior, se hizo necesario aclarar lo que plantea la política pública de juventud de Medellín en su Acuerdo N° 019 DE 2014:

La cual tiene por objetivo: garantizar el reconocimiento cultural, la inclusión social, la participación política, la equidad económica y, en general, el goce efectivo de los derechos reconocidos en el ordenamiento jurídico interno y los ratificados en Convenios y Tratados Internacionales para el desarrollo de los y las jóvenes de Medellín (Ciudad Saludable.2014.p.3).

Las organizaciones de jóvenes en ambas zonas, están en búsqueda de nuevos procesos y proyectos, al igual que coinciden en la misma metodología de trabajo que es el arte y la recreación, y desde allí ejecutan sus acciones, el grupo de la zona Nororiental lleva cinco años más de conformado que el de la

zona Noroccidental, ,este puede ser uno de los motivos por los cuales se vinculan más con otras organizaciones, gestionan desde otros ámbitos y constantemente están proponiendo (dando su postura) en diversos espacios de participación.

Las gestiones de recursos por parte de las organizaciones de jóvenes son fuertes, pero a mayor escala lo desarrollan las otras dos organizaciones (madres comunitarias y tercera edad), pues éstas son más ancladas a las políticas públicas que están centradas en su tema (Tercera edad, primera infancia, población LGTBI, etc) y desde allí solicitan que éstas se garanticen.

En esta medida, fue preciso aclarar lo que propone tanto la política pública enfocada en el tema del adulto mayor y el reconocimiento a través de programas que apoyan el tema de madres comunitarias y todo lo que ello enmarca:

Por su parte el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) reconoce: Las madres o padres comunitarios son aquellos agentes educativos comunitarios responsables del cuidado de los niños y las niñas de primera infancia del programa de Hogares Comunitarios de Bienestar. Son reconocidos en su comunidad por su solidaridad, convivencia y compromiso con el desarrollo de los niños, niñas y sus familias. El Programa nace en el año 1986 y se reglamenta en 1989. (Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, 2017).

Ahora bien, hablando respecto a la población de adulto mayor, se reflexionó respecto a los aportes que han generado a nivel social desde sus historias de vida, red de experiencias y cualidades por rescatar, por lo cual se hizo fundamental reconocer sus derechos y velar por su bienestar, además a través de su gestión han logrado constituir organizaciones sociales y aportar al desarrollo comunitario.

En la ciudad de Medellín, existe una política pública que avala lo expuesto frente a la población de adulto mayor denominada: “De envejecimiento y vejez”:

La Alcaldía de Medellín desde el Acuerdo No 08 de 2012, en su Artículo 1o tiene como propósito consolidar la cultura del envejecimiento y la vejez en la ciudad de Medellín, en los diferentes sectores poblacionales, en procura de lograr el reconocimiento de la situación de vejez como el resultado del proceso vital de los seres humanos, dando relevancia a las condiciones de hacer parte de este grupo etéreo respecto a las necesidades que en esta etapa de la vida se presentan, inherentes a la condición misma (Alcaldía de Medellín, 2012,p.2).

Las organizaciones sociales que se tomaron como objeto de investigación dejaron claro la incertidumbre que generan los temas comunitarios: por la búsqueda de su calidad de vida, la defensa de sus derechos y la construcción de territorios pensados por ellos y para ellos, por tal motivo se debe propender por generar espacios que afiancen cada vez más la unión entre éstas, consolidándose una postura crítica como lo plantea uno de los integrantes de la Corporación Cre-arte: *“Si le damos coherencia al mismo nombre que es Centro de Desarrollo La pregunta es ¿Qué desarrollo estamos brindando desde acá? a veces me preocupo mucho eso porque la gente no se empodera incluso no saben cómo se llama el edificio”* (J. Suárez, comunicación personal, 10 de noviembre de 2017).

6.2 Generando cultura ética:

Según se evidenció, las cuatro organizaciones con las que se participó intentan estar articulados a otros grupos, en esta medida se dan a la tarea de vincularse a otras organizaciones a fin de que les nutran en los temas que tienen falencias, buscando un diálogo de saberes dentro de estas mismas o uniéndose para realizar trabajos en equipo, se debe aclarar que cada organización propende por su autonomía y fortalecimiento grupal a fin de garantizar la permanencia de cada uno de sus integrantes, se denotó gran sentido de pertenencia y amor de las y los participantes hacia sus respectivas organizaciones.

Uno de los puntos donde todas las organizaciones se encuentran es la resolución de los conflictos pues éstas coinciden en que entre los seres humanos constantemente hay desacuerdos y diversos puntos de vista. Por tal motivo el diálogo es fundamental para tramitarlos, así mismo se ve la necesidad de generar espacios de ambiente tranquilo que armonice los diversos escenarios o si es preciso buscar espacios diferentes a los cotidianos.

En este sentido es de vital importancia seguir manteniendo un nivel de diálogo y otra serie de estrategias que permita identificar posibles dificultades dentro y fuera de las organizaciones para sostener su permanencia, en esta misma línea se reconoce que “para evitar la indiferencia, ineficacia, pérdida de perspectiva y peor aún su desaparición, los miembros de la organización deben estar atentos tanto a factores internos como externos” (Rutas para el desarrollo organizacional, 2005. p.23).

A partir del análisis construido, fue preciso profundizar respecto a vivencias y experiencias sociales surgidas en todo contexto y a partir de ello reflexionar:

Diversas dinámicas que se entremezclan y brindan múltiples contrastes en un territorio determinado: madres cabeza de familia, empleados, niños y niñas, jóvenes, padres de familia, vendedores ambulantes, conductores, madres solteras, ancianos, habitantes en situación de calle... Construyen dinámicas de vida que complejizan e intensifican el interés de sus visitantes de convocarles no sólo a leer sino a develar, disfrutar y respetar cada una de las historias de vida que se tejen a diario en las calles, en los hogares y en las vidas de cada una de las personas que constituyen una comunidad.

Cada contexto explorado ofrece un arsenal rico en diversidad, que invita a reflexionar y genera la necesidad e interés de comenzar a repensarlo, ya que cada vivencia, circunstancia, historia de vida que se conoce, que se logra vislumbrar es una oportunidad de aprendizaje que posibilita tanto la flexibilización de una mentalidad rígida, sesgada en prejuicios y angustias como la generación de ideales que fomentan a la construcción de alternativas donde sea posible la participación activa y el intercambio de conocimientos entre profesionales de alguna disciplina y actores partícipes de una comunidad.

La ciudad de Medellín, como ente local de las organizaciones sociales que convergen en los quince Centros de Desarrollo Social (CDS), las cuales posibilitaron el acercamiento a sus comunidades y a una parte de su población representante, debe ser repensada como un territorio de contrastes, de diversos matices que en cada uno de sus múltiples escenarios permite la aprehensión de nuevos y diversos conocimientos tanto técnicos como cotidianos, particulares y creativos.

Medellín es una ciudad ilimitada, rica e infinita en población, lugares y conocimientos, como lo mencionó alguna vez *Juan Carlos Tabares* (Profesional y Gestor de la *Corporación Picacho Con Futuro*) en una de sus visitas al CDS *Rosaleda (CIBROSAP)*: “Entre más la recorro menos la conozco”, pues cada uno de sus rincones una vez son descubiertos, frecuentados y explorados permiten ir tejiendo una red de oportunidades que posibilitan participar, disfrutar y considerar la intención de aportar a su transformación (de ser necesario), siguiendo este hilo dichos escenarios invitan a enriquecer tanto el ser como el hacer y por tanto proveen una serie de saberes que humanizan cada día más y permiten aterrizar en la realidad en la cual se está participando.

A la vez que se aprende, se debe ser consciente que se la practica incluye el des-aprender constantemente, pues la realidad explorada siempre arroja la advertencia de ser cambiante, flexible, mutante y transformadora, por tanto la demanda de aprendizaje/participación siempre estará activa, invitando a los profesionales, en este caso: trabajadores sociales a reconocer, respetar y aprender a trabajar desde realidades sociales (lógicas) que surgen día a día, a partir de ello construyendo y nutriendo tanto la dimensión ética como espiritual y humana, además de ir cualificando el ejercicio profesional.

Las Ciencias Sociales y Humanas, específicamente el Trabajo Social permiten mirar la humanidad desde otras perspectivas que no se limitan a objetividades científicas ni operativas sobre el ser humano, desde el Trabajo Social se le ha apostado a analizar, interpretar y emancipar la subjetividad de los actores con, desde y para los cuales se interviene, abarcando todas las dimensiones que constituyen dichos actores a fin tratar de develar toda su complejidad o al menos concientizarse de ésta.

Dichas ciencias invitan a la participación y apreciación constante de un territorio que implica la lectura de contextos, comprensión de saberes, el reconocimiento de circunstancias polifacéticas y a partir de ello, el análisis de una serie de elementos (símbolos) propios de cada dinámica o vivencia según el contexto explorado, por mencionar algunos: silencios, tensiones, diversas formas de expresión, protestas, conflictos, prácticas y saberes comunitarios, redes de apoyo, economías alternativas, poderes, etc.

Lo anteriormente expuesto precisa reconocerse como un cúmulo de construcciones sociales que se van forjando natural y humanamente, pues se van derivando de una serie de costumbres y vivencias propios de una cultura a partir de identidades, costumbres, roles, principios, vínculos, acuerdos, desacuerdos y necesidades.

Al estar inmerso (comprometido) en el ejercicio del Trabajo Social, los contenidos y aprendizajes extraídos de esta práctica intentan ser aplicados tanto en sí mismo como en cada uno de los espacios a los que se pertenece (Familia, sociedad, ámbito laboral, parental, fraternal)...

6.3 Conclusiones.

- Es fundamental el momento actual del país y del contexto de la ciudad frente al sentido de las organizaciones y la relevancia de los procesos de participación social y comunitaria, ya que estos son escenarios democráticos, pedagógicos y de movilización, que se constituyen en experiencias para vivir lo político y gestionar el desarrollo, la paz y por tanto, dichas organizaciones se constituyen en un actor colectivo que en la comunidad puede aportar a la construcción de un proyecto de ciudad donde la inclusión, el reconocimiento pleno de los territorios y el desarrollo local sean parte de la agenda pública.
- Se reconoció la apropiación de las organizaciones sociales de su quehacer frente al desarrollo comunitario, las proyecciones que tienen a futuro y sus alianzas gubernamentales, pues a partir del análisis generado es poco el interés que muestran hacia dicho ámbito, en cambio se exalta su fortaleza por permanecer en sus procesos participativos y su autogestión de recursos.
- Durante este acompañamiento se develaron ciertas tensiones que enfrentan las organizaciones, una de estas es que quienes dirigen las juntas colegiadas no se muestran aptos para crear este tipo de procesos en las comunidades, por el contrario son sujetos que reúnen a las personas pero no consolidan una base social que se enfoque en fortalecer o cualificar (con algunas excepciones) las dinámicas de participación social y comunitaria.
- Se rescató el sentido de pertenencia y el amor de los participantes frente a sus respectivas organizaciones sociales, al referirse a éstas como un espacio que propicia la producción de conocimiento y la aplicación de saberes cotidianos que fomenten al desarrollo comunitario.
- Es importante tener en cuenta los significados construidos por cada uno de los participantes respecto a su organización social a partir de lo que ésta les ha aportado o influenciado subjetivamente, desde necesidades o intereses

personales de cada integrante la constitución y participación en la organización ha implicado una transformación positiva.

- Se exaltó el contraste de roles de los integrantes, ya que cada uno desde su historia de vida desempeña diversas funciones desde su hogar y familia hasta su ámbito laboral que no le impide olvidar su pasión e interés por la comunidad y mantenerse activo frente a su organización social, a esto se adiciona una adecuada administración del tiempo.
- Las organizaciones sociales son conscientes de la formación y orientación que se debe propender hacia las niñas y los niños de la comunidad, considerados símbolos de esperanza para dar continuidad a la labor de aportar al desarrollo comunitario, esto da cuenta de una necesidad sentida de relevo generacional que signifique mayores niveles de inclusión y participación de niños, niñas, jóvenes y mujeres en las organizaciones.
- Las dinámicas sociales vivenciadas en las comunidades en las que se participó como practicantes en Trabajo Social nos invitó a jugar en diversas lógicas rompiendo con órdenes o cánones establecidos: actividades emergentes fuera de planeaciones e informes concretados, flexibilidad horaria, ausentismo, cancelación de encuentros ya pactados e implementación de nuevas estrategias, además del uso de diferentes espacios que permitieron la realimentación y reflexión de asuntos académicos: fueron circunstancias propias del contexto social a las cuales nos adaptamos y fomentaron a nuestra transformación personal y profesional.
- Denotan sus intenciones por enfocarse en apuestas sociales por el bienestar colectivo desde perspectivas humanas y desmontando la visión meramente economicista.

6.4 Recomendaciones

- Se considera importante que las organizaciones sociales se documenten más frente al accionar de las políticas públicas, la gestión estatal y la cooperación internacional, a fin de reconocer parte de sus derechos y mecanismos para la obtención de beneficios sociales, pues esto permitiría mejorar la obtención de sus recursos económicos y humano, aprovechando asertivamente las inversiones estatales.
- Cada organización social podría fortalecerse frente a su proyecto ético-político tomando conciencia de la incidencia generada a nivel comunitario de cada uno de los actos de sus integrantes y de la necesidad de proponer reflexiones y acciones sociales que trasciendan la mera realización de eventos sociales y respondan más a construcciones estratégicas, visionarias que den cuenta de un proyecto político que comprenda el país, la ciudad, la zona y las comunas, es decir, se trata de resignificar el papel actual de las organizaciones y su lugar en la sociedad, esta pregunta convoca a la reflexión sobre el ideario organizativo y sus oportunidades para incidir social, cultural y políticamente.
- Proyectarse como organizaciones sociales, reflexivas y conscientes de su accionar, aspirando a su constitución como organismos sociales que reconocen y acogen para su crecimiento la diversidad de cosmovisiones sociales que existen.
- Cabe invitar a la posibilidad de que las organizaciones apuesten a articularse a otras organizaciones y que promuevan experiencias colectivas más amplias, en aras de la equidad social a nivel comunitario, local y nacional.
- Incentivar el interés de participación de algunos integrantes de las organizaciones sociales a fin de construir y aportar insumos de producción y análisis de información como valor agregado para las mismas.

Registros fotográficos.



Ilustración 1 Convite, comuna 6, nov.25 2017.



Ilustración 2 Manualidades navideñas, Corp. para el Desarrollo Picacho con Futuro, nov 25 2017



Ilustración 3 Visita CDS Campo Valdés oct 12 2017.



Ilustración 4 Taller de comunicaciones CDS Rosaleda, oct 19 2017.



Ilustración 5 Conversatorio Sistemas de Información, red de OSC Ag.19 2017

Agradecimientos

A la Corporación Picacho con Futuro por la confianza, flexibilidad y humanidad que caracteriza a cada uno de los integrantes de su equipo de trabajo: Juan Carlos Tabares, Biviana Gómez, Marcela Suárez, Ana Teresa Ocampo y demás...Gracias por las oportunidades y su amabilidad...

A nuestro asesor académico José David Medina por su paciencia, por su atención en horas inadecuadas, por acceder a toda posibilidad de comunicación, por su orientación como docente, compañero y ser humano...

A las comunidades que nos permitieron hacer parte de sus historias de vida, ahora ustedes hacen parte de las nuestras...

Gracias

Referencias Bibliográficas

Acosta Iglesias,L. *Poder y subjetividad en Michel Foucault: traslaciones, modificaciones, ambivalencias*. Oxímora revista internacional de ética y política núm. 8. primavera 2016. Recuperado de <file:///C:/Users/C@B/Downloads/15462-31743-2-PB.pdf>

Arendt, H. (1997). *¿Qué es la política?*. Ediciones Paidós, Barcelona.

Alcaldía de Medellín. (2012). *Acuerdo No 08 del 2012*. Recuperado de https://www.medellin.gov.co/irj/go/km/docs/wpccontent/Sites/Subportal%20del%20Ciudadano/Bienestar%20Social/Secciones/Publicaciones/Documentos/2012/Politica%20Publica%20de%20Envejecimiento%20y%20Vejez_2012072711581100.pdf

Alcaldía de Medellín. (2015). *Acuerdo 052 de 2015*. Recuperado de https://www.medellin.gov.co/irj/go/km/docs/pccdesign/SubportaldelCiudadano_2/PlandeDesarrollo_0_15/Publicaciones/Shared%20Content/GACETA%20OFICIAL/2015/Gaceta%204356/ACUERDO%200052%20DE%202015.pdf

Alcaldía de Medellín. (2017). *Decreto de las Organizaciones Sociales de la Sociedad Civil*. Recuperado de <https://www.medellin.gov.co/irj/go/km/docs/pccdesign/medellin/Temas/AtencionCiudadana/InformacionGeneral/Shared%20Content/Documentos/2017/Proyectos%20Normativos/decreto%20organizaciones%20sociales%20de%20la%20sociedad%20civil.pdf>

Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario. *Rutas para el fortalecimiento organizacional*. (2005). Recuperado de <https://drive.google.com/file/d/0B5QDMIY9K9mcczZOMTMxLV9mVUE/view>

Ciudad Saludable. (2014). *Política Pública de Juventud de Medellín*.

Recuperado de

https://www.medellin.gov.co/irj/go/km/docs/pccdesign/SubportaldelCiudadano_2/PlandeDesarrollo_0_10/ProgramasyProyectos/Shared%20Content/Documents/2015/Pol%C3%ADtica_P%C3%ABlicadeJuventud_Medell%C3%ADn.pdf

Constitución Política de Colombia. (1991). Recuperado de <http://www.registraduria.gov.co/IMG/pdf/constitucio-politica-colombia-1991.pdf>

Estructura de relaciones interorganizacionales. *ANÁLISIS DE REDES SOCIALES COMUNA SEIS DE MEDELLÍN*. Recuperado de file:///C:/Users/C@B/Downloads/INFORME_FINAL_COMPLETO.pdf

Foro Sobre la Eficacia del Desarrollo de las OSC. (2010). *Consulta Nacional de Organizaciones de la Sociedad Civil Colombiana*. Recuperado de http://ccong.org.co/files/53_at_Conclusiones-Colombia-Foro-Efectividad-de-las-OSC.pdf

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. (2017). *Madres comunitarias*. Recuperado de <http://www.icbf.gov.co/portal/page/portal/PrimeraInfanciaICBF/Madres>

Touraine, A. *El regreso del actor. Un nuevo paradigma: para comprender el mundo de hoy*. (2006). Buenos Aires: Paidós.

Picacho con Futuro. (2013). *Proceso: niñas y niños por un mundo de risas y colores*. Diapositivas Power Point.

Picacho con Futuro. *Historia*. (2016). Recuperado de <http://www.picachoconfuturo.org/>

Picacho con Futuro. Documento Estudios Previos. Archivo Word.

Rosario, P, M. *¿Qué es la Ética?: Una Perspectiva Filosófica*. Recuperado de <http://pmrb.net/home/sites/default/files/etica2.pdf>

Rousseau. J, J. *Contrato Social*. (2007). Recuperado de <http://juliobeltran.wdfiles.com/local--files/cursos:ebooks/Rousseau,%20J.%20J.%20El%20contrato%20social.pdf>

Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social. (2017). *CONVOCATORIA "IDEAS EN GRANDE" Estímulos a la gestión y al desarrollo comunitario. Lineamientos de participación*. Recuperado de <http://antioquia.gov.co/images/pdf/Lineamientos%20Ideas%20en%20Grande%20-%20Abril%2020%20de%202017.pdf>

Uribe de H, M.T. *Ética y Política*. Recuperado de <file:///D:/Backup%20acer%202420/Mis%20documentos/Pr%C3%A1ctica%20Profesional/Pr%C3%A1ctica%20II%20Picacho/Centros%20de%20Dllo/Construcci%C3%B3n%20Informe/Etica%20y%20Polita%20M%20Teresa%20Uribe.pdf>

Valencia, J.F y Marín, M.S.(2011). *Historia de las Organizaciones Sociales de base1, línea de investigación Kavilando*. Medellín-Colombia. Recuperado de http://revistakavilando.weebly.com/uploads/1/3/6/3/13632409/historia_de_las_organizaciones_sociales_de_base.pdf

Weber, Max. *Economía y Sociedad*. (1964). México: Fondo de Cultura Económica.

