



## Ingeniería se encuentra Al Clima



*Durante un año un grupo de profesores y empleados administrativos de la Facultad de Ingeniería, con apoyo de Desarrollo del Talento Humano, se pusieron en la tarea de formular el plan de acompañamiento en Gestión de Clima Organizacional para esta unidad académica de la Universidad de Antioquia.*

*Integrantes del Comité de Clima Organizacional de la Facultad de Ingeniería.*

**Por: Leidy Johana Quintero Martínez**  
johana.quintero@udea.edu.co

En agosto de 2015 se creó el Comité de Clima Organizacional de la Facultad de Ingeniería, conformado por un grupo de profesores y empleados de diferentes disciplinas académicas que se integraron de manera voluntaria para ser parte de la construcción de un plan que aporte a la calidad laboral y social entre empleados y profesores, que tendrá un impacto en los demás integrantes de la comunidad universitaria.

Este comité, que recibió el nombre de "Al Clima Ingeniería" –con el apoyo de integrantes de Desarrollo de Talento Humano–, diseñó un plan de acompañamiento en Gestión de Clima Organizacional, a partir del diagnóstico que se realizó en la Facultad entre los años 2014 y 2015. Dicho diagnóstico pretendía

"identificar las percepciones que los integrantes de la Facultad de Ingeniería tienen de su ambiente laboral para establecer acciones tendientes a fortalecer esas percepciones, mejorar las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo y la comunicación", comenta Lina Marcela Alvarado Restrepo, profesional de Gestión de Convivencia de Desarrollo de Talento Humano, quien ha acompañado este proceso.

El profesor Carlos Alberto Palacio Tobón, Decano de la Facultad de Ingeniería, considera que "el clima organizacional es un tema que siempre debe ser de preocupación para los líderes de cualquier entidad; por eso la Facultad de Ingeniería no puede quedarse al margen, sobre todo por ser una unidad académica que

piensa en el talento humano como su base, su fortaleza para el crecimiento y la innovación, y que debe mostrarle a la sociedad que siempre está al frente de las problemáticas sociales y pensando en desarrollos”.

Ese liderazgo que proyecta la Facultad de Ingeniería se logra con un equipo de trabajo contento y comprometido que ejerce sus labores, y agrega el Decano: “en nuestra Facultad siempre se ha notado el compromiso de los integrantes administrativos y profesoraes, pero su satisfacción es un tema que no se debe descuidar. Hay que estar pendiente de sus dificultades y verificar si algo lo podemos intervenir a tiempo para que no se salga de control más adelante”.

En septiembre de 2016 se consolidó la propuesta de Clima Organizacional que se formuló durante el primer año, la cual inició su ejecución en octubre y se tiene proyectada para dos años inicialmente, con labores de sensibilización y posteriormente llevar a cabo las 14 intervenciones y actividades diseñadas que surgieron del diagnóstico inicial.

“La propuesta se diseñó a partir de los resultados encontrados en el diagnóstico, donde se profundizó en tres premisas: factores que favorecen el clima, factores que desfavorecen el clima y acciones de mejora. Se hicieron consultas a todas las dependencias académicas y administrativas de la Facultad de Ingeniería, posteriormente se hizo el análisis de los resultados y finalmente el Comité definió el plan a implementar”, relata Lina Marcela.

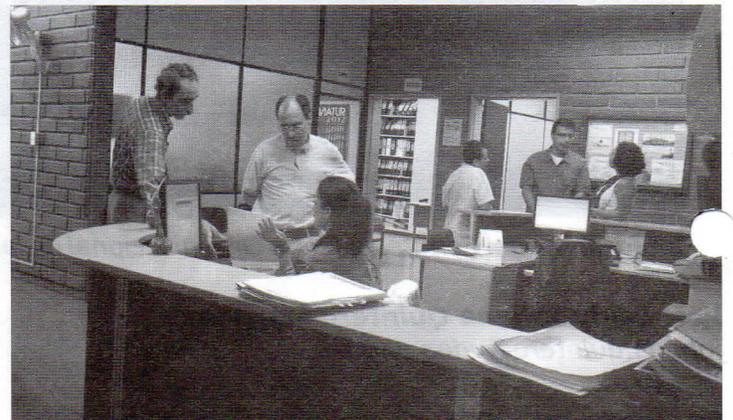
El programa contará con una App llamada Al Clima Ingeniería, que aportará en la solución de los aspectos a mejorar identificados en el proceso, además será un medio para que los integrantes de la Facultad de Ingeniería puedan estar al tanto de las fechas y las actividades que se realizarán en torno al Clima Organizacional. La ingeniera Clara Lucía Monsalve, programadora de Recursos Informáticos de la Facultad e integrante del Comité de Clima, comenta: “la aplicación Al Clima Ingeniería está pensada para los dispositivos móviles y para los computadores de escritorio, tiene como finalidad ser un canal de comunicación con la comunidad universitaria y a su vez velar por la sana convivencia, promover la comunicación asertiva y el trabajo en equipo”.

“Con este programa se le da la importancia que tiene el clima laboral, pues el empleado es un ser humano, no una máquina o un pin dentro de un engranaje, por ende necesita descansar, estar alegre, tener alicientes constantemente por parte de la administración; por eso se resalta el trabajo del comité en pro de los demás”, manifiesta el Decano Carlos Palacio Tobón.

La administración de la Facultad de Ingeniería espera que para la Universidad éste sea un piloto de una actividad de clima organizacional, inicialmente focalizada en los estamentos de Ingeniería y siempre guiada por Desarrollo del Talento Humano, pero que pueda trascender a las demás unidades académicas y administrativas.



*Desde 2015 los integrantes del Comité se han reunido frecuentemente para revisar los ambientes laborales en diferentes espacios de la Facultad de Ingeniería.*



*El Comité de Clima Organizacional tiene como propósito generar ambientes de trabajo agradables.*

2

INGENIERIEMOS

#### Rector

Mauricio Alviar Ramírez

#### Decano

Carlos Alberto Palacio T.

#### Vicedecana

Sara C. Vieira Agudelo

#### Comité Editorial

Natalia Gaviria Gómez  
Jorge Aristizábal Ossa  
Julio Eduardo Cañón Barriga  
Carolina Mira Fernández  
Mauricio Galeano Quiroz  
Carlos A. Betancur Villegas  
Leidy Johana Quintero M.

#### Auxiliar Administrativa

Elizabeth Arias Quirós

#### Facultad de Ingeniería

Ciudad Universitaria  
Bloque 19 - Oficina 405  
Teléfono: 219 55 87  
<http://ingenieria.udea.edu.co>



*Francisco José de Caldas  
1768 - 1816  
2016  
Bicentenario de su muerte*

[comunicacionesingenieria@udea.edu.co](mailto:comunicacionesingenieria@udea.edu.co)