



Caracterización del mercado laboral de la ciudad de Quibdó (Chocó)

Año 2019

Sara Isabela Murillo Herrera

Trabajo de grado presentado para optar al título de Economista

Asesor

Héctor Mauricio Posada Duque, Doctor (PhD) en Economía

Universidad de Antioquia
Facultad de Ciencias Económicas
Economía
Medellín, Antioquia, Colombia
2022

Cita	(Murillo Herrera, 2022)
Referencia	Murillo Herrera, S. I. (2022). <i>Caracterización del mercado laboral de la ciudad de Quibdó (Chocó) Año 2019</i> [Trabajo de grado profesional]. Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia.
Estilo APA 7 (2020)	



Centro de Documentación Economía

Repositorio Institucional: <http://bibliotecadigital.udea.edu.co>

Universidad de Antioquia - www.udea.edu.co

Rector: John Jairo Arboleda Céspedes.

Decano/Director: Sergio Iván Restrepo Ochoa.

Jefe departamento: Wilman Arturo Gómez Muñoz.

El contenido de esta obra corresponde al derecho de expresión de los autores y no compromete el pensamiento institucional de la Universidad de Antioquia ni desata su responsabilidad frente a terceros. Los autores asumen la responsabilidad por los derechos de autor y conexos.

Tabla de contenido

Resumen	6
Abstract	7
Introducción	8
1 Marco teórico	14
2 Metodología	20
2.1 Descripción de variables.....	20
2.2 Planteamiento del modelo econométrico.....	21
3 Análisis descriptivo del mercado laboral de Quibdó	23
4 Resultados del modelo econométrico.....	31
5 Conclusiones	34
6 Recomendaciones.....	35
7 Referencias	37
8 Anexos.....	41

Lista de tablas

Tabla 1 Resultados modelo econométrico.....	31
Tabla 2 Variables.....	44
Tabla 3 Estadísticas descriptivas	45

Lista de gráficos

Gráfico 1 Proporción del empleo correspondiente a los trabajadores independientes y a las distintas clases de tamaño de empresa, por región (porcentajes)	8
Gráfico 2 Población mercado laboral	10
Gráfico 3 Tasa de desempleo	11
Gráfico 4 Informalidad	12
Gráfico 5 Mercado laboral según sexo Quibdó.....	23
Gráfico 6 Tasas.....	24
Gráfico 7 Ocupados según rama Quibdó	25
Gráfico 8 Ocupados por posición.....	26
Gráfico 9 Ingreso por posición.....	27
Gráfico 10 Ingreso por ramas.....	28
Gráfico 11 Empresas Quibdó	29

Resumen

En la ciudad de Quibdó anualmente se presentan alarmantes tasas de desempleo que explican parcialmente los altos niveles de pobreza. En el desarrollo de este trabajo se describe el mercado laboral y los indicadores de pobreza de la ciudad de Quibdó con el fin de dejar un marco descriptivo y de referencia actualizado que pueda ser útil para establecer políticas públicas enfocadas a la creación de empleo e incentivos de inversión con el mismo fin.

En el trabajo, se ilustrará cómo está conformada la fuerza laboral de la ciudad, cuáles son los posibles determinantes y causas de la informalidad y el desempleo, se explorará el rol de factores como género, áreas de desempeño laboral y otros como la composición empresarial, todo esto con el propósito de explorar algunas recomendaciones que podrían resultar apropiadas para la activación del mercado laboral en Quibdó.

Se encuentra que son los jóvenes y las mujeres la población más vulnerable en cuanto al desempleo y la informalidad, por ello las políticas deben ir más focalizadas a estos grupos con el fin de generar mayores y mejores oportunidades.

Palabras clave: mercado laboral, informalidad, desempleo, políticas de empleo, fuerza laboral

J000, J010, J080, J210

Abstract

In the city of Quibdo there are alarming annual unemployment rates that partially explain the high levels of poverty. This paper describes the labor market and poverty indicators in the city of Quibdo in order to provide an updated descriptive and reference framework that may be useful for establishing public policies focused on job creation and investment incentives for the same purpose.

In the paper, we will illustrate how the labor force of the city is conformed, what are the possible determinants and causes of informality and unemployment, we will explore the role of factors such as gender, areas of labor performance and others such as business composition, all this with the purpose of exploring some recommendations that could be appropriate for the activation of the labor market in Quibdo.

It is found that young people and women are the most vulnerable population in terms of unemployment and informality, therefore policies should be more focused on these groups in order to generate more and better opportunities.

Keywords: labor market, informality, unemployment, employment policies, labor force
J000, J010, J080, J210

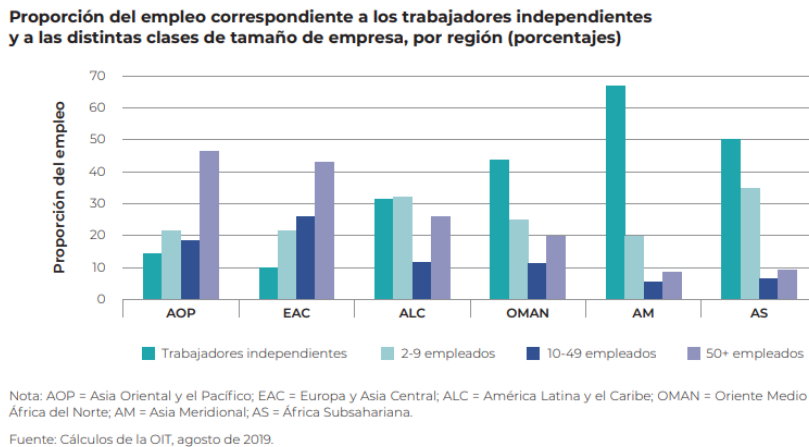
Introducción

La calidad de vida de los individuos de una sociedad depende en gran medida del funcionamiento del mercado laboral, y de la calidad del trabajo. Para la Oficina internacional del Trabajo (2016) se deben mejorar las condiciones laborales con el fin de disminuir la pobreza pues esta no solamente se da por desempleo sino también por empleos vulnerables o mal remunerados.

La creación de empleo está fuertemente ligada a la existencia de empresas, y aquellas empresas pequeñas y medianas tienen una gran influencia en la creación y generación de empleo por lo que se deben diseñar políticas en pro de apoyarlas (OIT, 2015). A nivel mundial la mayor parte del empleo se genera en el trabajo independiente y microempresas (2 a 9 empleados), en empresas pequeñas (10 a 49 empleados) y medianas empresas (de 50 empleados en adelante) (OIT, 2019). En Latinoamérica la situación es similar. En el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se observa que en dicha región el empleo se concentra en los trabajadores independientes y en las microempresas.

Gráfico 1

Proporción del empleo correspondiente a los trabajadores independientes y a las distintas clases de tamaño de empresa, por región (porcentajes)



Nota: Elaborado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Tomado de: <https://cutt.ly/ySuvVBe>

En la primera parte de este trabajo se exponen algunas estadísticas de la ciudad de Quibdó con el fin de mostrar la importancia que tiene el estudio del mercado laboral de la ciudad, seguido de esto se presenta el marco teórico y conceptual que dictan las bases del trabajo, a continuación,

se expone la metodología que se desarrolla en el trabajo, la construcción de un modelo econométrico y el análisis de sus resultados, además de un análisis descriptivo de otras estadísticas tomada del DANE.

Quibdó es uno de los 30 municipios que tiene el Chocó, siendo además la capital del mismo. A Quibdó se puede ingresar por vía aérea, terrestre y fluvial. La población de Quibdó según el Censo nacional del 2018 realizado por el DANE era de 113,124 habitantes de los cuales el 87.5% eran negros, el 10.2% mestizos y blancos y el 2.3% indígenas (Alcaldía de Quibdó, 2022)

Según la población estimada reportada en Función pública (2019), para el 2019 Quibdó tenía una población de 116.256 personas, la tasa del desempleo era del 19.64% mientras que, dentro de los ocupados, la mayoría (51.6%) reportaba trabajar por cuenta propia (DANE, 2019).

Durante décadas, Quibdó ha tenido una de las tasas de desempleo más altas de Colombia acompañada de un alto índice de informalidad laboral, situación que ha impactado en los niveles de bienestar de sus habitantes. Se observan también altos niveles de precariedad empresarial que limitan la creación de empleos de calidad. Por esta razón, vale la pena caracterizar el mercado laboral de la ciudad e intentar explicar las causas de los altos niveles de desempleo e informalidad.

Para el 2019, según cifras del DANE (2020), el 60.9% de la población de Quibdó tenía un ingreso per cápita por debajo de aquel que garantiza la satisfacción de las necesidades básicas. De esta manera, el nivel de pobreza en Quibdó es el más alto entre las 23 ciudades principales del país, con una diferencia de 25.2 puntos porcentuales en relación con el promedio nacional. Esta dramática situación se agudiza en los hogares donde el jefe está desempleado, de tal manera que la pobreza aumenta al 81.2%.

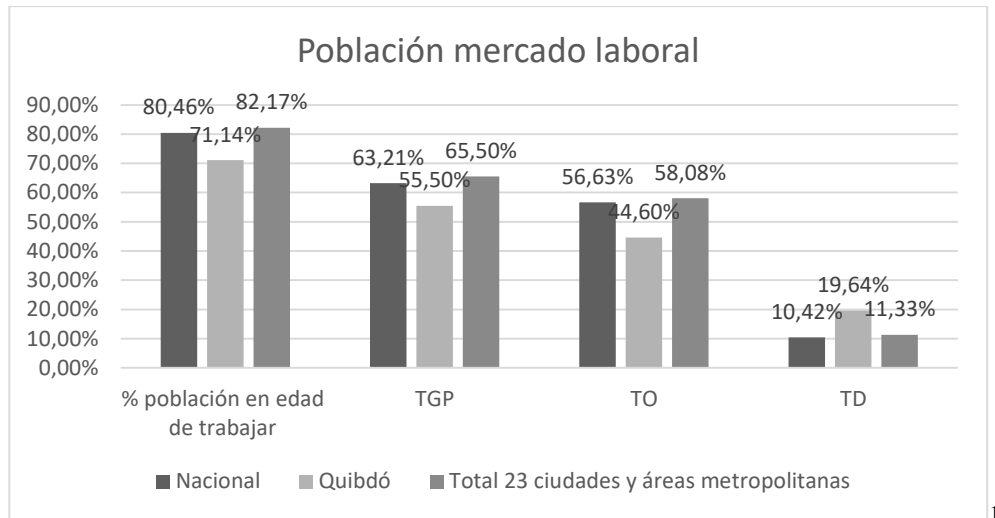
El panorama no es muy distinto en la incidencia de pobreza extrema, Quibdó es también la ciudad con el índice más alto, con un 23.8% y una diferencia de 14.2 puntos porcentuales respecto al promedio nacional. En Quibdó, de la población ocupada formal, el 20.2% son pobres mientras que, de la población ocupada informal, el 58.5% es pobre. También se observa que la incidencia de la informalidad laboral cuando se es pobre en Quibdó es de un 78.7% (DANE, 2020).

Para el año 2019 la tasa de desempleo en Quibdó fue en promedio de 19.6% mientras que la tasa de desempleo nacional fue de 10.4%, es decir, Quibdó tuvo un desempleo de 9 puntos porcentuales más que el promedio nacional. En el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** y **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se observa la comparación de las tasas a nivel nacional, de las 23 ciudades principales y Quibdó. Allí, Quibdó presentó en el 2019

la tasa de desempleo en promedio más alta, con aproximadamente 4 puntos porcentuales por encima de la ciudad anterior que fue Valledupar.

Gráfico 2

Población mercado laboral



Nota: Elaboración propia con datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2019 (GEIH)

La población en edad para trabajar de Quibdó tiene casi 9 puntos porcentuales debajo del promedio nacional, esto podría leerse como que el número de niños que nacen en esta zona del país es mayor comparado con otras regiones, a falta de políticas familiares, esto empuja a las familias a la pobreza, muchas bocas que alimentar, solo una cabeza de hogar trabajando, en el caso de que lo hagan ambos (padre y madre) los hijos quedan abandonados y crecen sin una buena formación de hogar. “La causa del riesgo de pobreza de familias numerosas es por la nula consideración de políticas familiares” (ABC padres e hijos, 2019)

Otra razón podría ser que la población es muy vieja para considerarse en edad para trabajar, sin embargo, aunque el estudio tiene varios años y podría no calificarse como válido o actual para este trabajo, según los indicadores básicos de salud de 2008 las personas mayores de 60 años, incluyendo hombres y mujeres solo era el 6.9% (Gobernación del Chocó, 2008), por tal razón el problema no tendría que ver con la gente de mayor edad, sino con los niños. El índice de natalidad en esta zona del país per cápita es bastante alta, por otra parte, según este mismo informe podemos

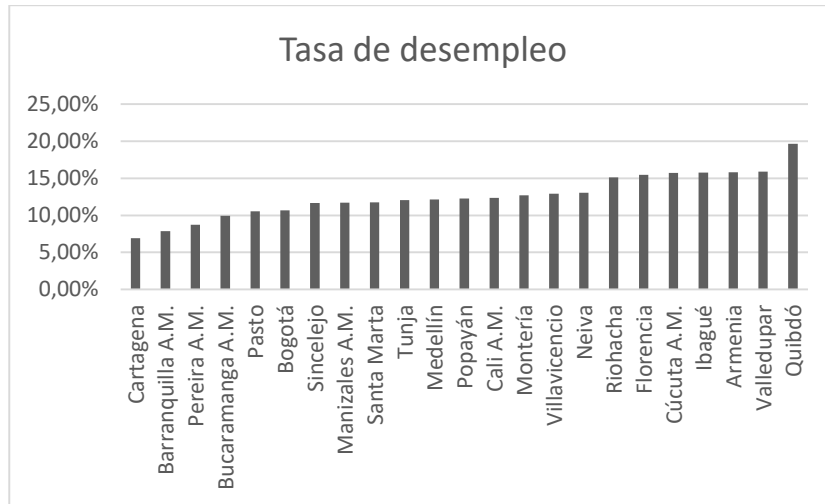
¹ TGP: Tasa general de participación.

TO: Tasa de ocupación

TD: Tasa de desempleo

detectar que la expectativa de vida de una persona en Quibdó es bastante baja, otro factor que afecta el índice de edad para trabajar.

Gráfico 3
Tasa de desempleo

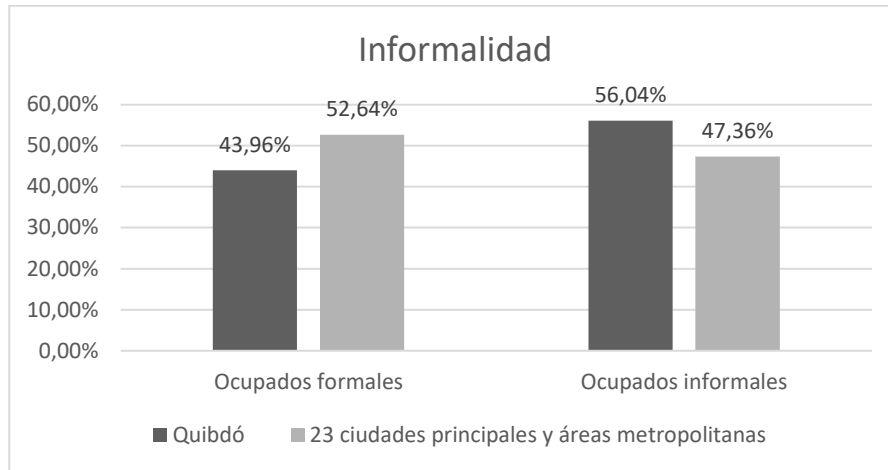


Nota: Elaboración propia con datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2019 (GEIH)

Quibdó tiene una tasa de ocupación más baja que el promedio nacional y de las 23 ciudades principales, como también una tasa de desempleo mayor. Según estadísticas del DANE, para el 2019 de los ocupados en Quibdó un 11.26% eran empleados del gobierno, un 26.89% eran empleados particulares y un 51.6% eran trabajadores por cuenta propia, estos últimos son, en su gran mayoría, trabajadores informales. (DANE, 2019)

En el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se observa el empleo informal en Quibdó y en las 23 ciudades principales y sus áreas metropolitanas.

Gráfico 4
Informalidad



Nota: Elaboración propia con datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2019 (GEIH)

El DANE define como ocupados informales a quienes trabajen en firmas donde hay 5 o menos empleados. De los 13015 registros de la Cámara de comercio del Chocó de empresas radicadas en Quibdó, solo 778 establecimiento (el 5.98%) reportan más de 5 empleados. Como puede verse en el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.**, Quibdó tiene en promedio una tasa de informalidad mayor que la nacional.

A falta de industria, también a falta de mano calificada para la poca industria que hay, el índice de ocupación informal es bastante alto, puede haber también un factor cultural en el que las personas criadas en esta zona no ven con buenos ojos trabajar por un salario mínimo o cumplir un horario, su formación, su entorno, el tipo de hogar, todo a su alrededor tiene una atmósfera informal, sin salarios bien remunerados, sin ejemplos a seguir y sin suficientes ofertas laborales, las personas de Quibdó tienen la noción de que se puede ganar más dinero de manera informal.

El difícil contexto del mercado laboral de Quibdó presentado anteriormente permite entender la necesidad del objetivo de este trabajo de aportar un diagnóstico acerca del empleo, desempleo e informalidad en la ciudad que pueda ser útil para establecer políticas públicas enfocadas a la creación de empleo y la formalización del mismo e incentivos de inversión con el mismo fin.

En el trabajo se ilustra cómo está conformada la fuerza laboral de la ciudad, cuáles son los posibles determinantes y causas de la informalidad y el desempleo, se explora el rol de diferentes factores como el sexo, educación e ingresos etc.; todo esto con el propósito de exponer algunas recomendaciones que podrían resultar apropiadas para la activación del mercado laboral en Qibdó.

Se construyen bases de datos a partir de los microdatos obtenidos de la Gran encuesta integrada de hogares realizada por el DANE, con estas se caracteriza la fuerza laboral de la ciudad de Quibdó, además con base en reportes de la Cámara de comercio del Chocó se estudia la composición del mercado empresarial de la ciudad, esto para concluir con recomendaciones útiles para la activación del empleo en Quibdó.

1 Marco teórico

En un mercado laboral se encuentran la oferta y la demanda de trabajo, la oferta corresponde a los trabajadores que ofrecen su fuerza de trabajo y la demanda es la demanda laboral por parte de las empresas y empresarios que necesitan este factor para la realización de sus productos o prestación de servicios, el precio de este mercado laboral es el salario; en este mercado también interactúan un factor externo que es el gobierno a través de las políticas de empleo y diferentes leyes y normas. Las personas que componen la oferta laboral se encuentran dentro de la población económicamente activa definida por el DANE como la fuerza laboral que son personas en edad de trabajar (12 años en adelante) que se encuentran empleadas o buscando empleo.

“Las firmas (empresas) demandan diferentes factores para producir bienes o servicios. Uno de esos factores es el trabajo. Por su parte, los hogares ofrecen su trabajo a cambio de un salario que les permita adquirir bienes o servicios en la economía. Diversos aspectos, tanto de corto como de largo plazo, no permiten que en un momento específico todas las firmas encuentren la cantidad de trabajo que están demandando ni que todas las personas que ofrecen su capacidad de trabajo se encuentren empleadas” (Banco de la República de Colombia, s.f.). Cuando hay personas que ofrecen trabajo y no se encuentran empleadas, se produce el desempleo.

Para diagnosticar un mercado laboral se debe tener en cuenta la interacción de la fuerza laboral de una sociedad que está compuesta por los empleados, desempleados e inactivos. A su vez, de este mercado laboral, se calculan diferentes tasas para la descripción del mismo, tasas como la de ocupación, de desempleo y de informalidad.

Como elementos importantes para realizar un diagnóstico del mercado laboral se deben tener en cuenta conceptos como población económicamente activa, ocupados, desocupados, ocupados informales, estas definiciones se encuentran en el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** Al caracterizar el mercado laboral se deben tener en cuenta los factores antes mencionados combinados con otros aspectos como la edad, sexo, nivel educativo y nivel de ingresos.

A continuación, se exponen algunas teorías económicas sobre el trabajo. Empezando por los clásicos, quienes no consideraban al estado como parte del mercado laboral puesto que fundamentan su teoría en el *laissez – faire* donde el mercado alcanzaría el pleno empleo dejando

interactuar la oferta (quienes ofrecen su mano de obra) y la demanda (empresarios, dueños de los medios de producción) de trabajo teniendo como precio el salario.

Por otro lado, para Keynes el mercado laboral no tiende por sí solo al pleno empleo y no es a través del salario que se llega a este puesto que se necesita inversión para mayor contratación de mano de obra, por lo que no solo reducir el salario da pie a una mayor contratación. Según Keynes el gobierno interfiere en el establecimiento del salario a través de la oferta monetaria que determina, en parte, el nivel general de precios y este, a su vez, determina el salario real. También existen otros factores como la educación de la mano de obra y la experiencia (Argoti Chamorro, 2011).

Expuesto lo anterior, este análisis va más afín con la teoría keynesiana del trabajo donde influyen diferentes factores en el mercado laboral como la inversión, la experiencia, la educación, entre otros. Además, se considera también la intervención del estado en el mercado laboral mediante políticas públicas para la fomentación del empleo, formalización y calidad de este.

Aunque mucho se menciona en titulares de periódicos y noticias lo alarmante que resultan las altas tasas de desempleo que presenta frecuentemente la ciudad de Quibdó, es poco lo que se ha tratado el tema en el campo académico, por lo que gran parte de la revisión de literatura utilizada es de corte nacional o de otras regiones.

En su artículo, Robledo Caicedo (2019) expone diferentes factores que inciden en la pobreza que ha experimentado por años la población de la ciudad de Quibdó y uno de los determinantes que menciona es el empleo, referenciando las altas tasas de desempleo e informalidad presentadas en el 2018 aduciendo que, además de la baja competitividad económica y las pocas empresas, el desplazamiento forzoso y el bajo PIB per cápita de la ciudad pueden incidir en el alto nivel de estas. Robledo sugiere también como inversión prioritaria la de capacitación para el empleo, el mejoramiento de las vías para aumentar la competitividad comercial, entre otras alternativas. Un detalle importante para resalta del autor es que la mano de obra calificada tiene pocas oportunidades en el mercado laboral de Quibdó, por lo que se deben aunar esfuerzos para fortalecer la demanda laboral enfocada a este sector.

González y Mora (2011) exponen los dos grandes factores que explican la demanda de trabajo, por un lado, están los factores que determinan la demanda de productos (cuánto se va a producir determinado por cuánto se vende) y el segundo es cuánto trabajo se necesita para la producción de esa cantidad. Por lo mencionado anteriormente puede concluirse que en una ciudad donde hay una baja producción, la demanda de trabajo también es baja. González y Mora en este

artículo examinan el mercado laboral de la ciudad de Cali hasta el 2008 y proponen políticas de empleo para la reactivación del mismo ya que en ese momento se encontraba en caída.

Para De armas Pérez, De armas Iturriago y De armas (2018), el aumento en el desempleo en Colombia en el 2013 fue debido a la falta de crecimiento en el sector productivo y manufacturero, esto podría explicar en parte también las altas tasas de desempleo en Quibdó. Además, el artículo menciona que en la categoría de trabajadores por cuenta propia son en su mayoría informales y, como se verá en este análisis, la mayoría de ocupados en Quibdó reportan trabajar por cuenta propia.

Quejada, Yáñez y Cano (2014) mencionan las causas de la informalidad desde distintos ámbitos institucionales, económicos y sociales. Mencionan varias de las teorías existentes sobre el tema de la informalidad, una de las teorías menciona como una causa la incapacidad que tiene el mercado formal de absorber por completo la mano de obra, otra causa es que las condiciones del mercado formal no satisfacen al trabajador por lo que prefiere trabajar desde la informalidad. Otra teoría es la del punto de vista institucional donde entran en juego los impuestos y cargas fiscales y también los costos de formalización de empresas, aquí el mercado informal nace para evadir estos costos. Estos autores relacionan la informalidad con factores como el género, educación y edad. En el artículo plantean que entre más grande sea el número de empleados públicos por habitantes de un lugar, menor es la formalización de empresas puesto que la probabilidad más alta de empleo está en el sector público y no privado.

En el trabajo realizado por Ramírez, Zambrano, Mogrovejo y Carreño (2016) se llega a la conclusión de que, en los departamentos de Colombia que se estudiaron, una mayor presencia institucional con inversiones sociales y un crecimiento empresarial contribuirían a la generación de empleos formales. Plantean la necesidad de combinar el estado, la empresa y la academia para mejorar la informalidad laboral y las consecuencias que trae consigo. Por último, se hace énfasis en que las políticas a implementar deben tener en cuenta el contexto local donde se van a dictar para que sean eficaces.

Para Carvajal, Cárdenas y Estrada (2017) la informalidad y el subempleo explican en parte la pobreza, vulnerabilidad y exclusión social, ya que estos factores implican empleos de baja calidad que se reflejan en una mala calidad de vida. Asocian la informalidad a empresas pequeñas, inestabilidad y condiciones laborales inadecuadas. En este artículo se analiza el mercado laboral

del área metropolitana de Bucaramanga para identificar los factores que ayudan a explicar las tasas de subempleo e informalidad de la región para el 2015.

En el artículo de López, Mesa y Tabares (2013) se realiza un diagnóstico sobre el mercado laboral del oriente antioqueño y el Urabá antioqueño, en el cual encuentran que las tasas de desempleo son mayores en estas regiones que el promedio nacional, mencionando también que la población más vulnerable son las mujeres y los jóvenes, para finalizar realizan algunas recomendaciones como fomentar programas de educación superior y mejorar su calidad.

En la investigación realizada por Becerra, Caro y Flórez (2014) se estudia el mercado laboral del departamento de Boyacá, aquí exponen que las leyes y políticas laborales instauradas en los últimos años han debilitado la formalidad y la calidad del trabajo, arrojando insatisfacción en el nivel de salarios recibidos por los trabajadores, también se observa que la mayor parte de la población desocupada son mujeres, aunque las mismas registran un nivel de educación mayor. Aunque Boyacá ha registrado niveles de desocupación menores que el promedio nacional, estos autores señalan que hay ausencia de sectores dinámicos en la generación de empleo lo que no permite mejorar la calidad del mismo.

En el artículo de Salinas R, Gonzáles A. y Marín (2012), se hace una caracterización del mercado laboral en Colombia enfocándose en la población ocupada y su distribución entre ocupados formales e informales, en los resultados se tiene que las mujeres son la población más propensa a ser informales además de los trabajadores por cuenta propia. En este artículo se estimaron modelos econométricos para los años 2001, 2003 y 2006.

La literatura mencionada anteriormente esclarece algunos conceptos que se utilizan durante todo el desarrollo del trabajo, otra parte de esta sirve como guía ya que contiene teorías relacionadas con el mercado laboral y por último se revisan trabajos similares que se han realizado para otras regiones del país.

En el documento de González y Mora (2011) se encuentra una importante definición de política de empleo: “la política de empleo está formada por todas las medidas que mejoran (o alteran) la transmisión de la producción en empleo”.

La Oficina internacional del trabajo da directrices para que todos los países elaboren políticas con el fin de alcanzar el pleno empleo, en su convenio sobre la política de empleo dicta “tal política deberá encaminarse a garantizar que haya trabajo para todas las personas que estén disponibles y que busquen trabajo; que ese trabajo sea tan productivo como sea posible; que haya

libertad para escoger empleo; y que cada trabajador tenga todas las posibilidades de adquirir la formación necesaria para ocupar el empleo que le convenga y de utilizar, en ese empleo, la formación y las facultades que posea, sin que se tenga en cuenta su raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social” (Oficina internacional del trabajo, 1964).

La OIT (1964) también señala que “Esta política deberá tener debidamente en cuenta el nivel y la etapa de desarrollo económico, así como las relaciones mutuas existentes entre los objetivos del empleo y otros objetivos económicos y sociales, y será aplicada a través de métodos adecuados a las condiciones y prácticas nacionales”, esto es lo que se tiene en cuenta al realizar recomendaciones sobre políticas para la activación del empleo en la ciudad de Quibdó.

En la actualidad se encuentra vigente la Política pública de desarrollo económico, productividad y empleo de Quibdó (2019-2031) donde se hace un diagnóstico de la ciudad y se plantean los ejes en los que se va a enfocar la política de desarrollo económico y lo que se planea llevar a cabo, los objetivos planteados en este documento son la reducción del desempleo y la informalidad laboral y empresarial, además de la reducción de la pobreza y desigualdad mediante la generación de ingresos equitativos (Alcaldía de Quibdó, 2019).

Esta política pública plantea tres ejes para el crecimiento de la base industrial: desarrollo productivo vinculando los sectores urbanos y rurales teniendo como centro la ciudad de Quibdó, innovación y capital humano enfocado en la bioeconomía e industrias creativas e inclusión productiva enfocándose en un mercado laboral más equitativo que incluya a mujeres, jóvenes y población vulnerable (Alcaldía de Quibdó, 2019).

Hasta finales del 2019 estuvo vigente el Acuerdo territorial para la promoción del empleo que se enfocaba en la creación de empleos y desarrollo económico mediante la explotación del sector turismo. En la actualidad aún está vigente la Mesa de promoción y desarrollo turístico que se encarga de proyectos competitivos en este sector, esta está conformada por instituciones locales, además de la gobernación del departamento y empresas privadas dedicadas al turismo (Alcaldía de Quibdó, 2019).

Por otro lado, se encuentra la Política pública de minería responsable e incluyente donde se establecen diversas estrategias para el desarrollo del sector minero, además de otras actividades como la agroforestal y el turismo (Concejo municipal, 2015).

2 Metodología

Para realizar un diagnóstico del mercado laboral de Quibdó se estudiarán las tasas de empleo, desempleo e informalidad, su composición según la edad, sexo, nivel educativo, entre otros factores y se harán algunas comparaciones que sean necesarias con las principales ciudades del territorio nacional.

Se realizará una recopilación de datos, estadísticas e información relevante y pertinente, se analizará y se relacionará para poder establecer las conclusiones y recomendaciones que se consideren adecuadas. El diagnóstico estará dividido en dos partes: un análisis descriptivo y la realización de modelos econométricos con información tomada de la GEIH.

La principal fuente de datos será la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), la cual es una encuesta realizada a nivel nacional por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) y tiene como objetivo principal caracterizar el mercado laboral, aunque también integra otros aspectos socioeconómicos.

Se construyeron distintas bases de datos a partir de los microdatos de la GEIH 2019 que es realizada por el DANE para las 13 ciudades principales de Colombia (Medellín, Barranquilla, Bogotá, D.C, Cartagena, Manizales, Montería, Villavicencio, Pasto, Cúcuta, Pereira, Bucaramanga, Ibagué, Cali y Quibdó). Con estas bases de datos se corrieron algunos modelos econométricos en el programa estadístico R que serán explicados a continuación.

En la muestra solo se tienen en cuenta a las personas de los 12 años en adelante ya que es la población en edad de trabajar según el DANE. Se tomaron también los datos de manera mensual para cada ciudad y posteriormente se resumieron en una sola base anual.

Para estimar los modelos econométricos se replicarán los modelos utilizados en el artículo mencionado en el marco teórico de Salinas R., González A. y Marín (2012) aplicados para el objeto de este trabajo que es la ciudad de Quibdó.

2.1 Descripción de variables

Las variables se construyeron teniendo como base la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) realizada por el DANE. A continuación, se mencionarán cuáles variables fueron utilizadas

para el análisis y en **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se encuentra información más detallada sobre ellas.

Se tienen en cuenta variables categóricas y numéricas: años de educación, años de experiencia, género, jefe de hogar y casado por género.

2.2 Planteamiento del modelo econométrico

Cuando se tiene una baja productividad esto actúa como un elemento importante a la hora de hablar de informalidad, la razón es que está estrechamente relacionado a una baja cualificación y bajos ingresos por parte de los trabajadores.

Asimismo, Galvis & Pérez (2015) señalan que la literatura para Colombia acerca de la informalidad se relaciona con lo anteriormente dicho, es decir, los autores colombianos tienen algunos puntos coincidentes en los que se destacan la baja cobertura de seguridad social, un promedio bajo del nivel educativo y a su vez menores ingresos.

La principal contribución acerca de este tema la hizo Gary Becker (1964) quien planteó que aquellos trabajadores que perfeccionaban sus habilidades de trabajo a través de la acumulación de nuevos conocimientos se traducían en una mejora de la productividad. De acuerdo con esto, Mincer (1974) propuso una regresión como método para estimar la participación de la educación y la experiencia en el nivel de ingresos de los trabajadores.

Por tal motivo, con el fin de estudiar la informalidad para Quibdó se hará uso de la ecuación minceriana para así medir las contribuciones que tienen tanto la experiencia y la educación sobre los ingresos, además se agregan dos variables adicionales como son el sexo, jefe de hogar, casado por género y una variable ficticia que representará a la ciudad de Quibdó.

Debido a que la ecuación minceriana hace una relación exponencial del ingreso con las demás variables, se hace necesario aplicar logaritmo natural con el fin de lograr una relación lineal entre estas. La ecuación se representa de la siguiente forma:

$$\ln(W) = \beta_0 + \beta_1 * S + \beta_2 * X_1 + \beta_3 * X_2^2 + \beta_4 \alpha + \beta_5 \gamma + \beta_6 \rho + \beta_7 \phi + \mu$$

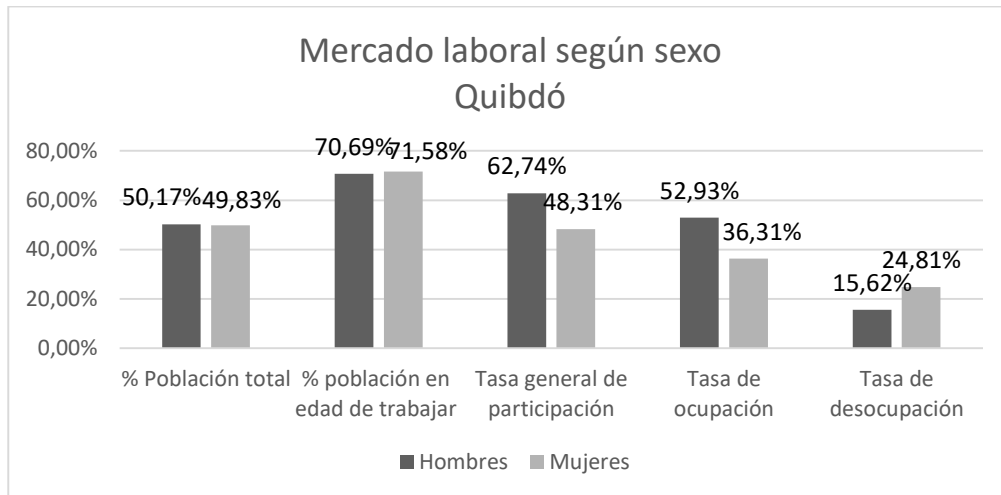
Ec. [1]

En la ecuación anterior tenemos que (S) representa los años de educación, los años de experiencia potencial (x_1), los años de experiencia potencial al cuadrado (x_2^2), variable ficticia del sexo de las personas encuestadas (α), variable ficticia de la jefatura del hogar (γ), variable ficticia de personas casadas por genero (φ) y una variable ficticia que representa a la ciudad de Quibdó (ϕ) y, por último, el termino de error (μ)

3 Análisis descriptivo del mercado laboral de Quibdó

La población total de Quibdó para el 2019 es alrededor de 109.300 habitantes, de estos, 77.800 están en edad de trabajar (12 años en adelante) y del mercado laboral participan activamente aproximadamente 43.200 personas. Esto quiere decir que el 71.1% de la población se encuentra en edad de trabajar, pero solo el 55.5% participa del mercado laboral, el porcentaje restante que no lo hace puede ser porque se dedica a estudiar, a labores no remuneradas del hogar, son pensionados, jubilados, incapacitados para trabajar o personas que han decidido no trabajar.

Gráfico 5
Mercado laboral según sexo Quibdó



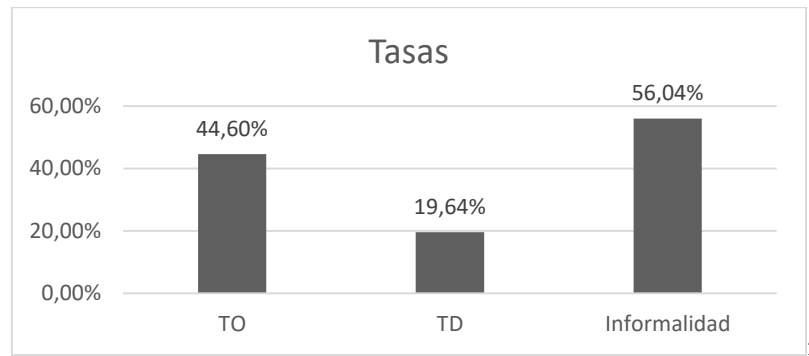
Nota: Elaboración propia con datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2019 (GEIH)

En el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se observa que la población total de la ciudad está compuesta casi igualmente por hombres y mujeres, de la misma manera que la población en edad de trabajar, sin embargo, la población económicamente activa ya va presentando mayor diferencia, en su mayoría está compuesta por los hombres, estando mayormente ocupados. Esto está en concordancia con los datos a nivel nacional.

En las culturas latinas es común encontrar que la persona que sale a trabajar es el padre, cabeza de hogar y la que se queda al frente de los niños es la madre, es probable que esta sea la razón por la cual, a pesar de que la población total y la población en edad de trabajar es casi igual sin importar el género, la población activa y la población ocupada esté liderada por los hombres,

de igual manera se nota que en el índice de desocupados hay más mujeres, esto puede pasar porque no se considera estar a cargo del hogar como una ocupación.

Gráfico 6
Tasas



Nota: Elaboración propia con datos tomados de la Gran Encuesta Integradas de Hogares (GEIH) hecha por el DANE

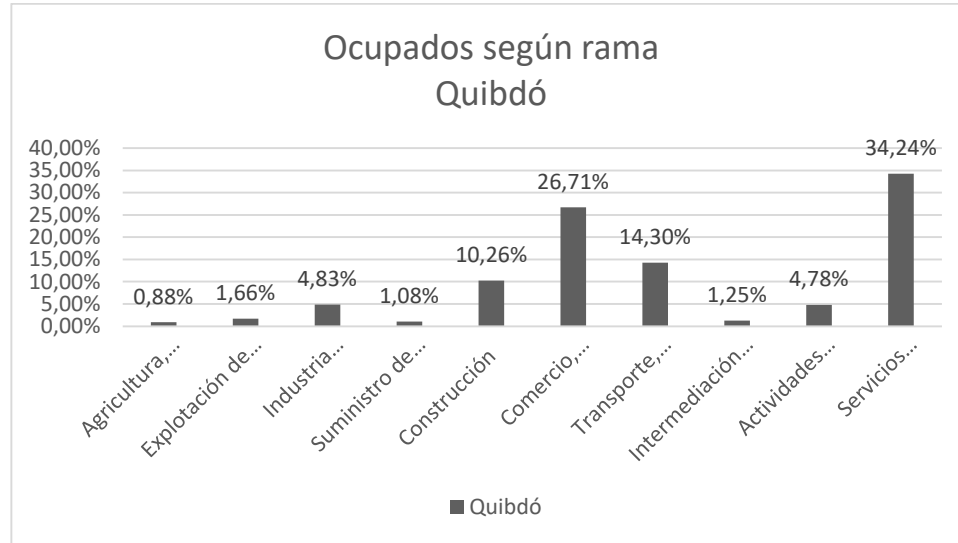
En el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se observa que la tasa de desempleo en Quibdó para el 2019 es del 19,6% que equivale a aproximadamente 8.500 personas mientras que la tasa de ocupación es del 44,6%, equivalente a aproximadamente 34.700 habitantes. De estos ocupados un 56,04% están catalogados como ocupados informales, es decir, aproximadamente 19.400 personas y en formalidad se encuentran alrededor de 15.200 personas (43,96% de los ocupados).

Mientras que a nivel nacional la tasa de desempleo es solo del 10,5% y la de ocupación del 56,63%, siendo peor el panorama para Quibdó que para el promedio nacional. Para las 23 ciudades principales y sus áreas la informalidad es de 47,4%, nuevamente Quibdó tiene una tasa más alta que el promedio.

² Tasa de informalidad como porcentaje del total de ocupados.

Gráfico 7

Ocupados según rama Quibdó



Nota: Elaboración propia con datos tomados de la Gran Encuesta Integradas de Hogares (GEIH) hecha por el DANE

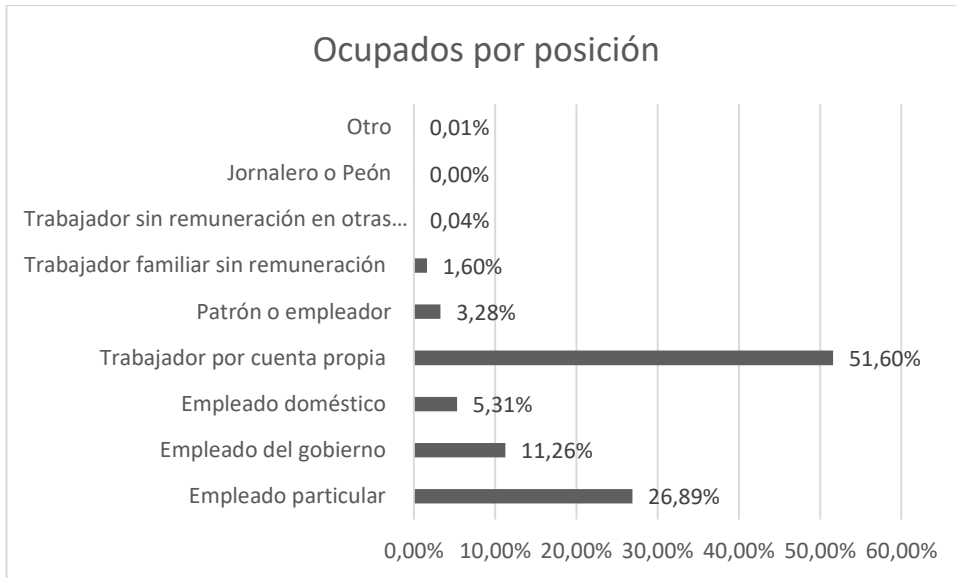
Las principales ramas de actividad en las que se desempeñan los habitantes de la ciudad de Quibdó son los servicios comunales, sociales y personales en primer lugar (34.24%) que son servicios sociales, de salud, de saneamiento, de esparcimiento, entre otras actividades de servicio (DANE, s.f.), en segundo lugar se dedican al comercio, hoteles y restaurante (26.71%), en esta rama muchos son trabajadores informales, sin contratos laborales legales, lo mismo que las actividades que se encuentran en el tercer y cuarto lugar que son transporte, almacenamiento y comunicaciones y la construcción (14.3% y 10.26%, respectivamente). Solo el 4.83% de los ocupados trabajan en el sector de Industria manufacturera, esto deja en evidencia el tamaño reducido de este sector. En los últimos lugares están las ramas de suministro de electricidad, gas y agua y la agricultura (1,08% y 0,88% respectivamente).

A nivel nacional la rama con más ocupados es la de comercio, hoteles y restaurantes (27,04%), seguida de los servicios comunales, sociales y personales (20,17%), las ramas con menor porcentaje de ocupación son la explotación de minas y canteras (0,93%) y el suministro de electricidad, gas y agua (0,58%). La composición nacional de ocupados no discrepa mucho de la de Quibdó, cuentan con las mismas dos ramas como principales.

Llama la atención la poca ocupación en actividades de agricultura en Quibdó cuando en la página de la alcaldía aseguran que es esta la actividad económica principal, también por ser una

ciudad con acceso a ríos y gran cantidad de bosques a su alrededor, el porcentaje de ocupados en agricultura a nivel nacional es mayor que en Quibdó.

Gráfico 8
Ocupados por posición



Nota: Elaboración propia con datos tomados de la Gran Encuesta Integradas de Hogares (GEIH) hecha por el DANE

En cuanto a las posiciones la mayoría de las personas en Quibdó reporta trabajar por cuenta propia, se ha evidenciado que esto quiere decir que trabajan de manera informal, un 51.6% de las personas se encuentran en esta categoría, siguen los empleados particulares con un 26.89% y continúan los empleados del gobierno con un 11.26% de participación, aproximadamente 3900 personas. Solo el 3.28% reportan ser patrón o empleador y un 1.6% son trabajadores sin remuneración.

Gráfico 9
Ingreso por posición

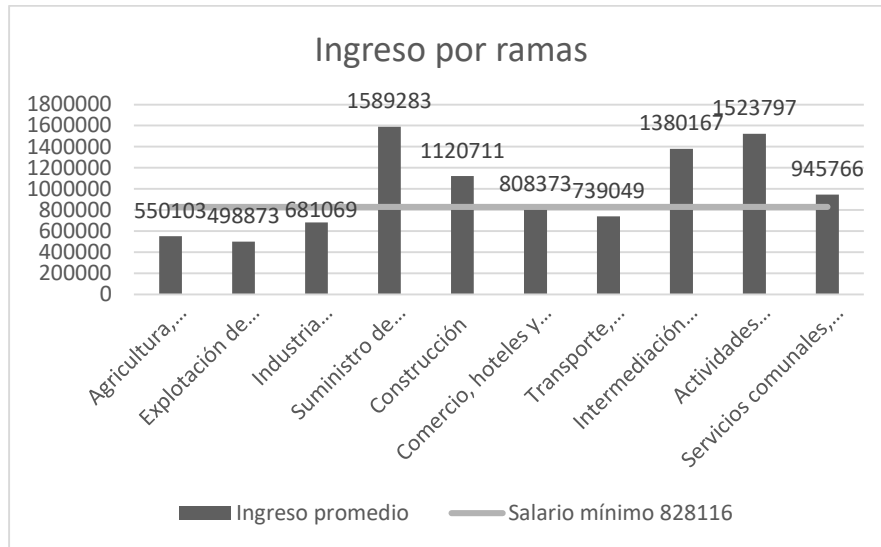


Nota: Elaboración propia con datos tomados de la Gran Encuesta Integradas de Hogares (GEIH) hecha por el DANE

En el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se tienen los ingresos reportados e n promedio para el 2019 según la posición laboral en la ciudad de Quibdó. Quienes más ingresos obtuvieron fueron los empleados del gobierno, seguidos de los patrones o empleadores y quienes menos ingresos obtuvieron fueron los empleados domésticos. Los empleados domésticos y jornaleros o peones reportaron ingresos menores al salario mínimo del año en cuestión.

Como puede notarse, los empleados públicos y los patrones o empleadores, que constituyen el 15% de la población, son los que tienen los mejores salarios, devengando, en promedio, más de \$2.500.000, mientras que el 85% restante ganan hasta \$1.075.000. Se puede notar que los trabajadores por cuenta propia, quienes son en su mayoría informales, ganan un poco más del salario mínimo.

Gráfico 10
Ingreso por ramas

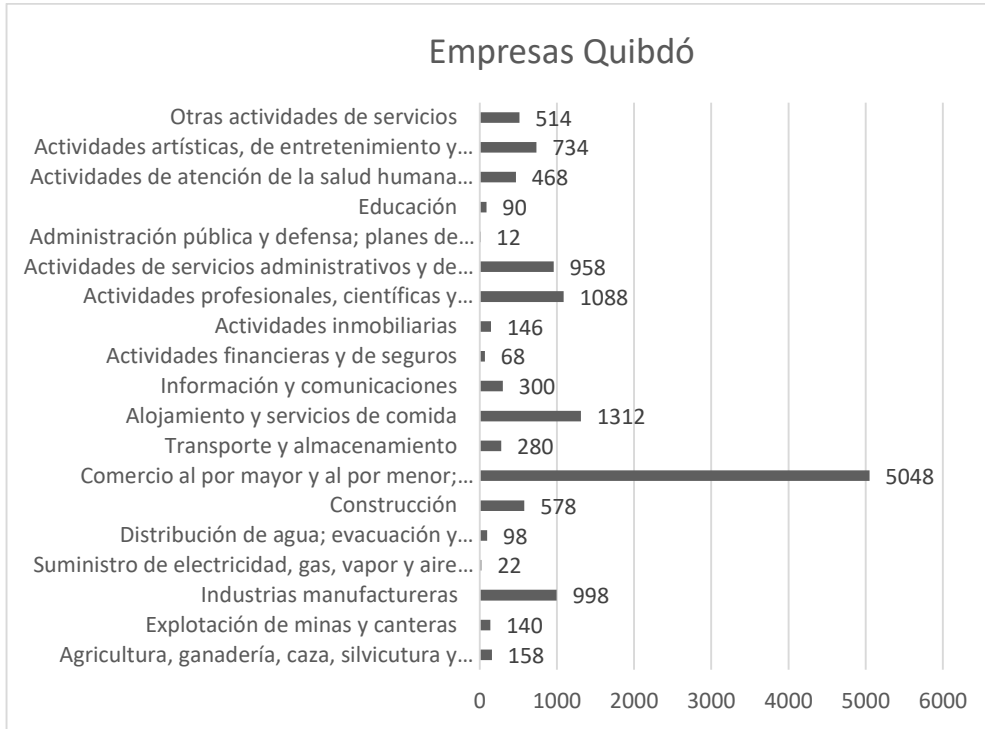


Nota: Elaboración propia con datos tomados de la Gran Encuesta Integradas de Hogares (GEIH) hecha por el DANE

En **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** se observa el ingreso promedio del trabajador según el sector en el que labora. El ingreso promedio más alto es el de Suministro de electricidad, gas y agua que a su vez es la actividad en la que menos ocupados hay, seguido de actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler. Se observa que una de las actividades en las que más ocupados hay en la ciudad que es el comercio, el ingreso es menor a un salario mínimo. Los ingresos más bajos en promedio se encuentran en quienes laboran en el sector de Explotación de minas y canteras y en Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca. También se observa que el ingreso promedio reportado por los trabajadores de 5 de las 10 ramas está por debajo del salario mínimo del año 2019.

En este gráfico podemos encontrar cuánto gana en promedio un electricista, una ocupación que en su mayoría es informal, y dadas las malas condiciones eléctricas de la ciudad (EL TIEMPO, 2019) lo más probable es que este sea un sector con alta demanda en el que se encuentren algunos trabajadores informales, podemos notar que su salario promedio es casi el doble de la media además que solo es acompañado en estos valores por actividades inmobiliarias y actividades financieras, las últimas dos ejes principales del actual gobierno para mantener la economía de la nación.

Gráfico 11
Empresas Quibdó



Nota: Elaboración propia con datos tomados de la Cámara de Comercio del Chocó.

En el **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** de la composición empresarial de la ciudad reportada por la Cámara de comercio del Chocó, se encuentra que la mayor cantidad de empresas están en el sector comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas, seguido de alojamiento y servicios de comida, por último se encuentran administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria y suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.

Como se puede observar en los gráficos antes descritos, los mayores salarios los tienen actividades que tienen poca cantidad de empresas registradas en la Cámara de comercio, mientras que actividades como el comercio y alojamiento tienen salarios más bajos, incluso menores al salario mínimo legal vigente.

Del total de ocupados informales reportados en el DANE para el 2019 de las 23 ciudades principales y áreas metropolitanas, el 41.78% trabajaban en comercio, hoteles y restaurantes, siendo la rama en la que más se ocupaban, seguida de servicios comunales, sociales y personales

(16.57%), luego la industria manufacturera (12.67%) y el transporte, almacenamiento y comunicaciones (11.54%).

En cuanto a la informalidad, en las 23 ciudades principales reportadas por el DANE, la mayoría de trabajadores informales reportan trabajar por cuenta propia (62.98%) mientras que los trabajadores formales reportan la mayoría ser empleados particulares (75.90%).

Según el DANE, la línea de pobreza en el 2019 de Colombia fue de \$327.674 y la línea de pobreza extrema de \$137.350 (DANE, 2020). Mientras que según un reporte de Semana

(2020) la línea de pobreza de Quibdó fue de \$393.024 y la de pobreza extrema fue de \$160.862. El Chocó, departamento donde se encuentra ubicada la ciudad de Quibdó, fue el departamento que presentó la mayor incidencia de pobreza monetaria con un 68.4%.

4 Resultados del modelo econométrico

Para llevar a cabo la estimación de los modelos econométrico se hizo uso del programa estadístico R, asimismo, con el objetivo de seleccionar los modelos se efectuaron contraste de los tres principales de bondad de ajustes que fueron: el pseudo R² de Mc Fadden y R² ajustado.

Tabla **1**
Resultados modelo econométrico

	Dependent variable: Minceriana
añoseducacion	0.098*** (0.001)
añoexperiencia	0.006*** (0.001)
I((añoexperiencia)2)	-0.0001*** (0.00001)
genero1	-0.362*** (0.005)
jefehogar1	0.236*** (0.004)
casadoxgenero1	0.168*** (0.010)
dum11	-0.072*** (0.011)
Constant	12.536*** (0.011)
Note:	*p<0.005; **p<0.01; ***p<0.001
Observations	162,782
R ²	0.175
Adjusted R ²	0.175
Note:	*p<0.005; **p<0.01; ***p<0.001

En la **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** están los resultados que fueron obtenidos de la estimación con datos de la encuesta integrada de hogares para los trece principales ciudades de Colombia más Quibdó. Además, este modelo cuenta con R^2 de 17,5% y un R^2 ajustado de 17,5%.

Existe una vasta literatura que muestra que hay una relación directa entre la educación y el ingreso, por ejemplo, en la **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** podemos observar que por cada año de estudio el nivel de ingreso crece en 0,98% aproximadamente para las trece principales ciudades de Colombia más Quibdó.

Este resultado va en consonancia con el trabajo de Sosa (2016) quien enseña que existe una relación directa entre el nivel de educación (superior) y el ingreso para Colombia. Además, a nivel internacional está Bernal (2015), en donde su artículo del impacto de la educación sobre la pobreza y la desigualdad en Bolivia concluye, que cuando las personas pasan de un nivel educativo a otro esto aumenta en 1,28% el nivel de ingresos. Por otra parte, encontró que aquellos hogares en donde el jefe del hogar terminó la educación primaria esto aumenta el ingreso del hogar per cápita en 48,01%; el bachillerato aumenta el ingreso en 92,77%; cuando logran terminar el pregrado el ingreso crece en 142% y si termina un posgrado su ingreso aumenta en 212%.

Asimismo, Sapelli (2009) muestra para Chile, siguiendo la ecuación de Mincer y la metodología de cohortes sintéticas para estimar la tasa de retornos en Chile, que para todos los niveles de educación el impacto es positivo, además, los retornos para la educación media y superior los retornos son mayores que los de educación básica.

De la misma manera, en los resultados encontramos que se produce una relación directa entre los años de experiencia de los individuos encuestados y el ingreso, es decir, por cada año de experiencia adquirido, se espera que el nivel de ingreso aumente en 0,06%. Por tanto, al igual que los años de educación, esto cumple con la hipótesis esperada por lo planteado por Mincer (1974) y, además, cuando la experiencia laboral es elevada al cuadrado el ingreso cae un 0,001% lo cual indica que a pesar de que se adquiriera mayor experiencia la productividad marginal se reduce.

Ahora, con el fin de agregarle una variante a la regresión minceriana se introdujeron cuatro variables adicionales como fueron el género, jefatura del hogar, casado por género y, por último, una variable ficticia que toma el valor de 1 para Quibdó y 0 en los demás casos.

Los resultados arrojan que en promedio por cada mujer encuestada con respecto a los hombres el ingreso se reduce en 3,62%; para la jefatura del hogar en promedio por cada persona jefe del hogar se tiene que el ingreso aumenta en 2,36% frente a los no jefe de hogar. Por otra parte, en promedio por cada mujer que se encuentre casada el ingreso se eleva en 1,68% con respecto a los otros casos; para la variable ficticia se observa que en promedio por cada habitante encuestado para Quibdó su ingreso es 0,72% más bajo con respecto a las demás ciudades. Por último, cuando se tienen las demás variables constantes (*ceteris paribus*) el nivel de ingreso es de 12.536.

5 Conclusiones

Quibdó requiere una mayor atención por parte de los entes públicos, se puede notar la falta de interés por estos en la búsqueda de información actualizada y desagregada sobre un tema de vital importancia como lo es el mercado laboral, un problema raíz que desencadena la pobreza, inseguridad y falta de educación en los habitantes de esta ciudad. Esta información es de difícil acceso o está desactualizada o no se encuentra desagregada para la ciudad sino para todo el departamento, por lo que resulta complejo elaborar un panorama local.

No solo la ciudad de Quibdó, también el departamento del Chocó tiene los peores resultados en la mayoría de los índices en el área del mercado laboral y pobreza. Quibdó sufre del mal del desempleo, la informalidad y la pobreza monetaria, siendo en parte la última consecuencia de las dos primeras variables.

Quibdó posee ventajas naturales que actualmente no son aprovechadas o lo son en una magnitud muy pequeña, no hay grandes industrias de ningún tipo ni grandes fábricas. Tampoco se encuentran conglomerados laborales con el fin de desarrollar y finalmente explotar estas ventajas.

El desempleo afecta más a las mujeres y los jóvenes, estos a su vez son quienes tienen los salarios más bajos. En el lado de la informalidad, las mujeres son las más afectadas. Urgen las políticas familiares, es necesario que tanto hombre como mujeres estén en igualdad de condiciones para producir, y esto solo es posible si se atienden las necesidades básicas de los niños de estos hogares, educación, recreación, formación ética.

Ante una realidad y un panorama tan negativo en el mercado laboral e industrial de la ciudad, resulta urgente proponer medidas que activen el sector económico y con esto mejorar los índices de pobreza, desempleo, entre otros. Estas medidas deben incluir políticas educativas que permitan desarrollar el capital humano necesario para la proposición, realización y mantenimiento de las diferentes propuestas e industrias nacientes.

Hay que generar empleos formales con planes de reactivación económica pero estos planes deben tener un gran componente cultural en donde las personas comprendan el bien de la formalidad, de los trabajos estables, de la legalidad, de nada sirve fortalecer la industria si la mano de obra de la zona no está interesada en trabajar o en formarse para emplearse.

6 Recomendaciones

La recomendación inicial es la mejora de datos actualizados sobre el mercado laboral de Quibdó, datos desagregados y de fácil acceso para que diferentes entes, instituciones o profesionales interesados en el tema puedan desarrollar trabajos de investigación, propuestas y demás que puedan ayudar en el desarrollo de este mercado.

Políticas familiares, para proteger a los niños de esta zona del país, para formarlos con valores y con amor a la educación y formar líderes que inspiren a los niños, sean ejemplos a seguir para la juventud de la zona. Políticas de seguridad y salubridad, la gente muere muy joven, puede ser por un ambiente insalubre o por alta inseguridad en la zona.

Desarrollar políticas de activación económica para la ciudad de Quibdó teniendo en cuenta las ventajas y desventajas que la ciudad presenta. Estas políticas deben fortalecer las ventajas como la explotación de recursos naturales, abundantes en esta zona. Por otra parte, estas políticas deben atacar las debilidades como la comunicación con otras ciudades más productivas de la zona, mejorando este aspecto, se mejoraría la competitividad de la ciudad ya que el costo por exportar o importar insumos, productos o servicios a la ciudad disminuiría.

Las industrias con potenciales ventajas en la ciudad son la industria de agricultura, madera, textil y turismo. También se puede trabajar en la industria cosmética, industria del reciclaje. Se debe incentivar e invertir en la creación de fábricas de alimentos, empresas para el procesamiento de madera a gran escala y la creación de productos derivados de estos, la organización de sastres, modistas y demás personal del área para el desarrollo de fábricas de ropa, fábricas de producto de belleza.

Según el enfoque que tengan las políticas de activación económica, deberán crearse las políticas educativas para tener el capital humano necesario capacitado que requiera el plan de activación económica, la educación debe ser de calidad y en los niveles técnicos y profesionales se debe hacer énfasis en las carreras que necesita la ciudad para su desarrollo. En paralelo, se deben crear bancos de empleos que mejoren la comunicación entre las empresas que desarrollen actividades en la zona, las instituciones educativas nuevas y ya existentes y los profesionales, con el fin de sincronizar sus programas y habilidades con las necesidades y requerimientos de las empresas.

Los proyectos para la activación o mejoramiento del mercado laboral en Quibdó deben estar enfocados principalmente en los grupos más vulnerables que son los jóvenes y las mujeres, estos proyectos deben incluir un factor de género además de iniciativas para promover el empleo joven y sin experiencia.

Implementar incentivos legales tales como rebaja de impuestos, apoyo económico, acompañamiento tecnológico, facilitación y reducción de costos de registro, subsidios empresariales, entre otros, para las empresas que decidan invertir en esta zona del país.

Quibdó es la ciudad central del departamento del Chocó por lo que es un tránsito casi obligado para quienes van de turismo a otras ciudades o pueblos costeros del departamento, por lo que esto debe ser utilizado a favor de la ciudad para aumentar el turismo en la ciudad.

Un factor importante y urgente es la seguridad puesto que muchas empresas emigran o no llegan a la ciudad por el alto nivel de inseguridad, esto afecta directamente las oportunidades laborales.

Referencias

- ABC padres e hijos. (28 de Octubre de 2019). *Los hijos no son la causa de la pobreza de las familias*. Obtenido de <https://cutt.ly/0Sucj4B>
- Alcaldía de Quibdó. (2019). Política pública de desarrollo económico, productividad y empleo de Quibdó (2019-2031). Quibdó, Colombia.
- Alcaldía de Quibdó. (13 de Enero de 2022). *Alcaldía de Quibdó*. Obtenido de Alcaldía de Quibdó: <https://cutt.ly/USuxUjI>
- American Economic Association. (s.f.). *JEL classification codes guide*. Obtenido de American Economic Association: <https://cutt.ly/fSuckX0>
- Apoyo temático GEIH. (06 de Septiembre de 2012). *Glosario de términos GEIH*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/dSuxBSD>
- Argoti Chamorro, A. C. (2011). Algunos elementos sobre la teoría clásica del empleo y la versión keynesiana. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas*, 35-57. Obtenido de <https://cutt.ly/wSucMmg>
- Banco de la República de Colombia. (s.f.). *Tasas de ocupación y desempleo*. Obtenido de Banco de la República: <https://cutt.ly/ySuctwl>
- Becerra Delgado, A. M., Caro Moreno, J. C., & Flórez Rodríguez, M. Y. (2014). El mercado laboral del departamento de Boyacá en el año 2012. *Vestigium Ire*, 23-39. Obtenido de <https://cutt.ly/vSucNv2>
- Becker, G. (1964). *Human capital: A theoretical and empirical analysis with special reference to education*. Obtenido de Chicago: University of Chicago Press.
- Bernal, E. (2015). Impacto de la educación sobre la pobreza y la desigualdad en Bolivia. *Estudios de políticas públicas*, 251-254. Obtenido de Estudios de políti.
- Calero Martínez, J., & Madrigal Bajo, M. (Septiembre de 2002). *Trampa del desempleo y educación. Un análisis de las relaciones entre los efectos desincentivadores de las prestaciones en el Estado de Bienestar y la educación*. Obtenido de Fundación BBVA: <https://cutt.ly/iSucwyE>
- Cámara de comercio del Chocó. (25 de Septiembre de 2020). *Base de datos empresas del Chocó*. Obtenido de Datos abiertos: <https://cutt.ly/zSuxAU0>

- Carvajal Calderón, A. N., Cárdenas Hernández, L. Y., & Estrada Cañas, I. (Enero de 2017). Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia. *Equidad y desarrollo*, 29, 53-82. Obtenido de <https://cutt.ly/BSucXe6>
- Concejo municipal. (29 de Diciembre de 2015). *Acuerdo número 046*. Obtenido de Alcaldía de Quibdó: <https://cutt.ly/YSuxEsa>
- DANE. (2019). *Anexos GEIH - Mercado laboral empleo informal y seguridad social (octubre 2019 - diciembre 2019)*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/JSuxILy>
- DANE. (2019). *Anexos mercado laboral - diciembre 2019*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/DSuxPQm>
- DANE. (2019). *Colombia - Gran Encuesta Integrada de Hogares - 2019*. Obtenido de Archivo Nacional de Datos: <https://cutt.ly/bSuxHKe>
- DANE. (13 de Octubre de 2020). *Pobreza monetaria en Colombia. Resultados 2019*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/CSuci3y>
- DANE. (21 de Diciembre de 2020). *Pobreza monetaria por departamentos en Colombia. Año 2019*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/KSucir5>
- DANE. (s.f.). *Clasificación industrial internacional uniforme de todas las actividades económicas revisión 3.1 adaptada para Colombia*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/TSuxF1x>
- DANE. (s.f.). *En el trabajo se desempeña como*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/tSuxLet>
- DANE. (s.f.). *Glosario - Ingresos y gastos*. Obtenido de DANE: <https://cutt.ly/ZSuxCVy>
- DANE. (s.f.). *Medición de pobreza monetaria y desigualdad*. Obtenido de Archivo nacional de datos: <https://cutt.ly/0Sucju6>
- De armas Pérez, E., De armas Iturriago, C., & De armas, E. R. (Agosto de 2018). Desempleo como violación de los derechos humanos al trabajo en Colombia. *Opción: Revista de Ciencias humanas y sociales*, 642-666. Obtenido de <https://cutt.ly/8SucK37>
- EL TIEMPO. (21 de Marzo de 2019). *Quibdó y Atrato, paralizados por falla eléctrica en 70% del territorio*. Obtenido de <https://cutt.ly/RSucufX>
- Fiscalía. (12 de Noviembre de 2020). *Imputada exalcaldesa de Quibdó por presunta corrupción administrativa en contrato de mejora de la malla vial*. Obtenido de <https://cutt.ly/ZSux2aC>
- Función pública. (05 de Junio de 2019). *Ficha de caracterización ciudad capital: Quibdó - Chocó*. Obtenido de Función pública: <https://cutt.ly/4SuxZj4>

- Galvis Aponte, L. A., & Pérez Valbuena, G. J. (2015). *Informalidad laboral y calidad del empleo en la región pacífica colombiana*. Obtenido de Documentos de trabajo sobre economía regional y urbana.
- Gobernación del Chocó. (2008). *Indicadores básicos de salud Quibdó*. Quibdó: Organización Panamericana de la Salud.
- González Espitia, C. G., & Mora Rodríguez, J. J. (11 de Enero de 2011). Políticas activas de empleo para Cali - Colombia. *Estudios gerenciales*, 27, 13-41.
- López González, M., Mesa Callejas, R. J., & Tabares Orozco, E. D. (Junio de 2013). Mercado Laboral en las Subregiones del Departamento de Antioquia: Diagnóstico y Recomendaciones de Política para el Oriente y el Urabá. *Perfil de coyuntura económica*. Obtenido de <https://cutt.ly/OSuchH6r>
- Mincer, J. (1974). *Schooling, experience and earnings*. Obtenido de National Bureau of economics research press.
- Ministerio del trabajo. (Junio de 2012). *Plan local de empleo. Guía para su elaboración*. Obtenido de Ministerio del trabajo: <https://cutt.ly/2SucpgK>
- Oficina internacional del trabajo. (1964). *Convenio sobre la política del empleo*. Obtenido de Oficina internacional del trabajo: <https://cutt.ly/kSuxKsX>
- Oficina internacional del trabajo. (2014). *Hacia el derecho al trabajo: Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores*. Obtenido de International labour organization: <https://cutt.ly/wSuxMf4>
- Oficina internacional del trabajo. (2016). *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2016: Transformar el empleo para erradicar la pobreza*. Obtenido de OIT: <https://cutt.ly/BSucsZi>
- OIT. (2015). *Pequeñas y medianas empresas y creación de empleo decente y productivo*. Obtenido de Oficina internacional del trabajo: <https://cutt.ly/sSucgO6>
- OIT. (2019). *Resumen ejecutivo: Lo pequeño importa. Datos mundiales sobre las contribuciones al empleo de los trabajadores independientes, las microempresas y las pymes*. Obtenido de Organización internacional del trabajo: <https://cutt.ly/XSucyu5>
- OIT. (s.f.). *Centro interamericano para el desarrollo del conocimiento en la formación profesional*. Obtenido de Oficina internacional del trabajo: <https://cutt.ly/iSuxS0j>

- Quejada Pérez, R., Yáñez Contreras, M., & Cano Hernández, K. (22 de Abril de 2014). Determinantes de la informalidad laboral: un análisis para Colombia. *Investigación y desarrollo*, 22. Obtenido de <https://cutt.ly/GSucbrG>
- Ramírez Zambrano, J. R., Zambrano Mirando, M. d., Mogrovejo, J. M., & Carreño Montaña, J. L. (31 de Mayo de 2016). Informalidad laboral en los departamentos de Norte de Santander, Nariño, La Guajira y Cesar. *Apuntes del CENES*, 35, 125-145. Obtenido de <https://cutt.ly/1SucRRw>
- Robledo Caicedo, J. (Febrero de 2019). *La pobreza en Quibdó: Norte de carencias*. Obtenido de Documentos de trabajo sobre economía regional y urbana: <https://cutt.ly/ZSux7xn>
- Salinas R, J. D., González, A. S., & Marín, L. J. (2012). Características de la población ocupada en Colombia: Un análisis del perfil de los formales e informales. *Perfil de coyuntura económica*, 57-86. Obtenido de <https://cutt.ly/cSucY0z>
- Sapeli, C. (2009). *Los retornos a la educación en Chile: Estimaciones por corte transversal y por cohortes*.
- Semana. (21 de Diciembre de 2020). Chocó y La Guajira son los departamentos más pobres de Colombia. *Semana*. Obtenido de <https://cutt.ly/rSucPFi>
- Sosa, P. A. (2016). *Impacto en los ingresos salariales de acuerdo al nivel de formación de educación superior en Colombia, durante el período 2013-2014. Perspectiva de la economía de la educación*. Obtenido de <https://cutt.ly/cSux360>

Anexos

Los siguientes anexos contienen el glosario que ilustra los términos más relevantes de este documento, la descripción de las variables utilizadas en el modelo econométrico y las estadísticas descriptivas de estas variables.

Anexo 1 Glosario

Línea de pobreza: Es el costo per cápita mínimo de una canasta básica de bienes y servicios (alimentarios y no alimentarios) en un área geográfica determinada (DANE, 2020).

Pobreza monetaria: La pobreza monetaria compara el ingreso de los hogares respecto al valor de una canasta normativa. En tal sentido, una persona se considera en situación de pobreza extrema si el ingreso per cápita de su hogar es inferior al valor de una canasta básica de alimentos que suple los requerimientos calóricos mínimos de un ser humano para vivir (línea de pobreza extrema); y en situación de pobreza si dicho ingreso es inferior al valor de una canasta más amplia, que incluye otros bienes y servicios básicos además de los alimentos (línea de pobreza) (DANE, s.f.).

Incidencia de la pobreza monetaria: Mide el porcentaje de la población que tiene un ingreso per cápita de la unidad de gasto por debajo de la línea de pobreza (DANE, 2020).

Unidad de gasto: Persona que atiende sus propios gastos, o al grupo de personas que comparten la vivienda y tienen arreglos para satisfacer en común sus necesidades esenciales (gastos de alimentación, servicios de la vivienda, equipamiento y otros gastos del hogar) (DANE, s.f.).

Empleo informal: Incluye todo trabajo remunerado (p.ej. tanto autoempleo como empleo asalariado) que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores (OIT, s.f.)

Desempleo: El desempleo es una situación que se da cuando la cantidad de personas que buscan trabajo (demanda de empleo) excede el número de empleos disponibles (oferta de empleo) (Oficina internacional del trabajo, 2014).

La definición de desempleo anteriormente mencionada es muy general, hay distintos tipos de desempleo según las causas, el tiempo que la persona lleve desempleada, entre otros factores. En la cartilla de Apoyo temático de la Gran encuesta integrada de hogares se encuentran las razones válidas que considera el DANE para que una persona haga parte de la categoría de desempleado (Apoyo temático GEIH, 2012).

Población en edad de trabajar (P.E.T.): Está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural. (Apoyo temático GEIH, 2012)

Población económicamente activa (P.E.A.): También se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo. (Apoyo temático GEIH, 2012)

Tasa de desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). (Apoyo temático GEIH, 2012)

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: 1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia. 2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo. 3. Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora. (Apoyo temático GEIH, 2012)

Ocupados informales: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: 1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio; 2. Los trabajadores familiares sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos; 3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares; 4. Los empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos; 5. Los jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos; 6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales; 7. Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos; 8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno. (Apoyo temático GEIH, 2012)

Trabajador por cuenta propia: persona que ejerce por su cuenta una profesión u oficio, explota su propia empresa, sin utilizar ningún trabajador remunerado. Puede trabajar solo, en asocio con otras personas de igual condición o utilizando trabajadores familiares no remunerados. Se incluyen en esta categoría los trabajadores independientes, los que trabajan por un contrato pagado por honorarios o por prestación de servicios (DANE).

Anexo 2. Descripción de variables

Tabla 2
Variables

Variable	Descripción
Años de educación	Años de educación
Género	Género: 0 hombre 1 mujer
Años de experiencia	Edad – años de educación – 6
Jefe de hogar	1 Jefe de hogar 0 Otro caso
Casado por género	1 Mujer casada 0 Otro caso
Área (dummy)	Área: 1 Quibdó 0 demás ciudades

Anexo 3. Estadísticas descriptivas

Tabla 3

Estadísticas descriptivas

Variables	Detalle
Observaciones	
totales:	
162782	
Género	0: 87609 1: 75173
Jefe de hogar	1: 86322 0: 76460
Años de educación	Min.: 3,00 1st Qu.: 9,00 Median: 11,00 Mean: 10,89 3rd Qu.: 13,00 Max.: 17,00
Casado por género	0: 148226 1: 145562
Años de experiencia	Min.: 3,00 1st Qu.: 12,00 Median: 23,00 Mean: 22,47 3rd Qu.: 32,00 Max.: 51,00
Área	0: 156169 1: 6613