

La participación de las mujeres en la gestión ambiental

Aprendizajes desde la
Red Mujeres, Tierra y Vida
en la jurisdicción de Corantioquia



**Proyecto: «Implementación del Modelo
Gobernanza Territorial Ambiental y la
Participación Ciudadana con Enfoque
Diferencial – GOTA- en los procesos de
gestión ambiental de la Corporación»**

Convenio 040-COV2306-82 suscrito por
Corantioquia y el Instituto de Estudios Regionales
de la Universidad de Antioquia.

ISBN

Impreso: 978-628-7706-31-6
Digital: 978-628-7706-32-3

Liliana María Taborda González
Directora Corantioquia

Equipo Corantioquia

John Mario Villegas Castro,
Sociólogo, Supervisor.
Henry Cardona Aguirre,
Licenciado, Supervisor.
Daniel Alberto Rodríguez Santos,
Político, Supervisor.
Nancy Argenis Puerta Posada,
profesional Subdirección de
Participación y Cultura.

Luis Antonio Ramírez Zuluaga
Director INER
Vladimir Montoya Arango
Coordinador proyecto

Equipo INER - UdeA

Natalia Andrea Cardona Berrío,
Política, Coordinadora de Investigación.
Vladimir Montoya Arango,
Antropólogo, Profesor Titular.

Contenidos

Natalia Andrea Cardona Berrío
Carolina Peña Padierna
Daniela Builes Salazar
Laura Cristina Cuadros Cuadros
Vladimir Montoya Arango
Felipe Pabón Restrepo

Ilustración y diagramación

Laura Ospina Montoya
Estefanía Giraldo Baena

Creadoras de esta cartilla

Los contenidos que componen esta cartilla son producto de las conversaciones que se dieron entre las mujeres participantes de la Red Mujeres, Tierra y Vida y los profesionales de los convenios 040-2210-90 y 040-COV2306-82, celebrados entre el Instituto de Estudios Regionales -INER- de la Universidad de Antioquia y la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia -CORANTIOQUIA-.

Agradecimientos especiales a las representantes de la Red Mujeres, Tierra y Vida que participaron del encuentro jurisdiccional los días 22 y 23 de julio de 2023 y de los encuentros territoriales, celebrados entre septiembre y octubre de 2023, así como a las mujeres participantes del curso «Mujeres, gestión del riesgo y alerta temprana», impartido entre octubre y diciembre de 2023.

Agradecimientos a los profesionales Nancy Argenis Puerta, John Mario Villegas y Henry Cardona, de Corantioquia; a la investigadora Katerine Montoya del grupo RERDSA, por sus aportes en los talleres de co-creación de esta cartilla realizados en la Universidad de Antioquia en marzo de 2024 y a Carlos Alberto Gutiérrez Vásquez, quien en su rol de coordinador nos apoyó en la ideación de la cartilla durante 2023.

Desde la Red Mujeres, Tierra y Vida, el INER y Corantioquia, hacemos con esta cartilla un homenaje *post mortem* a Luz Elena Cuervo Bedoya, madre y lideresa, guía y ejemplo de voluntad para la búsqueda de condiciones de vida digna en el territorio. Luz Elena falleció mientras nos compartía sus conocimientos sobre sanación con plantas y recuperación de semillas en el Encuentro Territorial en Jericó, el 12 de septiembre de 2023.

Todos los derechos reservados. Se autoriza la reproducción y difusión del material contenido en este documento con fines educativos y otros fines no comerciales sin previa autorización de los titulares de los derechos de autor, siempre que se cite la fuente. Se prohíbe la reproducción de este documento para fines comerciales.

Medellín, Colombia

Mayo de 2024



Contenido

5	Presentación: Somos una red viva
6	Algunos datos
8	Las mujeres en la gestión ambiental de Corantioquia
12	Red Mujeres, Tierra y Vida
13	<i>¿Por qué una red?</i>
18	<i>Historia de la Red</i>
20	<i>Características de la Red</i>
21	<i>¿Cómo funciona la Red?</i>
24	Enfoques
28	Principios
30	Líneas de acción
34	Aprendizajes
37	Retos
38	Rutas futuras
39	Referencias



Presentación

Somos una red viva

La Red Mujeres, Tierra y Vida es una *juntanza* que surgió en el año 2019, a partir de la idea de que era necesario fortalecer el enfoque de género y la participación de las mujeres en la gestión ambiental de Corantioquia. La Red ha sido el puente para entretejer las experiencias subjetivas, corporales, colectivas, comunitarias y familiares de las mujeres que habitamos la jurisdicción de Corantioquia, quienes, desde el amor por nuestra naturaleza, ríos, montañas, bosques, fauna y flora, hemos imaginado y creado variadas formas de cuidar la vida.

La conformación de la Red Mujeres, Tierra y Vida, así como la intención de seguirla fortaleciendo, es un paso importante para que Corantioquia avance en el reconocimiento del papel protagónico de las mujeres en los territorios y pueda atender adecuadamente las particulares afectaciones que sufren y los riesgos que enfrentan a causa del cambio climático.

Nuestras iniciativas ambientales han aportado significativamente a la adaptación al cambio climático y a la gestión del riesgo, pero además son contribuciones desde los territorios al desarrollo sostenible y a la gobernanza ambiental. Para las mujeres, aquí radica la importancia del hacer en colectividad: en nuestro poder de juntanza para potenciar nuestras apuestas, objetivos y proyectos comunes hacia la transformación integral de nuestras condiciones de vida desde el intercambio de saberes en torno al territorio y a la gestión ambiental.

La Red se ha convertido en la posibilidad de integrar un escenario seguro de participación desde y para las mujeres. Somos diversas como nuestros territorios, por eso nuestro mayor desafío ha sido consolidar una planificación participativa con autonomía e integradora a largo plazo para la sostenibilidad. Tanto el encuentro en pleno de la Red efectuado en el Valle de Aburrá, como los encuentros territoriales celebrados entre septiembre y octubre de 2023, permitieron afianzar nuestros vínculos, aprender de la experiencia de las otras, intercambiar conocimientos y trabajar de manera conjunta para la consolidación de la Ruta de Trabajo Red Mujeres, Tierra y Vida 2023 – 2031.

Esta cartilla representa un aporte del Modelo de Gobernanza Territorial Ambiental para la Participación Ciudadana –GOTA– de Corantioquia, en el marco del convenio suscrito con el Instituto de Estudios Regionales de la Universidad de Antioquia, para la consolidación y fortalecimiento de la Red Mujeres, Tierra y Vida. Con este material pedagógico esperamos que la ciudadanía conozca y se acerque a la fundamentación, la trayectoria, las experiencias y los aprendizajes de este caminar en Red.

Esperamos que con la lectura de este texto se acerquen a la comprensión de las dinámicas y estructura de la Red, nos ayuden con su posicionamiento y visibilidad y, ante todo, esperamos que se compenetren con la importancia sensible de las mujeres como actoras dinamizadoras de la participación en la gestión ambiental.

Algunos datos



Alrededor del mundo, producto de la desigualdad de género, **las mujeres somos más vulnerables a los efectos del cambio climático**



Seguimos encargándonos de las labores de cuidado, lo que incluye en muchos lugares la obligación de desplazarnos para la búsqueda de insumos materiales y agua potable para el sostenimiento de nuestros hogares.



Siguen reportándose menores índices de escolaridad para nosotras las mujeres en la mayoría de países, lo que implica grandes desventajas para acceder al mercado laboral.



La propiedad de la tierra sigue en la mayoría de los casos a cargo de los hombres, lo que implica que no podamos acceder a crédito y mejoras en nuestros predios.

Fuente:
Programa Euroclima, 2022
Género y Cambio Climático: impacto diferencial y abordaje desde EUROCLIMA

Hay una alta participación (43,6 %) de mujeres en los procesos organizacionales de mesas ambientales en los municipios de la jurisdicción de Corantioquia.



Mesas ambientales con **participación mayoritaria de mujeres**

43,6 %



Mesas ambientales con **participación paritaria entre hombres y mujeres**

38,2 %



Mesas ambientales con **participación mayoritaria de hombres**

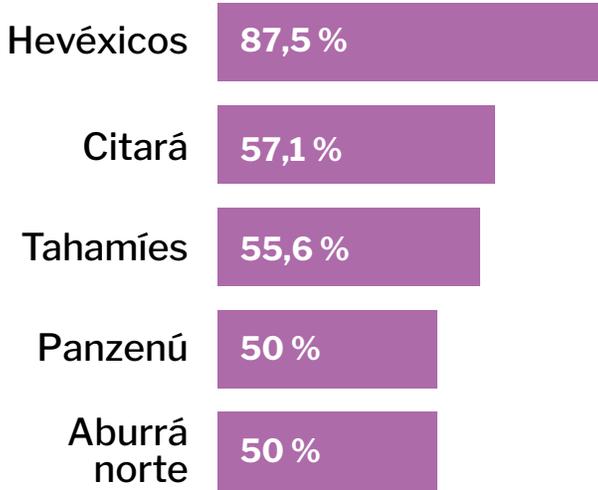
18,2 %

Fuente:
Corantioquia, 2021
Línea base



Hay una alta presencia de mujeres en los procesos de participación, aunque no hay un dato exacto sobre los roles de poder por género.

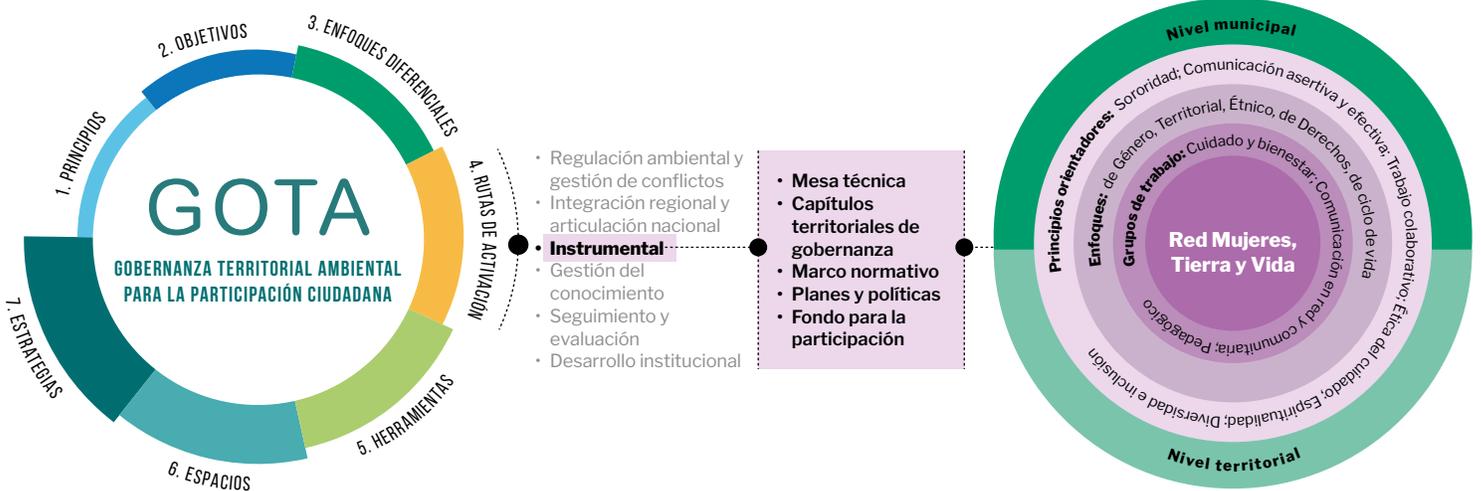
Fuente:
Corantioquia, 2021
Línea base



Representantes de las mesas ambientales manifestaron una participación mayoritaria de mujeres en las siguientes mesas con mayor expresión porcentual: **Hevéxicos, Citará, Tahamíes, Aburrá norte y Panzenú.**

Fuente:
Corantioquia, 2021
Línea base

La Red Mujeres, Tierra y Vida en el Modelo Gota



Esquema ilustrativo de la interconexión entre la Red Mujeres, Tierra y Vida y el Modelo Gota

Las mujeres en la gestión ambiental de Corantioquia

Uno de los propósitos del modelo de Gobernanza Territorial Ambiental para la Participación Ciudadana –GOTA– de CORANTIOQUIA es mejorar las condiciones de participación en dos ámbitos: 1) en y desde el territorio y 2) al interior de la Corporación, con el fin de que se incluyan acciones de corresponsabilidad para la incidencia en la toma de decisiones en la gestión ambiental (Pimienta, et.al., 2022, p. 4).

Esto ha significado un llamado a **pensar de manera crítica el territorio** y a reconocer sus actores para favorecer relaciones de cuidado con el ambiente. Esto implica que la Corporación reconozca que la **configuración de los territorios que componen su jurisdicción es heterogénea** y que, por lo tanto, debe adelantar **procesos especiales y específicos** dirigidos a algunos grupos poblacionales que hemos sido marginados de la participación en la toma de decisiones o, que hemos estado sometidos a condiciones de inequidad, discriminación o exclusión, como es el caso de las mujeres.

Al respecto de la participación de las mujeres, el Modelo GOTA establece que:

«Existe una alta representatividad de las mujeres en los procesos de gestión ambiental, en la educación ambiental y en los espacios de participación, por ello, es necesario considerar un enfoque de género, en el que se fortalezca el papel de la mujer en los procesos de la incidencia en la toma de decisiones en la gestión ambiental» (Pimienta et.al., 2022, p.27).

Esta representatividad que hemos ganado las mujeres en los procesos de gestión ambiental se convierte en un buen argumento para que la Corporación **integre de manera decidida el enfoque de género en la gestión ambiental**, más aún si se tiene presente la alta vulnerabilidad de las mujeres en las condiciones actuales de profundización de la crisis climática y de pérdida de biodiversidad que generan riesgos permanentes y amenazan la totalidad de la vida en el planeta.

En contextos de emergencia climática, las mujeres y las niñas se hacen más vulnerables.

Estas condiciones de vulnerabilidad y riesgo hacen urgente que las instituciones, y particularmente Corantioquia, tomen acciones en vía de:

- 1)** Visibilizar esta vulnerabilidad.
- 2)** Desarrollar y entregar herramientas, recursos y conocimientos para que las mujeres y sus comunidades puedan hacer frente a las amenazas y conflictos socioambientales en la escala local.

El enfoque de género representa el llamado a las instituciones para que transformen su relación con una «ciudadanía etérea», sin reconocimiento de sus particularidades, y sean conscientes de las profundas desigualdades sociales y económicas que atravesamos las mujeres en la mayoría de nuestros contextos (Ávila & Guiza, 2017).

Gestión del riesgo de desastres

La gestión del riesgo es el conjunto de acciones que se llevan a cabo para mantenernos protegidas a nosotras mismas y para el cuidado de nuestras familias, comunidades y territorios.

En la actualidad, a raíz de la crisis del cambio climático, las mujeres han ganado más protagonismo y son cada vez más importantes para la prevención, reparación y mitigación de los riesgos.



Cambio climático

Este concepto se refiere a todo cambio o **alteración del clima a lo largo del tiempo**, el cual puede ser generado por la variación natural del ambiente o puede ser consecuencia de la actividad humana.

El cambio climático que actualmente se presenta en el planeta Tierra, **está originado en las actividades humanas** que emiten gases contaminantes, también llamados gases efecto invernadero, los cuales crean una capa densa en la atmósfera, que retiene los rayos solares que se reflejan en la tierra y ocasionan el aumento de la temperatura.

Es un efecto similar al que ocurre en un invernadero para cultivos de plantas, cuyas polisombras o techos de plástico, retienen el calor que ingresa al invernadero lo que genera una mayor temperatura interna del mismo.



Vehículos

El humo que expelen los motores de vehículos y aviones queda suspendido en la atmósfera.

Industrias

Las industrias de todo tipo si no tienen compromiso de responsabilidad social y ambiental, se encuentran entre los principales emisores de gases.

En la actualidad **el cambio climático es la mayor amenaza para la vida en el planeta** y, por lo tanto, requiere de **soluciones complejas, diversas, concertadas y reglamentadas**, como por ejemplo:

1) La regulación de las emisiones producidas por las fábricas y por los medios de transporte que usan combustibles

derivados del petróleo.

2) La detención de la deforestación y el incentivo a procesos de restauración ecológica o, la adecuada gestión de la contaminación generada por los residuos sólidos, entre otros.

Uno de los llamados más recientes con respecto al proceso de visibilización y toma de consciencia de los impactos del cambio

climático es **alertar que los efectos de este no son vividos por todas las personas de igual manera.**

En situaciones de emergencia climática, tales como sequías o inundaciones, las mujeres somos más vulnerables y podemos correr más riesgos.



Incendios

La quema de bosques es una de las principales causas: los árboles absorben y almacenan el CO₂, lo liberan si se cortan o incendian.

Como un horno

La presencia de la capa de CO₂ provoca que los rayos queden atrapados en la tierra, y como si fuera un horno provoca calor.

Como un espejo

La Tierra debe actuar como un espejo, el rayo del sol debe rebotar y salir de la atmósfera.

Red Mujeres, Tierra y Vida

La Red Mujeres, Tierra y Vida se consolidó como un escenario de participación, con enfoque de género articulado al Modelo GOTA, en el que las mujeres que habitamos los municipios de la jurisdicción de la Corporación nos encontramos en actividades de fortalecimiento organizativo para la adaptación al cambio climático y la gestión del riesgo en nuestros territorios.

Red de mujeres

«Una red es una juntanza de mujeres con un sentir colectivo»

(Mujer asistente al encuentro «Crear la vida en red»
de la Red Mujeres, Tierra y Vida, junio de 2023).

Las redes de mujeres pueden entenderse como procesos de organización voluntaria en los que la identificación colectiva de sentires, apuestas, objetivos y proyectos, constituyen la base que moviliza el encuentro y la planificación conjunta. **Este tipo de redes suelen constituir escenarios en los que las voces, experiencias, saberes y conocimientos de nosotras las mujeres** son valorados positivamente y son posicionados como estratégicos para la transformación de realidades.

La noción de **juntanza**, es un concepto que diversos grupos de mujeres y feministas, particularmente en Latinoamérica, han usado desde hace varias décadas. Una de las integrantes de la Red Mujeres, Tierra y Vida retoma la juntanza para definir la «red», porque lo entiende como la **apuesta por visibilizar los encuentros de mujeres, en los cuales participan para pensar y activar de manera colectiva agendas de mujeres**. La juntanza posibilita la planificación conjunta para hacer frente a los desafíos concretos que encuentran las mujeres para lograr una participación efectiva en los escenarios de toma de decisión sobre asuntos que les competen directamente.





“Una red es un entramado de hilos (mujeres) conectados por las raíces a la tierra y al cielo”

Mujer integrante de la Red Mujeres, Tierra y Vida

¿Por qué una red?

«La red es una herramienta que permite captar recursos para el crecimiento, mejoramiento y accionar de los colectivos, donde con la ayuda y acompañamiento de todos fortalecemos los procesos» (Mujer asistente al encuentro Crear la vida en comunidad de la Red Mujeres, Tierra y Vida, junio de 2023).

La organización en Red representa la posibilidad de fortalecer los procesos locales de liderazgo y gestión ambiental de colectivos, asociaciones y organizaciones de mujeres que habitamos

la jurisdicción de Corantioquia. También ha potenciado procesos continuos de intercambio, enseñanza y aprendizaje entre las integrantes, ya que favorece el acceso a recursos y constituye una oportunidad genuina para incentivar la participación de mujeres en la gestión ambiental.

Los procesos de trabajo colaborativo en red buscan articular al conjunto de sus integrantes en dinámicas de participación activa y comprometida.

Las redes, entonces, permiten a sus integrantes compartir información, aprender de la experiencia de las y los demás y trabajar de manera conjunta para el logro de objetivos comunes acordados internamente. Las redes promueven la optimización de recursos en la medida en que las acciones adelantadas por algunos de sus integrantes tienen un efecto multiplicador hacia la colectividad, buscando irradiar los efectos de estas acciones a la totalidad de las personas que integran la red. A partir de ese efecto multiplicador, el trabajo en red disminuye el desgaste de los recursos disponibles, evita la duplicación del trabajo y la competencia por los recursos y, previene la descoordinación potenciando el trabajo en conjunto (Ballester et al., 2004).

Los vínculos que se establecen en una red de mujeres posibilitan: «Negociar y validar sus salidas de la casa, ante los demás es mostrar que va a la Red para capacitarse, para traer conocimientos a la familia» (Bonilla, 2017, pág. 180). Por ello, las redes de mujeres se consti-

tuyen en plataformas de encuentro e intercambio, así como en escenarios de participación que permiten a las mujeres interrumpir su confinamiento a las labores domésticas y les posibilitan su cualificación y aprendizajes pertinentes para la transformación de los contextos locales específicos que habitan y en los cuales se desarrolla su vida individual, familiar y comunitaria.

En el caso de la jurisdicción de Corantioquia, la Red Mujeres, Tierra y Vida es un escenario de participación que ha permitido a sus integrantes la planificación de acciones para la transformación de sus condiciones de vida y para establecer diálogos entre los temas de gestión ambiental y las experiencias subjetivas, corporales, colectivas, comunitarias y familiares de las mujeres. Este proceso avanza desde la construcción de una apuesta colectiva y comunitaria por la transformación integral de la vida de las mujeres consignada en la *Ruta de Trabajo Red Mujeres, Tierra y Vida 2023 – 2031*.



KPOI
al de Ingeniería

Fundación
de

Gestión del riesgo de desastres

La gestión del riesgo es el **conjunto de acciones que se llevan a cabo para mantenernos protegidas a nosotras mismas y para el cuidado de nuestras familias, comunidades y territorios.**

En la actualidad, a raíz de la crisis del cambio climático, las mujeres hemos ganado más protagonismo y somos cada vez más importantes para la prevención, reparación y mitigación de los riesgos.

Líneas de acción



Conocimiento del riesgo

Identificación y caracterización de escenarios de riesgos.
Monitoreo del riesgo.
Comunicación del riesgo.



Reducción del riesgo

Intervención correctiva.
Intervención prospectiva.
Inversión financiera para prevenir el riesgo.



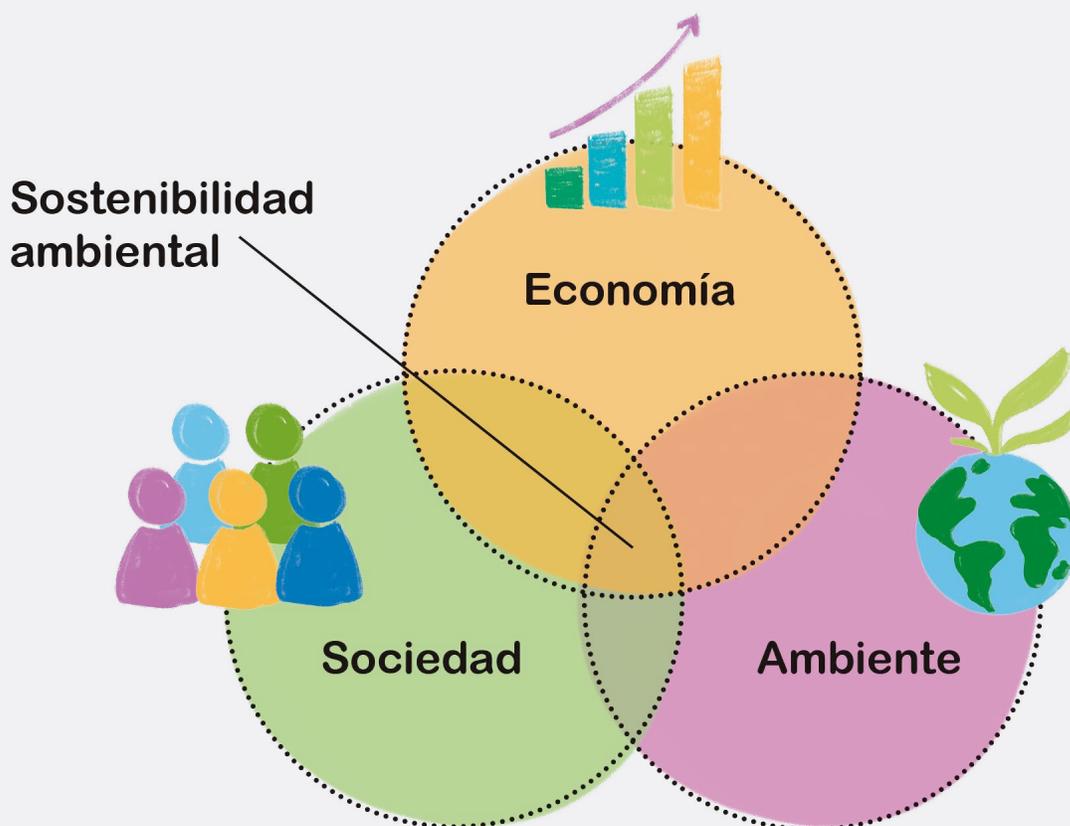
Manejo de desastres

Preparación para la respuesta.
Ejecución de la respuesta.
Ejecución de la recuperación.

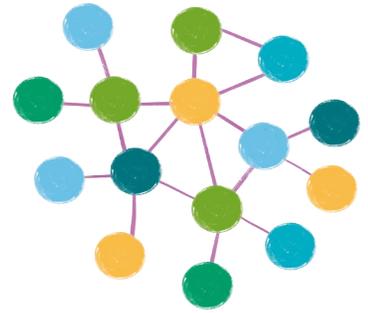
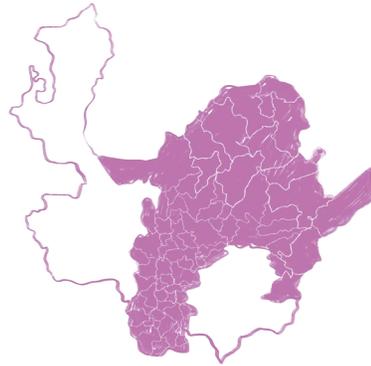
Gestión ambiental

Se refiere al conjunto de estrategias y prácticas que se diseñan e implementan para avanzar en el desarrollo sostenible, es decir, en la consecución de un **equilibrio entre el desarrollo económico, el crecimiento de la población, el uso sustentable de los recursos naturales y la protección de la naturaleza y conservación del ambiente.**

Las mujeres desde nuestras prácticas individuales y colectivas podemos contribuir a una gestión ambiental que avance hacia el desarrollo sostenible.



Historia de la Red



2019

Surgimiento de la Red Mujeres, Tierra y Vida para la consolidación del enfoque de género en la gestión ambiental de Corantioquia.

2020

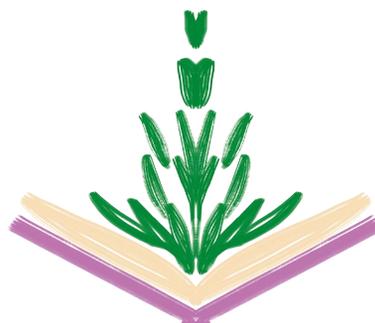
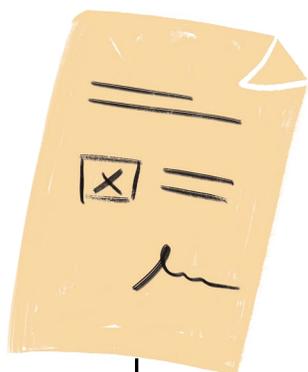
La Subdirección de Participación y Cultura Ambiental incorporó la Red Mujeres, Tierra y Vida a la estrategia de apropiación social de herramientas de participación, cuidado, gestión y educación para la adaptación al cambio climático y la gestión del riesgo, en el marco de la estrategia general de la gestión de la cultura y la educación ambiental: “Territorio como Zona de Vida”.

2021

Convenio 140-CNT2010-144 con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid para ejecutar una prueba piloto en 15 municipios de la conformación de los nodos territoriales “Mujeres, Tierra y Vida”.

2022

Convenio 040-CO-V2108-82 con la Organización de Naciones Unidas Contra la Droga y el Delito permitió la ampliación de la Red hasta llegar a 42 municipios de la jurisdicción de la Corporación.



2023

Convenio 040-2210-90 con el INER dio continuidad y fortalecimiento de la Red en el marco del **Alcance 9: “Fundamentación y fortalecimiento conceptual, metodológico y operativo de la Red Mujeres, Tierra y vida”**.

Entre 2022 y 2023, se realizaron **encuentros virtuales territoriales y un encuentro jurisdiccional presencial**, en el cual participaron 95 mujeres provenientes de 56 municipios. Hasta diciembre de 2023, se cuentan 75 municipios con al menos 1 representante activa y con un total de 148 mujeres articuladas a la Red.

2024

Inclusión de la Red en el programa de Gobernanza Territorial en el plan de acción de la Corporación 2024-2027.

Validación y apropiación de la fundamentación conceptual, metodológica y operativa de la Red por parte de sus integrantes.

Convenio 040-COV2306-82 con el INER, para fortalecer la Red mediante un proceso de **formación, educación y participación para la adecuada gobernanza ambiental en el territorio**, enfocado en un proceso de pedagogía sobre las temáticas de adaptación al cambio climático y la gestión del riesgo. Trabajó con mujeres provenientes de 20 municipios de la jurisdicción en el marco del curso "Mujeres, gestión del riesgo y alerta temprana" certificado por la Universidad de Antioquia.

Características de la Red

La Red se caracteriza por su composición diversa y plural, integra a mujeres que nos encontramos en diferentes momentos de nuestro ciclo de vida (jóvenes, adultas, adultas mayores, madres, abuelas, entre otras) y a mujeres de diferentes orígenes y características étnicas (mujeres afro, indígenas y mestizas). Las mujeres que integramos la Red somos reconocidas en nuestras comunidades por nuestros liderazgos a nivel local o incluso a escala regional o nacional, y es notorio nuestro aporte sobre la gestión ambiental en diferentes escenarios de participación en los territorios, tales como asociaciones

comunitarias, juntas de acción comunal, comunidades étnicas, empresas, entidades gubernamentales, academia, fundaciones, entre otras.

La Red Mujeres, Tierra y Vida es un proceso que vincula a mujeres gestoras y lideresas ambientales que habitan la jurisdicción de Corantioquia y constituye una plataforma de planificación participativa cuyo objetivo es la gestión y la incidencia ambiental, teniendo como ejes estructurantes las apuestas por la adaptación al cambio climático y la gestión de riesgo.



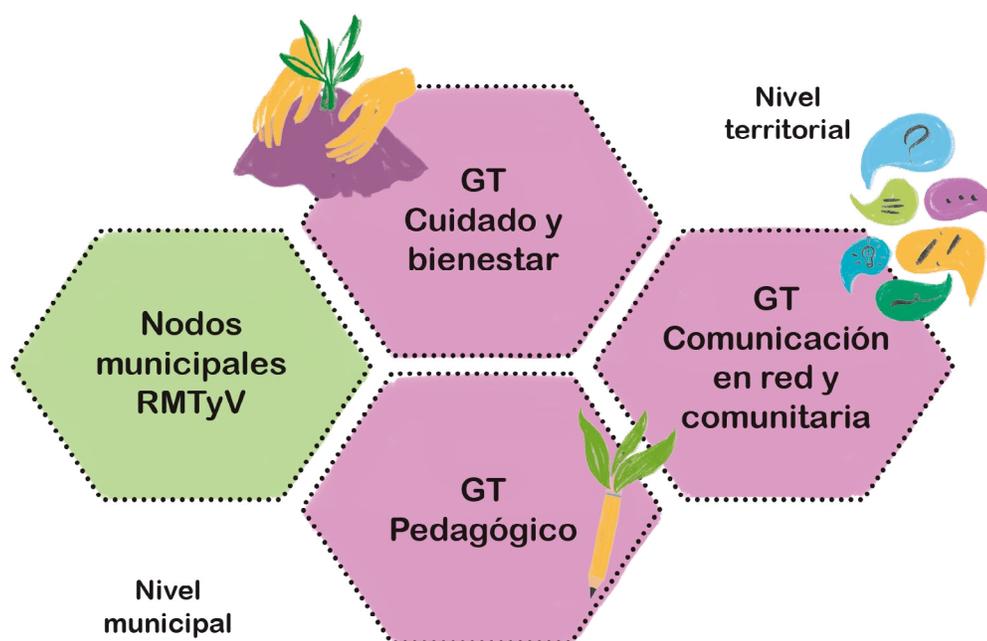
¿ Cómo funciona la Red?

La consolidación de la dinámica de trabajo en red con el acompañamiento de Corantioquia ha implicado la definición de dos representantes de la Red por cada municipio de las ocho territoriales en que se divide la jurisdicción. Las representantes son las encargadas de establecer comunicación con la Corporación y actúan como enlaces entre las mujeres que integramos los grupos territoriales de la Red.

En términos de estructura, los grupos y organizaciones locales de mujeres y sus representantes conforman «nodos o puntos de conexión de la Red» en cada

uno de los municipios de la jurisdicción de Corantioquia. La experiencia de la Red Mujeres, Tierra y Vida se multiplica y afianza con los liderazgos de las mujeres en cada nodo.

La Red está integrada por los grupos de trabajo: **1) Pedagógico; 2) Cuidado y Bienestar, 3) Comunicación en red y comunitaria.** Estos grupos involucran a mujeres de distintos municipios y tienen por objetivo la dinamización de recursos para la Ruta de Trabajo, fomentando una visión articulada regional para el desarrollo de tareas colectivas.



Fuente: Documento de Fundamentación, Convenio 90, 2023

1. Grupo de trabajo pedagógico:

es una plataforma de gestión y autogestión estratégica para desarrollar espacios, escenarios y oportunidades

de formación, capacitación, actualización e intercambio de saberes, conocimientos y experiencias.

Funciones:

- Propiciar el desarrollo de encuentros para el intercambio de experiencias, saberes y prácticas solidarias.
- Liderar procesos de educación popular ambiental.
- Desarrollar estrategias de educación popular y con enfoque de género para la apropiación de la Ruta de Trabajo Red, Mujeres Tierra y Vida 2023-2031.
- Articular actores y recursos estratégicos para dinamizar la implementación de los programas, proyectos y actividades de dicha Ruta relacionados con educación, formación y capacitación.

2. Grupo de trabajo en cuidado y bienestar:

escenario consultivo y operativo para incorporar visiones del cuidado en el conjunto de acciones, gestiones y procesos que adelanten las mujeres en el marco de la Red Mujeres, Tierra y Vida.

Funciones:

- Ejercer como colectivo consultivo de la Red para la definición de acciones de cuidado con enfoque de género en el desarrollo de las dinámicas de trabajo internas.
- Liderar procesos de promoción de cuidado colectivo y comunitario dirigidos a reconocer la importancia del cuidado ambiental y desarrollar acciones específicas.
- Articular actores y recursos estratégicos para dinamizar la implementa-

ción de los programas, proyectos y actividades de la Ruta relacionados con el cuidado del cuerpo, la cultura y los territorios.

3. Grupo de trabajo en comunicación comunitaria y en red:

escenario de participación para la promoción de la apropiación colectiva de las estrategias desarrolladas en el marco de la Red a través de la elaboración, difusión y divulgación de contenidos ajustados y pertinentes a sus dinámicas.

Funciones:

- Divulgar el desarrollo de actividades específicas en los niveles municipal y territorial relacionadas con la implementación de la Ruta. Desarrollar estrategias de comunicación interna para la Red Mujeres, Tierra y Vida que contribuyan al reconocimiento de las integrantes de información estratégica relacionada con acciones, avances, logros y gestión de recursos.
- Apoyar la construcción de las memorias de las actividades específicas desarrolladas por las mujeres de la Red en los niveles municipal y territorial, a partir de un enfoque educativo.
- Articular actores y recursos estratégicos para dinamizar la implementación de los programas, proyectos y actividades de la Ruta para la visibilización y promoción de los liderazgos de las mujeres, así como su participación ambiental incidente.



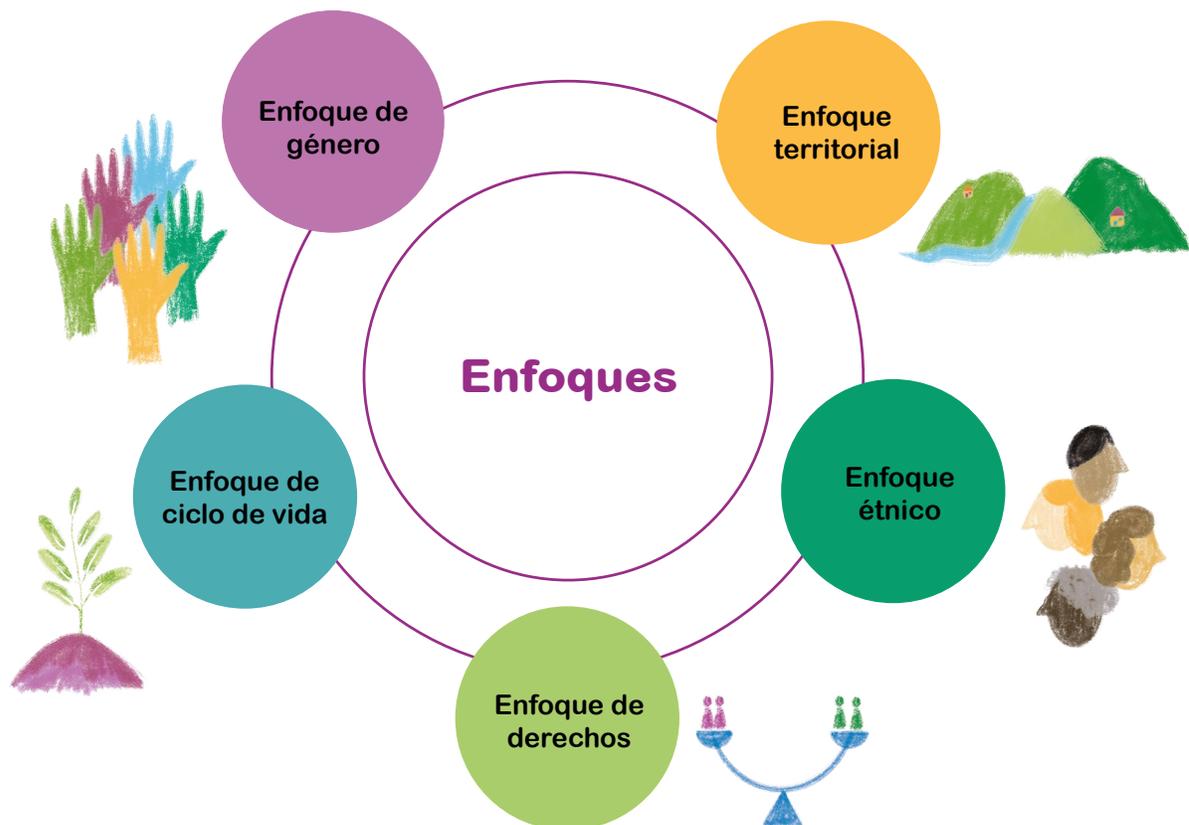
“Enseñar a cuidar el medio ambiente es enseñar a valorar la vida” Mujer integrante de la Red Mujeres, Tierra y Vida



Enfoques

La Red Mujeres, Tierra y Vida se orienta bajo la idea de tejido. Sus enfoques de trabajo reflejan la importancia de establecer caminos para el accionar desde una mirada colectiva, a partir del reconocimiento de nuestros diferentes lugares de enunciación y las identidades diversas de las mujeres que la componemos.

Los siguientes enfoques fueron definidos a partir de las perspectivas, reflexiones, identidades y saberes expresados por las integrantes de la Red.



Enfoque de derechos: se basa en las normas internacionales y nacionales relativas al reconocimiento, promoción y protección de los derechos humanos. Para la Red, la adaptación del enfoque de derechos implica asumir criterios de universalidad, igualdad, no discriminación, participación e inclusión, con lo cual

se busca corregir prácticas discriminatorias que limiten el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres, en particular, sus derechos a la participación y a un ambiente sano.

La Red Mujeres, Tierra y Vida, se constituye en una acción preferencial hacia



“Una red se teje entrelazando los trabajos, las ideas, todo lo que hacemos en nuestros territorios con el de las demás compañeras de los territorios vecinos que hacen lo mismo por defender o mejorar los mismos”

Mujer integrante de la Red Mujeres, Tierra y Vida

las mujeres como un grupo poblacional vulnerable y en muchos contextos excluido. Bajo este enfoque, se considera a las mujeres como agentes activas de la gestión ambiental.

El enfoque de derechos implica contextualización social, territorial e histórica para reconocer la multidimensionalidad, multiescalaridad y multicausalidad de los problemas sociales.

Enfoque de género: el género hace referencia a las características y roles culturales, psicológicos y sociales que se atribuyen a lo que se considera femenino o masculino.

Para el modelo GOTA es importante caracterizar las particulares condiciones que enfrentan las personas de acuerdo con su género, para identificar las diferenciaciones económicas, políticas, psicológicas y culturales que producen brechas de inequidad de género y sistemas de dominación que limitan la autonomía y participación de las mujeres.

El enfoque de género se convierte en una oportunidad para fortalecer el empoderamiento de las mujeres y posibilitar condiciones para que logren una participación efectiva, ejerzan liderazgos sin amenazas y puedan acceder a la representación en espacios de decisión.

Esto responde a la alta participación de mujeres en los procesos organizacionales de mesas ambientales, equiparada con una mediana participación paritaria entre hombres y mujeres. El factor de participación de mujeres habla positivamente de la apertura para la construcción de participación ciudadana dentro de las entidades territoriales.

Este enfoque entonces también promueve el empoderamiento de las mujeres dentro del modelo GOTA, posibilitando su liderazgo, participación efectiva y representación en espacios de decisión; además busca incentivar la participación de más hombres en aquellos espacios donde la tendencia sea dejar en las mujeres el cuidado de lo ambiental.

La aplicación integral del enfoque de género parte de tener en cuenta que:

1. Las características que se atribuyen a lo masculino y a lo femenino no son estáticas, sino que cambian con el tiempo.
2. Lo que se considera como inherente a lo masculino y a lo femenino y lo que se toma por apropiado para cada género, cambia según las sociedades, el contexto cultural, los territorios o las regiones.

3. Género no es igual ni se limita únicamente a un tema de mujeres, se refiere tanto a hombres como a mujeres y a las relaciones entre ambos, muchas veces marcadas por la desigualdad.

Para nosotras las mujeres integrantes de la Red Mujeres, Tierra y Vida, el enfoque de género integra el respeto por la diferencia, la eliminación de los estereotipos de género, el logro de la igualdad y la búsqueda de equidad y autonomía económica de las mujeres.

Enfoque territorial: tiene como objetivo identificar y proyectar acciones diferenciadas, según las necesidades, problemáticas y potencialidades de las mujeres de cada territorio. En el caso de la Red, este enfoque advierte la necesidad de hacer análisis territoriales y reconocer la diversidad en todas sus dimensiones: Física; Social; Política; Cultural y Económica.

Enfoque étnico: es parte del enfoque diferencial, cuyo propósito es garantizar los derechos individuales y colectivos de los grupos y pueblos étnicamente diferenciados, tales como la población afro, negra, raizal y palenquera; indígena; Rrom o mestiza. Este enfoque alerta sobre la necesidad de que esta población sea incluida y atendida conforme a sus características culturales, históricas y territoriales propias.

En la Red Mujeres, Tierra y Vida, la adopción del enfoque étnico contribuye a la creación de procesos integrales, anti-racistas y antidiscriminatorios, a partir del reconocimiento, respeto y garantía de los derechos de los diferentes grupos étnicos.

En la Red es posible integrar dispositivos culturales propios para construir y fortalecer los diálogos entre las mujeres y compartir conocimientos desde pedagogías interculturales. El rescate de memorias ancestrales, el reconocimiento de saberes étnicos y el intercambio cultural, son elementos que apuntan a la consolidación de una Red de mujeres multiétnica.

Enfoque de ciclo de vida: reconoce particularidades en términos de capacidades, responsabilidades y necesidades que se tienen según la etapa del ciclo de la vida. Estas condiciones varían según el género y el contexto histórico y social.

Se reconoce que cada etapa del ciclo de vida representa aportes importantes para la realidad y las acciones de la Red, a partir de los vínculos e interacciones que se producen en los encuentros intergeneracionales. Es importante que, en la toma de decisiones, se incluyan visiones propias de los diferentes ciclos de vida y se generen acciones que permitan la articulación entre ellas.

¿Por qué es importante este principio para el Trabajo en Red?

¿qué compromiso tendremos como tejido respecto a este compromiso?

Empatía

Comunicación
Asamblea

Principios



Juntanza entre mujeres

Alianza, hermandad, respeto y apoyo mutuo, efectivo y político entre las mujeres que integran la Red.

Mujeres diversas

Reconocimiento de la coexistencia de diferentes identidades que dan forma a la experiencia de vida de la diversidad de mujeres que integran la Red.



Dimensión inmaterial de la vida

Respeto y aprendizaje de las diferentes motivaciones espirituales de cada una.



Diversidad e inclusión

Sororidad

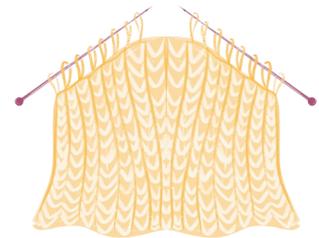
Espiritualidad

Principios



Difundir y expresar

Poner en práctica la claridad, la empatía, la escucha activa, la sinceridad, la palabra dulce y el manejo de las emociones.



Puntada a puntada se teje la Red

El trabajo colaborativo entre las mujeres es el camino para decidir e influir colectivamente en el territorio y transformar la cultura hacia la no violencia, la igualdad de género y la defensa y protección ambiental.

Bien-estar propio y colectivo

Relaciones responsables entre quienes integran la Red, motivadas por el amor propio, el de los demás y el ecosistema.





Líneas de acción de la Red Mujeres, Tierra y Vida

La Red Mujeres, Tierra y Vida ha generado una Ruta de Trabajo, la cual sirve como un instrumento para la comunicación con CORANTIOQUIA y con otras instituciones que busquen dialogar y articularse con nosotras en los tiempos venideros.

Línea 1. Adaptación al cambio climático y gestión del riesgo:

Los trabajos de cuidado remunerado y no remunerado que históricamente hemos desarrollado las mujeres nos han situado en lugares particulares respecto al ejercicio de los roles que asumimos en nuestras comunidades y en la protección de los sistemas naturales y de vida. De ahí que las mujeres seamos actoras sociales importantes en la movilización de procesos locales adaptativos y de gestión del riesgo.

Las acciones cotidianas que desarrollamos en nuestras comunidades son fundamentales para la protección y cuidado de la vida que constantemente está en riesgo, principalmente como consecuencia del cambio climático.

Objetivo de la línea: fortalecer las acciones e iniciativas ambientales de las mujeres para contribuir a la adaptación al cambio climático y a la gestión del riesgo con enfoque de género.

Programas	Programa 1: Escuela de Adaptación basada en Ecosistemas (AbE) para el intercambio y fortalecimiento de saberes.
Línea 1	Programa 2: Ciencia ciudadana con enfoque de género e interseccional en los planes comunitarios de adaptación al cambio climático y gestión del riesgo.

Línea 2. Gobernanza territorial y participación incidente:

Esta línea está en consonancia con el fortalecimiento de las acciones y procesos de participación de las mujeres en la gestión ambiental, así como con garantizar condiciones que favorezcan la toma de decisiones de nosotras en la construcción de relaciones horizontales y coordinadas que vayan en beneficio de las estrategias de protección, preservación y conservación ambiental.

Objetivo de la línea: propiciar procesos de fortalecimiento de la participación e incidencia de las mujeres en escenarios de toma de decisiones para la gestión ambiental territorial.

Programas Línea 2	Programa 1: Mujeres incidiendo en los Planes de Ordenación y Manejo de Cuencas – POMCAs.
	Programa 2: Mujeres incidiendo en la formulación de políticas públicas de los municipios.
	Programa 3: Grupos de trabajo para el accionar en Red.
	Programa 4: Escuela de formación político-ambiental de la Red Mujeres, Tierra y Vida.
	Programa 5: Veedurías para el control y seguimiento de la Ruta de Trabajo de la Red Mujeres, Tierra y Vida.



Línea 3. Desarrollo sostenible y economías solidarias:

Tanto el desarrollo sostenible como la economía solidaria son las apuestas que más se acercan a las realidades y al quehacer de las mujeres que integramos la Red Mujeres, Tierra y Vida.

Nuestros ejercicios de economías locales apuntan a relaciones equilibradas con nuestros entornos comunitarios cercanos y con el ambiente, poniendo en el centro el cuidado de la vida.

Objetivo de la línea: alcanzar condiciones de vida digna para las mujeres integrantes de la Red Mujeres, Tierra y Vida a partir del fomento de su autonomía económica y en armonía con el desarrollo sostenible de sus territorios.

Programas Línea 3	Programa 1: Autonomía económica de la Red Mujeres, Tierra y Vida.
	Programa 2: redes de comercialización de la Red Mujeres, Tierra y Vida.
	Programa 3: Formalización de las organizaciones de mujeres que integran la Red Mujeres, Tierra y Vida.



Línea 4. Cuerpo, cultura y territorio:

Esta línea busca concretar los enfoques de la Red desde acciones que conectan el cuerpo, la cultura y el territorio, sin escindir nuestras apuestas ambientales de nuestros contextos, sino desde la conexión cuerpo/cultura/territorio. Alude a dinámicas comunitarias encabezadas por nosotras mujeres en estrecho vínculo con las dimensiones material, cultural y espiritual del territorio, así como con el concepto del cuerpo como primer territorio de cuidado.

Objetivo de la línea: garantizar mejores condiciones de gestión ambiental y de vida de las mujeres a partir de sus formas de relacionamiento territorial y su conexión entre el cuerpo, la cultura y el territorio.

Programas Línea 4	Programa 1: el cuerpo como principal territorio de cuidado.
	Programa 2: construyendo las memorias de la Red Mujeres, Tierra y Vida.
	Programa 3: la Red Mujeres, Tierra y Vida en la recuperación de los saberes y sabores ancestrales de los territorios.





Aprendizajes

La Red Mujeres Tierra y Vida es una estrategia de participación joven. Si bien hasta la fecha sus antecedentes están relacionados con acciones institucionales, cada vez más mujeres que habitamos los municipios de la jurisdicción de Corantioquia nos apropiamos de este escenario para hacer escuchar nuestra visión particular en los temas que competen a la Corporación. Son diversos los aprendizajes que queremos dar a conocer a todos los actores de la gestión ambiental de nuestros territorios, los cuales dejamos aquí como una invitación a que sean tenidos en cuenta a la hora de pensar y proponer espacios con mujeres en el marco de procesos de gestión ambiental.

Nuestra mirada como mujeres es integral

Con la Red Mujeres Tierra y Vida es la primera vez que las mujeres somos convocadas a pensar la gestión ambiental, particularmente en lo que se refiere a cambio climático y gestión del riesgo, en el marco de las acciones territoriales de CORANTIOQUIA. Este protagonismo que se ha puesto al rol de nosotras las mujeres y al enfoque de género, ha suscitado respuestas novedosas a lo que habitualmente se espera de los escenarios de participación en temas ambientales.



Con la participación de las mujeres se han formulado preguntas pertinentes

¿Qué vínculos tiene el cuerpo de las mujeres con el territorio? ¿por qué hay que hablar de cuidados y sostenimiento de la vida para hablar de un ambiente sano? ¿Por qué hay que hablar de roles diferenciados entre hombres y mujeres en el escenario del cambio climático y la gestión del riesgo?

Podría generar sorpresa que en escenarios pensados para que las mujeres habláramos sobre nuestra participación en temas de gestión ambiental o de gestión del riesgo, nos tomemos la palabra y hablemos sobre partos o sobre la valoración de nuestros propios cuerpos, pero nada de esto está desligado de la manera cómo concebimos el mundo y el ambiente, y de la manera cómo los roles de género han determinado nuestras vidas.

Nuestros liderazgos se han forjado a pesar de que en la educación tradicional se haya establecido que como mujeres deberíamos resignarnos a permanecer en el ámbito privado o, a pesar de que en los espacios tradicionales de participación no se haya tomado en cuenta que somos, en la mayoría de los casos, madres y cuidadoras de nuestros hijos y familias.

Nos hemos hecho lideresas a pesar de que en las primeras reuniones a las que acudíamos cuando nuestros liderazgos apenas comenzaban, la voz se nos quebraba al no sentirnos seguras, porque como mujeres este sistema siempre nos ha dicho que somos insuficientes, nunca somos tan «bellas», o inteligentes o tan «estudiadas», según como la mirada masculina dicta.

“Una red se teje con trabajo y comunicación continua, permitiendo el liderazgo compartido y permitiendo continuidad en los procesos”. Mujer integrante de la Red Mujeres, Tierra y Vida

El enfoque de género no es solo para mujeres

El enfoque de género no implica necesariamente convocar espacios para mujeres. Esto también ha sido una interpretación errónea de este asunto en muchas instituciones. Si bien este enfoque ha permitido llamar la atención sobre la exclusión de las mujeres en los espacios de poder y de toma de decisiones, no sugiere que la única estrategia para subsanar esto sea que nosotras las mujeres hagamos espacios diferenciados para pensarnos a nosotras mismas y nuestro rol en el mundo.

Los enfoques diferenciales en general y el enfoque de género en particular, son una invitación a repensar el mundo entero

Particularmente en CORANTIOQUIA es una invitación a discutir:

¿Qué tanto las acciones de esta institución, como autoridad ambiental, son incluyentes con las mujeres? ¿Qué tanto se diseñan y piensan las metodologías de los espacios para acoger la participación de las mujeres?

Es urgente dar a conocer nuestras particularidades como mujeres en la gestión ambiental

Es estratégico comunicar a los demás actores de la gestión ambiental qué es la

Red Mujeres, Tierra y Vida. Esta es una estrategia que concreta el enfoque de género en el modelo GOTA, pero también su existencia tiene una función, si se quiere, performática y pedagógica. Su existencia comunica que, tal y como se han venido desarrollando las cosas, con una visión masculina de la gestión ambiental, hay que hacer un cambio. Hay que transformar la visión del mundo, de la gestión ambiental, de los temas que son importantes y urgentes.

Hace un par de décadas, se avizoraba el fin de la estrategia de «conservación sin gente». La discusión sobre áreas protegidas y conservación ambiental se abrió a lo que ya era demasiado obvio: que no es posible perseguir objetivos de conservación ambiental sin involucrar a las comunidades que habitan las áreas estratégicas. Algo similar empieza a gestarse en relación a la gestión ambiental sin las mujeres, y de ello es muestra la Red Mujeres, Tierra y Vida.

La adaptación al cambio climático y la gestión del riesgo no podrá hacerse sin pensar en las particularidades de las mujeres y sin atender, comprender y dar lugar a dichas particularidades. ¿Queremos resiliencia en los territorios? Hay que empezar a hablar el lenguaje de las mujeres y a entender el entramado complejo que hacen entre cuerpo y territorio.

Retos

El funcionamiento de la Red Mujeres, Tierra y Vida aún encuentra retos concretos en relación con las funciones que se definieron para cada uno de los grupos de trabajo y en la perspectiva de poder avanzar en la implementación de la «Ruta de Trabajo Red Mujeres, Tierra y Vida 2023-2031».

Los retos de la Red se relacionan con las siguientes preguntas: ¿Cómo se eligen las mujeres que van a relevar a las que ya están elegidas? ¿Es una decisión que se toma por territorial o por nodo? ¿El relevo se hace a solicitud de quién esté en el cargo cuando se canse o no pueda

hacerlo? ¿Qué pasa con aquellos liderazgos que parecen no agotarse?

Es de suma importancia que institucionalmente se definan estrategias de sostenibilidad concretas para garantizar de manera permanente el proceso de acompañamiento a la consolidación de la Red Mujeres, Tierra y Vida. También es clave que como mujeres nos pensemos estos retos y propongamos alternativas de solución que empiecen por nuestros municipios y que puedan incidir en los nodos y luego en las territoriales de la jurisdicción de Corantioquia.



Rutas futuras

Hasta aquí hemos conocido qué es la Red Mujeres, Tierra y Vida, cuál ha sido su historia y, ahora, es importante preguntarnos ¿qué sigue en 2024? Para ello proponemos cuatro pasos iniciales para darle continuidad a nuestra Red de Mujeres.

Cuatro pasos fundamentales para darle continuidad a la Red



1

Acordar criterios para nombrar las representantes y los mecanismos y tiempos de rotación de las dos representantes de cada municipio en la Red y si se ha presentado algún cambio, esto nos permitirá convocar nuevamente a encuentros y actividades de la Red.



2

Las dos representantes de cada municipio identifican a otras mujeres que conforman la Red y buscan que se vinculen a alguno de los cuatro grupos de trabajo de la Red.



3

Reconocer los fundamentos conceptuales, metodológicos y operativos de la Red (Fundamentos, principios orientadores, enfoques, líneas de acción).



4

Reconocimiento y validación de la Ruta de Trabajo.

Referencias

Ángel Maya, A. (2013). *El Reto de la Vida. Ecosistema y Cultura, Una Introducción al Estudio del Medio Ambiente*. Segunda edición. Recuperado de https://rds.org.co/apc-aa-files/ba03645a7c069b5ed406f13122a61c07/el_reto_de_la_vida.pdf

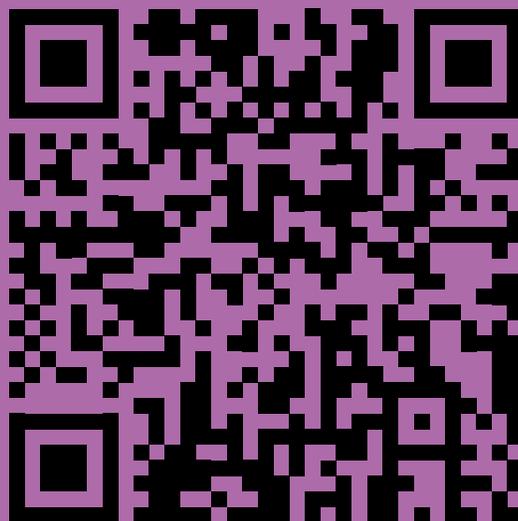
Ballester, L., Orte, C., Oliver, J. y March, M. (2004). *Metodología para el trabajo socioeducativo en red*. [Comunicaciones]. IV Congreso Estatal del/a Educador/a Social, Santiago de Compostela, Palacio de Congresos de Galicia

Bonilla, A. (2017). *La Red de mujeres rurales: la experiencia de organización. Estudio de caso en los Cantones Los Chiles-Upala, Siquirres y Buenos Aires* [Tesis de maestría]. Universidad Nacional de Costa Rica. Repositorio Institucional UNA. <https://repositorio.una.ac.cr/bitstream/handle/11056/14242/Tesis%20Alejandra%20Bonilla%20Leiva.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Corantioquia y Universidad de Antioquia. Instituto de Estudios Regionales. (2021). *Diseño e implementación de metodología para encuesta (virtual) a actores en el territorio (individuos y a colectivos) para levantar una línea base cuantitativa* [Informe inédito].

Cuadros, L. y Pabón, F. (2023). *Documento de fundamentación de la Red Mujeres, Tierra y Vida*. [Informe inédito]. Universidad de Antioquia. Instituto de Estudios Regionales; Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia (Corantioquia).

Pimienta, A., Valencia, F. y López, J. (2022). *GOTA. Gobernanza Territorial Ambiental para la Participación Ciudadana. Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia*. Universidad de Antioquia. Instituto de Estudios Regionales; Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia (Corantioquia). https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/35591/1/PimientaAlejandro_2022_GobernanzaTerritorialAmbiental.pdf



**Escanea el QR y encuentra
más información y herramientas sobre
la Red de Mujeres, Tierra y Vida**