

Anexo 2: DAG Horas Laborales y Burnout.

Al construir los DAG se incluyeron los posibles factores causales del Burnout, estos son horas laborales, unidad COVID-19, tipo de contrato, sector, pago y satisfacción.

La asociación entre horas laborales (variable exposición) y Burnout (variable desenlace), está dada por diversas variables confusoras, como lo son: estrato, nivel educativo, ocupación, tipo de contrato y personas a cargo. Donde el estrato depende del nivel educativo, y a su vez este último influye en el tipo de ocupación; obteniendo como desenlace el síndrome de Burnout (**Figura 1**).

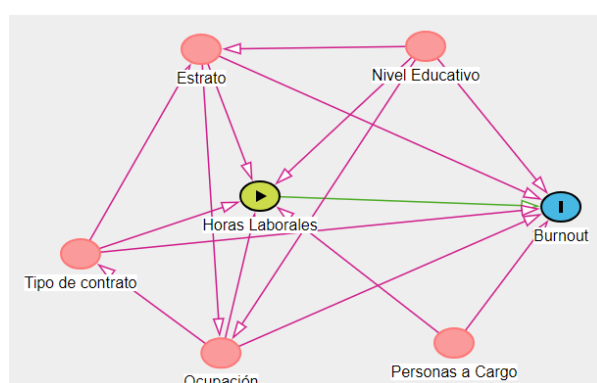


Figura 1:DAG Horas Laborales y Burnout.

Anexo 3: DAG Tipo de contrato y Burnout.

La asociación entre tipo de contrato (variable exposición) y Burnout (variable desenlace), está dada por diversas variables confusoras, como lo son: nivel educativo, ocupación y sector. Donde la ocupación se ve afectada por el sector, y a su vez la ocupación depende del nivel educativo; obteniendo como desenlace el síndrome de Burnout (**Figura 2**).

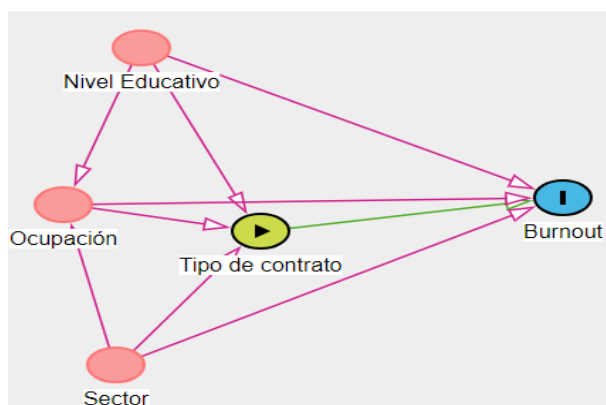


Figura 2:DAG Tipo de Contrato y Burnout.

Anexo 4: DAG Unidad Covid-19 y Burnout.

La asociación entre unidad COVID-19 (variable exposición) y Burnout (variable desenlace), está dada por diversas variables confusoras, como lo son: ocupación, horas, nivel educativo, tipo de contrato y sector. Donde el sector influye en el tipo de contrato, pero a su vez este último depende de la ocupación y el nivel educativo; obteniendo como desenlace el síndrome de Burnout (**Figura 3**).

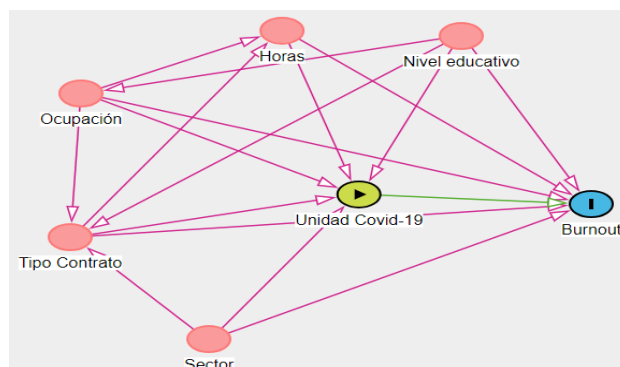


Figura 3:DAG Unidad COVID-19 y Burnout.

Anexo 5: DAG Sector y Burnout.

La asociación entre sector (variable exposición) y Burnout (variable desenlace), está dada por diversas variables confusoras, como lo son: ocupación, nivel educativo y edad. La edad afecta el nivel educativo, pero a su vez este último influye en la ocupación; obteniendo como desenlace el síndrome de Burnout (**Figura 4**).

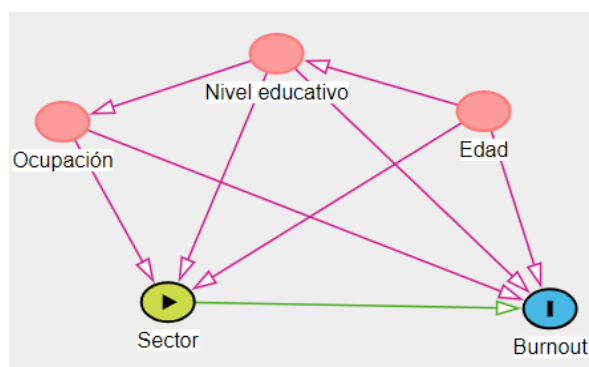


Figura 4:DAG Sector y Burnout.

Anexo 6: DAG Pago y Burnout.

La asociación entre pago (variable exposición) y Burnout (variable desenlace), la cual está dada por diversas variables confusoras, como lo son: ocupación, tipo de contrato y sector. Donde el sector se ve afectado por el nivel de atención, pero a su vez este último afecta el pago; obteniendo como desenlace el síndrome de Burnout (**Figura 5**).

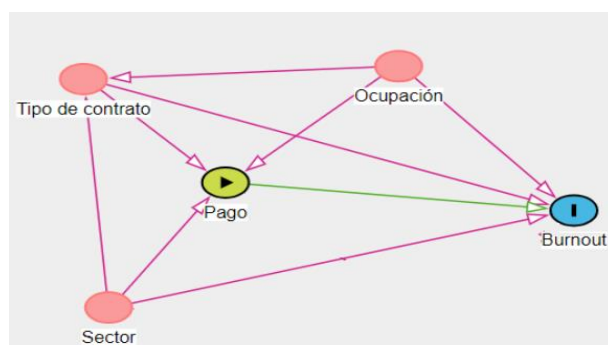


Figura 5: Pago y Burnout.

Anexo 7: Satisfacción y Burnout.

La asociación entre satisfacción (variable exposición) y Burnout (variable desenlace), está dada por diversas variables confusoras, como lo son: pago, sector, tipo de contrato, estrato, ocupación, nivel educativo, horas. Donde el estrato depende del tipo de contrato y la ocupación, pero a su vez tipo de contrato y ocupación determinan el nivel de satisfacción; obteniendo como desenlace el síndrome de Burnout (**Figura 6**).

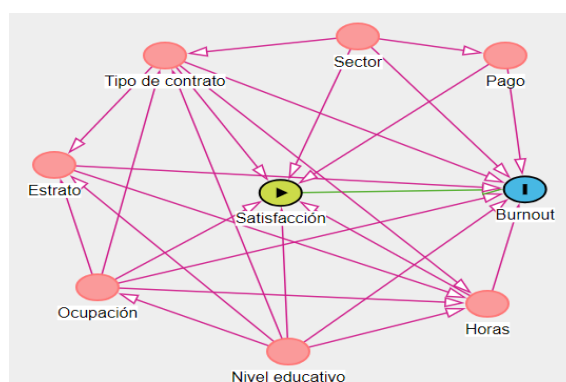


Figura 6:DAG Satisfacción y Burnout.

Anexo 8: DAG Ocupación y Burnout.

La asociación entre ocupación (variable exposición) y Burnout (variable desenlace), está dada por diversas variables confusoras, como lo son: nivel educativo, pago, sector, tipo de contrato, unidad covid-19, sexo y estrato. Donde el pago depende del tipo de contrato y trabajar en unidad Covid-19, pero a su vez el tipo de contrato dependen del nivel educativo; obteniendo como desenlace el síndrome de Burnout (**Figura 7**).

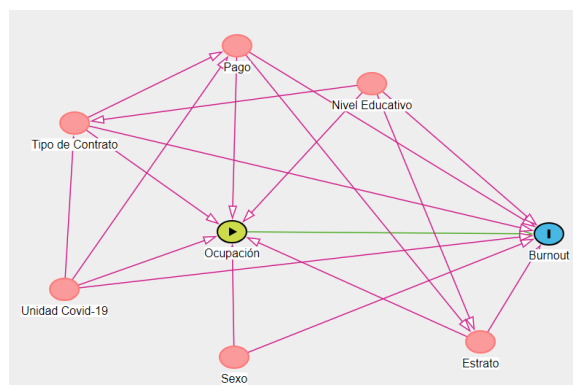


Figura 7:DAG Ocupación y Burnout.