



**INFORME DE PRÁCTICA EN LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA: PROYECTO IMPLEMENTACIÓN MUJERES
ASOCIADAS ¡ADELANTE!**

LINDA GISETH GARCÍA HERNÁNDEZ

TRABAJO DE GRADO PARA OPTAR AL TÍTULO DE POLITÓLOGO

ASESOR

JORGE DIEGO MEJÍA CORTÉS

**PROGRAMA DE CIENCIA POLÍTICA
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
MEDELLÍN
2020**

Informe de práctica: Proyecto de implementación Mujeres Asociadas “adelante”, adscrito a la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia 2018

Internship Report: Implementation Project of Associated Women "Forward", attached to Women's Secretary of Antioquia's Government 2018

Por: Linda Giseth García Hernández¹

Resumen:

El presente informe de experiencia en la pasantía y trabajo de campo realizada en la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, específicamente en el Programa de Implementación de Mujeres Asociadas “adelante”, adscrito a la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, como práctica y requisito para optar al título de politóloga en la Universidad de Antioquia y como gestión personal del desarrollo social. Dicho proyecto se llevó a cabo en varios municipios de Antioquia diferentes al área metropolitana de Medellín; dicho proyecto se encuentra en marcha desde el 2018 y básicamente busca la agremiación y el empoderamiento femenino, la participación comunitaria y el desarrollo social a partir de programas de formación y capacitación, bajo la tutela de la Gobernación de Antioquia.

Palabras Claves: Empoderamiento, Mujeres, Igualdad de Género, Asociación de Mujeres, Emprendimiento, Autonomía Económica, Liderazgo, Fortalecimiento.

Abstract:

The following internship report of experiences in the internship process through fieldwork at Women's Secretary; implementing the project Associated Women "Forward" attached to Women's Secretary of Antioquia's Government as part of the internship program, a requirement to obtain University of Antioquia's degree political scientist and personal management of social development. This project was developed between multiple

¹ Trabajo para optar al título de Politóloga Universidad de Antioquia

municipalities of Antioquia except for Medellín; This project has been underway since 2018 and basically seeks for female's aggregation and empowerment, community participation and social development through training and education under the tutelage of Antioquia's Government.

Keywords: Empowerment, Women, gender equality, associated women, entrepreneurship, financial independence, leadership, strengthening.

TABLA DE CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN	6
JUSTIFICACIÓN	8
OBJETIVO GENERAL	8
MARCO METODOLÓGICO	9
PERTINENCIA PARA LA CIENCIA POLÍTICA	11
CONTEXTO DE LA PRÁCTICA	14
¿Qué es la Secretaría de las Mujeres de La Gobernación de Antioquia?	14
MARCO REFERENCIAL.	16
Leyes favorables a las mujeres	20
Normatividad favorable para las mujeres asociadas	20
Las mujeres y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)	21
Objetivo del programa	23
Proyectos que se desarrollan dentro del programa Implementación Mujeres Asociadas, ¡Adelante!	23
Estrategia del Programa	24
Indicadores de producto y metas	25
Metodología del proyecto.	25
Organigrama institucional	27
ESTADÍSTICAS DE GÉNERO Y ECONOMÍA EN COLOMBIA	29
BRECHA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES AÑO 2019	32
Caracterización de las mujeres que respondieron la encuesta.	33
Condiciones de vida de las mujeres que respondieron la encuesta	33
Condiciones laborales de las mujeres que respondieron la encuesta	34
Percepciones de las mujeres que respondieron la encuesta	38
Línea de Tiempo del Contexto Vivido por las Mujeres	40
Presencia en Antioquia del Proyecto: Implementación, Mujeres Asociadas ¡Adelante!	41
OBSERVACIÓN PARTICIPANTE - MUJERES ASOCIADAS.	42
Asociación mujeres de selva y mar, mujeres valientes, mujeres portadoras de paz (Asomupaz).	43
¿Qué es la asociación de mujeres portadoras de paz?	44
Historias de vida de las mujeres de Asomupaz.	46
Historia de vida de Julia Esperanza Vahos Castaño	46

Historia de vida de Ana Dolores Guerra	48
Elementos comunes en las historias de vida	53
Feminización de la pobreza	53
Relatos de las mujeres de Asomupaz desde la feminización de la pobreza	55
Diversidad de violencias	55
Con relación a la vivienda	57
La importancia de la familia ampliada	57
La fuerza de la organización	58
“Creemos en la paz de Colombia”	58
Lo espiritual y lo religioso	59
Aprendizajes de género	59
ELEMENTOS DIFERENTES EN LAS HISTORIAS DE VIDA	60
La feminización de la pobreza	60
Las diversas violencias	60
Los aprendizajes del género	60
EL QUEHACER Y LA EXPERIENCIA DEL CENTRO DE PRÁCTICA	60
Durante mi periodo de prácticas he de resaltar los siguientes logros alcanzados:	61
Actividades realizadas de manera cotidiana	61
MÉTODOS Y PRÁCTICAS IMPLEMENTADOS.	62
PROPUESTA DE MEJORAMIENTO	63
Dificultades y posibilidades de este tipo de programa	63
PRODUCTO DERIVADO DE LA PRÁCTICA ACADÉMICA	64
Cartillas y Módulos llamados “Florece tu formación y asociatividad en formación”	65
MATRIX DOFA	66
CONCLUSIONES.	67
Los desafíos para el mejoramiento del programa	69
GLOSARIO	70
BIBLIOGRAFÍA	72
ANEXOS	77
Cartillas de Aprendizaje Colaborativo	77
Módulos de Aprendizaje Colaborativo	82
ANEXOS FOTOGRÁFICOS	87

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se evidenciará la experiencia vivida como practicante en la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, en el proyecto: **Implementación Mujeres Asociadas, ¡Adelante!** (2018). En éste se refleja: la ejecución del proyecto, los logros y las lecciones aprendidas, esto con el objetivo de aportar, desde experiencias concretas, la discusión, el análisis y desarrollo de políticas públicas en la visibilización y valoración del trabajo, que por cuenta propia (en la mayoría de los casos) realizan las mujeres del Departamento de Antioquia, así como a la promoción y fortalecimiento del mercado laboral, dándoles mejor acceso, así como su permanencia, sin ningún tipo de discriminación.

Desde este punto de vista las asociaciones de mujeres de Antioquia juegan un papel muy importante, pues la participación de las mujeres como grupo, son un acto de emancipación económica, social y política, ya que, de conformarse como asociación, las lleva a apropiarse de actos como el empoderamiento, el emprendimiento y la sororidad.

Cabe resaltar, que durante décadas el desarrollo económico estuvo sostenido por los hombres, donde la acumulación del capital era muy importante en las economías familiares, considerando que este era el mejor camino hacia el bienestar, el hombre fue de primera mano el principal proveedor en la economía del país, las mujeres fueron siempre relegadas a el cuidado del hogar; durante varias investigaciones se consideró que el hombre era el fuerte para la disminución de la pobreza, pero quedó demostrado que la pobreza fue en aumento y las desventajas en ciertas poblaciones fue aún más notoria, como lo era en el caso de las mujeres relegadas a sus hogares y en la sociedad.

Como punto de partida, este informe de experiencia busca mostrar que, al orientarse en el apoyo y el fortalecimiento de los derechos económicos de las mujeres, el enfoque de género y las políticas públicas se puede lograr un empoderamiento de estas, así como dotarlas de mejores herramientas para desarrollarse personal, política, económica y socialmente, haciéndolas parte esencial de la economía de mercado en sus regiones.

La segunda parte del documento resume la estrategia del programa implementación Mujeres Asociadas, ¡Adelante!, describiendo las acciones ejecutadas por la Secretaría de la Mujer, así como los principales logros, obstáculos y retos que se enfrentaron durante este proceso.

En la tercera parte, se presentarán experiencias de vida a nivel departamental, con los grupos de mujeres y las metas del programa Implementación Mujeres Asociadas, ¡Adelante! de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia.

Finalmente, se consignarán los productos de la práctica académica (Cartillas y Módulos), así como las conclusiones y recomendaciones realizadas en dicho proyecto, esto en aras de aportar a la promoción, desarrollo y fortalecimiento de futuras políticas públicas en materia de los derechos económicos de las mujeres.

JUSTIFICACIÓN

Desde la Ciencia Política este tipo de proyectos es pertinente para poder analizar el desempeño de las instituciones públicas y en general los entes estatales en su forma y objeto a la hora de implementar proyectos en beneficio de la población femenina más vulnerable.

La ejecución del programa: “Implementación de Mujeres Asociadas ¡Adelante!”, busca a poblaciones femeninas marginadas, donde es evidente la desigualdad de género en materia económica, actualizando la información e indicadores para actuar de manera oportuna y con criterios de calidad ante toda clase de discriminación económica y política en contra de las mujeres. La actuación de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia se considera vital, siendo uno de los pilares para capacitar y desarrollar la autonomía económica en cada una de las asociadas al programa, ofreciendo accesos a activos que aceleran la mejora económica y política de las mujeres antioqueñas.

OBJETIVO GENERAL

Consignar los resultados del proceso realizado durante las prácticas de excelencia académica en la Gobernación de Antioquia durante el desarrollo y ejecución del proyecto Implementación Mujeres Asociadas ¡Adelante!, así como los productos finales de los procesos investigativos y educativos realizados con las Mujeres Asociadas, justificando la razón de ser de dicho proyecto a la luz de la Ciencia Política.

MARCO METODOLÓGICO

La siguiente investigación se desarrolló de forma cualitativa, apoyada en los datos estadísticos ofrecidos por el Estado, permitiéndonos estudiar y analizar los resultados de mejor manera, facilitando la comprensión del accionar del programa Mujeres Asociadas ¡Adelante!, de tal forma que se logre consignar en este informe un análisis que sirva como referencia de la forma como se analizó la vida económica, social, política y cultural de las mujeres asociadas a la Gobernación de Antioquia.

Dicho lo anterior, fue importante hacer uso de la revisión documental de las asociaciones de las mujeres de Antioquia, en la cual se describe una interpretación de lo que se considera es una asociación de mujeres plenamente constituida, en este caso se trata de una observación directa por medio de las prácticas académicas realizadas en la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia.

La experiencia de campo en dicho espacio proporcionó una estrategia investigativa, para la recolección de datos descriptivos y cuantitativos sobre el objeto de estudio que en este caso es el programa “Implementación de Mujeres Asociadas ¡Adelante!”.

Las observaciones investigativas no solo permitieron dar a conocer e interpretar el contexto físico sino también el ambiente social, ideológico, económico y político, de las asociaciones de mujeres antioqueñas, con su entorno inmediato y lejano en su defecto. También se pudo evidenciar sus dinámicas y prácticas de empoderamiento económico.

Para poder obtener una base sustentable del qué hacer del proyecto, se tomaron notas de campo en aras de analizar la información que se generaba de manera inmediata; resultado de las interacciones entre las mujeres asociadas y los entes institucionales, para ello se tomaron datos tales como fecha, evento realizado, listados de asistencia y sistematización de las capacitaciones realizadas.

Se analizaron los resultados obtenidos a partir de los boletines semestrales enviados por el observatorio de la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, describiendo la situación económica de las mujeres asociadas, donde se evidencian las tasas de desempleo y su promedio de ingresos, cruzándolo con tablas de Excel de las asistencias de las organizaciones a las capacitaciones, eventos y reuniones, convocados por la Secretaría de las mujeres de la Gobernación de Antioquia y la fundación Bolívar/Davivienda.

Finalmente fue necesario elaborar un documento de sistematización de la información, el cual permitió recolectar y organizar los datos obtenidos durante el transcurso de la realización de la práctica académica, dicho componente fue esencial para la realización del análisis de los datos.

PERTINENCIA PARA LA CIENCIA POLÍTICA

(Perspectiva Politológica)

La opresión de género es un problema estructural que se ha estudiado a menudo desde las Ciencias Sociales. La academia y las Ciencias Políticas han hecho un intento por identificar los factores que desencadenan y propician dicho fenómeno.

Las razones por las que los individuos y en este caso específico, las mujeres, integran contextos sociales desde su posición de opresión diferenciadas, con respecto a los otros (cuerpos leídos socialmente como hombres) son realmente complejas; requieren por lo menos de un análisis y caracterización amplia y rigurosa del sistema sexo-género. Y aunque el tema y los debates que se suscitan a partir de allí no serán propiamente objetos de estudio del presente trabajo, de alguna forma son un punto de partida y herramienta para el análisis de experiencia para la práctica académica.

Las asociaciones de mujeres, por lo menos de la forma en que las entendemos en la actualidad, “entidad que surge de la unión de un grupo de personas con la necesidad de cambiarlo, superando la discriminación”² surgieron en el seno de la Ilustración y la revolución francesa, a partir de allí, las asociaciones femeninas se han convertido en núcleos de participación que generan o propician el “empoderamiento”³. Por esta razón, los proyectos de asociación dirigidos a mujeres comprenden e implican primordialmente la búsqueda de la “autonomía”.

² Puñal, S. (2001). *Origen y asociación de las organizaciones de mujeres* [Archivo pdf]. <https://revistas.um.es/hojasdewarmi/article/view/166521/144891>

³ Traducción del término Empowerment, que significa “ganar poder”, fortalecerse, personalmente en la posición social, económica y política. El concepto Empoderamiento de las mujeres introducido en la III Conferencia Mundial sobre la Mujer de las Naciones Unidas (Nairobi, 1985), se desarrolló y consolidó en la Conferencia Mundial de las Mujeres en Pekín. Podemos definirlo como un aumento de la autoridad y poder de las mujeres sobre los recursos y las decisiones que afectan a su vida. No “poder sobre otras personas”. Empoderamiento. Definición tomada de: Furundarena, G., Loizaga, M. (2013). *Empoderamiento de las mujeres: del individuo al social* [Archivo pdf]. <http://www.ortuella.eus/es-ES/servicios/igualdad/world%20cafe%2007052013/empoderamientodelasmujeres20130507.pdf>

El asociacionismo, además de medio de construcción de democracia, — aunque no por sí solo — es un espacio propicio para la “sororidad”⁴ como práctica política, es decir, permite la creación de pactos de solidaridad entre mujeres, aún a pesar de la marcada ausencia de herramientas y destrezas para las mujeres que faciliten formar estos vínculos al interior de la llamada cultura tradicional o patriarcal.

Desde luego, no se puede negar la existencia de diversas expresiones de asociacionismo entre mujeres en épocas anteriores y en contextos no necesariamente de occidente u occidentalizados, pero me refiero por lo menos al origen de estas como movimiento social que reclama — aún antes de la aparición de la categoría de género —, la aniquilación de una diferenciación política y social; que pese a que para la época carecía de marcos de análisis específicos, era manifiesta mediante la observación del lugar social diferenciado que ocupan las mujeres (hasta entonces, relegadas única y exclusivamente al ámbito privado).

De esta manera, las mujeres empezaron a construir y descubrir su capacidad de agenciamiento⁵ a la vez que reclamaban para sí la participación en lo público, los derechos a la representación, la educación, la sexualidad, etc. Aparece más tarde la pregunta por el poder y la estructura de dominación, desmintiendo de esta manera el hecho de que bastarán apenas las relaciones económicas para definir la cultura que las limitaba.

Partiendo de aquí, es que me parece fundamental como politóloga rescatar el hecho de que aún con lo limitada que es la institucionalidad, proyectos como este⁶, que impulsan de alguna forma una especie de dialéctica entre el fomento de herramientas para el acceso a las condiciones materiales (autonomía económica) y la construcción de instrumentos para la

⁴ “Una dimensión ética, política y práctica del feminismo contemporáneo. Es una experiencia de las mujeres que conduce a la búsqueda de relaciones positivas y la alianza existencial y política, cuerpo a cuerpo, subjetividad a subjetividad con otras mujeres, para contribuir con acciones específicas a la eliminación social de todas formas de opresión y al apoyo mutuo para lograr el poderío genérico de todas y el empoderamiento vital de cada mujer”. Lagarde M. (2009). *La política feminista de la sororidad*. https://www.academia.edu/2252770/La_pol%C3%ADtica_feminista_de_la_sororidad

⁵ Agenciamiento entendido en términos de lo que alguna vez propuso Deleuze, como: lazos a partir de lo heterogéneo para generar espacios críticos. Lugar para enunciar el yo en oposición a lo hegemónico y las lógicas o dispositivos de control.

⁶ Mujeres Asociadas ¡Adelante!

transformación de subjetividades, generando condiciones que constituyen la dupla base para el empoderamiento femenino.

Estaremos hablando entonces de la forma en cómo el asociacionismo femenino se ha convertido en el medio que han tenido las mujeres para conquistar y/o exigir aquellos lugares que históricamente les han sido negados y que poco a poco han ido reclamando como ciudadanas con derechos.

A mi manera de ver, es el caso de: Mujeres Asociadas, ¡Adelante! que además de propender por la implementación de herramientas que ayuden a paliar el fenómeno de la desigualdad de género por medio de cátedras, cursos, capacitaciones, proyectos, políticas públicas de equidad de género, etc., implementa estrategias de desarrollo de la autonomía de mujeres rurales, urbanas y del posconflicto.

Si bien, son importantes las estrategias y acciones que se emprenden desde el Estado o la institucionalidad; puesto que es a través de estas instancias desde donde se establecen acciones positivas (políticas que discriminen positivamente a las mujeres) y que contribuyen a los procesos participativos y a la integración de las mujeres a la vida política. Es preciso también, hacer un análisis del origen de este tipo de relaciones de poder, que afecta a las mujeres en general y se agudiza por otras condiciones de opresión, como la clase social, que en conjunto con las primeras da paso a una situación de opresiones múltiples. Lo anterior, en vía de desarrollar estrategias eficaces y pertinentes para la resolución de dichas inequidades.

CONTEXTO DE LA PRÁCTICA

¿Qué es la Secretaría de las Mujeres de La Gobernación de Antioquia?

Para la Gobernación de Antioquia define a la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, a través de su proceso contractual, donde busca avanzar en la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres a través de estrategias transversales que buscan el fortalecimiento institucional y la perspectiva de género, en pro de la formación, capacitación en crianza, en igualdad, el empoderamiento colectivo, la promoción de la autonomía económica, la seguridad pública, la paz y la incidencia social y política de las mujeres en el territorio, acciones necesarias para dar cumplimiento a la Ordenanza 14 de 2015 “por medio de la cual se establece la Política Pública para la Mujeres de Antioquia” y el CONPES 161 que da los lineamientos a nivel nacional para las políticas públicas de equidad de género para las mujeres.⁷ Mientras que la misma Secretaría de las Mujeres de Antioquia se considera como una dependencia pública de la Gobernación de Antioquia creada con el propósito de promover el cierre de brechas de inequidad para las mujeres mediante la gestión de recursos y oportunidades, en articulación con la sociedad civil, gobiernos nacionales e internacionales y los múltiples actores privados.⁸

Desde su conformación, y en vías de orientar su qué hacer, la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, establece desde su interior dos tipos de funciones: permanentes y rotativas. Entre las primeras, se encuentran: el impulso y coordinación de las políticas públicas de las mujeres; generación de programas, no solo de atención sino de prevención de violencias contra la mujer, promoción de derechos, veeduría de políticas de género, apoyo a formas de asociación u organización de mujeres etc. Las segundas, (funciones rotativas) no son tanto de nuestro interés pues están sujetas a disposiciones legales, ordenanzas vigentes y asignaciones del Gobernador y por su misma naturaleza cambian en el tiempo. En conformidad con las primeras, se crea en el año 2016 Mujeres Asociadas ¡Adelante! como una de las seis líneas estratégicas de la Secretaría, que busca acompañar el fortalecimiento

⁷ <https://www.antioquiahonesta.com/secretarias/secretaria-de-las-mujeres/>

⁸ <https://mujeresantioquia.gov.co/somos/la-secretaria>

de las organizaciones sociales para mujeres y la exaltación de los liderazgos femeninos, potenciando las capacidades y habilidades de dichas mujeres de manera individual y colectiva para que incidan en el ejercicio de sus derechos y la democracia.

Sin embargo, debemos tener en cuenta que el programa implementación de Mujeres Asociadas ¡Adelante!, es relativamente nuevo, por esta razón se encuentra bajo supervisión constante por parte de la Secretaría de la delegada del proyecto, para mejoramientos requeridos durante su ejecución, para que este sea sostenido a largo plazo.

MARCO REFERENCIAL.

El empoderamiento de las mujeres se refiere a la ampliación del ejercicio de su poder en diferentes ámbitos, especialmente en lo concerniente los ingresos y las condiciones dignas de vida. Este empoderamiento contribuye a la disminución de la inequidad entre los géneros, así como el incremento de la participación de las mujeres en las esferas de toma de decisiones.

En un primer momento este término de empoderamiento femenino fue acuñado en la IV Conferencia Mundial en Beijing⁹ para referirse al aumento de la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y acceso al poder. Pero actualmente esta expresión conlleva también otra dimensión: la toma de conciencia del poder que individual y colectivamente ostentan las mujeres y que tiene que ver con la recuperación de la propia dignidad de estas como personas.

Además, desde organismos internacionales como ONU Mujeres (Entidad de la ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer) se apuesta por el empoderamiento de las mujeres como estrategia para lograr una sociedad más igualitaria y beneficiosa para todo el mundo. Como señala Michelle Bachelet en el acto inaugural del Foro Nueva Economía¹⁰ “Empoderar a las mujeres es empoderar a toda la comunidad”.

Por lo tanto, tenemos un concepto de empoderamiento referido a una esfera individual y otro a un espacio colectivo.

El individual debe poner mayor fuerza en los procesos cognitivos, en el dominio y el control individual; es lo que siempre hemos llamado “hacer las cosas por sí mismo”, ser autónomas, pero quizás les falta conocimiento de las relaciones entre las estructuras de poder y se desconectan del amplio contexto sociopolítico, histórico, o cooperativo: preocuparse por los demás, deben integrarse en un sentido más amplio: el empoderamiento colectivo para poder

⁹ <https://www.unwomen.org/es/how-we-work/intergovernmental-support/world-conferences-on-women>

¹⁰ https://www.tendencias21.net/Las-nuevas-economias-apuestan-por-el-desarrollo-sostenible_a45222.html

conseguir cambiar las estructuras, que no es otra cosa que cambiar un poder dominante inadecuado¹¹. (Definición obtenida por la escuela de formación de mujeres jóvenes).

Por consiguiente, el empoderamiento económico de las mujeres aporta a un crecimiento económico más inclusivo y a la erradicación de la pobreza. De esta forma, contribuye a la creación de una sociedad más estable y justa, así como se incrementa la calidad de vida de las mujeres, de los hombres, de las familias y sus comunidades.

Se deben resaltar los compromisos internacionales que apoyan el empoderamiento económico de las mujeres, entre ellas la Plataforma de Acción de Beijing +20, la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) y diversos convenios sobre la igualdad de género de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Da prioridad a procesos como la Comisión del Estatus de la Mujer (CSW) y la Agenda Global 2030 de Desarrollo Sostenible. La igualdad de oportunidades tanto para hombres como para mujeres es un eje articulador para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Existen iniciativas que incentivan la participación y el empoderamiento económico de las mujeres como la Red Local de Pacto Global que en alianza con ONU Mujeres y otros socios incluso del sector privado, promueven 7 principios de empoderamiento económico de las mujeres que se resumen así:

- ❖ Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.
- ❖ Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo – respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
- ❖ Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras.
- ❖ Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
- ❖ Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del empoderamiento de las mujeres.

¹¹ https://co.boell.org/sites/default/files/20190124_escuela_formacion_feminista_2018.pdf

- ❖ Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo.
- ❖ Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

Estos principios dan una idea de lo que se puede promover desde la política pública con acciones afirmativas y con el compromiso de las instituciones y sociedad civil.

En Colombia hay iniciativas importantes que han contribuido a dar impulso al empoderamiento económico de las mujeres. En septiembre de 2012 el gobierno presentó los Lineamientos de Política pública de Equidad de Género para las Mujeres, que es enmarcada luego en el CONPES 161 de 2013¹², que plantea en sus estrategias la “Plena participación de las mujeres en el mercado laboral con igualdad de oportunidades”, y la “Promoción y fortalecimiento del acceso a la propiedad y a los recursos productivos”. De ahí se fijan los compromisos del Estado para garantizar a las mujeres colombianas sus derechos económicos.

De otro lado, existen en Colombia dos marcos normativos pioneros en América Latina: por un lado la Ley 1413 de 2010 por medio de la cual “se regula la inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer al desarrollo económico y social del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas”, y la Ley 1496 de 2011, por medio de la cual “se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre hombres y mujeres”.

Particularmente, el empoderamiento de las mujeres rurales en Colombia pasa por la política económica la cual puede generar un cambio estructural frente a los fenómenos de exclusión social. En este sentido, la mejora de la situación de la mujer comienza con un mejor acceso a la atención de la salud y a la enseñanza, mejorando sus capacidades. Esto significa, brindarle a la mujer un acceso más amplio al crédito, de modo que pueda desprenderse de la dependencia del hogar y generar proyectos empresariales propios (Botello y Guerrero, 2016).

¹² Como lo dije anteriormente, a partir y por el cual surge la Secretaría de las Mujeres de Antioquia y asimismo Mujeres Asociadas ¡Adelante! como una de sus líneas estratégicas.

A la luz del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) No. 17 sobre la Alianza Global para el Desarrollo Sostenible, el sector privado juega un rol central, ya que tiene una alta capacidad de contribución en materia de cierre de brechas de género, a través de sus acciones corporativas (Pacto Global y ONU Mujeres, 2017). Se puede percibir el empoderamiento económico de las mujeres como un vehículo para la transformación y superación de las desigualdades de género y el reconocimiento del papel de las mujeres en la construcción de la paz y una sociedad más equitativa.

La autonomía económica de las mujeres es una forma de empoderamiento que les permite regirse por sus propias convicciones y las lleva a generar y disponer de sus propios ingresos y recursos a partir del acceso a un trabajo remunerado en igualdad de condiciones con los hombres. Se trata del derecho a recibir y disponer de su propia remuneración, ingresos y patrimonio.

La tragedia de los comunes, el dilema del prisionero y la lógica de la acción colectiva, son conceptos estrechamente relacionados en los modelos que definen el modo en que la perspectiva de uso general enfoca muchos de los problemas que los individuos enfrentan cuando intentan lograr beneficios colectivos. (Ostrom,2000, pág.32).

Desde este punto de vista las asociaciones de mujeres de Antioquia juegan un papel muy importante, pues la participación de las mujeres como grupo, son un acto de emancipación económica, social y política, ya que conformarse como asociación las lleva a apropiarse de actos como el empoderamiento, el emprendimiento y la sororidad.

Desde el enfoque institucional podemos ver que desde la Secretaría de las mujeres de la Gobernación de Antioquia fomentan las microfinanzas, que favorecen la superación de la pobreza de las mujeres del departamento Antioqueño y el empoderamiento de estas.

La importancia de este tipo de asociacionismos (como los que promueve en este caso Mujeres Asociadas) no radica solo en lo que tiene que ver con el fortalecimiento económico como eje fundamental de empoderamiento, sino también en la creación de lazos entre mujeres, lo que,

a su vez, contribuye al fortalecimiento individual de habilidades como la autoestima, la seguridad y la capacidad de liderazgo de estas mujeres del Suroeste y Nordeste del departamento de Antioquia.

Leyes favorables a las mujeres

Con el paso del tiempo se han ido generando mecanismos constitucionales que han convertido en un hecho vinculante la búsqueda de la equidad de género. En la actualidad, existen leyes nacionales e internacionales para la protección de la mujer, en términos de derechos humanos, que se han logrado de manera paulatina durante varias décadas, empero, estas leyes en muchas ocasiones no son conocidas ni aplicadas; por esta razón la Secretaria de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, implementó en cada uno de los proyectos unas bases normativas que deben ser socializadas y explicadas a las Mujeres Asociadas, para que conozcan sus derechos y deberes como ciudadanas, así también, se familiaricen con las leyes que las protegen en casos de maltrato económico, político, social, familiar y cultural.

Normatividad favorable para las mujeres asociadas

Ley 69 1988 - Protec madre adopta en secpub	Ley 82 1993 - Apoyo mujer cabeza de familia	Conpes 023 1994 - Polit dlo mujer rural
Conpes 3003 1998 – Prog. mujer desarrollo empresa	Ley 731 2002 - Normas a favor de la mujer rural	Ley 755 de 2002 - Licencia de Maternidad
Ley 861 2003 - Bienes mujer cabeza de familia	Sentencia 964 2003 - Mujer cabeza de familia	Ley 1232 2008 - modifica ley mujer cabeza de familia
Ley 1413 2010 – Economía del cuidado	Ley 1496 2011 - Igualdad salarial	Decreto 4463 2011 - Discriminación laboral
Conpes 161 de 2013	Ley 1822 2017 - Licencia de maternidad	

Las mujeres y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

La Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, nace en el año 2015 como resultado del consenso de todos los países integrantes de Naciones Unidas acerca de la necesidad de un “financiamiento integral para el desarrollo”. Dicha agenda, contiene Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) cuyas metas son principalmente: la erradicación de la pobreza, promoción de la prosperidad y combate de las desigualdades. En el marco del establecimiento de compromisos frente a estos objetivos, se organizó la llamada “Reunión de líderes mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres: Un compromiso de acción” al interior de la cual se crea un mecanismo de expertos (Grupo Experto Interinstitucional) integrado por organizaciones como ONU mujeres con el fin de supervisar el progreso mundial de dichos objetivos.¹³

Para ONU Mujeres La igualdad de género es un derecho y la realización de este derecho es la mejor oportunidad que existe para afrontar algunos de los desafíos más urgentes de nuestro tiempo, desde la crisis económica y la falta de atención sanitaria hasta el cambio climático, la violencia contra las mujeres y la escalada de los conflictos.

Las mujeres no sólo se ven más seriamente afectadas por estos problemas, sino que tienen ideas y capacidades de liderazgo para resolverlos; La discriminación de género, que sigue obstaculizando a las mujeres, es también un obstáculo para nuestro mundo. Para la ONU lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres forma parte integral de cada uno de los 17 ODS. Garantizar el respeto de los derechos de las mujeres y niñas por medio de todos estos objetivos es la única vía para obtener justicia, lograr la inclusión, conseguir economías que beneficien a todas las personas y cuidar nuestro medio ambiente, ahora y en las generaciones venideras.

ONU Mujeres presenta un informe de referencia para 2018, llamado “Transformar las promesas en acción: la igualdad de género en la Agenda 2030”¹⁴. Incluye información,

¹³ <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/post-2015>

¹⁴ El informe pone de relieve las desigualdades y los problemas que enfrentan las mujeres e identifica brechas y oportunidades para la igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

historias, vídeos y publicaciones que ilustran la importancia que reviste la igualdad de género en cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como la forma en que estos influyen en la vida real de las mujeres y niñas de todo el mundo, especialmente:

Objetivo 5: igualdad de género¹⁵

En este ODS podemos notar que se centran en luchar por la erradicación de la discriminación en contra de las mujeres, se considera la igualdad de género un derecho principal y una herramienta que se debe implementar en el desarrollo sostenible. Se ha demostrado una y otra vez que empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial. (PNUD,2019).

Pero, aunque hay más mujeres en el mercado laboral, todavía hay notables desigualdades en algunos países, las mujeres no tienen los mismos derechos laborales que los hombres (**ejemplo:** no son contratadas mujeres por razones como no asumir los costos de la licencia de maternidad).

Por otro parte, la violencia y la explotación sexual son factores recurrentes en la decisión de muchas mujeres para renunciar a sus puestos laborales; la división desigual del trabajo no remunerado es una constante en los hogares de mujeres amas de casa, a esta práctica no se le considera un desempeño laboral, tanto doméstico como en el cuidado de otras personas; la discriminación en la toma de decisiones en el ámbito público como lo son los escenarios políticos y sociales, son grandes obstáculos que aún persisten y son muy notables en países donde el patriarcado siempre fue el rey de las costumbres familiares, sociales, económicas y políticas.

Es importante garantizar el acceso a salud reproductiva y sexual de las mujeres, como también otorgar a las mujeres derechos igualitarios en el acceso a recursos económicos, como

<https://www.unwomen.org/es/news/stories/2018/2/press-release-launch-of-sdg-monitoring-report-gender-equality-in-the-2030-agenda>

¹⁵ <https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-5-gender-equality>

tierras y propiedades, hoy en día en Antioquia hay más mujeres que nunca ocupando cargos públicos por eso de la “ley de cuota mínima”, pero alentar a más mujeres para que se conviertan en líderes ayudará a alcanzar una mayor igualdad de género.

Objetivo del programa

Desde la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, el programa implementación Mujeres Asociadas, ¡Adelante!, tiene como objetivo fomentar el empoderamiento económico, el liderazgo y la creación de pensamiento al interior de las asociaciones de mujeres, para contribuir así con su participación política, económica, cultural y social, así como la facilitación de la creación de relaciones y redes entre ellas y las asociaciones.

El programa de Mujeres Asociadas pretende proponer una ruta de intervención técnica con enfoque de género, propiciando intercambios en común de conocimientos, buscando la promoción, formalización y fortalecimiento de las organizaciones de mujeres en Antioquia, integrando estrategias que favorezcan su empoderamiento y capacidad de decisión. Todo esto de la mano de la Fundación Bolívar-Davivienda, la cual, a través de sus programas de Inversión Social, cofinancian aquellos proyectos sociales de las “Mujeres Asociadas ¡Adelante!” fortaleciendo de esta manera la capacidad de emprendimiento de las mujeres y promoviendo la sostenibilidad de estas.

Proyectos que se desarrollan dentro del programa Implementación Mujeres Asociadas, ¡Adelante!

- ❖ Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres: Conjunto de acciones integrales para la cohesión organizativa, el liderazgo, el empoderamiento, la consolidación de los procesos administrativos para el cumplimiento del objeto social, en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y la autonomía económica de las organizaciones.
- ❖ Red Departamental de Organizaciones de mujeres: Mecanismo de interrelación entre las organizaciones de mujeres del departamento de Antioquia, con el fin de promover

la comunicación, coordinación y articulación en la ejecución de proyectos sujetos a replicar en las organizaciones de mujeres en los territorios. La red es un espacio para compartir lecciones aprendidas y experiencias exitosas que contribuyan al fortalecimiento y consolidación de las organizaciones.

- ❖ Eventos de reconocimiento a mujeres líderes del departamento: Eventos públicos de reconocimiento a mujeres y organizaciones destacadas por sus aportes al desarrollo del departamento de Antioquia. Es visibilizar el liderazgo, empoderamiento y gestión de las mujeres, dado el poco reconocimiento y valoración que a lo largo de la historia se les ha dado.

Estrategia del Programa

A partir del interés y la necesidad por parte de las Mujeres Asociadas, de implementar una estrategia que favorezca la integración y la participación de las mujeres en las acciones de empoderamiento económico y social, desde su inclusión como afiliadas a las asociaciones, hasta su participación política que promueva políticas de igualdad y equidad de género, se busca que cada una de las mujeres que pertenezca a estas asociaciones, se vuelva líderesa y autosuficiente.

La organización busca la autonomía económica de las mujeres de Antioquia, convirtiéndolas en un pilar fundamental para su desarrollo, donde se requiere que las mujeres tengan la capacidad de generar ingresos, ya sea a través de sus saberes ancestrales, conocimientos empíricos y del desarrollo de emprendimientos o empresas, que se generaron de manera autónoma o de ideas propias en las capacitaciones dadas por la Secretaría de las Mujeres.

Indicadores de producto y metas

Indicador de resultado	Nombre del programa	Indicador de producto	Meta cuatrienio	Dependencia responsable
Plan para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres	Mujeres Asociadas, ¡Adelante!	Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, diseñado e implementado	1	Secretaría de las Mujeres
		Red Departamental de Organizaciones de mujeres operando	1	Secretaría de las Mujeres
		Eventos de reconocimiento a mujeres líderes del departamento	8	Secretaría de las Mujeres

Fuente: elaboración propia a partir de la fuente producto de prácticas académicas.

Metodología del proyecto.

El programa Implementación de Mujeres Asociadas, ¡Adelante!, busca que las mujeres se organicen jurídicamente para obtener mayores beneficios a la hora de gestionar recursos antes las entidades públicas o privadas que las puedan apoyar.

Los requisitos exigidos por la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, para la elaboración de los Estatutos de una organización social son¹⁶:

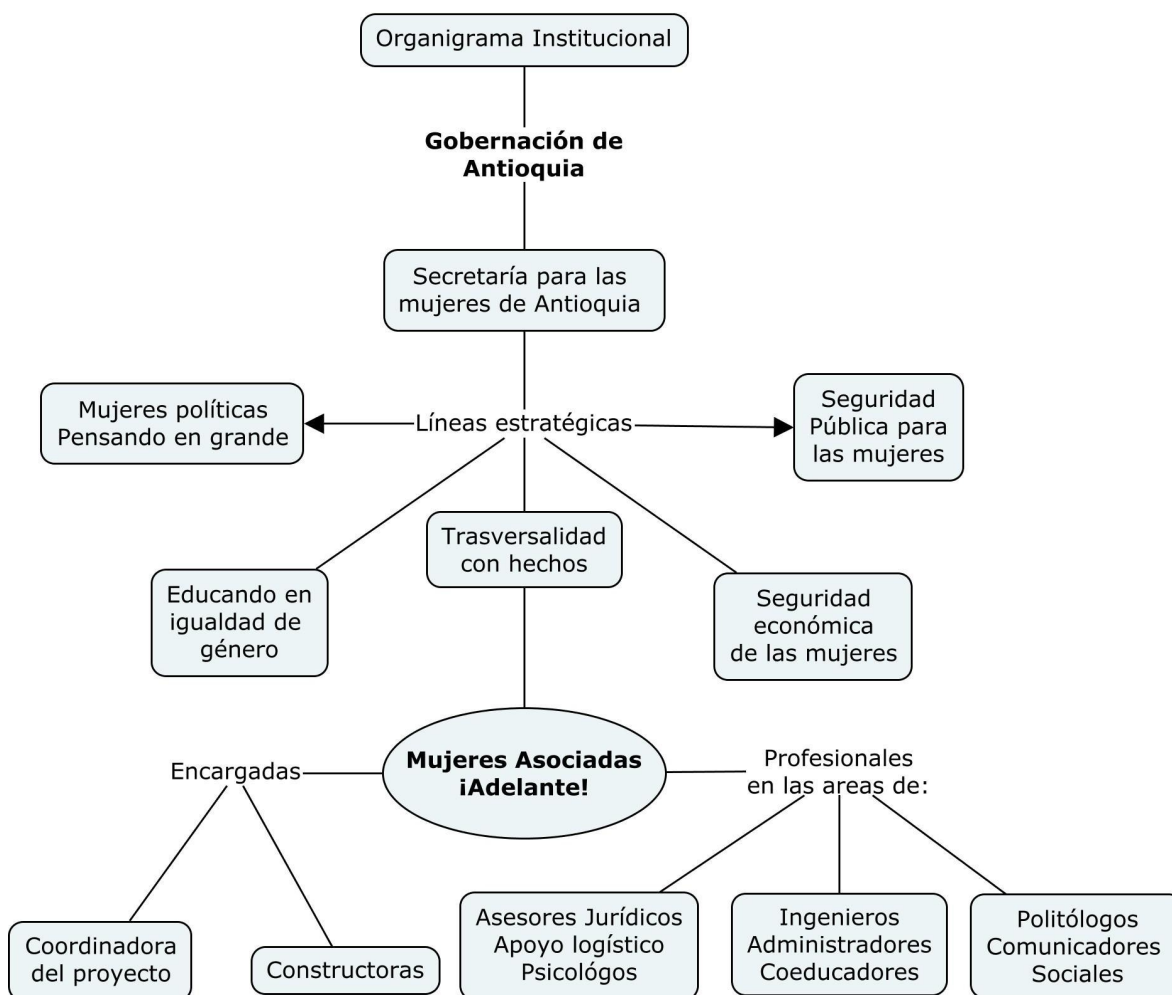
¹⁶ <https://mujeresantioquia.gov.co/comunidad/mujeres-asociadas/tema-mar-12112018-1504-como-elaborar-los-estatutos-de-una-organizacion>

Los estatutos deben contener como mínimo los siguientes requisitos:

- ❖ Nombre y clase de persona jurídica: asociación, corporación o fundación.
- ❖ Domicilio principal: dónde va a desarrollarse su objeto y dónde funcionará la sede administrativa.
- ❖ Objeto: relación detallada de las actividades que se proponen adelantar orientadas a fines no lucrativos.
- ❖ Patrimonio y forma de hacer los aportes: El patrimonio está conformado por los bienes que se le aportan a la entidad que se constituye, representados en muebles, inmuebles, dinero, etc. Una vez entregados los aportes, los fundadores, corporados o asociados se desprenden jurídica y patrimonialmente de ellos, renunciando al reparto de utilidades o al reembolso de dichos aportes como consecuencia del retiro del asociado o de la disolución o liquidación de la entidad; Los aportes pueden ser ordinarios y extraordinarios y se definen por los fundadores, corporados o asociados
- ❖ Forma de administración: Órgano de dirección - Asamblea general o Consejo de fundadores Órgano de administración - Junta o Consejo directivo
- ❖ Representante legal: Órgano de control - Revisor fiscal o Fiscal
- ❖ Periodicidad de las reuniones ordinarias y los casos en los que habrá de convocarse a reuniones extraordinarias
- ❖ La duración precisa de la entidad y las causales de disolución
- ❖ La forma de hacer la liquidación una vez disuelta la entidad sin ánimo de lucro
- ❖ Las facultades y obligaciones del revisor fiscal, si es del caso
- ❖ Nombre e identificación de los administradores y representantes legales

Los estatutos resultan ser el instrumento legal con que cuenta la organización para el cumplimiento del objeto por la que fue constituida.

Organigrama institucional



Fuente: Elaboración Propia a partir de los datos obtenidos durante la práctica.

La complejidad del acercamiento a las realidades sociales exige una complementariedad de métodos (cuantitativos y cualitativos). En palabras de Alicia Silva, “puesto que la realidad misma es múltiple, por lo tanto, múltiples deben ser los enfoques para abordarlas”¹⁷. Este tipo de experiencias permite hacer análisis politológicos reales, prácticos y eficaces que nos ayuden a superar la contemplación teórico-metodológica a la que muchas veces nos vemos limitados los profesionales de las ciencias sociales.

Este aterrizaje a las realidades o prácticas sobre el terreno permite generar diagnósticos y propuestas de intervención eficaces sobre los fenómenos sociales, superando de este modo

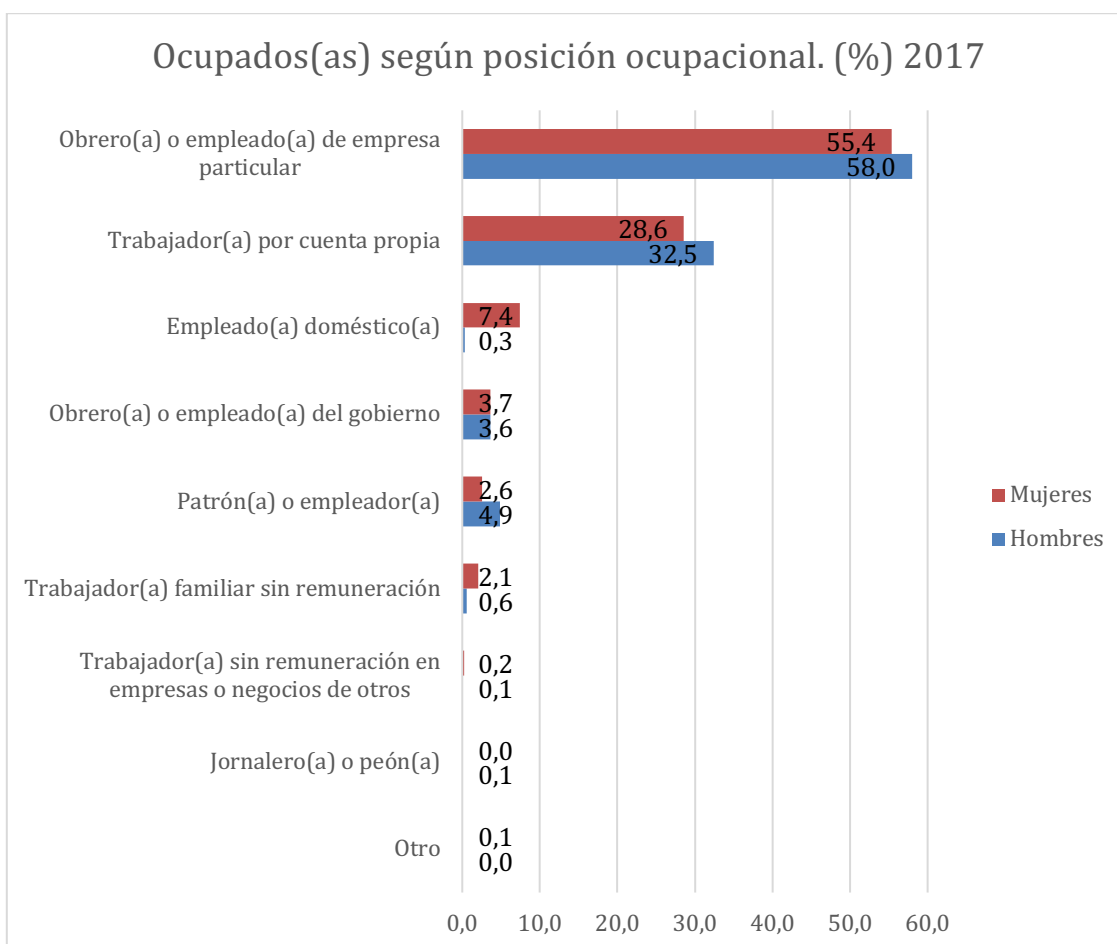
¹⁷ <https://www.redalyc.org/pdf/153/15329875002.pdf>

la tensión entre la tendencia de las ciencias políticas a la construcción de teorías y marcos de interpretación generales, y la alta complejidad y particularidad de los procesos sociales.

De la misma forma, este tipo de proyectos que responden a una pregunta, necesidad y/o problemática específica, facilita la aplicabilidad de los ejes fundamentales de la metodología del análisis político: Definición del problema, ensamblaje de evidencia, construcción de alternativas, argumentación y proyección de resultados. Lo que hace posible la confrontación de teorías y explicaciones que propicien análisis, generación de interrogantes y explicaciones acerca del objeto de estudio.

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO Y ECONOMÍA EN COLOMBIA

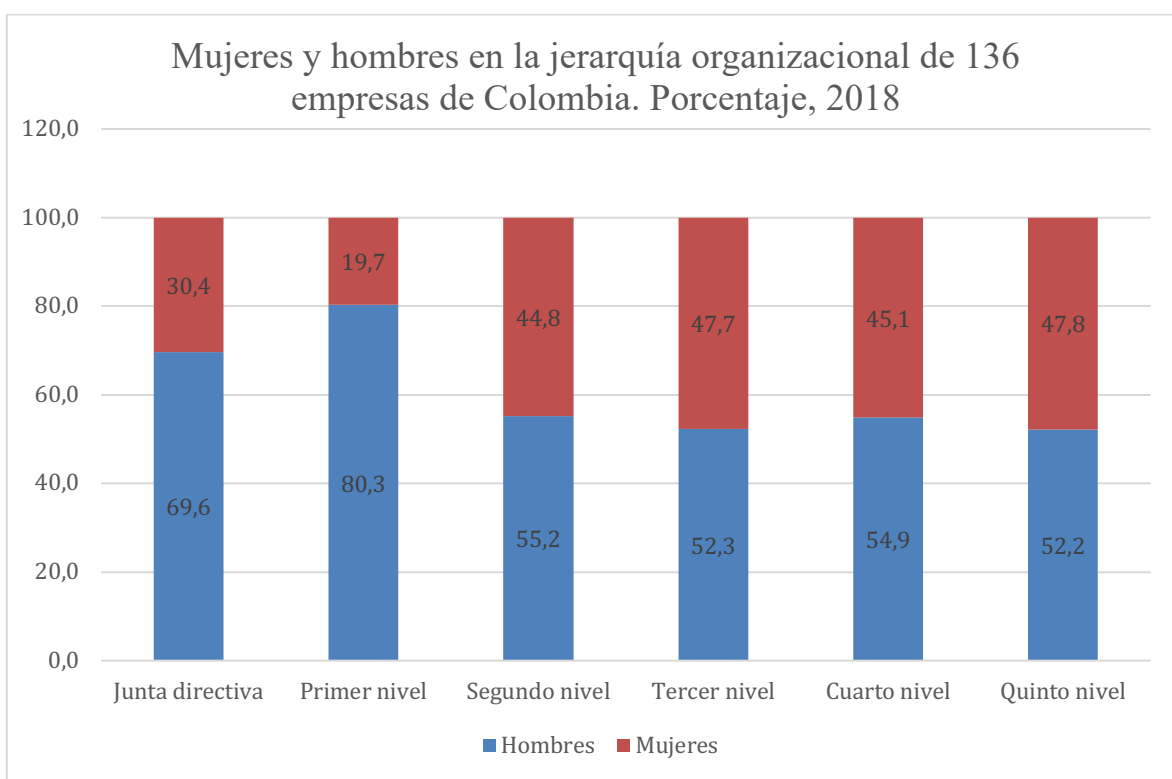
En medio de ese quehacer o proceso, la Secretaría de las Mujeres y las estrategias que esta implementa, como Mujeres Asociadas ¡Adelante! se sirve de herramientas que permitan tener una mirada micro y macro acerca de las dificultades económicas y laborales de las mujeres en el departamento, que resultan ser bastante altas si se miden en Índices de disparidad de género¹⁸ el cual determina y es determinado por una estructura social patriarcal y tremendamente desigual, pero que constantemente va adoptando nuevas formas. De esta manera es posible crear análisis de estos fenómenos y alternativas que puedan responder a tales mutaciones, como veremos a continuación:



Fuente: DANE, GEIH. Cálculos del OMEG, SDMujer.

¹⁸ Usado para medir obstáculos legales y regulatorios sobre las actividades económicas de las mujeres.

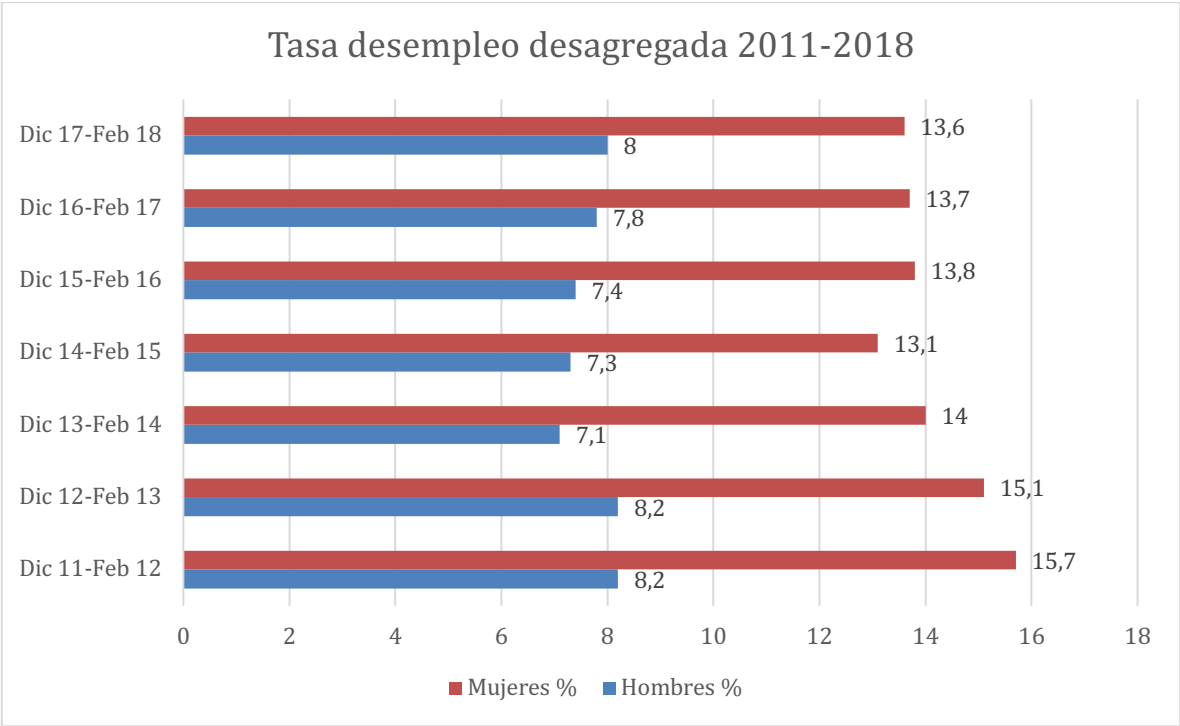
Se puede evidenciar en la gráfica que las personas con mayor ocupación son los hombres, mientras que las mujeres, aún siguen atrás en términos de ocupación, sólo en los cargos de obrero y empleado del gobierno, se evidencia un porcentaje casi igual tanto para hombres como para mujeres, la ocupación más alarmante es la del trabajador familiar sin remuneración, esta en su casi totalidad a cargo de las mujeres, abriendo paso al tema de la economía del cuidado y sus desventajas en el género femenino, pues esta ocupación sigue siendo solo responsabilidad de las féminas, siendo un factor predominante a la hora de adquirir independencia económica, social y cultural, se evidencia con la siguiente ocupación que los trabajos instituidos del hogar se les asignó a las mujeres, solo 0.3% de los hombres trabajan como empleados domésticos, mientras que las mujeres tienen un 7.4% de empleadas domésticas.



Fuente: PAR, Ranking de Equidad de Género en las Organizaciones 2018.

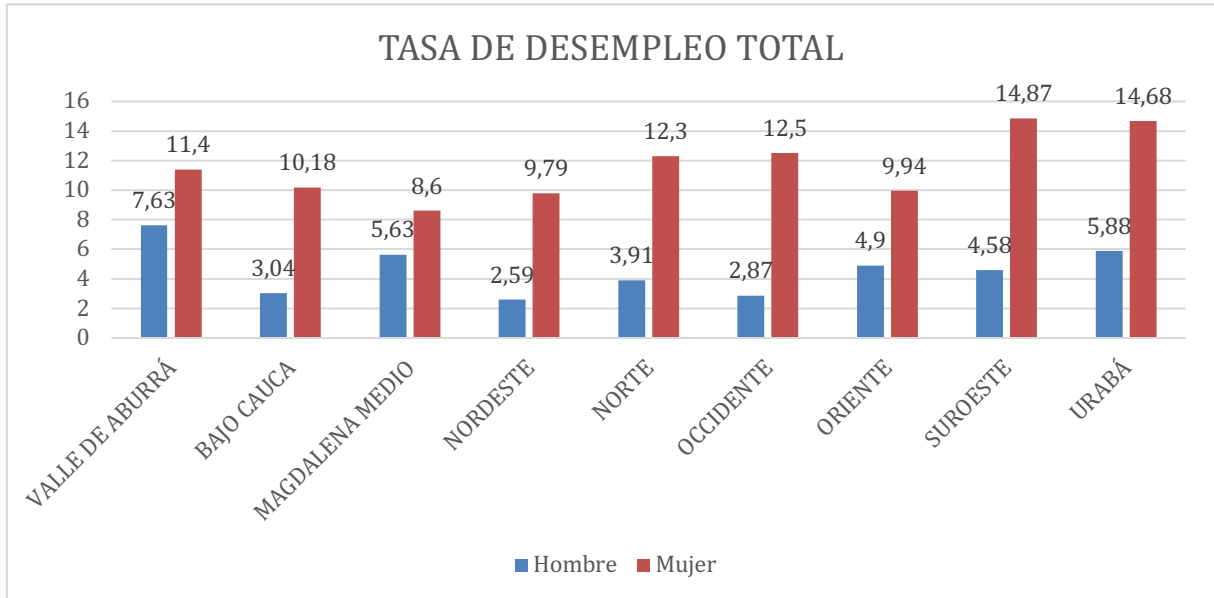
En la jerarquización de las ocupaciones en las empresas colombianas, demuestran la falta de personal femenino en cargos directivos o de cargos de manejo de personal, aun se les asigna a los hombres este tipo de actividades, haciendo nula la participación de las mujeres con

capacidades de gerencia de las empresas o de proyectos importantes, desestimando sus esfuerzos académicos, en la gráfica podemos ver que la brecha porcentual más grande se encuentra la junta directiva con un 69.6% para los hombres y solo un 30.4% para las mujeres, y en las empresas de primer nivel los hombres manejan un 80.3 % de cargos importantes, mientras que las mujeres solo un 19.7% de este tipo de cargos de vital importancia.



Fuente: DANE, GEIH. Cálculos del OMEG, SDMujer

En Colombia durante la última década se ha realizado un sin fin de esfuerzos para intentar reducir, el desempleo en el país, realizando ferias de empleos y convocatorias masivas, a pesar de esto aún existen altos índices de desempleados, pero el mayor porcentaje de desempleo lo tienen las mujeres, pues a estas se les dificulta aún más obtener y mantener un empleo, las obligaciones de cuidado en sus hogares hace más difícil realizar este tipo de actividades, casi siempre tiene a su cargo a 1 o más miembros de su círculo familiar, dificultando tener un desempeño laboral pleno.



Fuente: DANE

En Antioquia las mujeres son las más afectadas con el desempleo, esto se puede analizar desde la gráfica, en la subdivisión del departamento se denotan cifras alarmantes, las mujeres tienen los mayores porcentajes de desempleo, sobrepasando todas las expectativas de igualdad de género, demostrando una vez más que a pesar de todos los esfuerzos realizados durante décadas aún existen brechas muy amplias entre los hombres y las mujeres en términos de igualdad económica, provocando que muchas mujeres sigan siendo sometidas en sus hogares a maltratos físicos o psicológicos por la falta de independencia monetaria.

BRECHA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES AÑO 2019

Percepción de las mujeres del departamento de Antioquia frente a las diferencias salariales, investigación tomada desde el Boletín número 29 del observatorio de asuntos de Mujer y Género del año 2019.

La encuesta se realizó con un total de 110 mujeres, con el objetivo de describir la percepción que tienen algunas de ellas en el departamento de Antioquia respecto a las diferencias salariales entre mujeres y hombres, se puso a disposición un formulario virtual que fue

publicado en las redes sociales de la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, y así mismo fue enviado a las bases de datos de los públicos objetivos de la entidad.

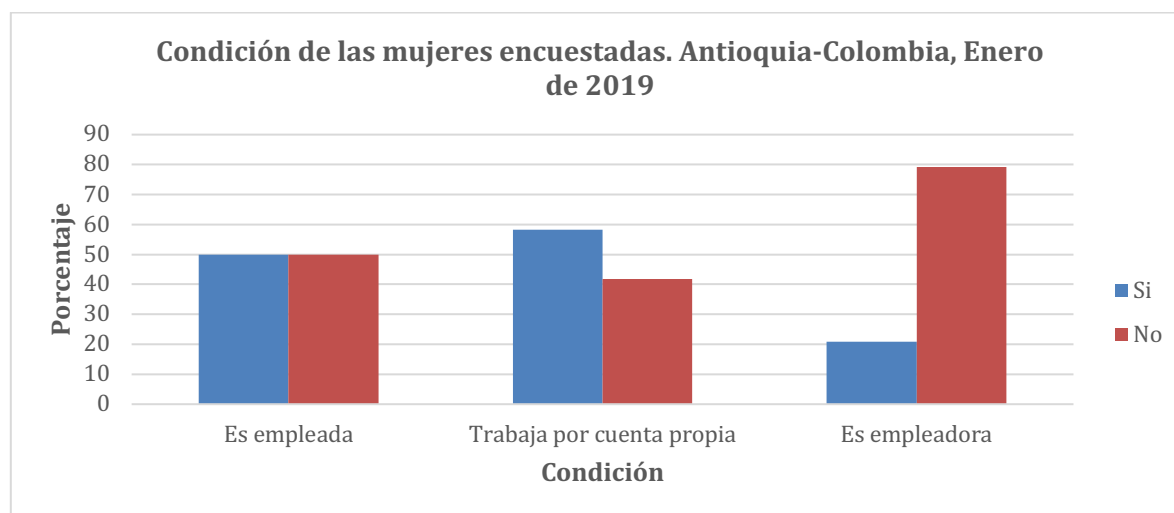
La Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia presentan los siguientes resultados.

Caracterización de las mujeres que respondieron la encuesta.

Mujeres de 53 municipios del departamento respondieron la encuesta. Mujeres mestizas, residentes de zonas urbanas, de los estratos 2 y 3, con edades entre 30 y 49 años y un nivel de educación superior que va desde técnica a posgrado, fueron quienes respondieron a la encuesta, superando barreras como aquellas originadas para el acceso a las TICs.

Condiciones de vida de las mujeres que respondieron la encuesta

Con un total de 110 Mujeres el 50% de las mujeres encuestadas manifestaron que tienen hijas o hijos, y el otro 50% no tiene o no ha tenido. De las mujeres que manifestaron tener hijas/os, cada una tiene en promedio 1.5, oscilando entre 1 y 4 hijos(as) por mujer. Por su parte, el 58.2% de las mujeres manifestaron ser cabezas de familia y un 20.9% manifestaron ser víctimas del conflicto armado.

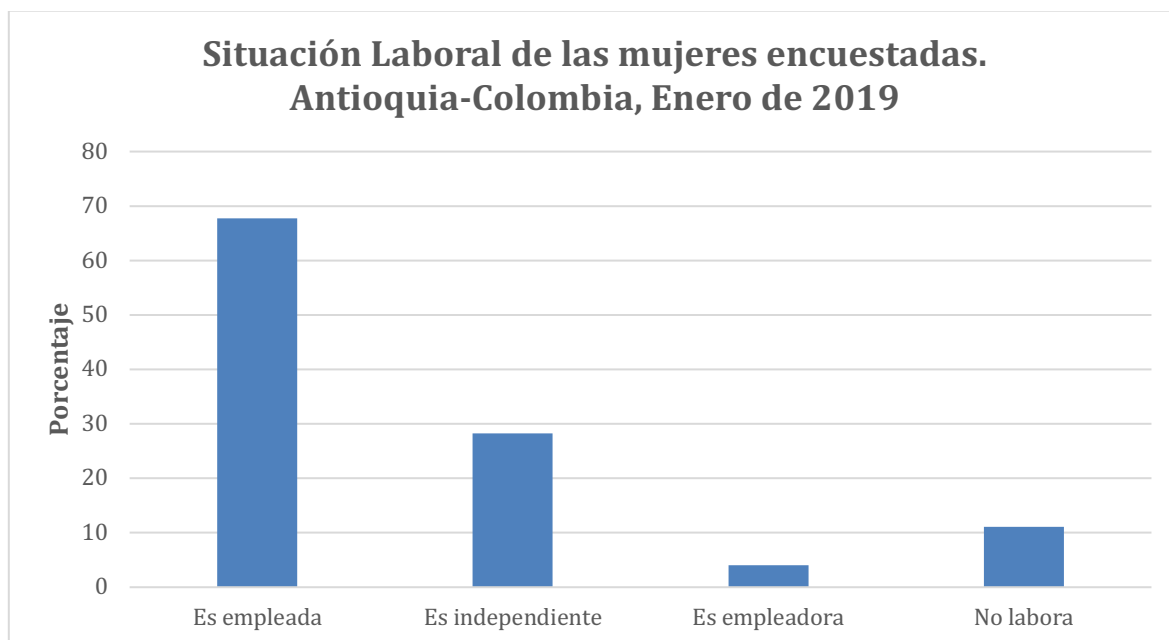


Fuente: Elaboración propia a partir de la fuente boletín #29 Observatorio¹⁹

¹⁹ <https://mujeresantioquia.gov.co/sites/default/files/observatorio/boletines-observatorio/boletines/boletinno29.pdf>

Condiciones laborales de las mujeres que respondieron la encuesta

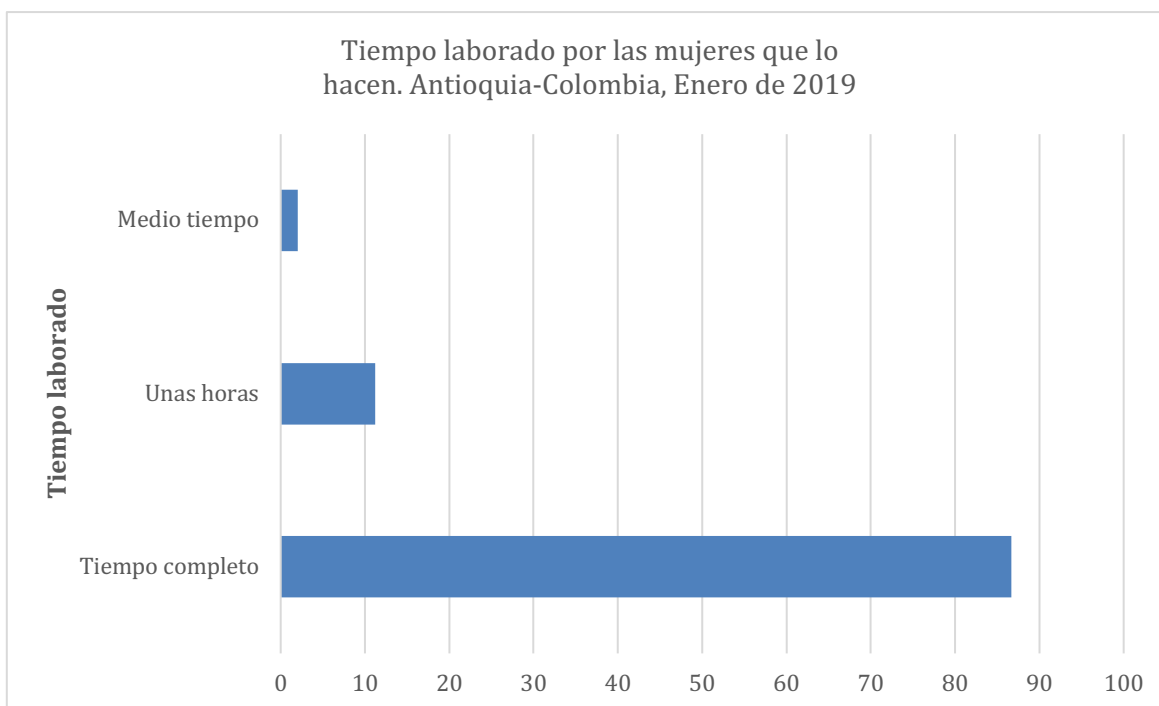
- El 83% de las mujeres que laboran lo hacen en empleos formales y manifestaron que tienen uno o dos trabajos alternos.
- Un 12.5% de las que laboran lo hacen en empleos informales y tienen un solo empleo; y un 3.1% son mujeres que laboran en más de dos empleos ya sea formal o informal.
- Un 55.1% de las mujeres que laboran lo hacen en un empleo fijo y un 44.9% en un empleo tiempo real.
- El 67.7% de las que laboran son empleadas, un 28.3% lo hacen por cuenta propia y un 4.0% son empleadoras.



Fuente: Elaboración propia a partir de la fuente boletín #29 Observatorio²⁰

El 86.7% de las mujeres que laboran, lo hacen de tiempo completo, un 11.2% lo hacen por horas y un 2.0% lo hacen medio tiempo.

²⁰ <https://mujeresantioquia.gov.co/sites/default/files/observatorio/boletines-observatorio/boletines/boletinno29.pdf>



Fuente: Elaboración propia a partir de la fuente boletín #29 Observatorio²¹

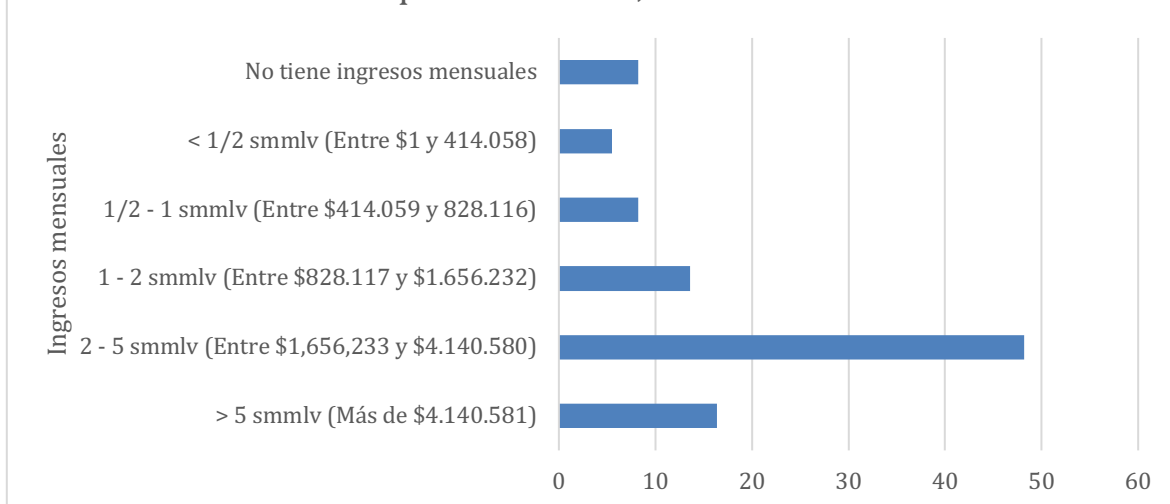
Por su parte, el 77.1% de las mujeres que laboran, cuentan con un trabajo que les proporciona la afiliación al Sistema de Seguridad Social (salud, pensión, riesgos laborales).

De las mujeres encuestadas, el 64.5% tiene ingresos mensuales de más de dos salarios mínimos, un 13.7% tienen ingresos menores o iguales a un salario mínimo mensual, un 13.6% tienen ingresos mensuales entre 1 y 2 salarios mínimos, y un 8.2% no tiene ingresos mensuales.

Un 73.6% respondieron que sus ingresos provienen de un empleo formal, un 11.8% de un empleo informal, un 4.5% de una pensión o renta, y el 10% restante dijeron que provienen de otras fuentes, entre las que se encuentran arriendos, “rebusque” y donaciones.

²¹ <https://mujeresantioquia.gov.co/sites/default/files/observatorio/boletines-observatorio/boletines/boletinno29.pdf>

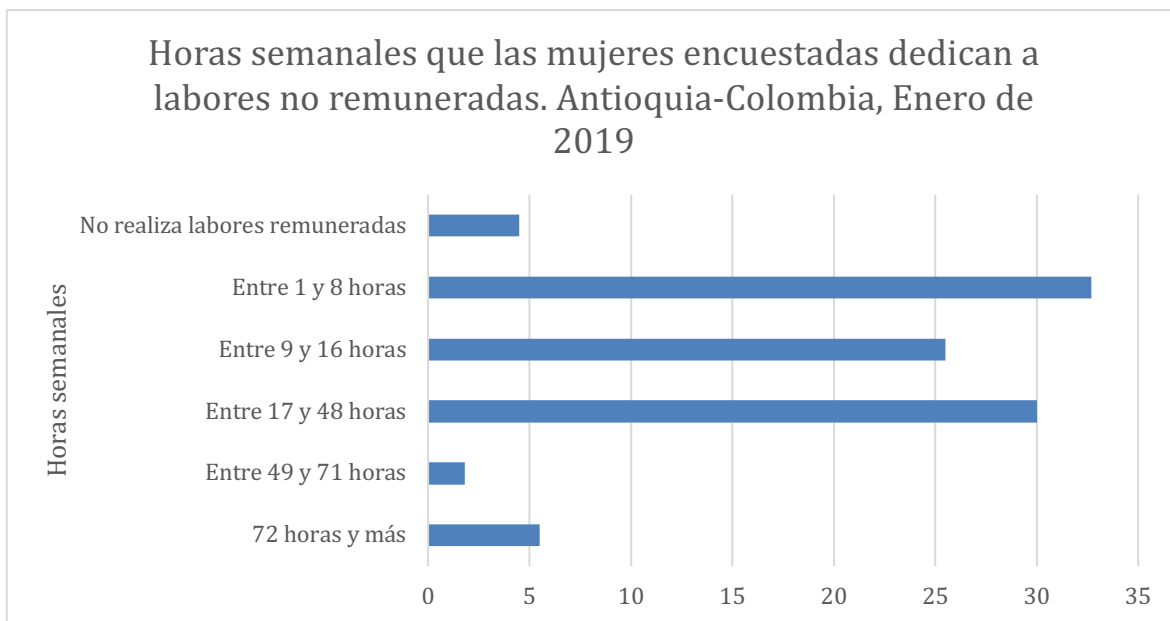
Ingresos mensuales de las mujeres encuestadas. Antioquia - Colombia, Enero de 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de la fuente boletín #29 Observatorio²²

En promedio, las mujeres dedican 39 horas a la semana al trabajo no remunerado, que incluye labores en empresa familiar, cuidado de niñas y niños, cuidado de personas mayores o enfermas, labores domésticas u otras. El 5.5% de las mujeres encuestadas manifestaron dedicar más de tres días en la semana (+72 horas) a labores no remuneradas, es decir, casi la mitad de su tiempo semanal.

²² <https://mujeresantioquia.gov.co/sites/default/files/observatorio/boletines-observatorio/boletines/boletinno29.pdf>



Fuente: Elaboración propia a partir de la Fuente boletín #29 Observatorio²³

Al preguntarle a las mujeres si en algún momento de su vida han pospuesto sus estudios, un 69.1% respondió que sí; un 66.4% de las encuestadas dijo que en algún momento ha dejado de trabajar.

Las razones que adujeron las mujeres para haber pospuesto los estudios fueron en un 59.7% necesidad de trabajar en lugar de estudiar, un 19.5% por estar al cuidado de niñas, niños, personas mayores o enfermas, pero principalmente las barreras de tipo económico.

Por su parte, las razones para que las mujeres encuestadas hayan dejado de trabajar en algún momento de su vida son principalmente baja remuneración con un 16.2%, otro 16.2% por estar al cuidado de niñas, niños, personas mayores o enfermas, un 4.1% motivada por un embarazo; en otras razones para haber dejado de trabajar se encuentran aquellas relacionadas con la terminación del contrato por diferentes motivos y la dificultad para acceder a otras oportunidades laborales.

²³ <https://mujeresantioquia.gov.co/sites/default/files/observatorio/boletines-observatorio/boletines/boletinno29.pdf>

Percepciones de las mujeres que respondieron la encuesta

En el boletín #29 del Observatorio se hicieron varias encuestas relacionadas con la percepción que tenían las mujeres con respecto a diferentes tópicos, pero quisiera resaltar en particular las que aportan al desarrollo del proyecto:

¿Consideran que entre los salarios de mujeres y hombres hay diferencias?

77.3% considera que es mayor el de los hombres.

2.7% considera que es mayor el de las mujeres.

10% no sabe si entre los salarios de mujeres y hombres hay diferencias.

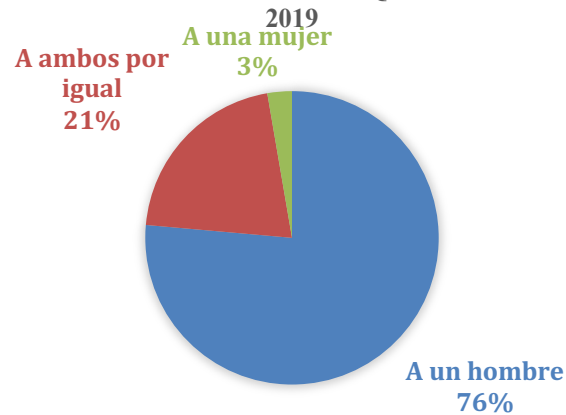
Un 27.3% manifestaron que en el lugar donde labora o laboró el salario es mayor para los hombres.

Un 93% de las mujeres que consideran que hay diferencias en los salarios de mujeres y hombres, haciendo que esta situación no sea normal.

Aquí se pone de manifiesto la brecha salarial de género en las empresas donde laboran o han laborado las mujeres, y percibirlo como “anormal” expresa la vivencia de la discriminación.

Expresiones como inequidad social, relaciones desiguales de poder, subvaloración de la mujer, techo de cristal, el solo hecho de ser hombre o la superioridad/supremacía masculina, doble y triple jornada de la mujer, asuntos religiosos, imaginarios culturales y hasta violencia sexual salieron a flote al considerar las causas de la brecha salarial de género. La discriminación laboral y salarial incluye aspectos como el género, la edad, el nivel educativo y hasta la maternidad.

PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES ENCUESTADAS SOBRE LA EMPLEABILIDAD EMPRESARIAL. ANTIOQUIA-COLOMBIA, ENERO DE



Fuente: Elaboración propia a partir de la Fuente boletín #29 Observatorio²⁴

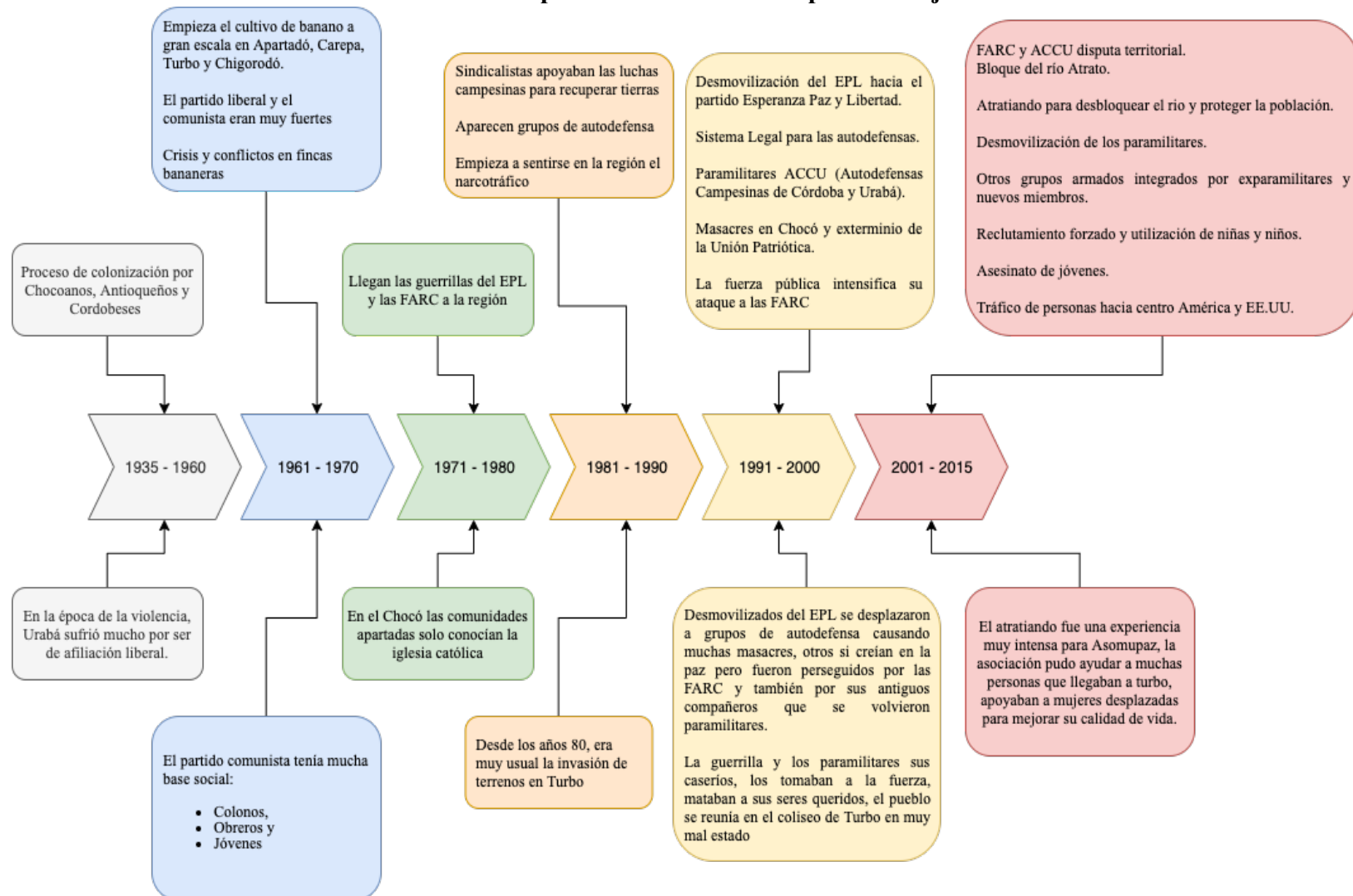
Al preguntarle a las mujeres si desde su experiencia considera que una empresa tiene preferencias al emplear según el sexo de la persona, un 76.4% respondió que las empresas prefieren emplear un hombre.

“En la empresa siempre los jefes decían que era mayor el salario de los hombres ya que aportaban más a la empresa. Cosa que no es así”. (Mujer encuestada).

“Despido sin justa causa porque la mujer empleada no prestó atención a los intereses sexuales de sus superiores” (Mujer encuestada).

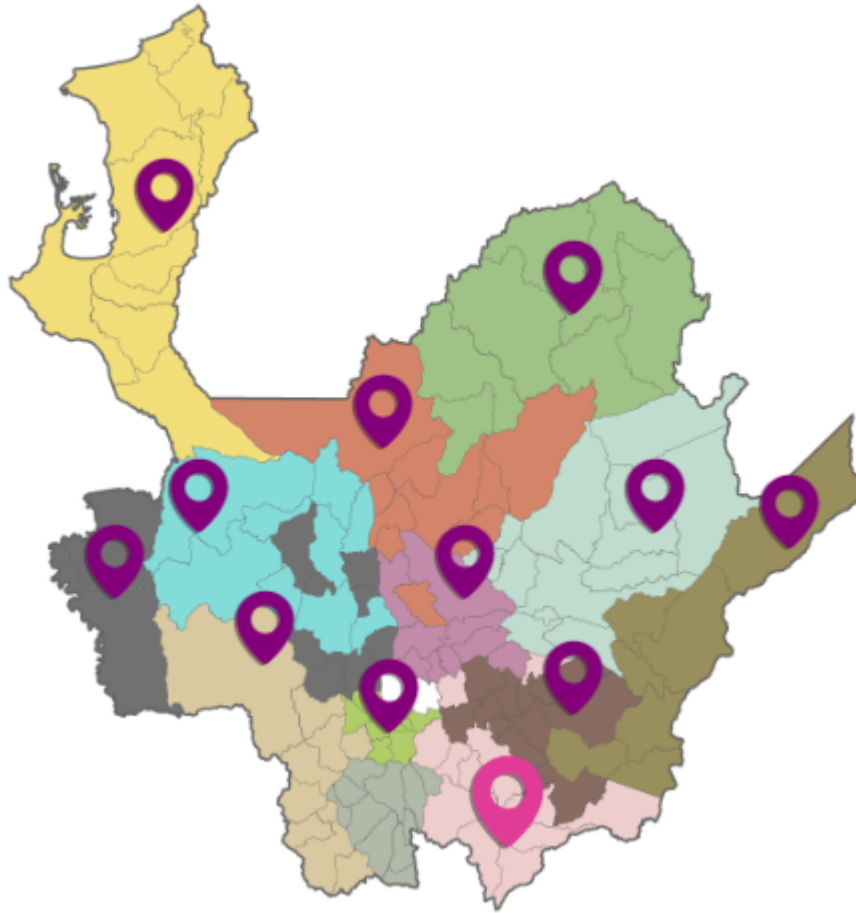
²⁴ <https://mujeresantioquia.gov.co/sites/default/files/observatorio/boletines-observatorio/boletines/boletinno29.pdf>

Línea de Tiempo del Contexto Vivido por las Mujeres



Fuente: Elaboración propia a partir de la fuente historias de vida asomupaz

Presencia en Antioquia del Proyecto: Implementación, Mujeres Asociadas ¡Adelante!²⁵



Las subregiones donde hace presencia la Secretaría de las mujeres de la Gobernación de Antioquia con el proyecto Implementación, Mujeres Asociadas ¡Adelante! son: Aburrá Norte y Sur, Suroeste 1 y 2, Bajo Cauca, Magdalena Medio, Suroeste, Norte, Urabá, Nordeste, Occidente 1 y 2 y Oriente 1 y 2.

La Secretaría, busca implementar simultáneamente y en cada una de estas zonas las seis líneas programáticas que la constituyen, de las cuales una es Mujeres Asociadas ¡Adelante!. Con el proyecto se busca ampliar la cobertura en cada uno de los municipios antioqueños, para así llevar más apoyo y capacitaciones a cada mujer de este departamento, con pocas posibilidades para acceder a capacitaciones y que pueda solicitar ayuda en el camino a su emancipación económica, social y política.

²⁵ <https://www.mujeresantioquia.gov.co/somos/nuestro-plan>

A pesar de que la cobertura a lo largo de todo el departamento aún es una meta por cumplir, todos los territorios de influencia de la Secretaría, que se evidencian en el mapa anterior, tienen en común que son puntos neurálgicos en donde es apremiante generar mecanismos para la erradicación de la inequidad de género, por el hecho de que son zonas altamente afectadas por el fenómeno de larga duración del conflicto interno que ha vivido el país y que perjudica de manera múltiple y directa a las mujeres, no solo en lo que tiene que ver con la privación de condiciones de vida digna en materia económica, sino en lo que concierne a muchas otras violencias que se derivan de la guerra, caso específico: violencias sexuales.²⁶

OBSERVACIÓN PARTICIPANTE - MUJERES ASOCIADAS.

El proyecto Mujeres Asociadas ¡Adelante!, es una iniciativa de la que ya hace parte un número importante de asociaciones de mujeres del departamento de Antioquia. Aún así, **es un proceso en construcción** debido a la brevedad del tiempo transcurrido desde su puesta en marcha en el año 2016. Al interior del programa, se han implementado técnicas de investigación cualitativa, como es el caso de la Observación Participante, que es una herramienta que ha permitido acercarse a las realidades de las mujeres que lo integran y a partir de allí construir y de-construir constantemente alternativas de transformación por y para las mismas.

Además de estos ejercicios de acercamiento se derivan productos para el trabajo como es el caso de la muestra documental, cartillas, módulos y libros (ej: *Mujeres de selva y mar, mujeres valientes, mujeres portadoras de paz*). Como resultado de este proceso elaboré diversas cartillas y módulos a partir de la aproximación a estas mujeres y al proyecto; y de las que doy cuenta al final del documento en los anexos.

²⁶ Con relación esto, se han hecho varias investigaciones no solo en cuanto a análisis que caracterizan tipo de sucesos como producto de violencia patriarcal y por tanto, el uso de la violencia sexual como arma de guerra. Sino que investigaciones de entidades como el CNMH, han arrojado cifras al respecto. Se calcula que de las víctimas de violencia sexual por parte de grupos armados en Colombia: 13.810 eran mujeres, 1.235 hombres y de 31 no se tenía información, por supuesto el número incrementa si se le suma el alto porcentaje de casos que no son denunciados. FUENTE: <https://verdadabierta.com/la-barbarie-de-la-violencia-sexual-como-arma-de-guerra/>

Aunque son muchos los productos de este que se pueden lograr a través de los compartir, encuentros y asociaciones de estas mujeres, por ahora y debido a lo limitado que resultan este tipo de disertaciones, partiré del libro anteriormente mencionado para explicar de qué manera desde mi punto de vista como politóloga, este tipo de ejercicios de recolección de información nos sirven a la hora de creación de alternativas útiles a la resolución de situaciones colectivas; en este caso, desde la institucionalidad y el proyecto de Mujeres Asociadas, sino también de qué forma terminan siendo una herramienta para que ellas mismas se reconozcan en el mundo no solo como mujeres o cuerpos socialmente leídos y contruidos como femeninos sino también como mujeres que han habitado diversos contextos de conflicto.

Asociación mujeres de selva y mar, mujeres valientes, mujeres portadoras de paz (Asomupaz).

Debido al conflicto armado que afectó al departamento del Chocó desde los años 90, varias mujeres fueron obligadas a desplazarse por el río Atrato y llegar a Turbo en el departamento de Antioquia, una gran cantidad de familias desplazadas se ubicaron a orillas del mar y con el apoyo de amigos o familiares construyeron pequeños cambuches, las mujeres a cargo de sus familias, lentamente comenzaron su nueva vida en Turbo un municipio destacado por el cultivo de banano a gran escala pero con bajísimos niveles de habitabilidad, falta de sistemas sanitarios (alcantarillados, inodoros, letrinas) y sistemas energéticos adecuados y la escasez o carencia absoluta de agua potable.

Las mujeres de Asomupaz desarrollan desde el año 2002 acciones articuladas con la consejería en proyectos en el Chocó, por tal razón la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, decidió apoyar a las mujeres cabeza de familia desplazadas de Turbo, lo cual se volvió para la institución una prioridad humana y moral en su quehacer. Las mujeres de Asomupaz unieron fuerzas para adquirir por medio del trabajo conjunto, la creación legal de la organización, apoyando entre ellas, las iniciativas de crecimiento económico.

Para la realización del ejercicio de observación participante, fue muy importante la disposición de las mujeres de la Asociación, para dar a conocer sus vidas y experiencias a través de un libro²⁷ hecho por ellas mismas, donde dan cuenta de 25 historias de vida de sus integrantes, estas historias evidencian la cruda realidad de las mujeres de Colombia, las violencias de todo tipo que tienen que soportar, y sobre todo, su capacidad de resiliencia, obteniendo los frutos de sus esfuerzo a través de las asociaciones que ayudan en su emancipación económica y fortalecimiento social.

¿Qué es la asociación de mujeres portadoras de paz?

Mujeres portadoras de paz nace en 1994, cuando la madre Aura Elena Molina, religiosa de las hermanas Lauritas de Turbo Antioquia, invitó a varias mujeres a reunirse 2 veces a la semana y vio la necesidad de que las exalumnas de modistería, formadas desde los años 70, volvieran al centro de capacitación madre Laura. Los sábados se reunían a conversar y compartir entre todas sobre los acontecimientos que afecten a la comunidad turbeña, así nació el grupo.

Después llegó como asesora la hermana Esther Siria Yepes, quien capacitó para hacer bolsos didácticos para los niños y niñas desplazados, esta iniciativa fue financiada por UNICEF, también encontraron apoyo del padre Leónidas Moreno y con personas que llegaban de Bogotá de la comisión de justicia y paz a dar talleres de derechos humanos.

En 1997 llegó el gran desplazamiento del Chocó, y algunas llegaron a enseñar modistería y derechos humanos a las mujeres que se interesaran, hacían reuniones con profesionales en atención psicosocial para trabajar las afectaciones por todo lo vivido: la pérdida de los seres queridos, el abandono del territorio y la vulneración de otros derechos humanos. Luego vinieron los proyectos productivos, con el apoyo de organizaciones e instituciones internacionales y nacionales; en ese entonces las mujeres trabajaron haciendo toldillos, y ropa materna para las familias desplazadas que estaban en el coliseo del pueblo.

²⁷ *Mujeres de selva y mar, mujeres valientes, mujeres portadoras de paz.*

El grupo fue creciendo con la entrada de las muchas mujeres víctimas del conflicto armado, Asomupaz siempre ha sido grupo para apoyar mujeres, ayudarse entre todas a salir adelante en medio de condiciones de mucha vulnerabilidad y con muchas necesidades.

Asomupaz tuvo desde el año 2000 hasta el 2007 como asesora a la hermana Nolvía Varela, quien con su trabajo consolidó el grupo y se iniciaron proyectos importantes que ahora son una realidad como: la sede propia, los comedores, y la fábrica de arepas, este proceso fue apoyado por Heks Eper Colombia, la cual es una organización suiza que apoyó durante muchos años a esta asociación.

Uno de los momentos de transición y de cambio fue cuando la asociación dejó de tener el acompañamiento de las hermanas Lauritas, “ellas nos dieron el poder de caminar solas” afirman varias asociadas y así fueron ganando elementos y empoderamiento hasta lograr en el presente la autonomía para continuar por sus propios medios.

Además de Heks, en el andar institucional han contado con el apoyo de organizaciones como la gobernación de Antioquia (Secretaría de las Mujeres de Antioquia), la consejería en proyectos PCS- Colombia, GAIA- Colombia, Swissad. Suiza, el Sena Urabá, Justicia y Paz de Bogotá, y la Cámara de Comercio de Urabá.

Asomupaz está legalmente constituido desde el 28 de agosto del 2005 en Turbo Antioquia, con el domicilio del barrio buenos aires, actualmente son 70 mujeres Asociadas: cuentan con sede propia, con tres comedores populares, en el municipio de Turbo y 1 en el municipio de Apartadó, cuentan con una fábrica de arepas de maíz llamada las turbeñitas, con un fondo rotatorio de crédito, un fondo de libre inversión y un fondo de apoyo para mejoramiento de viviendas y con dos locales arrendados para solventar parte del funcionamiento de Asomupaz.

También desarrollan capacitaciones técnico- productivas y formación para el trabajo, al igual que otras formaciones para la valoración, dignificación y empoderamiento de las mujeres, la equidad de género, y el fortalecimiento organizativo.²⁸

Historias de vida de las mujeres de Asomupaz.

Dada la extensión de las historias de las mujeres pertenecientes a esta asociación, se escogieron dos historias de vida entre un total de veinticinco, por su aporte al objetivo de este proyecto.

Historia de vida de Julia Esperanza Vahos Castaño

“Todos estos proyectos y cambios que hemos vivido me han aportado mucho y aquí he tenido apoyo para enfrentar muchos vacíos” (palabras de Julia).

Uno no sabe que la muerte está ahí al lado, junto con la vida, y en mi vida ha estado más porque desde los años 80 he perdido a muchos seres queridos.

Nací en santo domingo, Antioquia hace 51 años en un hogar donde teníamos muchas necesidades, éramos una familia grande con 13 hermanos, mi papá, Jesús Vahos Patiño era carpintero y mi mamá, María Margarita Castaño Osorio era ama de casa, yo empecé a realizar oficios varios para poder ayudar con mis gastos escolares, cuando estudiaba la primaria vivimos en Nueva Granada y allí ocurrió la muerte de mi hermano mayor, después en 1980 mi papá que buscaba cómo mejorar nuestra situación económica, nos trajo para la vereda la Esperanza en el Tres del Municipio de Turbo.

Yo tenía 17 años cuando me casé con José Arbey Bedoya Duque, con él tuve mis hijos, Elmis, Wilfran y Leandra. Tocaba trabajar muy duro para conseguir un patrimonio familiar, pero cuando íbamos mejorando en los años 90, empezamos a tener problemas con los grupos armados al margen

²⁸ **Nota aclaratoria:** tanto el apartado anterior titulado “¿Qué es la Asociación de Mujeres Portadoras de Paz?” como las dos experiencias de vida que expondré en el que lleva por título “Historias de vida de las Mujeres de la Asociación Asomupaz” hace parte de la revisión documental del libro: ***Mujeres de selva y mar, mujeres valientes, mujeres portadoras de paz.***

de la ley, que llegaron a la zona rural y en 1996 mataron a uno de mis hermanos, fue un hecho muy trágico y doloroso tanto para mí como para mi familia.

Entonces con el dolor latiendo y la vida por delante nos vinimos a la zona urbana de Turbo, buscando nuevas posibilidades de subsistir, aquí me encontré con un grupo de exalumnas de modistería del centro Madre Laura, creado en 1978, el centro seguía su labor y en marzo de 1994 varias de nosotras lideradas por la Hermana Aurora Elena Molina nos reunimos los sábados para dialogar sobre otros aspectos de nuestra vida personal, familiar y social, así un año después nació Asomupaz, mujeres portadoras de paz. Recuerdo que tuvimos un primer encuentro en Apartado y allí ya nuestras inquietudes estaban en dos asuntos: como superar el yugo de nuestros maridos y la situación de los desplazados que llegaban a Turbo.

En febrero de 1996, 24 mujeres empezamos procesos formativos con el padre Leonidas Moreno, gracias al apoyo de las hermanas Laura, del padre y de Justicia y Paz hicimos marchas por los derechos de las mujeres, por la no violencia contra la mujer, y en general, por los derechos humanos, porque eran temas nuevos para nosotras y para los turbeños también.

Este camino y el convencimiento que teníamos lo reafirmamos en una ceremonia religiosa en diciembre de 1996 en la que nosotras nos comprometimos como Asomupaz a ser el ánimo, el apoyo de las mujeres turbeñas y a continuar el compromiso por las demás.

Con el desplazamiento de Salaqui Chocó en 1997, empezamos a ayudar a las familias que ubicaron en el coliseo. Justicia y paz daba el acompañamiento moral y jurídico de las familias y yo me involucre mucho porque también tenía a una hermana desplazada en ese grupo, nosotras hicimos ropa, toldillos, vestidos maternos, sábanas para las familias. Desde entonces me gustó mucho ayudar a los demás; en esos años Dolores Castro y Miladys Solano, eran las representantes de Asomupaz.

Todos estos proyectos y cambios que hemos vivido me han aportado mucho y aquí he tenido mucho apoyo, para enfrentar muchos vacíos, mi padre murió en el 2005 y tres años después mi hermano menor. Ahora quedamos diez hermanos.

En la actualidad sigo viviendo en Turbo y tengo seis nietos que son prácticamente mi nuevo motor para seguir adelante, yo crie a una nieta porque mi hija se separó del esposo, se fue para Bogotá y me dejó a la niña; María Camila ya tiene 17 años, terminó el bachillerato y ahora estudia Logística Portuaria en la Sede de Cámaras de Apartado.

También soy una mujer independiente, manejo un negocio propio con una compañía de nutrición celular llamada Herbalife, con estos productos me adelgace, gane salud y también gané una tranquilidad económica.

Aunque no sea tan activa como antes mis sueños están ligados a Asomupaz, me gusta compartir con las otras mujeres este momento de mi vida y sigo trabajando mucho porque me gusta sacar a mi familia adelante y viajar. Viajar es despertar la ilusión, despertar a nuevas experiencias más alegre, más bonitas y mientras tanto que la muerte se entretenga un rato en otra parte.

Historia de vida de Ana Dolores Guerra

“Ahora mi vida es más tranquila, hoy en día me siento feliz con los espacios que tenemos para seguir trabajando con las otras y por las otras mujeres” (palabras de Ana Dolores).

Mi segundo nombre y mi apellido son como mi vida: desde niña, he tenido dolores y para dejarlos atrás me ha tocado librar una guerra y otra hasta lograr ser la mujer y la abuela de hoy. Tenía yo quince años cuando decidí conseguir marido porque en la casa me tocaba trabajar mucho. Por lo malos tratos de ese hombre me escapé embarazada y conocí al hombre que me hizo brillar los ojos de felicidad, después la violencia me lo arrebató, lo perdí. Y con ese dolor me toco empezar de nuevo.

Vivimos en Guadualito, del Tres²⁹ para adentro. La casa era de palma, teníamos el potrero cerquita para que las vacas no se metieran. Vivía con mamá, el padrastro y cuatro hermanos: tres mujeres y un hombre, yo era la mayor y me tocaba el trabajo duro: cortar la leña para cocinar, cogía plátano

²⁹ Corregimiento de Turbo, Antioquia.

y yuca, también tenía que arriar agua de un pozo y lo hacía cargándola sobre la cabeza, todo lo hacía con mi hermano Carlos. En la tarde pilaba arroz para cocinar. A veces me revelaba y preguntaba por qué no pilábamos todo y más en un día, en vez de todos los días, yo me quejaba mucho. Otros días era perezosa, entonces Carlos llenaba la vasija de agua y me ayudaba a cargarla.

Yo estudié muy poco en el campo, luego me mandaron a estudiar a Río Grande donde mi madrina, ella se iba a vender vendajes y yo tenía que lavar y cocinar, un día dije que quería unas tajadas y ella respondió que no. Yo era respondoncita porque ella me mandaba a lavar ropa hasta con gusanos, pero no me pagaba, me decía que luego me daba plata. Entonces no tuve la oportunidad de estudiar por tanto trabajo y a los 15 años por la situación que estaba viviendo busque el escape, me fui para Bajirá con un hombre y tuve cuatro meses de un noviazgo; en ese tiempo supe lo que era un marido violento, quede embarazada, pero me vine para Turbo Porque no iba a aceptar que él me pegara.

A los dos meses de vivir con mi hermana Teodora, conocí a Andrés Maestre, un hombre solo que también tenía una niña, iniciamos amores y cuando ella nació nos fuimos a vivir juntos a una casa que él tenía en el barrio Jesús Mora, eso fue el año de 1974. Los dos éramos muy jóvenes, él tenía 26 años y yo 16 y ya teníamos obligaciones. No me fue nada mal con Andrés. Él trabajaba en el sindicato de embarcadores de banano en nueva colonia corregimiento de Turbo, nos casamos por la iglesia, Andrés reconoció a mi primera hija y yo le crie la de él, en 1976 tuvimos a Francisca, la primera hija de nuestra unión, luego vino Luz Stella y Deiber que nació en 1981.

En 1991 nos conseguimos un lote en una tierra abandonada que tenía una familia rica de Turbo. Desde los años 80 aquí era muy normal las invasiones, barrios Julia Orozco y Huber Quintero y después pasaron a invadir el terreno de la finca la Florida. Mi marido era muy activo cuando escuchaba de invasiones, él siempre iba a las reuniones donde se promovía la invasión con la propaganda de recuperar las tierras para los pobres. Las invasiones tenían tres momentos, uno era el llamado con gente que tenía cercanía con las FARC y gente cercana al EPL. Luego que se tenía el lote esos grupos ya no se veían, eran otros tiempos, no había enfrentamientos entre ellos y la organización campesina y social que tenían esas tomas de tierras eran muy buenas, de mucha solidaridad entre todos para dividir los terrenos, para organizar las casas, construir con nuestras

propias manos las carreteras, los caminos. El tercer momento era la negociación con las autoridades para obtener papeles de propiedad porque ya no podían desalojar a tanta gente. En nuestro lote se ubicaron 42 familias con igual número de parcelas.

Así vivimos hasta que en abril de 1995 llegaron los Paramilitares, yo sentía mucho miedo, nosotros sabíamos que esas tierras habían sido recuperadas con ayuda de la Guerrilla, después el Incora compró los terrenos, parceló y el terreno quedó legal.

El recuerdo de esos años siempre viene con lágrimas, yo pasaba noches muy tristes, yo no podía dormir cuando mi marido salía a reuniones con el sindicato o a tomarse unos tragos, porque los Paramilitares empezaron a hacer redadas, a levantar a la gente y a subirlas en un carro blanco que hacían llamar el camino al cielo, luego empezaron a desaparecer la gente y así cayó mi marido.

El 29 de agosto de 1995 estábamos haciendo un puente de entrada a la vereda, con la junta de acción comunal hicimos gestiones para que el municipio nos diera una parte y nosotros poníamos la madera y los clavos. A cada parcelero le tocaba dar \$2.000 pesos, pero hubo dos que no quisieron dar el dinero, los dos vecinos que no estuvieron de acuerdo en dar los dos mil pesos fueron donde los Paramilitares inventando que mi esposo y la Junta estaban extorsionando a los campesinos.

A uno se le olvidan algunas cosas, pero nunca lo que sucedió ese día. Esa mañana, muy temprano llegamos los dos juntos con mi hermano Carlos a la parcela. Andrés empezó a cortar las hojas de una mata de plátano y a ponerla en el piso de tierra porque los racimos no se podían dejar en el suelo directo y me preguntó:

- ¿Negra este racimo ya está bueno?

- Si no sabes tú que eres el experto yo menos. Le respondí. Él se rio y se entró a la parcela, no nos dijimos nada más.

Minutos después, a las ocho y media de la mañana llegaron dos hombres vestidos de militar a preguntar por Miguel, que, si mi esposo se llamaba así, yo les respondí que no, que mi esposo se

llamaba Andrés. pero Miguel era el fiscal de la junta, que vivía atrás de nuestra parcela, en ese momento llegó mi hermano, él no quiso responderles preguntas y se entró a la parcela. Viéndome sola uno de los hombres se me acercó y me dijo que entregara el fierro (el revólver) de mi marido.

- ¿Cuál fierro?, mi marido no tiene nada de eso. Si cree que es mentira, entre y revise, los únicos fierros que se utilizan son los machetes que usted está viendo.

Durante unos minutos ellos siguieron con las preguntas y caminando por toda la casa.

- ¿De quién esta finca?

- De nosotros, le respondí

- ¿Cómo así de nosotros?

- Tengo entendido que las cosas cuando son del marido también son de la esposa.

- ¿Hasta dónde va esta guarda raya?

- Hasta donde acaban los linderos por que los demás vecinos salen por el otro camino.

- ¿Quién más aparte de su esposo y su hermano están en la platanera?

- Mas nadie. Mi marido está cortando y mi hermano está cargando.

El hombre le dio una vuelta a la casa y vio un pilón que estaba cubierto por una carpa azul, la tocó y me dijo que la carpa era prenda militar.

- Le respondí que si fuera prenda militar no la venderían en los almacenes. Ésta, la compramos en el almacén Eduardo Londoño de Turbo, le dije y bajé la carpa la tendí en el suelo y le mostré el letrero del almacén.

Al hombre no le gusto, me dijo que se llevaba la carpa y me tiró el saco de abono para meterlo en la carpa.

- Con mucho gusto, le dije, agarré el saco y lo guardé en la carpa.

El hombre me arrancó de las manos el paquete y antes de irse me dijo:

- Bueno, siga en su embarque. Si alguien llega preguntando, por aquí nadie ha venido, cuidadito con ir a hablar.

- Si no toca, de mí no hablo.

Después uno de ellos hizo una seña y entraron como 80 hombres, todos vestidos de militares con armas largas. Como a los 20 minutos vino mi hermano Carlos asustado, pálido y me dijo:

- Negra, vamos a hacer una oración porque Andrés se lo llevaron. Estos tipos dicen que sigamos con el embarque de plátano, pero tenemos que irnos de aquí ya, rápido.

En el camino de vuelta a Turbo, mi hermano me contó que los hombres habían llamado a Andrés extorsionista de las FARC, que dizque porque le quería quitar cinco mil pesos a los campesinos y lo sacaron de la parcela.

Ya en Turbo llegaron los días más difíciles para nosotros, muy tristes, con la esperanza de que algún día mi marido aparecería, yo puse la denuncia en la Defensoría del Pueblo, luego en la Fiscalía, así seguí por varios días y meses, pero nunca obtuve justicia. Andrés fue un hombre bueno, dedicado al trabajo, a la familia; juntos conseguimos otra casa y luego la parcela para asegurar el futuro. Cuando lo desaparecieron, al poco tiempo los padres de él se llevaron a la hija mayor, yo alquilé la casa y me fui a vivir donde mi hermana. Le dije a ella que cogiera la otra casa del barrio Julia Orozco.

Los Paramilitares volvieron, rondando la parcela, fueron meses duros hasta que mi hijo me dijo: “hasta hoy la acompaño mamá, venda esa parcela y quitémonos ese problema”. Entonces toco venderla a un señor de Currulao, pero el precio no fue el mejor para nosotros.

El dolor me llevó a Asomupaz y en 1996 empecé a recibir las primeras capacitaciones que me dieron alegría. En la Asociación mi vida cambió, aprendí a valorarme como persona; con las otras compañeras he podido conocer partes del país que no pensaba de conocer.

Tengo una hija y una nieta a mi lado. Mi hija de crianza viene a visitarme cuando estoy enferma o con dificultades y el varón también es muy especial conmigo, ahora mi vida es más tranquila, hoy en día me siento feliz con la ayuda de vivienda que recibí, con los espacios que tenemos para seguir trabajando con las otras y por las otras mujeres. Todavía lloro por las cosas tristes de tiempos muy lejanos, por Andrés, por la belleza del campo que teníamos, pero las lágrimas ya no me duelen como antes.

Elementos comunes en las historias de vida

Las historias tienen elementos comunes derivados del impacto del conflicto armado colombiano en sus vidas, como son la pérdida de seres queridos a manos de los actores del conflicto, como son la guerrilla, los paramilitares y hasta el ejército (Falsos Positivos), provocando el desplazamiento de sus tierras, caseríos y territorios. Algunas han recibido reparaciones económicas por parte del Estado, aunque con muchas restricciones.

Feminización de la pobreza³⁰

El término de la feminización de la pobreza tiene una serie de dificultades, derivadas de la falta de información, está vinculada a una definición unidimensional de pobreza y en unidades de análisis como el hogar, que no permiten el análisis por individuos. Para la comparación internacional, se han utilizado los indicadores clásicos de desarrollo: índice de alfabetización, esperanza de vida al nacer e ingresos.

A la luz de los últimos datos entregados por los organismos internacionales la mayoría de los analfabetos en el mundo son mujeres y además perciben menos salario (si la economía de la que hablamos está monetizada) que los varones, realizando el mismo trabajo. En otros casos, no hay posibilidad de obtener la medición de los trabajos que la mujer realiza y no tienen un componente monetario, pero sí en términos de trabajo; Además del problema de la comparación entre varones

³⁰ Riquer, F. (1996): “Desigualdad de género y pobreza” en Valencia, E. (Coord.): ¿Devaluación de la política social?, Guadalajara (México): ITESO. págs. 13-158.

y mujeres, también hay dificultades y diferencias entre países cuando se trata de medir la pobreza femenina. (Inmujer, 2018 pág.3).

Desde una perspectiva política, Kabeer³¹ (1999, pág,130) plantea que un análisis de la pobreza desde la categoría de género supondría una aproximación en dos sentidos., El primero, comprendería una interpretación más sensible hacia el género de las actuales estrategias contra la pobreza, que combinan incentivos de mercado e inversiones sociales. La evidencia empírica ha demostrado claramente que las limitaciones de tiempo y energía son especialmente constrictivas para las mujeres pobres, a causa de las exigencias mutuamente conflictivas de ganarse la vida y cuidar a la familia. El segundo sentido, requiere una acción que elimine «las trabas estructurales que plagan y limitan todos los conjuntos de oportunidades de las mujeres; una acción que aborde las desigualdades de género en todas sus diversas formas como una cuestión de derechos humanos básicos. A tal efecto, la campaña del movimiento internacional de las mujeres, con el fin de que se reconozcan sus derechos como derechos humanos, debería ser considerada no como los intereses de un grupo vociferante pero sectario, sino como una contribución crítica e indispensable al buen desarrollo y, para algunas, una cuestión de vida o muerte».

Y esto es así (y, por otra parte, resulta urgente) en tanto en cuanto la pobreza y la exclusión social se están acentuando en la actualidad por la degradación de las condiciones de empleo, un aspecto que explica la generalización de una insuficiencia relativa de recursos por parte de determinados tipos de mujeres para disfrutar de unas condiciones de vida aceptadas por la sociedad de referencia. Esta insuficiencia relativa de recursos afecta a las mujeres de forma muy desigual, y se explica por el hecho de que la responsabilidad de compatibilizar la vida familiar con la vida laboral recae aún hoy en las mujeres, lo que constituye el reflejo de la estructura patriarcal de la familia, que impone la inscripción social de las mujeres en el espacio doméstico, en el que están a cargo de las responsabilidades familiares. (Rio, número 3,2009, pág. 24).

³¹ Kabeer, N. (1999). «Acción reproductiva, bienestar y desigualdad. Reflexiones sobre las dimensiones de género de la pobreza», en López I., y alcalde, A. (coord.) Relaciones de género y desarrollo. Hacia la equidad de la cooperación. España, Libros de Catarata.

Relatos de las mujeres de Asomupaz desde la feminización de la pobreza

Los relatos muestran las fuerzas de las mujeres para enfrentar las condiciones materiales de la infancia o la vulnerabilidad económica³² cuando quedan solas; desde jóvenes están buscando el amparo de un hombre porque además siempre están asignadas por la cultura a labores domésticas que no tienen una remuneración. En las historias se ven claramente como ellas logran superar esas historias de vida gracias a su trabajo, persistencia, valentía y verreaquera.

Muchas, cuando han tenido recursos o alguna comodidad los pierden, bien sea por desastre natural o como consecuencia de la guerra: “A Murindó un día llegó un señor a comprar madera y le dejó a su marido un dinero para trabajar. Con esto compramos víveres (comida) y también consiguió motosierra para trabajar en el monte otra vez. Con la primera venta de madera montó un negocio de abarrotos. Siguió negociando con el señor y así consiguió cuatro motos sierras y dos motores fuera de borda. Cuando ya mi hijo tenía 3 años, se metieron los paramilitares. Y se dañó otra vez la casa”.

Muchas de ellas reconocen que: “antes se era pobre, pero se comía muy bien”: “comíamos pescados en sus diferentes presentaciones”. luego a muchas les tocó una alimentación muy precaria. Se perdió en sus comunidades y territorios la seguridad y la soberanía alimentaria. En Turbo, conseguir el alimento depende de que se tenga dinero. La alimentación ha variado mucho y depende de si se tiene trabajo e ingresos.

Diversidad de violencias

Lo más reiterativo, es el maltrato y la violencia en el hogar, sufrida durante la infancia y llevada a cabo por padres y/o madres; y ya jóvenes, por los maridos o esposos: “dicen que mi papá era brujo y le puso un mal a mi mamá, ella está loca, y mis abuelitas la llevaban a todas partes para aliviarla. Mi mamá cuando estaba aliviada, no mucho, medio aliviada, venía al escondido y nos robaba, nos llevaba con ella y nos metía en una pieza cerrados y como que trabajaba en un restaurante porque

³² Frau, M.J. (2001): “Trabajo femenino y procesos de empobrecimiento de las mujeres”, Tortosa, J.M. (2001), Pobreza y perspectiva de género, Barcelona, Icaria, págs. 113-132; ver también Benería, L. (1999): “El debate inconcluso sobre el trabajo no remunerado”, Revista Internacional del Trabajo, 118, 3 (número especial sobre mujeres, género y trabajo) y, por último, es interesante el trabajo Gonas, L. (1999): “Gender and regional employment differences: an industrial relations apágs.roach”, International Journal of Human Resource Management 10, 6, págs. 981-995.

nos llevaba la comida en unas cajas. Ahora entiendo que eran sobrados porque me acuerdo de que eran pedacitos de toda clase, pero lo importante es que no nos dejaba sin comer³³”.

Muchas fueron criadas por padrastros y también el maltrato de muchos de sus padrastros o personas cercanas fue reiterativo, pues se acostumbraba a dar a otras personas los hijos e hijas cuando no se tenían las condiciones para criarlos. Varias mujeres han sido criadas en hogares distintos a los propios, el problema es que, en la mayor parte de las casas, se las llevan para trabajar asignándoles oficios excesivos para su edad y fuerzas.

La violencia y maltrato de los hombres que han tenido como compañeros maritales o esposos, en general son hombres muy celosos y violentos. Los hombres podían tener y tienen varias mujeres, las mujeres no; lo que demuestra el machismo. No se planificaba y si las mujeres lo intentaban, ellos reaccionaban violentamente: “yo busque remedio para no tener tanta familia” [...]” “y me dijo que cuando una mujer buscaba remedio era para hacérsela al marido”. Hay cambios en ese aspecto, pero aún se mantienen los celos de los hombres provocados por el uso de los métodos anticonceptivos.

La formación y la educación era impartidas por medio del castigo, el golpe, tanto en la casa como en la escuela, funcionaba eso de “la letra con sangre entra”. En muchos casos y con muchos esfuerzos, sólo pueden acceder a la educación primaria.

Muchas mujeres creían que se libraban de la dinámica de la violencia en la familia y los problemas de maltrato, cuando formaban pareja y se casaban. En general, la mayoría de las mujeres han empezado a vivir la sexualidad desde muy jóvenes, casi siendo unas niñas³⁴. En muchos casos, los hombres con los que hacen unión se van y no reconocen legalmente a sus hijos e hijas³⁵. “nunca quiso registrar la niña; yo la registre sola con mi apellido como mi mamá conmigo. A mi papá lo mataron y no me alcanzó a registrar. A mi mamá y a mi abuela tampoco las registraron”³⁶.

³³ Eusebia Cuesta Martínez, Historia de vida Mujeres Asomupaz

³⁴ <https://www.dnp.gov.co/Paginas/12-de-hombres-y-6-de-mujeres-adolescentes-tienen-primera-relaci%C3%B3n-sexual-antes-de-los-14-a%C3%B1os.aspx>

³⁵ <https://www.unicef-irc.org/publications/pdf/digest9s.pdf>

³⁶ Rosalina Romaña, Historia de vida Mujeres Asomupaz

En general las mujeres sacaron adelante a sus familias solas, a la vez que se ocuparon de sus casas, vendiendo solas, alimentos, lavando ropa ajena, trabajando en casas de familia, se la han rebuscado para poder sobrevivir y asegurar el sustento de sus hijos e hijas.

El imaginario de casi todas está el hacerse a maridos responsables que asumieran el sustento de la casa, pero para la gran mayoría no fue así.

Con relación a la vivienda

Vivir en distintos sitios, cambiar de caseríos, moverse de lugar en busca de mejores condiciones de vida, era una constante por los desplazamientos a los que eran sometidos por parte de grupos armados al margen de la ley, que los despojaban de sus hogares.

Muchas, fueron invasoras de pequeños lotes que hasta formalizarlos, fueron creados por sus propios medios y sin apoyo alguno del estado y los gobiernos, los procesos de ubicación barrial lograron mejorar internamente sus casas, con servicios públicos como el agua y la energía, en estos agradecen el fondo que HEKZ/EPER Colombia le dio a Asomupaz, para crear el apoyo para la vivienda. “(Las prioridades temáticas son el desarrollo de comunidades rurales, la construcción de la paz y la gestión de conflictos, así como una mayor protección para la población local. El programa tiene como objetivo ayudar a crear una sociedad más justa y pacífica y mejorar los medios de vida en las comunidades rurales.)”³⁷

Para todas ha sido muy importante el tener vivienda propia y/o poder ir construyendo progresivamente.

La importancia de la familia ampliada

Es visible la red de apoyo familiar con la que cuentan en muchos casos: tías y tíos, abuelas, abuelos y amistades, etc. Las redes de apoyo familiar antioqueña, son un gran aporte para la sociedad, estas familias tradicionalmente, constituyen una fuente de recursos materiales, afectivos, psicológicos y

³⁷ Trabajo humanitario, a través de Suiza, Swiss Church Aid (HEKS / EPER) fomenta la inclusión social de las personas marginadas, promueve la igualdad de oportunidades y apoya a los solicitantes de asilo y otras personas socialmente desfavorecidas con asesoramiento legal, laboral y civil. (sede en Colombia).

de servicios entre los miembros de sus familias, que pueden ponerse en movimiento para hacer frente a diversas situaciones de riesgo que se presenten en los hogares como lo son los caso de violencia intrafamiliar y desplazamiento forzado en las mujeres de Asomupaz, también se apoyan en situaciones como falta de dinero o empleo, los miembros de las familias antioqueñas se apoyan en caso de una enfermedad o para el cuidado de niñas, niños o personas adultas mayores, con esto se hace referencia a las redes mediante las cuales las familias Antioqueñas crean lazos entre sí para brindarse apoyo.

La fuerza de la organización

Para todas las mujeres es muy importante el ser parte de Asomupaz y participar de sus programas y actividades, sienten que por el grupo han dejado de ser sumisas, se sienten ahora libres, van por donde quieran, son autónomas; es una organización que las cobija, las protege y les ha generado elementos para asumirse como mujeres con autoestima y valoración, todo lo realizado ha sido gracias al apoyo de diferentes organizaciones entre las que se destaca la Secretaría de las Mujeres de la gobernación de Antioquia; ellas expresan que sin el apoyo de las hermanas Lauritas y de las instituciones y/o organizaciones amigas, como las llaman no se sabe dónde estarían.

Todas valoran el trabajo psicosocial que ha hecho posible que sus heridas, dolores y tristezas, no las embarguen y tengan siempre el deseo de trabajar y salir adelante. En general son mujeres mayores (entre los 60 y 80 años). Hay pocas mujeres de edad media y jóvenes, por lo que quieren buscar estrategias para que más mujeres jóvenes se vinculen. Piensan en que deben tener más proyectos productivos para generar ingresos y trabajo a otras muchas mujeres y así mejorar sus condiciones de vida.

El apoyo para el mejoramiento de vivienda no se puede acabar, debe seguir, porque tiene gran importancia poder ir haciendo mejoras a sus viviendas paulatinamente.

“Creemos en la paz de Colombia”

Otros momentos testimoniales reflejan su convicción, necesidad y compromiso con la paz del país:

- “Tenemos que desamarrar el corazón: nosotros hemos desamarrados nuestros corazones heridos por la guerra, con todo lo que hacemos construimos la paz, si somos tolerantes, la tendremos”. (María Adelisa Pacheco, Historias de vida Mujeres Asomupaz).
- “Es muy difícil como hemos vivido, si uno no tiene el pasaje no lo llevan y hasta lo golpean”. (Clara Elena Córdoba Mesa, Historias de vida Mujeres Asomupaz).
- “Nosotras hemos vivido la guerra, nos han matado a nuestros hijos, nuestros seres queridos. Nos han sacado, desterrados de nuestros territorios, hemos tenido que volver a empezar muchas veces, no queremos seguir repitiendo esto, necesitamos la paz”. (Mercis Duran, Historias de vida Mujeres Asomupaz)
- “La paz es sagrada la debemos respetar y hacer, nosotras somos portadoras de la paz, nos consagramos con ella”. (Miguelina Martínez Chaverra, Historias de vida Mujeres Asomupaz).
- “Hay unos que están intentando la paz como nosotras, otras con que siguen con sus deseos de venganza”. (Martha Beatriz Peña, Historias de vida Mujeres Asomupaz)
- “Creemos en que es mejor vivir en paz que en guerra, nosotras conocemos lo que es vivir en guerra y no queremos volver a vivirlo”. (Herlinda Trevélez, Historias de vida Mujeres Asomupaz).
- “Somos como el ave fénix que renacemos de las cenizas”, (Dariluz Mosquera, Historias de vida Mujeres Asomupaz).

Lo espiritual y lo religioso

Existe una gran una gran religiosidad en las mujeres, siendo de diferentes religiones, hay respeto por las diferencias y diversidades, como las hermanas Lauritas trabajaron mucho el tema de la espiritualidad.

Aprendizajes de género

Todas reconocen y valoran las transformaciones en sus vidas como mujeres: no ser más sumisas, tener autoestima, no dejarse aplastar por sus maridos, ser autónomas, en todas existen grandes transformaciones en su manera de pensar y vivir como mujeres, sin embargo, en todas ellas, sin distinción de edad, se mantienen como plena conciencia una posición que desde el punto de vista

feminista podría clasificarse como tradicional, siguen reivindicando el papel de madres, como el único rol de las mujeres: “ser madres y hacer todo por los hijos e hijas”. Es como si al tener otra opción distinta a la maternidad se abandonara el sentido de sus vidas, por lo que han luchado y seguirán luchando hasta el presente.

ELEMENTOS DIFERENTES EN LAS HISTORIAS DE VIDA

La feminización de la pobreza

Si bien hubo algunas mujeres con mejores condiciones económicas, fueron y son casos excepcionales y tiene esa tranquilidad económica después de los 50 años, gracias a sus esfuerzos.

Las diversas violencias

Muy pocas mujeres en la crianza y en la socialización cuando niñas fueron mimadas, queridas y valoradas por sus madres, padres abuelos, abuelas y maridos.

Muy pocas han podido afianzar la lectura, la escritura; se habla hoy de la posibilidad de hacer un curso de alfabetización.

Muy pocas han podido estudiar el bachillerato, ahora hay algunas que lo han hecho o lo están haciendo de noche o el fin de semana, ninguna ha podido estudiar universidad o carrera técnica, aunque varias lo deseen y lo necesitan.

Los aprendizajes del género

En 4 mujeres de la organización se ve el deseo de, además de ser madres, poder realizarse en otros aspectos, siguen cualificándose en el estudio, tener su propio negocio, ser fuertes económicamente.

EL QUEHACER Y LA EXPERIENCIA DEL CENTRO DE PRÁCTICA

En mi quehacer debía generar acompañamiento durante la construcción de la política pública para las mujeres de Antioquia en lo concerniente a asociatividad; también debía apoyar el proceso de fortalecimiento de las asociaciones por medio de capacitaciones para las mujeres pertenecientes a los programas de *Aflora* y *Aflora para todos*, en convenio con la Fundación Bolívar-Davivienda.

Durante mi práctica debía crear nuevas herramientas metodológicas que permitieran apoyar la ampliación y actualización de las bases de datos de las asociaciones.

Mi experiencia en la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, ha sido de lo más gratificante, gracias a esta oportunidad he podido conocer de primera mano el ejercicio de lo público y fortalecer mis conocimientos teóricos desde la praxis.

Durante mi periodo de prácticas he de resaltar los siguientes logros alcanzados:

- ❖ Afiancé mis capacidades para aprender y comprender sobre el ejercicio de lo realizado.
- ❖ Como anfitriona, planificamos varios eventos de índole social en pro de las asociaciones para la mujer.
- ❖ Aprendí a trabajar bajo presión durante la planificación y realización de actividades, eventos y proyectos.
- ❖ He aumentado mi confianza al momento de realizar de forma autónoma mis tareas en la sociedad.
- ❖ Aprendí a llevar un seguimiento de las actividades diarias, de tal manera que pude evidenciar fortalezas y debilidades al punto de mejorar con cada nuevo reto.
- ❖ Aprendí a realizar sugerencias de manera organizada y respetuosa, fomentando la mejora continua de los procesos.

Actividades realizadas de manera cotidiana

- ❖ Acompañamiento a los eventos de la Secretaría de las mujeres.
- ❖ Acompañamiento a las capacitaciones realizadas para las mujeres asociadas.
- ❖ Disponibilidad para recibir y resolver inquietudes de las mujeres, durante su proceso de formalización como asociadas.
- ❖ Mantener las bases de datos actualizadas.
- ❖ Apoyar la actualización de la política pública en materia de mujeres asociadas adelante.
- ❖ Crear documentos concernientes al programa ¡¡mujeres asociadas adelante!!

- ❖ Estar presente en cada reunión semanal en el despacho de la Secretaría para el reporte de la agenda.
- ❖ Estar presente en cada reunión con nuevos aliados institucionales.
- ❖ Acompañar el proceso de contratación del operador del programa.
- ❖ Realizar la revisión y filtro de las hojas de vida de la corporación a contratar.
- ❖ Realizar una base de datos y reporte de cada persona contratada.
- ❖ Coordinar y realizar la convocatoria de las mujeres que se certifican en las capacitaciones realizadas.
- ❖ Coordinar el evento de final del año de las asociaciones, estando presente y atenta a cada petición de ayuda en todos los temas que abarcan dicho evento.

MÉTODOS Y PRÁCTICAS IMPLEMENTADOS.

Desde el inicio de las prácticas se implementó un diagnóstico a las mujeres, donde se revisó la documentación existente, y otras fuentes bibliográficas como las bases de datos de Mujeres Asociadas dentro de la Secretaría de las Mujeres, también documentos tales como el plan de desarrollo Antioquia Piensa en Grande, la Política Pública para las Mujeres de Antioquia, la Ley 1257 del 2008, Plan Departamental para la Promoción, Formalización y Fortalecimiento de las Organizaciones de Mujeres y por último la base de datos de las Asociaciones Formalizadas y no Formalizadas de la Fundación Bolívar-Davivienda.

Se contó con un acompañamiento constante y de eficiente de las Asociaciones, a la hora de dar respuesta al diagnóstico realizado para la actualización y sistematización de base de datos, así como se tuvo un flujo constante de Asociaciones en las capacitaciones que se les apoyó en temas de proyectos, rutas de desarrollo y presentación de proyectos eficientes, para la mejora de sus capacidades financieras, que las revestirá de empoderamiento económico, autonomía, dentro y fuera de las organizaciones a las que pertenecen cada una de las mujeres interesadas. Es de vital importancia mencionar que se hallaron diversas Asociaciones de Mujeres con un objeto comercial muy amplio y variado en sectores como: servicios, agrícola, productivos, artesanales y emprendimientos propios como las costuras, tejidos y la preparación de alimentos caseros.

PROPUESTA DE MEJORAMIENTO

Dificultades y posibilidades de este tipo de programa

Es innegable, y ya lo habrán dicho autoras como María Galindo³⁸ que este tipo de intervenciones representan contradicciones y peligros en medio de las luchas de las mujeres, puesto que se tiende a crear *guiones oficiales* que entorpecen cualquier intento de transformación de la realidad, deteniendo, limitando y simplificando el análisis de las opresiones a una serie de discursos prediseñados y muchas veces, instrumentalistas.

Los *guiones oficiales* crean agendas de derechos, que terminan siendo en gran parte artificios retóricos y desideologizados y por tanto proclives a ser modificados por cualquier gobierno, lo que termina siendo antítesis del vínculo entre búsqueda de derechos de las mujeres y las mujeres como sujetos políticos.³⁹

En esa medida, es indispensable que al interior de estos proyectos se generen intervenciones y estrategias que asocien positiva y efectivamente a las mujeres con estos, rehuyendo el hecho de que terminen siendo diseños generados única y exclusivamente para engrosar agendas de gobierno y ONG's.

Se debe propender por generar espacios de retroalimentación al interior de estos proyectos, cuestión que se dificulta un poco por la temporalidad a la que se encuentran sujetos. Es necesario buscar formas en que las agendas integren realmente a las mujeres; intenten ser un poco más personalistas, si se quiere. De manera que las mujeres sean escuchadas en conjunto y en particular, para así poder ofrecer a partir de estos espacios, herramientas que respondan verdaderamente a sus intereses y necesidades como grupo social y como individuos.

³⁸Galindo, M. (2013). No se puede descolonizar sin despatriarcalizar. Recuperado de <https://drive.google.com/file/d/0B0eSNzKvGUMNMUZfTilqazI4dTA/view>

³⁹ Galindo, M. (2013). No se puede descolonizar sin despatriarcalizar. Recuperado de <https://drive.google.com/file/d/0B0eSNzKvGUMNMUZfTilqazI4dTA/view>

Es importante seguir fortaleciendo los procesos ya instituidos, pero también se debe ampliar los panoramas a acciones más dinámicas, con personal que las entienda desde su quehacer, para hacer un acompañamiento más ameno.

También se debe impulsar a cada vez más la participación de las mujeres, hasta cubrir por completo las necesidades en temas asociativos⁴⁰ en el Departamento de Antioquia, independientemente de su situación (migrantes, con diversas discapacidades, rural o urbana, desplazada o en extrema pobreza etc.) para fomentar el establecimiento de redes de apoyo.

En la propuesta de mejoramiento, Se busca que se promuevan y fortalezcan iniciativas para favorecer la participación en la política local de las mujeres, de las asociaciones de mujeres y movimientos liderados por mujeres, a través de mecanismos como los Consejos de Igualdad o de estructuras afines.

Por último, promover y fortalecer las relaciones e iniciativas entre asociaciones de diversos ámbitos (socio-culturales, políticos, recreativas, atención, religioso, emprendimiento etc.) que trabajen con enfoque de género, esto se logra formando una red asociativa de mujeres antioqueñas que se apoyen durante sus procesos de fortalecimiento económico, por medio del establecimiento de redes colaborativas, así como a través de la realización de dinámicas conjuntas de trabajo solidario entre las asociaciones y su entorno inmediato, con dinámicas tales como campañas, charlas, formación, etc.

PRODUCTO DERIVADO DE LA PRÁCTICA ACADÉMICA

La inquietud por ampliar sus conocimientos en las diferentes ramas de aprendizaje generaron en las Mujeres Asociadas la necesidad de crear unas cartillas y módulos de implementación colaborativa, con temas de interés para las Asociaciones, los cuales se formaron para ser fáciles de manejar y usar sin ayuda de un funcionario público, estas cartillas y módulos, les da unas bases sólidas para que desarrollen un mayor interés por investigar y ampliar sus conocimientos en los

⁴⁰ Aunque es un tema en construcción que, si bien no es nuevo, ha tenido una mayor constancia y un fuerte impulso desde la implementación de proyectos como Mujeres Asociadas durante los últimos dos años.

temas de vital importancia en sus procesos productivos de formalización y fortalecimiento de sus emprendimientos, y con estos apoyos autónomos de aprendizaje, logren ser cada vez más **autónomas** en áreas como la economía, la educación y la política, desde la perspectiva de la política podrían emanciparse de manera más sólida, aspirando a procesos sociales más estructurados dentro del gobierno antioqueño, demostrando que las mujeres pueden armar una red de apoyo y mejora del Género femenino en perspectivas como el empoderamiento y la autonomía.

Cartillas y Módulos llamados “Florece tu formación y asociatividad en formación”

Las cartillas y los módulos, son herramientas que se denominaron de aprendizaje colaborativo, esto con la finalidad de aprender de distintos temas de manera autónoma, en estos documentos se visibiliza temas de interés tales como bancos de tiempo, autonomía económica, comunicación asertiva, empoderamiento, emprendimiento, creación de proyectos de vida, resolución de conflictos, comunicación entre asociaciones, liderazgos colectivos y por ultimo redes sociales, la estructura de las cartillas y los módulos es básica y de fácil entendimiento, para mayor manejo a la hora de usarse por las distintas capacidades de las Mujeres Asociadas, dado que las mujeres que conforman estas asociaciones son en su mayoría mujeres con pocos estudios académicos. Este recurso se pensó también para ser utilizados por los funcionarios públicos de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, a la hora de ir a realizar actividades de capacitación en estos temas en específico.

Cada cartilla y módulo muestra someramente cómo se debe abordar cada tema, a qué preguntas recurrir y que se debe investigar para ampliar el aprendizaje en dichos temas.

Considero entonces, que estas cartillas son importantes para atender las dificultades que implican el acompañamiento permanente de estas mujeres en términos pedagógicos. Las cartillas ofrecen herramientas básicas y preguntas iniciales que permiten que sean estas mismas quienes desarrollen cuestionamientos más amplios desde su autonomía y subjetividades; lo que es precisamente uno de los paradigmas del feminismo en el sentido de descentralización del poder como premisa básica de la erradicación de las opresiones de los cuerpos. De igual forma, y como he intentado dar cuenta a lo largo del presente informe de práctica, este tipo de productos son el resultado tanto de procesos de observación micro y macro de las problemáticas de inequidad de género, de alternativas

construidas desde y en conjunto con estas mujeres como grupo social y de los aportes que otros individuos de las ciencias sociales podamos aportar en la transformación de dichas realidades.

MATRIX DOFA

Debilidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Falta de mecanismos que permitan coordinar el trabajo de manera eficiente al interior del proyecto y disponer de la información de manera oportuna y eficaz (directorios, bases de información). ✚ Falta de presupuesto, recursos, instalaciones, equipo y personal necesarios frente a las cargas de trabajo y la dificultad de los proceso durante el proyecto. ✚ Falta de reconocimiento al trabajo realizado por las Direcciones Municipales de las Mujeres; aún cuando las condiciones no han sido óptimas. ✚ Movilidad constante del personal del proyecto. 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ El deterioro de la infraestructura y equipo actual. ✚ Las parejas que restringen a las asociadas a continuar con los procesos. ✚ El desinterés de algunas gobernaciones municipales que no cuentan con planes adaptados para el desarrollo económico e las Mujeres. ✚ El proyecto no cuenta con los recursos mínimos necesarios para el desarrollo de sus funciones, y si se provee de éstos resultan insuficientes ante la cantidad y complejidad de las funciones a desarrollar. ✚ Desconocimiento inicial y resistencia constante del personal institucional externo a la secretaria de las mujeres de la gobernación de Antioquia.
Fortalezas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Atención a las mujeres de los municipios teniendo como tarea fundamental promover la institucionalización de forma transversal la perspectiva de género en las políticas públicas municipales. ✚ Atención estratégica de las mujeres en los municipios y promoviendo políticas de igualdad. ✚ Coordinación estrecha del proyecto de asociaciones, para lograr la igualdad de oportunidades. ✚ Impulso de actividades del programa mujeres asociadas para la sensibilización y capacitación. ✚ Atención y apoyo directo en los casos de violencia de género. ✚ sensibilización y aprendizaje acerca de la realidad diversa y compleja de la situación de las mujeres de sus municipios. ✚ Formación de liderazgos políticos femeninos para impulsar el acceso de las mujeres a espacios de tomas de decisiones. 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ La operación de las Direcciones Municipales de las Mujeres ha contado con el respaldo y apoyo sistemático de la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia. ✚ Asesoría y acompañamiento de constructoras regionales, designadas para crear respaldo y confianza al incidir en los procesos de gestión ante las autoridades municipales. ✚ Muchos municipios consideran el proyecto como un aprendizaje importante para la institucionalización de la perspectiva de género. ✚ Los procesos de capacitación han sido importantes para introducir un lenguaje que en muchos casos nunca se había empleado.. ✚ Los procesos de gestión han sido una oportunidad importante de fortalecer las capacidades de las mujeres asociadas y sus aprendizajes. ✚ Continuar participando en espacios de sensibilización, profesionalización, capacitación, asesorías y eventos económicos para poder enfrentar de manera responsable y profesional las necesidades de las mujeres antioqueñas.

CONCLUSIONES.

El presente informe de práctica permite, de manera general acercarse al aporte de participación de las mujeres en los espacios asociativos, donde construyen y fortalecen el capital social y sus componentes, así como los efectos que generan este tipo de asociaciones en las comunidades.

A través de las prácticas académicas en la secretaría de las mujeres de la gobernación de Antioquia, fue posible identificar efectos palpables de los beneficios del capital social⁴¹ desde las instituciones gubernamentales y los aportes de las mujeres en la superación de la pobreza y emancipación de económica, social y cultural.

La participación de los grupos u organizaciones de mujeres de Antioquia es de vital importancia para el empoderamiento de estas, la interacción que se genera al interior de estos grupos permite ampliar entre sus miembros los valores de cooperación, confianza y sororidad, permitiendo ampliar sus capacidades como colectivo e inclusive como individuos.

El interés de las mujeres en estos procesos de fortalecimiento es satisfactorio, pues no les molesta viajar largas horas para estar presentes en las actividades que se realicen en pro de su empoderamiento económico, político y social, superando cada adversidad que se les presente ya sean por las enfermedades⁴² que vivencian por la avanzada edad en la que están, también por la falta de apoyo en el cuidado a terceros o por su discapacidad física.

⁴¹ El capital social es un elemento que podemos localizar en el balance contable de una empresa, dentro de los fondos propios o patrimonio neto. Su principal función es actuar como una garantía por parte de la empresa frente a terceros, es decir, una especie de “colchón” de seguridad.
<https://www.mytriplea.com/diccionario-financiero/capital-social/>

⁴² La enfermedad de **Parkinson** es una enfermedad progresiva del sistema nervioso que afecta el movimiento. Visión borrosa es la pérdida de la **agudeza visual**. Las principales causas de la visión borrosa son los errores de refracción (miopía, hipermetropía y astigmatismo) o la presbicia. La **mala memoria** puede ser una parte normal del envejecimiento. A medida que las personas van envejeciendo, ocurren cambios en todas las partes del cuerpo, inclusive en el cerebro. El **desgaste natural del oído** debido al envejecimiento suele provocar cierto grado de sordera, que puede paliarse con éxito mediante audífonos. La **presión arterial** alta pero este síntoma no debe tomarse a la ligera ya que la hipertensión arterial podría provocar problemas cardíacos más serios.

Por las limitaciones que se lograron detectar, se cree que si se implementa la dinámica de aprendizaje colaborativo, donde se les brinde las bases y el apoyo inicial para emprender un nuevo aprendizaje, las Mujeres Asociadas lo aplicarán de manera óptima, para luego seguirlo fortaleciendo de manera autónoma, y que estos aprendizajes sean las bases fundamentales que las ayude a apoyarse entre las mismas Mujeres de las Asociaciones en todo Antioquia.

Es imperativo el desarrollo de políticas públicas enfocadas no solo a normas desde lo laboral, sino también desarrollar estrategias en las que se incluyan las responsabilidades familiares y su redistribución equitativa, generando un mayor avance en temas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres; la cultura sigue siendo un aspecto que impacta en la economía de las mujeres, ya que en mucho hogares aún se conserva la idea de “el hombre es el proveedor y la mujer la encargada del cuidado del hogar.

Como ya lo habré mencionado de alguna forma, este tipo de proyectos por su naturaleza (APP) tendrá un marco restringido de Autonomía para su funcionamiento, lo que ocasiona que las actividades, metas y objetivos no se pueden ir construyendo y diseñando en base a las necesidades concretas, sino que sean estas las que en cierto grado tengan que adaptarse al diseño de los proyectos.

Pese a que el programa va dirigido a la transformación de la calidad de vida de las mujeres del departamento, su cobertura sigue estando restringida en mayor medida a las subregiones del suroeste y nordeste del departamento de Antioquia. Lo que quiere decir que este tipo de programas no logran involucrar completamente al público al cual se supone va dirigido (mujeres rurales, urbanas y del posconflicto del departamento de Antioquia) y cuando logra hacerlo, hacen falta estrategias que garanticen la participación y empoderamiento de las involucradas en el tiempo.

Empero estas estrategias buscan fortalecer las habilidades de las mujeres asociadas para el ejercicio de sus derechos y democracia, la línea estratégica: Mujeres Asociadas ¡Adelante!, carece de énfasis en lo que tiene que ver con el apoyo y fortalecimiento de subjetividades a nivel individual y, por lo tanto, del afianzamiento de una autonomía integral.

Hace falta generar conciencia acerca de que la oferta de proyectos y herramientas por parte de estos mecanismos de asociación no garantiza por sí misma las condiciones de participación y vinculación de las mujeres; es necesario fortalecer la interconexión de estos con el ámbito privado.

Desde la perspectiva de las Ciencias Políticas, considero que el objetivo del conocimiento politológico durante mis prácticas en la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia consistió en la búsqueda de regularidades a partir de abstracciones seleccionadas que expliquen la existencia de relaciones causales entre distintos factores como lo son las Mujeres, la Economía, La sociedad, y la política; Estas generalizaciones se contrastarían con la realidad empírica en el marco de un sistema lógico- deductivo desde perspectiva de la Ciencia Política, sin embargo, se realizaron investigaciones para la ampliar la comprensión de la relación de las asociaciones y las mujeres antioqueñas; Con todo lo anterior, resulta razonable, entonces, aceptar la existencia de la ciencia política como disciplina autónoma y científica en tanto se institucionaliza para el apoyo de este tipo de proyectos que puedan beneficiar a una población en específico.

Los desafíos para el mejoramiento del programa

- Transformación de los estereotipos ligados al género mediante la educación y la participación de actores clave como los medios de comunicación masiva.
- Diseño e implementación del Sistema Nacional de Cuidados.
- Equiparar licencias de maternidad y paternidad.
- Las posibilidades de autonomía económica no son las mismas en mujeres diversas, razón por la cual hay que conocer las distintas situaciones y usar el enfoque diferencial para el diseño de programas.
- Atender a las personas que no estudian ni trabajan, principalmente a las mujeres que son mayoría en esta población.

GLOSARIO

ASOCIATIVIDAD: En el informe 2000 del PNUD se menciona que, desde el punto de vista operacional, una organización asociativa es entendida como: como aquella organización voluntaria y no remunerada de personas o grupos que establecen un vínculo explícito con el fin de alcanzar un objetivo común.

CAPITAL SOCIAL: El capital social es el valor dado a los elementos que conforman una empresa, institución o grupo social, es decir, personas, recursos económicos, materiales y maquinaria, para hacer más eficientes y fomentar las actividades que generan bienes y servicios.

CEPAL: La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), una de las cinco comisiones regionales de las Naciones Unidas, fue creada el 25 de febrero de 1948 para contribuir al desarrollo económico de América Latina y reforzar las relaciones económicas de los países de la región, tanto entre sí como con las demás naciones del mundo.

Los Asuntos de Género tiene un papel activo en la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito del desarrollo regional de América Latina y el Caribe. Trabaja en estrecha colaboración con los mecanismos para el adelanto de la mujer de la región, la sociedad civil, el movimiento de mujeres y feminista y otros actores encargados de las políticas públicas como los institutos nacionales de estadística.

ENFOQUE DE GÉNERO: Es una construcción social, históricamente instaurada a mujeres y hombres de la sociedad, un conjunto de roles asignados y un espacio social determinado.

ONU MUJERES: Es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar los avances que conllevarán a mejorar sus condiciones de vida y para responder a las necesidades que enfrentan en todo el mundo. ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de las leyes, las políticas, los programas y servicios que se necesitan para implementar dichas normas. También respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, enfocándose en cinco áreas prioritarias: el incremento del liderazgo y de la participación de las mujeres, la eliminación de la violencia contra las mujeres, la participación de las mujeres en todos los procesos de paz y seguridad, el aumento del

empoderamiento económico de las mujeres y la incorporación de la igualdad de género como elemento central de la planificación del desarrollo y del presupuesto nacional. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas para alcanzar la igualdad de género.

POLÍTICAS PÚBLICAS: Expresan las orientaciones y decisiones del estado y define la distribución de los recursos públicos, gestionando a través de un gobierno y su administración pública los fines y necesidades de la sociedad.

PNUD Colombia: Contribuye con el Estado y la sociedad colombiana a la búsqueda de la paz, el desarrollo y el bienestar colectivo a través de acciones, programas, iniciativas y proyectos en torno a:

- Desarrollo, paz y reconciliación.
- Fortalecimiento de la gobernabilidad democrática.
- Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
- Lucha contra la pobreza y por la equidad.
- Energía y protección del medio ambiente.

En sus intervenciones el PNUD incorpora los enfoques de desarrollo humano, género y derechos.

SORORIDAD: es la relación de hermandad y solidaridad entre mujeres para crear redes de apoyo que estimulen cambios sociales y lograr igualdad.

El objetivo de la sororidad es empoderar al género femenino e impulsar relaciones positivas, de respeto, confianza y empatía entre las mujeres.

La sororidad cuestiona la supuesta rivalidad entre mujeres que ha sido incentivada por el patriarcado e implica no juzgar a otras, por cómo viven, visten a quien aman o su vida sexual.

BIBLIOGRAFÍA

Ávila Santacruz, María de Lourdes (2014). La transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas. Primer Encuentro de Economía Social en México. Gobierno de la República De México e Instituto Nacional de las Mujeres. Recuperado el 10 de septiembre de 2018 de https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/115034/INMUJERES-Lourdes__vila_Santacruz.pdf.

Bidegain Ponte, Nicole (Asuntos de Genero: La Agenda 2030 y la Agenda Regional de Género, 2018). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de https://cepal.org/sites/default/files/news/files/la_agenda_2030_y_la_agenda_regional_de_genero._sinergias_para_la_igualdad_en_america_latina_y_el_caribe_0.pdf.

Cecchini, Simone (2017). Curso internacional “Instrumentos de protección social a lo largo del ciclo de vida” Santiago de Chile, 22 de mayo de 2017. CEPAL, El enfoque de derechos en las políticas públicas. Recuperado el 10 de septiembre de 2018 de https://www.cepal.org/sites/default/files/courses/files/lun22_se_scecchini_enfoque_derechos.pdf.

Dane (2014). Tercer Censo Nacional Agropecuario. Séptima entrega de resultados.

De justicia (2013). Participación Política de las Mujeres y partidos. Posibilidades a partir de la reforma política de 2011. Diana Esther Guzmán Rodríguez y Sylvia Cristina Prieto Dávila. Documentos 14.

Departamento Nacional de Planeación (12% de hombres y 6% de mujeres adolescentes tienen primera relación sexual antes de los 14 años, 2015). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <http://dnp.gov.co/Paginas/12-de-hombres-y-6-de-mujeres-adolescentes-tienen-primera-relaci%C3%B3n-sexual-antes-de-los-14-a%C3%B1os.aspx>

Departamento Nacional de Planeación (CONPES SOCIAL 161, 2013). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de https://oig.cepal.org/sites/default/files/colombia_2013-2016.pdf.

Elinor Ostrom, (1990). El gobierno de los bienes comunes, La evolución de las instituciones de acción colectiva, Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias, Fondo de Cultura Económica, México, Edición en español año 2000.

Ero del Canto y Silva Silva (Metodología cuantitativa: abordaje desde la complementariedad en ciencias sociales, 2013). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://redalyc.org/pdf/153/15329875002.pdf>

Gamboa, Julio Foliaco (Capital Social: importancia de las mediciones para Colombia, 2013). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de http://bdigital.unal.edu.co/45340/1/juliofoliacogamboa_artcs.pdf.

Galindo, Maria (No se puede descolonizar sin despatriarcalizar: Teoría y propuesta de la despatriarcalización, 2013). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://drive.google.com/file/d/0B0eSNzKvGUMNMUZfTi1qazI4dTA/view>

Gobernación de Antioquia (BRECHA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES: percepción de las mujeres del departamento de Antioquia respecto a las diferencias salariales entre mujeres y hombres, 2019). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://mujeresantioquia.gov.co/sites/default/files/observatorio/boletines-observatorio/boletines/boletinno29.pdf>

Gobernación de Antioquia (Mujeres pensando en grande, 2018). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://www.mujeresantioquia.gov.co/somos/nuestro-plan>

Gobernación de Antioquia (Secretaría de las Mujeres). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://antioquiahonesta.com/secretarias/secretaria-de-las-mujeres/>

Gobernación de Antioquia (¿Qué es la Secretaría de Mujeres?, 2016). Recuperado el 12 de enero de 2019 de <https://mujeresantioquia.gov.co/somos/la-secretaria>

Verdad Abierta (La barbarie de la violencia sexual como arma de guerra, 2017). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://verdadabierta.com/la-barbarie-de-la-violencia-sexual-como-arma-de-guerra/>

Ignasi Brunet Icart, Universitat Rovira i Virgili, Pobreza y exclusión social desde la perspectiva de género, revista internacional de organizaciones (rio) numero 3. diciembre 2009, 13 - 127.

Innocenti Digest – UNICEF (El registro de nacimiento, el derecho a tener derechos, 2002). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://www.unicef-irc.org/publications/pdf/digest9s.pdf>

Jimenez Benitez, William Guillermo (2007). El Enfoque de los Derechos Humanos y las Políticas Públicas. Universidad Sergio Arboleda, Bogotá (Colombia) 7 (12): 31-46.

Lagarde, Marcela (La política feminista de la sororidad, 2009). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de https://academia.edu/2252770/La_pol%C3%ADtica_feminista_de_la_sororidad

Lancheros Giraldo, Claudia Belén (2017). Mujeres Rurales en Colombia. Serie Informes País. Colombia. Mujeres Rurales en Colombia. Cinep, International Land Coalition, Mujer Rural y derecho a la tierra en América latina.

Llanos, Natalia (¿Cómo elaborar los estatutos de una organización social?, 2018). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://mujeresantioquia.gov.co/comunidad/mujeres-asociadas/tema-mar-12112018-1504-como-elaborar-los-estatutos-de-una-organizacion>.

Mateo y Martínez (La perspectiva de género en los estudios sobre pobreza y desarrollo, 2007).

Recuperado el 10 de marzo de 2020 de

<http://www.inmujer.gob.es/publicacioneselectronicas/documentacion/Revistas/ANALITICAS/DEA0048.pdf>.

Observatorio de Asuntos de Género (2011). Participación política de las mujeres en Colombia.

Avances, retos y análisis sobre la presencia y acceso de las mujeres a los espacios de decisión en el país. Boletín 13. Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Recuperado el 23 de agosto de 2018

http://www.equidadmujer.gov.co/oag/Documents/oag_boletin-13.pdf

ONU Mujeres (2017). 100 medidas que incorporan la Perspectiva de género en el acuerdo de paz entre el gobierno de Colombia y las Farc-Ep para terminar el conflicto y construir una paz estable y duradera.

ONU Mujeres (Comunicado de prensa: Nuevo informe de ONU Mujeres revela importantes brechas para el empoderamiento de las mujeres y propone una sólida agenda para introducir cambios, 2018). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://www.unwomen.org/es/news/stories/2018/2/press-release-launch-of-sdg-monitoring-report-gender-equality-in-the-2030-agenda>

ONU Mujeres (Conferencias mundiales sobre la mujer, 2020). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://www.unwomen.org/es/how-we-work/intergovernmental-support/world-conferences-on-women>

ONU Mujeres (La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, 2015). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/post-2015>

ONU Mujeres (ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas, 2017). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-5-gender-equality>

ONU Mujeres y PNUD (2015). Herramientas para la formación política con perspectiva de género. Módulo 2. Democracia con perspectiva de género y ética del oficio político.

Ordenanza número 13 del 10 de junio 2019 “por la cual adopta la política pública para las mujeres de Antioquia y otras disposiciones afines”, Asamblea Departamental de Antioquia.

Puñal, Selia (Origen y evolución de las asociaciones de mujeres, 2001). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de <https://revistas.um.es/hojasdewarmi/article/view/166521/144891>

Putnam, Robert David. (1995). Robert D.Putnam. Bowling alone: America’s declining social capital, *Journal of Democracy*, 6(1), 65-78.

Sánchez y Vallejo (Entrelazando feminismos: Escuela de formación para mujeres jóvenes, 2018). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de https://co.boell.org/sites/default/files/20190124_escuela_formacion_feminista_2018.pdf

Tendencias 21 (Las nuevas economías apuestan por el desarrollo sostenible, 2019). Recuperado el 10 de marzo de 2020 de https://tendencias21.net/Las-nuevas-economias-apuestan-por-el-desarrollo-sostenible_a45222.html

ANEXOS

Cartillas de Aprendizaje Colaborativo

Programa Mujeres Asociadas Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

AUTONOMIA ECONOMICA

Objetivo

El objetivo de esta cartilla es la de impulsar la **autonomía económica** de las mujeres, su empoderamiento y participación a nivel territorial mediante el fortalecimiento y mejora de sus capacidades, obteniendo la inserción en el mercado laboral, la mejora en el acceso a recursos económicos y su integración en la toma de decisiones a nivel local, que les permitan ser proveedoras de su propio sustento y el de sus dependientes.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres asociadas de Antioquia, buscan empoderarse en el plano económico, aportando a un crecimiento económico más inclusivo, erradicando la pobreza.

Las mujeres que están empoderadas económicamente aportan a una sociedad más estable y justa, mientras se incrementa la calidad de vida de las mismas, sus familias y las comunidades a las que pertenecen.

Invertir en el empoderamiento económico de las mujeres contribuye directamente a la equidad de género, la erradicación de la pobreza y el crecimiento económico inclusivo; Las mujeres contribuyen de manera muy significativa a las economías, ya sea en empresas, granjas, como emprendedoras o empleadas o trabajando como cuidadoras domésticas no remuneradas.




Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- Conceptos básicos de autonomía económica
 - ¿Qué es la autonomía económica de las mujeres?
 - ¿Por qué es importante tener autonomía económica?
 - El aporte de las mujeres en el trabajo remunerado y no remunerado al desarrollo económico social y cultural del país.
- El desarrollo de un itinerario de motivación personal.
 - Fortalecimiento de aspectos como motivación y habilidades personales.
 - Desarrollar un itinerario profesional individualizado, dirigido a su inserción laboral, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.
- Fortalecimiento de los conocimientos y capacidades del grupo de mujeres
 - Romper las barreras socioculturales.
 - Conocer a los demás grupos de más mujeres asociadas.
- Fortalecimiento de los Procesos de comercialización de los productos artesanales elaborados por las mujeres.
- Redes de Mujeres Asociadas con miras a perfilar encadenamientos productivos.
- Conformación de los equipos de trabajo pluriculturales
 - Fortalecimiento de los negocios de las mujeres asociadas de Antioquia.
 - Fortalecimiento de los conocimientos y capacidades del grupo de mujeres mediante el intercambio de experiencias.
- Empoderamiento económico: personal y colectivo.
 - El empoderamiento personal y acciones de sensibilización.
 - Derechos de las mujeres, enfoque de género, liderazgo y participación.
- Herramientas necesarias para la autonomía económica de las mujeres asociadas y superar así el círculo de la violencia.

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de lo que es la **autonomía económica**, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, con esto se proyectará desde todos los grupos de mujeres asociadas (mujeres rurales, mujeres cuidadoras, mujeres desplazadas o víctimas del conflicto armado, mujeres con habilidades poco desarrolladas, etc...) con la finalidad de que se fortalezcan dentro y fuera de las asociaciones.



Programa Mujeres Asociadas Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

BANCOS DE TIEMPO

Objetivo

El objetivo de esta cartilla instructiva es dar a conocer que son los **Bancos de Tiempo (BDT)**, por que surgen, que oportunidades nos brinda dentro del marco de asociatividad, como podemos establecerlos y gestionarlos.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres asociadas de Antioquia, tienen mucho que ofrecer y recibir, por esta razón, la estrategia de los Bancos de Tiempo es la oportunidad de interactuar y fortalecer a las mujeres, apoyándose entre ellas mismas de manera continua sin intermediarios, aportando sus capacidades como mujeres fortalecidas.

Mostrando que el conocimiento puede contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres involucradas, acercándolas de manera igualitaria en torno a intereses comunes y diversos, encontrando en sí mismas y en las otras valiosos saberes y servicios que se intercambian de manera libre y gratuita.




Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- Conceptos básicos sobre los bancos de tiempo, emprendimiento y desigualdades entre mujeres y hombres.
- Que son bancos de tiempo, para que sirven, como funcionan, ventajas y potencialidades dentro del marco de las asociaciones.
- ¿Cómo realizar los bancos de tiempo?
- Gestión de los bancos de tiempo
- Ejemplos prácticos de lo que son los BDT
- Los BDT como apoyo colectivo e individual
- Elaboración de nuestro propio banco de tiempo asociativo

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de lo que son los bancos de tiempo, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, adicional se proyectara sus propios bancos de tiempo en pro del beneficios de todas las mujeres de las asociaciones, fortaleciendo sus procesos.



Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asoiatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

COMUNICACIÓN ASERTIVA

Objetivo

El objetivo de esta cartilla es la de incorporar en las asociaciones de mujeres, un estilo de **comunicación asertiva**, el cual será útil y funcional para hacer valer sus derechos, manejar conflictos, conducir situaciones de negociación con habilidad, establecer y mantener conversaciones con diferentes personas y en diferentes contextos; asimismo favorecerá el proceso de toma de decisiones, solicitar cambios de conducta en otras personas, ser directo con lo que se quiere expresar sin ofender y así asumir riesgos calculados.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres asociadas adelante, tienen la capacidad de ser asertivas e intuitivas, por esta razón se trabajará con las mismas, temas tales como el reconocimiento y manejo de las emociones y su impacto en las relaciones interpersonales, la empatía y cómo desarrollarla, en su comunicación verbal o no verbal con las demás integrantes de su asociación o en su defecto con las demás asociaciones, y demás personas de su alrededor inmediato.

MUJERES
PENSANDO
EN GRANDE

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
PIENSA EN GRANDE

Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asoiatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

COMUNICACIÓN ENTRE ASOCIACIONES

Objetivo

El objetivo de esta cartilla es la acción formativa de las mujeres asociadas, para que amplíen sus capacidades y habilidades de realizar de manera eficaz la comunicación entre asociaciones, obteniendo una comunicación más efectiva, en la que se su presencia social sea reforzada dentro y fuera de su entorno, la comunicación entre las asociaciones, desarrolla la capacidad de poder expresar a la sociedad quiénes son y el trabajo que llevan a cabo, de manera conjunta.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres asociadas de Antioquia, buscan empoderarse en las comunicaciones colectivas, para aportar a un crecimiento de las asociaciones más inclusivo, erradicando la desigualdades y visibilizándose desde la economía, la política la sociedad y la cultura.

Las mujeres asociadas buscan fortalecer la construcción en red y el trabajo colectivo dentro y fuera de las asociaciones, y de este modo empoderarse, desde la comunicación solidaria.

MUJERES
PENSANDO
EN GRANDE

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
PIENSA EN GRANDE

Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- 1. Conceptos básicos de comunicación asertiva
 - Características de la comunicación de asertiva
 - Proceso de la comunicación asertiva
 - Medios de comunicación asertiva
 - Acciones comunicativas
 - Plan de comunicación
- 2. Medios de comunicación, mujeres y sociedad
 - La mujer en los medios de comunicación
 - Participación de las asociaciones de mujeres en la comunicación
 - Las mujeres en la comunicación asertiva colectiva e individual
- 3. Herramientas para la comunicación asertiva de las mujeres asociadas de Antioquia
 - Acción asertiva básica
 - Acción asertiva por empatía
 - Acción asertiva por progresiva
 - Enfocar el yo desde el ser mujer
 - Seguridad de mis pensamientos y sentimientos.

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de lo que es la comunicación asertiva, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, adicional se proyectaran métodos para una óptima comunicación asertiva dentro y fuera de las asociaciones de mujeres de Antioquia.

MUJERES
PENSANDO
EN GRANDE

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
PIENSA EN GRANDE

Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

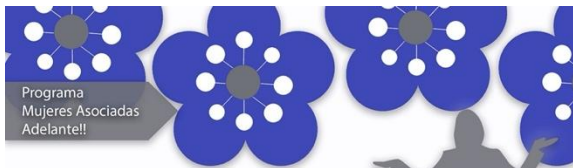
- 1. Proceso de la comunicación
 - ¿Qué es y para qué sirve la comunicación?
 - Medios de comunicación
 - Plan de comunicación
 - Acciones comunicativas
- 2. Medios de comunicación mujeres y sociedad
 - La mujer en los medios de comunicación y que imagen tienen
 - Mecanismos de control de los medios de comunicación
 - Las mujeres asociadas en las comunicaciones
 - Apropiación de las mujeres asociadas en las tecnologías
 - La comunicación como un derecho de las mujeres
- 3. Difusión y promoción de las asociaciones
 - Publicidad de las asociaciones: concepto y definición
 - Creatividad de las mujeres en los medios de comunicación
 - Imagen cooperativa de las mujeres asociadas
 - Medidas asociativas
- 4. Redes de comunicación
 - Las tecnologías la clave para el empoderamiento de las mujeres asociadas
 - Recursos y herramientas tecnológicas para nuevas redes de comunicación
 - La segunda brecha digital y las mujeres asociadas

Características de la Actividad

Capacitación básica de las nuevas estrategias de apropiación de la comunicación de las mujeres asociadas, que facilitan el manejo de estas plataformas, sus redes y colectivos de trabajo, obteniendo una agenda y voz propia, reforzando su trabajo colectivo en el marco de las asociaciones, y así trabajar en solidaridad y apoyo mutuo.

MUJERES
PENSANDO
EN GRANDE

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
PIENSA EN GRANDE



Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

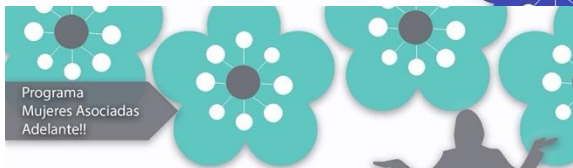
EMPODERAMIENTO

Objetivo

El objetivo de esta cartilla es la de facilitar, el aprendizaje y conocimiento de los procesos de **empoderamiento** femenino, orientándolas a como empoderarse en espacios como el trabajo, la sociedad y sus familias.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres asociadas de Antioquia, ofrecen desde el empoderamiento bases fundamentales en la sociedad. Por empoderamiento de las mujeres nos referimos al proceso por el cual las mujeres, en un contexto en el que están en desventaja por las barreras estructurales de género, adquieren o refuerzan sus capacidades, estrategias y protagonismo, tanto en el plano individual como colectivo, para alcanzar una vida autónoma en la que puedan participar, en términos de igualdad, en el acceso a los recursos, al reconocimiento y a la toma de decisiones en toda las esferas de la vida personal, cultural, política, religiosa y social.



Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

EMPRENDIMIENTO

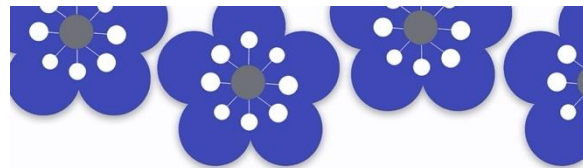
Objetivo

El objetivo de esta cartilla es la de fomentar el reconocimiento del valor que las mujeres emprendedoras aportan a la sociedad y lograr mejoras en las condiciones que fomentan y apoyan sus aspiraciones.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres asociadas de Antioquia, tienen mucho que ofrecer en emprendimiento a la sociedad, las mujeres constituyen un valioso potencial, no sólo por sus capacidades innovadoras, sino también por la contribución de nuevas perspectivas y estrategias en el ámbito empresarial asociativo.

Por esta razón, la estrategia de emprendimiento es una oportunidad de fortalecer a las mujeres asociadas, en el sector empresarial femenino, el cual se está configurando hoy como pieza fundamental del crecimiento económico.



Actividades Comprendidas

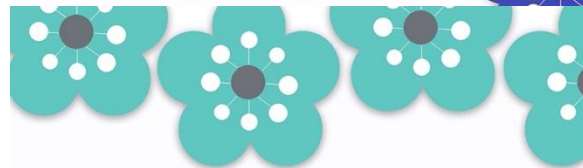
Actividades Formativas

- 1. ¿Qué es empoderamiento desde la perspectiva de ser mujer?
- 1. Realidades entre mujeres y hombres desde el empoderamiento.
- 1. El empoderamiento es transgresión.
- 1. ¿Cómo negocio desde mí? ¿cómo respetó mi actuar, sentir y pensar?
- 1. Los hombres en el empoderamiento de las mujeres
- 1. Estrategias para el empoderamiento de las mujeres
 - Empoderamiento desde adentro
 - Empoderamiento junto con otras mujeres
 - Empoderamiento para cambiar la realidad

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de empoderamiento, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, adicional se proyectara métodos y estrategias que garanticen la óptima capacidad de las mujeres de empoderarse en su entorno inmediato, dentro y fuera de las asociaciones, promoviendo la igualdad de género, el respeto por los derechos humanos y la discriminación entre hombres y mujeres.

El empoderamiento de las mujeres es necesario para que las mujeres adquieran o refuerzen sus capacidades, impulsando así la igualdad de género necesaria para erradicar la violencia.



Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- 1. Conceptos básicos de emprendimiento
 - Emprendimiento femenino
- 1. Fortalecimiento de la documentación en sus procesos legales.
- 1. Emociones y estrategias en el emprendimiento.
- 1. Liderazgo desde el emprendimiento y el empoderamiento.
- 1. Gestión empresarial.
- 1. Las mujeres asociadas emprendedoras y su impacto social.
- 1. Educación e innovación en el sector empresarial.
- 1. Espacios de colaboración.

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de emprendimiento, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, adicional se proyectara métodos y estrategias que garanticen la óptima capacidad de las mujeres para labores emprendedoras dentro de las asociaciones y su entorno, en fortaleciendo sus procesos.

El emprendimiento es un tema de nuestro tiempo, especialmente en la actual coyuntura de empoderamiento económico femenino, no obstante, el emprendimiento tiene un interés creciente desde el punto de vista económico, cultural y social.



Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

LIDERAZGOS COLECTIVOS

Objetivo

El objetivo de esta cartilla es la de impulsar el liderazgo colectivo como el mejor motor para las Asociaciones de mujeres de Antioquia, por qué afianza la responsabilidad colectiva, obteniendo un papel primordial en la consecución del éxito corporativo de cada uno de ellas, logrando mayor acceso a recursos económicos y una integración unificada en la toma de decisiones a nivel local, que les permita empoderarse como organización.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres Asociadas, permiten el ejercicio de su liderazgo colectivo a través del intercambio de información y de experiencias. Los proyectos emprendidos por las asociaciones de Mujeres de Antioquia, se inscriben en un mercado de Economía Social y Solidaria. Por esta razón, el ejercicio del liderazgo en este contexto debe ser fortalecido para que exista un empoderamiento constatado de sus entornos, construyendo un modelo colectivo y de estrategia para poder así superar los obstáculos que se les presenten.



Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

CREACIÓN DE PROYECTOS DE VIDA

Objetivo

El objetivo de esta cartilla es sensibilizar y concientizar a las Mujeres Asociadas, sobre la importancia de tener un proyecto de vida personal que sea autónomo y diferencial; también mostrarles la importancia que se tiene de generar un proyecto colectivo para alcanzar objetivos comunes, proporcionando conceptos básicos para alcanzar los proyectos de vida individuales y colectivos propuestos.

Mujeres Encaminadas

Las Mujeres Asociadas de Antioquia, en el marco de los **Proyectos de Vida colectivos e individuales** enmarca las direcciones y orientaciones principales de despliegue de la vida personal o grupal dentro y fuera de las asociaciones, en el conjunto de las contradicciones de sus relaciones reales y de sus elaboraciones conscientes e inconscientes, en el contexto material, sociocultural y en las diferentes esferas de su actividad social.



Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- 1. Conceptos básicos de liderazgo
 - ¿Qué es el liderazgo colectivo?
 - ¿Qué es la responsabilidad colectiva?
 - Estructura del liderazgo colectivo
 - El liderazgo frente a las asociaciones de mujeres de Antioquia
 - Liderazgo colectivo/compartido y relaciones de poder
 - Ir de lo individual a lo colectivo
 - Reconocer las destrezas individuales adquiridas y el aprendizaje colectivo
 - El liderazgo colectivo y gestión y negociación de conflictos
 - El liderazgo colectivo aprendizaje y desarrollo
 - Liderazgo femenino y la inclusión social

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de lo que es el liderazgo colectivo y su manejo dentro de las asociaciones, con esto se proyectará a las mujeres a permitir un colectivo más fortalecido, convirtiéndolo en un recurso colaborativo que se potencia con la solidaridad y cooperación de todas y cada una de las mujeres asociadas.



Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- 1. Contextualización
 - Que es un proyecto de vida y para qué sirve
 - La importancia de la participación social y colectiva
 - Conciliación de la vida laboral y personal
 - Asocialización diferencial y sus efectos
- 1. Proyecto de vida individual
 - Identidad personal
 - Que es un proyecto de vida individual
 - Como aplicar un proyecto de vida: misión y visión
 - Utilidad, tipos y aplicación de proyectos de vida individual
 - La importancia de una actitud creativa
- 1. Proyectos de vida colectivos
 - Dinámicas de grupo
 - La importancia de la identidad colectiva
 - El papel de las asociaciones de mujeres como herramientas de cambio sociocultural
 - Que es un proyecto de vida colectivo
 - Como aplicar un proyecto de vida colectiva

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de lo que son los proyectos de vida individuales y colectivos, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, con esto se proyectará desde todos los grupos de mujeres asociadas, con la finalidad de que se fortalezcan dentro y fuera de las asociaciones.



Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

REDES SOCIALES

Objetivo

El objetivo de esta cartilla es la de transmitir a las mujeres asociadas de Antioquia, una visión sistemática de las redes sociales y todo el entorno que este posee, para que de este modo se pueda mostrar la importancia de las comunicaciones entre las asociaciones, como una forma de fortalecer la comunicación red de las mismas, potencializando las tecnologías de la información y comunicación (TIC), mejorando sus ventajas y desventajas en los procesos de contacto entre las asociaciones, fomentando las habilidades de trabajo en red colaborativo, trabajo en equipo y la cohesión grupal, como mejora continua.

Mujeres Encaminadas

Las mujeres asociadas adelante, son las gestoras de la evolución constante dentro de sus asociaciones, complementándose las unas a las otras con sus distintos saberes adquiridos, tomando de manera positiva el manejo de las redes sociales, como herramienta para adquirir de manera más global su empoderamiento económico, social y cultural.



Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!

Asociatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Objetivo

El objetivo de la cartilla es que las mujeres asociadas tengan la capacidad de adquirir habilidades para resolver y encauzar conflictos de manera eficaz.

Mujeres Encaminadas

Las Mujeres asociadas adelante, trabajan para lograr la participación plena y equitativa, en las negociaciones y los procesos de resolución de conflictos.

Donde puedan actuar en distintos ámbitos, entre ellos, la sensibilización, el desarrollo de las aptitudes de mediación y negociación, la promoción de políticas y programas sensibles al género en la resolución de conflictos.

El conflicto debemos verlo como una oportunidad, un espacio, donde todos y todas podemos acercarnos, aprender y crecer.

La diversidad es un elemento muy importante que no debemos tratar de eliminar una vez resuelto el conflicto.



Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- 1. La Evolución de la Creación de las Redes Sociales
 - La socialización
 - Redes sociales y grupo social
 - Asociación
 - Dinámicas de grupos
- 2. Conocimiento, acción y reflexión
 - Conocimiento: de sistemas y redes sociales
 - Acción: gestión asociada y cooperación entre mujeres y/u otros
 - Reflexión: interacción entre las mujeres asociadas en red
- 3. Redes digitales
 - Para que y por qué le uso de esta herramienta (Redes Digitales)
 - El buen uso del internet y sus beneficios
 - Herramientas para la creación de redes de asociaciones

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de las Redes Sociales, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, adicional se proyectara métodos y estrategias que garanticen la óptima capacidad de las mujeres para el uso de esta herramienta de manera eficaz, ayudándolas a ser más emprendedoras dentro de las asociaciones y en su entorno, y de este modo fortaleciendo sus procesos.

Las redes sociales es un mundo de evolución donde las mujeres asociadas de Antioquia se pueden capacitar y fortalecer para empoderarse en los diferentes aspectos que incurren en su vida diaria como mujer y como emprendedora y asociada.



Actividades Comprendidas

Actividades Formativas

- 1. Conceptos básicos de la resolución de conflictos
 - Teoría del conflicto
 - Definición de conflicto
 - Clasificación de conflicto
 - Fuentes del conflicto
 - Identificación de las consecuencias del conflicto
- 2. Métodos de resolución de conflictos
 - Asertividad
 - La empatía
 - La escucha activa
 - La persuasión
- 3. Estrategias de resolución de conflictos
 - Enfoques de prevención y gestión de conflictos en las Mujeres Asociadas Adelante.
 - Comisión de Personas negociadoras y mediadoras en las Mujeres Asociadas.
 - Organización, cooperación y gestión de conflictos.

Características de la Actividad

Capacitación básica de la estructura de Resolución de Conflictos, y su manejo dentro de las asociaciones de mujeres de Antioquia, adicional se proyectara métodos y estrategias que garanticen la óptima resolución de conflictos dentro de las asociaciones y su entorno, en pro de los beneficios de todas las mujeres de las asociadas, fortaleciendo sus procesos.



Módulos de Aprendizaje Colaborativo

**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Autonomía Económica

<div style="text-align: center;">  <p>EN QUE CONSISTE</p> </div> <p>La Autonomía Económica de las Mujeres asociadas, se refiere a la capacidad de las mujeres de ser proveedoras de su propio sustento, así como del de las personas que de ellas dependen, y decidir cuál es la mejor forma de hacerlo. En ese sentido, autonomía económica es más que autonomía financiera, ya que también incluye el acceso a la seguridad social, autonomía personal, cultural y política, brindando acceso a los servicios públicos a los que antes no tenía posibilidad de alcanzar.</p>	<div style="text-align: center;">  <p>PROBLEMÁTICA</p> </div> <p>Dada la necesidad que tienen las mujeres de empoderarse en el ámbito económico y social, se busca crear una red social y vecinal a través del intercambio de servicios, promoviendo que la gente empiece a conocerse y a ayudarse entre sí, restableciendo los lazos tradicionales de cooperación y solidaridad.</p>	<div style="text-align: center;">  <p>ESTRATEGIAS</p> </div> <p>Mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos.</p>
<div style="text-align: center;">  <p>LOGROS</p> </div> <p>Promover intercambios con la finalidad de fomentar valores como la cooperación y la comunicación de las mujeres asociadas, potenciando la ayuda mutua a través de intercambio de tiempo, conocimientos y habilidades.</p>	<div style="text-align: center;">  <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La Fundación Bolívar-Davivienda </div>	<div style="text-align: center;">  <p>FINANCIACIÓN</p> </div> <p>En un sistema colaborativo, en donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como las habilidades, capacidades y destrezas de la Autonomía Económica.</p>

Secretaría de las Mujeres



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
PIENSA EN GRANDE



GOBIERNO DE COLOMBIA



FUNCIÓN PÚBLICA

**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Bancos de Tiempo

<div style="text-align: center;">  <p>EN QUE CONSISTE</p> </div> <p>Un Banco de Tiempo es una herramienta con la cual un grupo de personas puede crear una alternativas de colaboración, intercambio, servicios, conocimientos, igualdad y económica social, en un Banco de Tiempo se intercambian habilidades entre los miembros sin utilizar dinero, únicamente se contabilizan las horas de servicio prestado y recibido.</p>	<div style="text-align: center;">  <p>PROBLEMÁTICA</p> </div> <p>Dada la necesidad que tienen las mujeres de empoderarse en el ámbito económico y social, se busca crear una red social y vecinal a través del intercambio de servicios, promoviendo que la gente empiece a conocerse y a ayudarse entre sí, restableciendo los lazos tradicionales de cooperación y solidaridad.</p>	<div style="text-align: center;">  <p>ESTRATEGIAS</p> </div> <p>Mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos.</p>
<div style="text-align: center;">  <p>LOGROS</p> </div> <p>Promover intercambios con la finalidad de fomentar valores como la cooperación y la comunicación de las mujeres asociadas, potenciando la ayuda mutua a través de intercambio de tiempo, conocimientos y habilidades.</p>	<div style="text-align: center;">  <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La Fundación Bolívar-Davivienda </div>	<div style="text-align: center;">  <p>FINANCIACIÓN</p> </div> <p>En un sistema de dinero de tiempo, o banco de tiempo, el tiempo de cada participante se valora por igual, ya sea él/ella un principiante o un experto sobradamente preparado.</p>

Secretaría de las Mujeres



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
PIENSA EN GRANDE



GOBIERNO DE COLOMBIA



FUNCIÓN PÚBLICA

**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**

Asociatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Comunicación Asertiva

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>La comunicación asertiva es una herramienta para una comunicación favorable, se basa en en como las mujeres desde sus actitud positiva logran relacionarse con las demas mujeres asociadas y con su entorno, fomentando el respeto en el interior de las asociaciones, que desde la comunicación asertiva, se tengan las posibilidades de estabilizar cualquier tipo de inconveniente.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Las mujeres asociadas de Antioquia, tienen la necesidad de articular una estrategia de colaboración, para la una óptima comunicación asertiva, en la que las mujeres de las asociaciones trabajen juntas para alcanzar una solución que satisfaga los intereses y las necesidades de las partes, de este modo la comunicación asertiva se basa, fundamentalmente, en el respeto: se respeta al otro y a lo que este quiera o necesite expresar. Pero también se construye sobre la empatía por el otro, pues esto permite que haya acercamientos y confianza mutua entre las personas y sus diferentes posturas.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos, desde un enfoque comunicativo de asertividad interna y/o externa.</p> <p>Que las mujeres asociadas tengan una interlocución constante y la voluntad de negociar en algunas cuestiones o ceder en ciertas posturas y, sobre todo, de cooperar con el fin de poder llegar siempre a una solución.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Promover en las mujeres asociadas de Antioquia, la capacidad de reconocer y responder a los conflictos desde la comunicación asertiva, teniendo reacciones no ofensivas, tranquilas y respetuosas con las demás mujeres o personas de su entorno, todo esto con la finalidad de resolver cualquier tipo de inconveniente de manera correcta para las partes implicadas.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como la comunicación asertiva.</p>

Secretaría de las Mujeres



**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**

Asociatividad en Fortalecimiento Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Comunicación entre Asociaciones

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>Las asociaciones de mujeres y sus integrantes están inmersas en un proceso de cambio y transformación social que también implica la necesidad de adaptarse a las nuevas formas de comunicación para reforzar su presencia social y poder llevar a cabo sus fines, para Asociaciones se convertirá en un espacio privilegiado de reflexión y análisis sobre la comunicación ejercida.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Dada la necesidad que tienen las mujeres de empoderarse en el ámbito económico y social, se busca proyectar una imagen emprendedora que genere transparencia, aumente la confianza y consolide a las mujeres. Igualmente, la comunicación permite tener una relación directa con la red de asociaciones, restableciendo los lazos tradicionales de cooperación y solidaridad.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Mejorar la calidad de la comunicación interna y externa de actividades asociativas y su presencia en los medios, haciendo hincapié especial en mujeres asociadas dentro del marco colaborativo.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Para las Asociaciones de Mujeres Adelante!, es conseguir una adecuada visibilidad pública de sus emprendimientos, fomentar la comunicación efectivamente con sus distintos públicos es un aspecto de vital importancia, que marcará la diferencia en cuanto a la consecución de sus objetivos y les proporcionará una proyección más allá de su ámbito de trabajo.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, en donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como las habilidades, y destrezas, desarrolladas a partir de la comunicación entre las asociaciones.</p>

Secretaría de las Mujeres



**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**






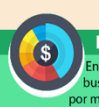
Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Empoderamiento

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>El empoderamiento en las mujeres asociadas de Antioquia es una herramienta para la emancipación económica, política, cultural y social de las mujeres, pretendiendo que las mujeres afloren sus talentos, mejorando la proporción de mujeres empresarias en la economía social.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Dada la necesidad que tienen las mujeres de empoderarse en el ámbito económico y social, se busca que el empoderamiento de las mujeres sea esencial para erradicar la discriminación, disminuir la brecha salarial y construir un país con igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos, desde el empoderamiento.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Promover competencias de empoderamiento, con la finalidad de fomentar valores como la cooperación y la comunicación de las mujeres asociadas, potenciando la ayuda mutua a través de intercambio de tiempo, conocimientos y habilidades.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como las habilidades, capacidades y destrezas de empoderamiento.</p>

Secretaría de las Mujeres



GOBIERNO DE COLOMBIA
FUNCIÓN PÚBLICA

**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**







Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Emprendimiento

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>El emprendimiento en las mujeres asociadas de Antioquia es una herramienta para la emancipación y empoderamiento económico de las mujeres, pretendiendo que las mujeres afloren sus talentos, mejorando la proporción de mujeres empresarias en la economía social.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Dada la necesidad que tienen las mujeres de empoderarse en el ámbito económico y social, se busca que las mismas tomen iniciativas de emprendimiento económico, para su libre desarrollo financiero, la iniciativa empresarial y la creatividad, reforzando los valores como el trabajo en equipo y la cooperación.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos, desde perspectivas tecnológicas y emprendedoras.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Promover competencias emprendedoras, con la finalidad de fomentar valores como la cooperación y la comunicación de las mujeres asociadas, potenciando la ayuda mutua a través de intercambio de tiempo, conocimientos y habilidades.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como las habilidades, capacidades y destrezas de emprendimiento.</p>

Secretaría de las Mujeres



GOBIERNO DE COLOMBIA
FUNCIÓN PÚBLICA

**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**





Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Liderazgo Colectivo e Individual

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>El liderazgo colectivo en las mujeres asociadas de Antioquia es una herramienta para la emancipación y empoderamiento de las mismas, pretendiendo que el liderazgo colectivo sea para el bienestar de todas las asociadas, y así las mujeres afloran sus talentos, mejorado la proporción de empresarias en la economía social.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Desde el liderazgo colectivo es importante que las mujeres asociadas aprendan a transmitir sus experiencias y habilidades como asociadas, empoderándose de sus entornos, fortaleciéndose y promoviendo relaciones de igualdad.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos, desde perspectiva de liderazgo colectivo que logre su autonomía e independencia como asociaciones de Antioquia.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Promover competencias colectivas, con la finalidad de fomentar valores como la cooperación y la comunicación de las mujeres asociadas, potenciando la ayuda mutua a través de intercambio de tiempo, conocimientos y habilidades.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como las habilidades, capacidades y destrezas de emprendimiento en el liderazgo colectivo.</p>

Secretaría de las Mujeres



FUNCIÓN PÚBLICA

**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**







Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Proyectos de Vida

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>Los proyectos de vida colectivos e individuales de las Mujeres Asociadas de Antioquia, se refiere a que las mujeres pueda alcanzar una serie de aspiraciones o propósitos que se plantean para mejorar o modificar su estilo de vida individual o colectivo.</p> <p>El proyecto de vida es un recurso muy importante para el desarrollo humano, por que ayuda a adquirir autoconocimiento y responsabilidad, ampliando su contexto personal y colectivo en sus habilidades y valores.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Un proyecto de vida ya sea individual o colectivo, facilita la resiliencia, es decir, la capacidad de sobreponerse a las experiencias negativas que se presentan en el camino de su diario vivir, por lo tanto, el proyecto de vida no sólo permite elegir las metas, sino que también estimula las capacidades necesarias para llegar a ellas, afianzando los lazos tradicionales de cooperación y solidaridad.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Los proyectos de vida colectivos e individuales nos dan claridad acerca de las actividades y estrategias que se han de seguir, es mucho más factible comprender los errores y buscar alternativas para sobreponerse a ellos y de este modo promover intercambios con la finalidad de fomentar valores como la cooperación y la comunicación de las mujeres asociadas, potenciando la ayuda mutua a través de intercambio de tiempo, conocimientos y habilidades.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, en donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como las habilidades, capacidades y destrezas en la realización y aplicación de los proyectos de vida individuales y colectivos.</p>

Secretaría de las Mujeres



FUNCIÓN PÚBLICA

**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Redes Sociales

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>En el ámbito de las redes sociales ya cuenta con un papel destacado de la mujeres cada vez más amplio, las mujeres Asociadas están aprovechando estas plataformas para aumentar su potencial de desarrollo en las distintas facetas de su vida profesional y personal.</p> <p>Se han apropiado de estas plataformas para reducir la brecha de género en el uso de Internet, lo cual ha dado frutos positivos, la tendencia es que la participación de las mujeres aumente cada vez más, y así poder estar al tanto de lanzamientos y novedades de marcas, así como establecer relaciones laborales.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Las redes sociales han permitido la visibilidad de los discursos de las mujeres, una mayor participación y las posibilidades de encuentros y articulaciones entre las asociaciones, apropiándose de las redes sociales para reconocerse entre ellas y su entorno, al mismo tiempo en que se amplía caminos de empoderamiento, el territorio virtual se convierte en un espacio donde se perpetúan los intereses económicos políticos y sociales de las mujeres asociadas.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Las redes sociales son un espacio idóneo para promover el liderazgo de las mujeres en el espacio público, desde lo económico, social y político, mejorando la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Las mujeres utilizan hoy las redes sociales con la misma frecuencia que los hombres y, sin lugar a dudas, con una mayor participación. Es revelador que las diferencias de género se acortan con el tema de internet y las redes sociales. Es una prueba de que la transformación digital que vivimos personas y empresas, aporta muchos factores positivos y democratiza la comunicación. Con Cualquier persona, sin diferencias de género ni de recursos económicos.</p> <p>Las redes sociales fomentan valores como la cooperación y la comunicación de las mujeres asociadas, potenciando la ayuda mutua a través de intercambio de tiempo, conocimientos y habilidades.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, en donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como las habilidades, capacidades y destrezas en la realización y aplicación de las Redes Sociales.</p>

Secretaría de las Mujeres



**Programa
Mujeres Asociadas
Adelante!!**

Asociatividad en Fortalecimiento

Florece tu formación

Para las redes y tejidos de mujeres asociadas de Antioquia



Resolución de Conflictos

 <p>EN QUE CONSISTE</p> <p>En la Resolución de Conflictos, hay que tener claro que en todo entorno que contenga una interacción humana es susceptible de enfrentar conflictos, en ese sentido, es normal que al interior de las asociaciones se presenten situaciones que amenazan con desestabilizar el ambiente organizativo.</p>	 <p>PROBLEMÁTICA</p> <p>Las mujeres asociadas de Antioquia, tienen la necesidad de articular una estrategia de colaboración, para la resolución de conflictos, en la que las mujeres de las asociaciones trabajen juntas para alcanzar una solución que satisfaga los intereses y las necesidades de las partes.</p>	 <p>ESTRATEGIAS</p> <p>Mejorar la calidad de vida de las mujeres asociadas, dentro del marco colaborativo, creando una red solidaria de intercambio de beneficios mutuos en la resolución de conflictos internos y/o externos.</p>
 <p>LOGROS</p> <p>Promover en las mujeres asociadas de Antioquia, la capacidad de reconocer y responder a los conflictos, teniendo reacciones no ofensivas, tranquilas y respetuosas con las demás mujeres o personas de su entorno, todo esto con la finalidad de resolver los conflictos de manera correcta para las partes implicadas.</p>	 <p>ALIADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las mujeres asociadas de Antioquia - La secretaria de las mujeres de Antioquia - La fundación Bolívar-Davivienda 	 <p>FINANCIACIÓN</p> <p>En un sistema colaborativo, donde se busca el beneficio de las mujeres asociadas, por medio del trabajo conjunto, recurriendo a técnicas como la facilitación, la mediación, la indagación y el arbitraje.</p>

Secretaría de las Mujeres



ANEXOS FOTOGRÁFICOS

