

Anexo 1

CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN
Nombre Institución:
Nombre Coordinador y/o líder:
Dirección:
Barrio:
Teléfono:
Correo electrónico:
RESEÑA HISTÓRICA
HORIZONTE INSTITUCIONAL
OFERTA DE PROGRAMAS
SEDES
POBLACIÓN ATENDIDA
PRÁCTICAS
SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Anexo 2: CUESTIONARIO SOBRE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

El presente cuestionario es uno de los instrumentos para la recolección de información en el marco del proyecto de investigación: “Educación Terciaria. Una apuesta por la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano” del pregrado en Pedagogía de la Universidad de Antioquia. El propósito del presente cuestionario es identificar de qué manera se ha pensado, consolidado y desarrollado la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano como opción de estudio, para los jóvenes del Departamento de Antioquia, en los Municipios de Medellín, Itagüí y Apartadó.

La información recopilada, servirá para comprender las experiencias, aprendizajes y reflexiones que se han tejido entorno a la institución, de ahí la importancia de sus respuestas. Al responder este cuestionario usted consiente que:

- La información que se brinde será tratada de manera confidencial y anónima de acuerdo a la Normativa de Protección de Datos.
- Su participación en este proyecto de investigación es voluntaria.
- Autoriza el uso de la información para los propósitos de este proyecto de investigación o procesos de divulgación académica.

Acepta responder este cuestionario de forma voluntaria y posibilitar que la información acá contenida, se use con fines académicos:

- Acepto
- No acepto

INFORMACIÓN GENERAL

1. Nombre Completo
2. En caso de requerir descripciones específicas del proceso ¿le gustaría usar un pseudónimo?
 - Si
 - No

¿Cuál?

INFORMACIÓN SOBRE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO

Información conceptual

1. En los años de experiencia que lleva la institución ¿cómo comprende el concepto de educación?
2. Teniendo en cuenta la respuesta anterior ¿cómo se define la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano?
3. ¿Cuál es el modelo pedagógico de la institución?
4. ¿Por qué apostarle a la Educación para el Trabajo?
5. ¿Cómo es la construcción de un plan de estudios a nivel técnico laboral para que respondan a las demandas del mercado?
6. ¿Cuál es la diferencia entre un programa técnico laboral y un técnico profesional?
7. Teniendo en cuenta que la Dirección de Formación para el Trabajo de la Gobernación de Antioquia, cambió su nombre a Dirección de Educación Terciaria ¿cuál es la concepción que tiene la institución frente a la Educación terciaria? ¿esta nueva nominación implicaría un cambio a nivel institucional?

Información institucional

8. ¿Cuál es el nivel educativo con el que ingresan los estudiantes a la institución?

- Básica secundaria (hasta 9° en proceso)
- Educación Media (de 10 a 11° en proceso)
- Bachiller Académico
- Otro ¿cuál?

9. ¿Cuántos estudiantes ingresan por semestre a la institución?

- Menos de 50
- 50-100
- 100-150
- 150-200
- 200-250
- 250-300
- 350-400
- 400 ó más

10. De la cantidad elegida anteriormente ¿qué porcentaje de estudiantes egresan en el tiempo estipulado por cada programa académico?

- Menos del 10%
- 10-20%
- 20-30%
- 30-40%
- 40-50%
- 50-60%
- Más de 60%

11. ¿En qué rango está el porcentaje de deserción de la institución?

- Menos del 10%
- 10-20%
- 20-30%
- 30-40%
- 40-50%
- 50-60%
- Más de 60%

12. ¿La institución realiza un seguimiento a los egresados?

- Si
- No

¿Cómo?

13. Si la respuesta anterior es afirmativa ¿qué porcentaje de egresados ha podido acceder al mundo laboral por medio del estudio realizado en su institución?

- Menos de 10%
- 10-20%
- 20-30%
- 30-40%
- 40-50%
- 50-60%
- Más de 60%

14. ¿Han realizado algún tipo de investigación que les permita visualizar si la labor que desarrolla la institución ha impactado a la sociedad o el mercado laboral?

- Si
- No

¿Cómo?

15. ¿La institución tiene algún convenio con instituciones de Educación Superior?

- Si
- No

16. Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿cómo se desarrolla la articulación académica de los programas?

17. ¿Cuál es el factor diferenciador de su institución respecto a las otras instituciones?

18. Dado que la investigación continuará, ¿de ser necesario estaría interesado en participar en una entrevista para profundizar algunos de los elementos acá mencionados?

- Si
- No

Anexo 3: ENTREVISTA PROFESIONAL EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO CONSENTIMIENTO INFORMADO

En el marco del proyecto de investigación “Educación terciaria. una apuesta por la educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano” del pregrado en Pedagogía de la Universidad de Antioquia, la presente entrevista es uno de los instrumentos para la recolección de información, y cumple con el objetivo de realizar aportes a la discusión en torno a la educación para el trabajo y el desarrollo humano en el marco de la educación terciaria.

Usted ha sido seleccionado(a) por su perfil y trayectoria profesional, que lo(a) convierte en conocedor(a) de la información que se necesita obtener en la investigación; de ahí que los aportes que puede realizar son de gran importancia para nosotros.

Las investigadoras nos comprometemos a garantizar que la utilización que se haga de la información obtenida en el cuestionario seguirá las normas éticas aplicables a cualquier investigación científica.

Al aceptar responder las preguntas a esta entrevista usted consiente que:

Su participación en este proyecto de investigación es voluntaria.
Autoriza el uso de la información para los propósitos de este proyecto de investigación o procesos de divulgación académica.

Por último, si considera que la información que usted suministrará debe ser utilizada de forma anónima solicitamos el favor de asignarse un seudónimo _____, bajo el cual serán nombrados a lo largo del análisis de la información.

Acepta su participación y desarrollo del cuestionario de manera voluntaria y honesta:
Si: ___ No: ___

Responsables:

- Luz Adriana Hincapié Gómez (ladriana.hincapie@udea.edu.co)
- Lizeth María Bermúdez Matta (lizethm.bermudez@udea.edu.co)

Guion de entrevista semiestructurada
Tema: Educación Terciaria y ETDH
Entrevistado: Joaquín Eugenio Bernal Valencia
Entrevistador: Lizeth María Bermúdez Matta
Objetivo: Realizar aportes a la discusión en torno a la educación para el trabajo y el desarrollo humano en el marco de la educación terciaria.
Preguntas de entrevista: <ol style="list-style-type: none">1. Considerando la normativa sobre educación para el trabajo, ¿qué opinión tienen de esta y cómo la han incorporado?2. ¿Cuáles son las necesidades que tiene la educación para el trabajo y el desarrollo humano?3. ¿Cómo se podría mejorar la educación para el trabajo y el desarrollo humano?4. ¿Por qué consideran que la educación terciaria todavía no está claramente definida y mucho menos estructurada?

5. ¿Considera necesario implementar una política de educación para el trabajo que se base en la educación terciaria para que esta tome más relevancia en el sistema educativo?
6. ¿Considera que al implementarse la política de Educación terciaria mejora el sistema de educación para el trabajo?
7. ¿Cómo favorecería la política de educación terciaria para la educación para el trabajo?
8. Desde su experiencia, ¿Cuáles son las recomendaciones, aportes o mejoras que se debería realizar en el sistema de educación para el trabajo?