

Encuesta en línea: Información general.

Estudio Sector Eléctrico Colombiano (MCSFT Forms).

Primer bloque cuestionario:

1. Sexo

- a. Masculino
- b. Femenino
- c. Otro

2. ¿Cuál es su franja de edad?

- a. 18 a 29 años
- b. 30 a 39 años
- c. 40 a 49 años
- d. 50 a 59 años
- e. 60 a 69 años
- f. 70 o más años

3. Área de trabajo

- a. Área misional o core del negocio
- b. Área de apoyo o transversal

4. Tipo de contrato

- a. Indefinido
- b. Fijo
- c. Aprendizaje
- d. Obra/labor/misión

5. Años de permanencia en la organización

- a. 0 a 1
- b. 1 a 3
- c. 4 a 6
- d. 7 a 9
- e. 10 a 13
- f. Más de 13

6. Nivel educativo

- a. Bachillerato
- b. Técnico

- c. Tecnólogo
- d. Profesional
- e. Especialización
- f. Maestría
- g. Doctorado

7. Modalidad de trabajo

- a. Presencial
- b. Teletrabajo
- c. Mixto

8. Seleccione la opción que más se adecúe a su rol dentro de la organización

- a. Directivo
- b. Mando medio
- c. Profesional o analista
- d. Auxiliar u operativo

9. Número de hijos

- a. 0
- b. 1
- c. 2
- d. 3
- e. Más de 3

10. ¿Tiene personas mayores a cargo?

- a. Sí
- b. No

11. Intensidad de teletrabajo

- a. 1 día
- b. 2 días
- c. 3 días
- d. 4 días
- e. 5 días
- f. 6 días
- g. 7 días
- h. 100% presencial

12. ¿Cuántas personas componen su núcleo familiar? (personas con las que convive)

- a. 1 a 2
- b. 3 a 4
- c. 4 a 5
- d. Más de 5

13. Condición de la vivienda

- a. Propia
- b. En arriendo

14. Estrato socioeconómico

- a. 1
- b. 2
- c. 3
- d. 4
- e. 5
- f. 6

15. ¿Actualmente posee algún tipo de deuda?

- a. Sí
- b. No

16. ¿Posee algún tipo de enfermedad crónica?

- a. Sí
- b. No

17. Cantidad diaria de horas de sueño

- a. Menos de 4
- b. 4 a 6 horas
- c. 6 a 8 horas
- d. Más de 8 horas

18. ¿Cuántas personas del grupo familiar trabajan desde casa?

- a. 1
- b. 1 a 2
- c. 3 a 4
- d. Más de 4

19. ¿Cuántas personas del grupo familiar estudian desde casa?

- a. 1
- b. 1 a 2
- c. 3 a 4
- d. Más de 4
- e. Ninguno

20. Prefiero trabajar desde casa que hacerlo de forma presencial

- a. Sí
- b. No

21. Trabajar desde casa me genera mayor flexibilidad horaria

- a. Sí
- b. No

Pregunta	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ligeramente de acuerdo	Ligeramente desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
22. Al trabajar desde casa siento que se ha extendido mi jornada laboral						
23. Trabajar desde casa ayuda a equilibrar el eje trabajo-familia (armoniza mi vida familiar)						
24. Trabajar desde casa influye positivamente en la igualdad de género						
25. ¿Mi trabajo requiere que sea creativo?						
26. El trabajo desde casa me genera más distractores que el trabajo presencial						

ESCALA LIDERAZGO ÉTICO

Pregunta	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ligeramente de acuerdo	Ligeramente desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1. Mi líder escucha lo que tienen que decir los empleados						
2. Mi líder sanciona a los empleados que violan las normas éticas						
3. Mi líder conduce su vida personal de forma ética						
4. Mi líder tiene en mente lo mejor para los empleados						
5. Mi líder toma decisiones justas y equilibradas						
6. Se puede confiar en mi líder						
7. Mi líder analiza la ética o los valores organizacionales con los empleados						
8. Mi líder da ejemplo de cómo hacer las cosas bien en términos éticos						
9. Mi líder define el éxito no sólo por los resultados, sino también por la forma en que se obtienen						
10. Mi líder al tomar decisiones pregunta ¿qué es lo correcto?						

ESCALA MOTIVACIÓN INTRÍNSECA

Pregunta	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ligeramente de acuerdo	Ligeramente desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1. Disfruto encontrando soluciones a problemas complejos						
2. Disfruto proponiendo nuevas ideas para productos						
3. Disfruto al participar en el pensamiento analítico						
4. Disfruto creando nuevos procedimientos para tareas laborales						
5. Disfruto mejorando los procesos o productos existentes						

ESCALA COMPORTAMIENTO CREATIVO

Pregunta	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ligeramente de acuerdo	Ligeramente desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1. Sugiero nuevas formas para lograr metas u objetivos						
2. Tengo nuevas ideas prácticas para mejorar los resultados						
3. Busco nuevas tecnologías, procesos, técnicas y/o ideas para servicios o productos						
4. Sugiero nuevas formas para mejorar la calidad						
5. Soy una buena fuente de ideas creativas						
6. No tengo miedo de correr riesgos						
7. Promuevo ideas para mí y para otros						
8. Exhibo creatividad en el trabajo cuando se me da la oportunidad						
9. Desarrollo planes y cronogramas adecuados para la implementación de nuevas ideas						
10. A menudo tengo nuevas e innovadoras ideas						
11. Se me ocurren soluciones creativas para solucionar un problema						
12. A menudo tengo un nuevo enfoque del problema						
13. Sugiero nuevas formas para realizar el trabajo y las tareas						