

<p>Categoría Organizaciones sociales</p>	<p>Subcategoría Corporaciones, Organizaciones comunitarias N°</p>
<p>Referencia Bibliográfica</p> <p>Brand M, E. G. (2006). <i>Estructura de relaciones interorganizacionales. Análisis de Redes Sociales Comuna seis de Medellín Proceso: Mapeo de relaciones interorganizaciones comunitarias.</i> (Centro de Estudios de Opinión, Ed.). Medellín: Universidad de Antioquia.</p>	<p>Palabras Clave</p> <p>Participación comunitaria, Redes.</p>
<p>El autor y su contexto</p> <p>El Centro de Estudios de Opinión de la Universidad de Antioquia tiene como misión conocer e interpretar motivaciones y prácticas vinculadas a realidades económicas, políticas, sociales, culturales y académicas que hacen parte de la cotidianidad o de situaciones coyunturales del devenir regional o nacional. Este cuenta con servicios como: diagnósticos socioeconómicos; sondeos de opinión; estudios de imagen; perfiles y tendencia electorales; marketing social; consultoría y asesoría; estudios socioculturales. Por último su enfoque ha sido cuantitativo.</p>	
<p>Resumen</p> <p>En este capítulo muestra una estructura por vinculación, en los recursos, lo que define la importancia de la articulación de actores externos como el Gobierno, la academia, el mercado, entre otros, en los procesos de planeación del desarrollo de la comuna seis, desde una perspectiva de redes. Se encuentra la exposición detallada de los resultados obtenidos, acerca del intercambio entre las organizaciones pertenecientes a la comuna 6 cerrando con las conclusiones y recomendaciones construidas a partir de los mismos.</p>	
<p>Ideas principales</p> <p>Para el desarrollo de este estudio se tomaron 133 organizaciones de la comuna seis, las cuales fueron seleccionadas partiendo del criterio de ser organizaciones de base. Las características o atributos son diferentes para cada una de las organizaciones. En el estudio se encuentra que en primer lugar se tiene que predomina las organizaciones que trabajan en el tema del desarrollo comunitario, que sería el 32%, el cual hace referencia a fomentar la participación ciudadana, la organización, la formación de líderes comunitarios, el trabajo en equipo, la generación de capacidades instaladas para gestión del desarrollo comunitario, así mismo, trabajan por una sociedad que participe activamente por su propio desarrollo y en la generación de propuestas colectivas para ello.</p> <p>El 15% de ellas son organizaciones religiosas (católicas y protestantes), dedicadas a la evangelización y formación religiosa, pero a su vez desarrollan trabajo directo con la comunidad a través de la ejecución de proyectos, de actividades culturales, educativas, y de ayuda humanitaria que en ocasiones brindan a la comunidad.</p> <p>También se tiene que el 22% son grupos u organizaciones que trabajan en el tema de recreación y deporte, entre los cuales se incluyen grupos juveniles, de tercera edad y escuelas de fútbol.</p>	

Un 13 % son organizaciones culturales, en las cuales se agrupan todas las organizaciones que trabajan expresiones artísticas, como son grupos de danzas, grupos de música, etc.

Finalmente se tiene que el 11% son organizaciones que tienen como temática de trabajo la familia y la niñez, principalmente las asociaciones de madres comunitarias. (Para mayor información remitirse a la página 76, se encuentra un gráfico con cada una de las temáticas de trabajo desarrolladas en la comuna 6)

"Es importante anotar que a partir de la información obtenida, temáticas como formación, ayuda humanitaria y cultura, obedecen a actividades complementarias de las organizaciones, hay una tendencia general por la formación y capacitación constante de los integrantes y de beneficiarios de la comunidad en general, por lo cual este tema se convierte en motivo de gestión constante para las organizaciones de la comuna seis de Medellín". (Brand M, 2006, p. 77)

Para cada una de las organizaciones se les indago sobre la cobertura de la organización, sobre la junta directiva, de igual manera si contaba con comités y grupos de trabajo, los espacios que disponían para el desarrollo de las actividades, de igual forma se indago sobre la planeación y evaluación de las actividades, entre otros aspectos relevantes en la conformación y funcionamientos de las organizaciones. (Brand M, 2006, p. 81)

El informe también busca evidenciar las relaciones que las organizaciones comunitarias generan alrededor de la gestión de recursos, donde se muestra las organizaciones que presentan diferentes elementos o características de fortalecimiento, son en la medida en que van potencializando sus relaciones con el entorno y toman decisiones que les permite adaptarse a él. También se evidencian organizaciones que mantienen su existencia a partir de la gestión de otro tipo de recursos, o simplemente permanecen inoperantes por períodos de tiempo, pero que son reactivadas al momento de obtener una cantidad indefinida de recursos. (Brand M, 2006, p. 103)

Las gráficas y cuadros permiten mostrar la información de manera concisa y organizada, esta estrategia se utiliza para mostrar los resultados del estudio, en cuanto los recursos de cooperación e intercambio de recursos de información pueden encontrarse mayor información en las páginas 127 y 147 respectivamente.

Capitulo Redes Interorganizacionales

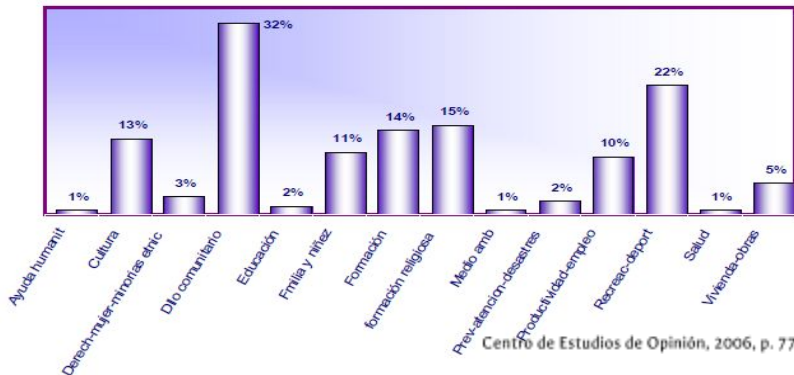
El objeto a analizar de la tesis es la estructura de las relaciones interorganizacionales de la comuna 6 definiendo 133 organizaciones de base para ser estudiadas. "En este caso la delimitación de la estructura llevó a definir un universo de 591 organizaciones, las cuales a su vez son clasificadas según el sector al cual pertenecen, como se muestra en la siguiente tabla:" (Brand M, 2006, p. 73)

Título	Cluster	Freq	Freq%	CumFreq	CumFreq%
Sociedad civil	1	366	61.9289	366	61.9289
Gobierno	2	83	14.0440	449	75.9729
Mercado	3	60	10.1523	509	86.1252
Internacional	4	22	3.7225	531	89.8477
Persona Natural	5	1	0.1692	532	90.0169
Org. Religiosa	7	59	9.9831	591	100.0000
Sum	591	100			

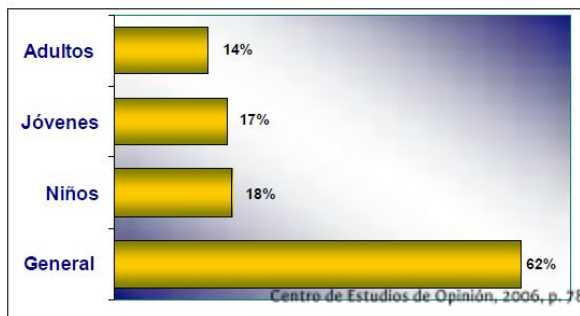
Características generales

Para el estudio se clasifican las organizaciones por temáticas trabajadas y por tipo de población atendida, que a continuación se representaran en gráficas:

Gráfica 1. Temáticas de trabajo en la comuna seis

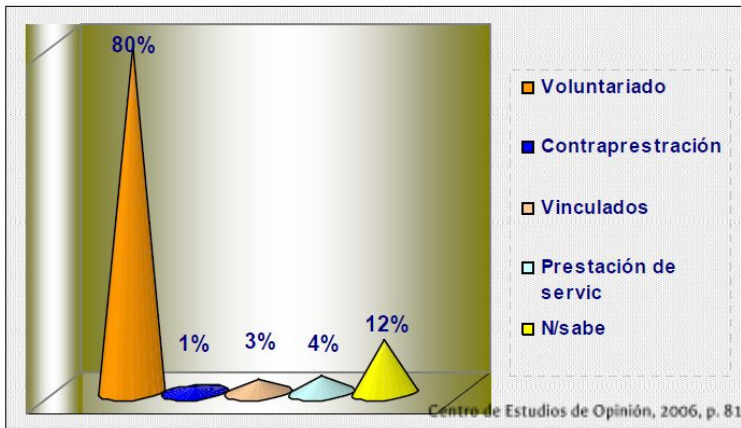


Gráfica 2. Población Atendida



“En cuanto a los recursos disponibles de las organizaciones es preciso definir dos desde este apartado, humanos y logísticos. Sobre los primeros se encuentra que el recurso humano en la comuna seis, integrado a partir de las organizaciones, corresponde, en su mayoría, a personas que desarrollan trabajo voluntario. El 80% de las personas vinculadas a las organizaciones de la comuna seis corresponde a personal de carácter voluntario (ver Gráfica 3). Por lo cual se concluye que muchas de las organizaciones existen y funcionan gracias a la acción voluntaria de quienes la conforman, los líderes comunitarios generan el mayor capital de la organización, su funcionamiento depende en primera instancia del compromiso, dedicación y voluntad de sus miembros, los cuales no tienen ningún tipo de vinculación ni retribución por sus servicios. Este dato también es un indicador de un alto capital social en la comunidad organizada de la comuna seis.” (Brand M, 2006, p. 81)

Gráfica 3. Relación Contractual



“Teniendo en cuenta la información anterior se presenta la tendencia a que las personas que **trabajan voluntariamente** en las organizaciones de la comuna seis, en su mayoría, presentan un **nivel de escolaridad básico** o nulo, es decir, sería un bajo voluntariado, haciendo una relación inversa con lo que se ha denominado con el término alto voluntariado. Ocurrendo la situación contraria con los profesionales, pues son estos quienes reciben algún tipo de remuneración por su trabajo.” (Centro de Estudios de Opinión, 2006, p. 82-83)

A manera de conclusión de las características generales los investigadores plantean que “la organización comunitaria de la comuna seis, se caracteriza por trabajar principalmente los temas de desarrollo comunitario y recreación y deporte, están integradas por personas voluntarias, en su mayoría con un nivel educativo básico y desarrollan procesos constantes de planeación y evaluación de actividades, siendo que no es propio de las mismas la ejecución ininterrumpida de proyectos o actividades.” (Brand M, 2006, p. 90).

Vinculación por intercambio de recursos

El estudio centra la atención sobre la interdependencia y las relaciones que se tejen entre Gobierno y Sociedad Civil. “La red de intercambio financiero se define a partir de tres categorías: 1. Las organizaciones que reciben recursos representados en dinero por ejecución de proyectos, 2. las organizaciones que ejecutan proyectos y reciben dinero por otras actividades alternas y 3. Las organizaciones que reciben dinero para realizar actividades, que no implican la existencia de un proyecto específico.” (Brand M, 2006, p. 94).

Las organizaciones que mas financian recursos representados en dinero para la ejecución de proyectos son: la Secretaría de Cultura Ciudadana, la Secretaría de Desarrollo Social y EPM. De igual manera organizaciones como receptoras de financiación se encuentran el Centro de Integración Comunitaria (CIC) y la Corporación Picacho con Futuro.

“Por otra parte se observa que son solo 19 las organizaciones de la comuna seis las que están recibiendo recursos financieros de parte de organizaciones del Gobierno, es decir el 14.2% del total de organizaciones abordadas, de estas solo existe una organización religiosa que se relaciona con el Gobierno, por lo cual se podría **afirmar que la relación entre estas organizaciones con el Gobierno es casi inexistente.**” (Brand M, 2006, p. 98).

“Por otra parte se observa que son solo 19 las organizaciones de la comuna seis las que están recibiendo **recursos financieros** de parte de organizaciones del Gobierno, es decir el 14.2% del total de organizaciones abordadas, de

estas solo existe una organización religiosa que se relaciona con el Gobierno, por lo cual se podría afirmar que la relación entre estas organizaciones con el Gobierno es casi inexistente. De las organizaciones que reciben recursos de financiación, 14 solo reciben recursos del Gobierno, 3 comunitarias del sector internacional, 3 de organizaciones de la sociedad civil y 2 más reciben financiación solo de organizaciones del mercado.” (Brand M, 2006, p. 106).

“Se observa también que algunas de las organizaciones de la comuna aportan recursos financieros a otras organizaciones, también pertenecientes a la comuna, lo cual les proporciona cierto grado de poder en la medida en que las organizaciones a las que financien tengan mayor dependencia de ellas para acceder a este recurso, convirtiéndose en árbitros, es decir, en las organizaciones que canalizan recursos del exterior hacia la comuna, siendo ellas el único intermediario.” (Brand M, 2006, p. 109).

Ruta teórica y Conceptos Clave

En este capítulo no se desarrollan los conceptos claves es el capítulo I el dedicado a ello ver páginas de las 10 a la 69.

La Teoría de Dependencia de Recursos guío la investigación, basados en las siguientes categorías principales, que aportaron al análisis del estudio:

Organización: "la organización es el sistema humano de cooperación y coordinación integrados, que se encuentra dentro de unos límites definidos con el fin de alcanzar unas metas compartidas". (como se cita en Brand, et al, 2006, p.16)

En Relación con el Gobierno -Sociedad Civil se aborda el concepto de Gobernanza: “Gobernanza moderna significa una forma de gobernar mas cooperativa, diferente del antiguo modelo jerárquico, en el que las autoridades estatales ejercían el poder soberano sobre los grupos y ciudadanos que constituían la sociedad civil (Mayntz, 1998). En la gobernanza moderna, las instituciones estatales y no estatales, los actores públicos y privados participan y a menudo cooperan en la formulación y aplicación de políticas públicas. La estructura de la gobernanza moderna no se caracteriza por la jerarquía, sino por actores corporativos autónomos (es decir, organizaciones formales) y por redes entre organizaciones (Rhodes, 1997:53)" (como se cita en Brand, et al, 2006, p.61)

Planeación: “Para Esperanza González, la planeación del desarrollo debe entenderse como un proceso social continuo, permanente y sostenible que busca identificar, explicar, orientar y guiar los cambios y transformaciones producidos por el modelo de desarrollo -en este caso, del desarrollo local-, con el fin de alcanzar unos fines y propósitos políticos, sociales, económicos, ambientales y de equidad que se haya propuesto una sociedad determinada. En esa medida, la planeación se enmarca en una situación social específica en la cual actúan diferentes actores con diversos intereses y propósitos, y que establecen un conjunto de procedimientos, instrumentos y acciones colectivas que conducen al mejoramiento de las condiciones problemáticas identificadas.”(como se cita en Brand, et al, 2006, p.66)

De igual forma los autores señalan que "La planeación del desarrollo ha de considerarse como un proceso tanto técnico como político según uno de los enfoques o corrientes de pensamiento surgidos en la planeación, pues por una parte ha definir el conjunto de métodos e instrumentos requeridos para la ejecución de las acciones requeridos, mientras que por otro lado, implica la conjunción de diversos actores involucrados en la toma de

decisiones desprendida de la planeación, pudiendo ser algunos los que recibirán el impacto o consecuencias de dichas decisiones y otros que al estar facultados para ello tienen el poder de tomarlas". (Brand, 2006, p. 98).

Ruta metodológica

El trabajo se realizó mediante un estudio de análisis de redes sociales, entendido como "la metodología de investigación a través de la cual se estudian las relaciones sociales específicas entre una serie definida de elementos (personas, grupos, organizaciones, países e incluso acontecimientos), entendiendo de igual forma, que el análisis de redes sociales se centra en las relaciones y no en los atributos de los elementos, este trata con datos relacionales, entendiendo por datos relacionales un vínculo específico existente entre un par definido de elementos, este vínculo puede ser de volumen, de número de veces que se repite o de valoración" (Brand M, 2006, p. 3)

Para este fin se realizaron técnicas como los sociogramas "representación de la red de relaciones gráficamente) para analizar las relaciones sociales específicas existentes en las organizaciones definidas, tratando desde allí interpretar la estructura de relaciones dada". (Brand M, 2006, p. 3)

"En este trabajo se ha desarrollado un estudio a través del análisis de redes sociales. [...] Así, se utilizan técnicas como los sociogramas (representación de la red de relaciones gráficamente) para analizar las relaciones sociales específicas existentes en las organizaciones definidas, primero las estructuras de relaciones tienen un poder explicativo del comportamiento de los miembros que la componen, segundo que las normas emergen en función de la localización en la estructura de relaciones, tercero que las estructuras sociales determinan el funcionamiento de las relaciones diádicas (nadie se relaciona ni libre, ni aleatoriamente)." (Brand M, 2006, p. 4)

El estudio es descriptivo ya que muestra la situación respecto a la identificación de los comportamientos de las organizaciones y su interacción con la comunidad a partir de relaciones por ejecución de programas y proyectos. Es una investigación cualitativa ya que la información obtenida se recabó a través del instrumento de investigación con carácter interpretativo desde el funcionario de la organización además cuenta con datos ontológicos referidos a la organización. Cuantitativa: Al requerir de medidas de resumen de acuerdo a las variables y utilización de medidas y manipulación de redes en Pajek. Aplicado: Por la utilización de los resultados en la práctica. (Brand M, 2006, p. 7)

Comentarios

El texto a través de su metodología de análisis de redes arroja conclusiones muy interesantes entre ellas es importante destacar:

- Las personas que trabajan en las organizaciones lo hacen de manera voluntaria y anotan que este dato es un indicador de un alto capital social en la comunidad organizada de la comuna seis.
- Los recursos por medio de los cuales ejecutan proyectos las organizaciones son provenientes de la Secretaría de Cultura Ciudadana, la Secretaría de Desarrollo Social y EPM; afirman en el estudio que la relación de estas organizaciones con el gobierno es casi inexistente.

Elaborado por: Claudia Cadavid