

---

# SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS DE LA FACULTAD DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA DESDE 1941 HASTA EL 2011. PARTE II: CARACTERIZACIÓN LABORAL<sup>1</sup>

## FOLLOW UP OF UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA'S DENTAL COLLEGE GRADUATES FROM 1941 UNTIL 2011. PART II: LABOR CHARACTERIZATION<sup>1</sup>

MAGDA BELTRÁN SALAZAR<sup>2</sup>, FANNY LUCÍA YEPES DELGADO<sup>3</sup>, ELIZABETH LLANO SÁNCHEZ<sup>4</sup>, LUZ ELENA SUÁREZ<sup>5</sup>, MARISOL MIRANDA GALVIS<sup>6</sup>, ANDRÉS SALDARRIAGA SALDARRIAGA<sup>6</sup>

**RESUMEN. Introducción:** el seguimiento a los egresados debe ser parte de toda misión institucional y es deber de la universidad observar el desempeño laboral de sus egresados. El propósito de esta segunda parte de la investigación fue determinar su caracterización laboral, áreas disciplinares que desempeñan, tiempo que dedican, ingresos, contratación, vinculación, seguridad social. **Métodos:** estudio descriptivo, retrospectivo, de corte transversal, con encuesta estructurada, triangulada, validada y con prueba piloto. Se respetaron principios éticos y se garantizó confidencialidad en la información. **Resultados:** la mayoría de egresados que se dedican a la práctica odontológica hacen principalmente actividades clínicas, algunos conjuntamente con otras actividades como administración, docencia e investigación. La mayoría de odontólogos clínicos trabajan en consultorios propios o arrendados, el 35,9% dedican más de 40 horas semanales a su trabajo; el salario está entre \$1.500.000-2.999.999 (43,1%), trabajan como independientes, seguida de vinculado y prestación por porcentaje; los vinculados e independientes se sienten más satisfechos. El 79,7% cotiza para el Sistema de Seguridad Social en Salud, más del 50% tiene régimen de pensiones, pocos tienen fondo de cesantías, prepagada o riesgos profesionales. El 9,4% están pensionados. **Conclusiones:** los egresados se dedican a la práctica odontológica, con mayor desempeño clínico y se encuentran en el Sistema de Seguridad Social, pero pocos tienen riesgos profesionales; están más satisfechos con la contratación a término indefinido o sin contrato y la vinculación o el ser independientes. El salario depende del nivel educativo que se tenga, del tiempo de dedicación laboral y del tiempo de egresado. Independientemente del salario, la mayoría se siente satisfecha.

**Palabras clave:** educación en odontología, desempeño laboral, egresados, práctica odontológica.

Beltrán M, Yepes FL, Llano E, Suárez LE, Miranda M, Saldarriaga A. Seguimiento de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia desde 1941 hasta el 2011. Parte II: caracterización laboral de los egresados. Rev Fac Odontol Univ Antioq 2014; 25(Supl): S67-S79.

**ABSTRACT. Introduction:** the graduate follow-up should be part of any institutional mission; it is the duty of the university to observe the work performance of its graduates. The purpose of this second part of the research was to determine labor characterization, performing disciplinary areas, time spent, income, work contracts, type of contracts and social security. **Methods:** a descriptive, retrospective, cross-sectional study, with a structured survey, triangulated, validated and pilot. Ethical principles were respected and guaranteed the confidentiality of information. **Results:** most graduates who engage in the practice of dentistry perform clinical activities, together with other activities such as administration, teaching and research. Most clinical dentists work in clinics owned or leased, 35.9% spend more than 40 hours per week at work, the average salary is between \$ 1.500.000-2.999.999 (43.1%), work independently, followed by associated or percentage earnings, the associated and independent dentists feel more satisfied. The 79.7% are listed for the Social Security System in Health, more than 50% have pension scheme, and few have severance fund, prepaid or occupational hazards health insurance. 9.4% are retired. **Conclusions:** the graduates are engaged in the practice of clinical dentistry and most of them are in the Social Security System, but few have occupational hazards insurance. They have different ways of contracting and labor contract. The salary depends on the their level of education, the time devoted and years since graduation. Regardless of salary, most are satisfied and do their work with pleasure.

**Key words:** dental education, job performance, graduates, practice of dentistry

Beltrán M, Yepes FL, Llano E, Suárez LE, Miranda M, Saldarriaga A. Follow up of Universidad de Antioquia's Dental College graduates from 1941 until 2011. Part II: labor characterization. Rev Fac Odontol Univ Antioq 2014; 25(Suppl): S67-S79.

---

<sup>1</sup> Artículo derivado de la investigación "Seguimiento de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia desde 1941 hasta el 2011", hecha por el grupo UNUN-VERTERE y financiada por la Vicerrectoría de Docencia, la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia y la Asociación de Egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia ASEFODUA.

<sup>2</sup> Odontóloga, magíster en Desarrollo Educativo y Social CINDE- UPN de Bogotá, Profesora Titular, Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia. Coinvestigadora.

<sup>3</sup> Odontóloga, especialista en Odontología Integral del Adulto. Magíster en Sociología de la Educación. Profesora Titular, Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia. Coinvestigadora.

<sup>4</sup> Odontóloga, especialista en Odontología Integral del Niño y Ortopedia Maxilar. Profesora Asistente, Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia. Investigadora principal.

<sup>5</sup> Odontóloga, Miembro de la ASEFOSUA, Facultad de Odontología. Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia. Coinvestigadora.

<sup>6</sup> Estudiante de pregrado, décimo semestre, Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia. Medellín, Colombia.

## INTRODUCCIÓN

Este artículo es el segundo de una serie de tres partes de la investigación “Seguimiento de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia desde 1941 hasta el 2011”, así: Parte I: caracterización sociodemográfica, Parte II: caracterización laboral de los egresados y Parte III: Relación de la facultad con los egresados y su grado de satisfacción con la formación recibida

El seguimiento a los egresados debe ser parte del objeto de desarrollo de la misión institucional, y es deber de la universidad observar constantemente el desempeño laboral y el bienestar de sus egresados, ya que son una fuente de retroalimentación de los procesos curriculares,<sup>1-2</sup> permitiendo establecer indicadores con respecto a la calidad y eficiencia de las instituciones de educación superior.

En los procesos de autoevaluación, con miras a la acreditación y reacreditación de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia (F. de O. de la U. de A.), llevados a cabo del 2000 al 2001,<sup>3</sup> y del 2006 al 2007<sup>4</sup> respectivamente, se identificó como una de las debilidades institucionales la falta de seguimiento a los egresados y la necesidad de establecer la caracterización del desempeño laboral de los mismos. Uno de los aspectos básicos para evaluar la calidad de la oferta educativa, se define con respecto a la posición y el desempeño profesional que logran los egresados en el mercado de trabajo, por esto se recomiendan los estudios de seguimiento de egresados, como un mecanismo útil para este fin.<sup>5,6</sup>

Estudios hechos por varias universidades chilenas<sup>7</sup> recomiendan a las instituciones de educación superior contar con información sistemática y fidedigna de las necesidades laborales del área respectiva. De ahí que la evaluación de resultados e impacto de los grados de empleabilidad e inserción laboral de

los profesionales de las universidades, sea necesaria para una efectiva retroalimentación del rediseño curricular y apoyar decisiones acerca de la continuidad y apertura de carreras, acordes a las necesidades de la sociedad actual.

La red GRADUA2<sup>8</sup> plantea: “Hoy en día, las universidades deben analizar minuciosamente la inserción de los egresados en el mercado laboral para mejorar su oferta de enseñanza y formación... Se mide el éxito de las universidades basado principalmente en el resultado de sus estudiantes con respecto a su situación laboral y su compromiso social”. Las investigaciones sobre el seguimiento de egresados constituyen una manera de hacer esta medición y brindan información útil para propósitos de mejoramiento institucional.

Particularmente, estos estudios son un insumo fundamental para la autoevaluación institucional y de los programas académicos con propósitos de acreditación y, muy especialmente, para retroalimentar los planes de estudio, con miras a mejorar no solo el primer empleo sino la empleabilidad futura.

Solo dos estudios aparecen registrados en la historia de la F. de O. de la U. de A., en los últimos veinte años, sobre la esfera laboral de los odontólogos. El primero financiado por la Asociación de egresados de la F. de O. de la U. de A. (ASEFODUA), bajo la coordinación académica del odontólogo y sociólogo, Carlos Payares González,<sup>9</sup> quien hizo la caracterización del odontólogo egresado de la F. de O. de la U. de A. de su papel dentro de la práctica odontológica en Antioquia, desde 1941 hasta 1994, con una muestra de 202 egresados ubicados en el Área Metropolitana; el segundo estudio hecho por Emmanuel Nieto López<sup>10</sup> y otros de la Facultad de Salud Pública de la U de A, con una muestra de 303 odontólogos ocupados para definir el perfil sociodemográfico y laboral en Antioquia.

Por ello, el propósito de este estudio fue hacer el seguimiento a los egresados de la F. de O. de la U. de A., desde la primera cohorte graduada como universidad desde 1941, hasta la del 2011, en los 70 años de historia de la Facultad formando odontólogos, determinando su caracterización laboral, las áreas disciplinares que desempeñan, sus ingresos, el tiempo que dedican a cada una de las áreas de desempeño, la forma de contratación, la vinculación, la seguridad social, parafiscales y pensionados.

## MÉTODOS

Es un estudio descriptivo, retrospectivo, de corte transversal. Se diseñó un instrumento, tipo encuesta estructurada, se hizo prueba piloto a 20 odontólogos y luego se ajustó, además se hizo una triangulación con 3 expertos nacionales del área educativa, con quienes se ejecutó un estudio Delphi en tres etapas, a través del cual se validó el instrumento. La encuesta para todas las promociones y cada egresado fue igual, lo que permite hacer comparaciones entre cada uno de ellos.

El instrumento se aplicó a los egresados del programa de pregrado de la F. de O. de la U. de A. entre 1941 y 2011, ubicados dentro y fuera del país, que se pudieron contactar a través de varios medios, como correo electrónico, correo postal o personalmente, y se devolvió por el mismo medio electrónico o en medio físico. La participación fue voluntaria, garantizando la privacidad y confidencialidad de los datos, ya que la utilización es solo con fines de mejoramiento del programa de pregrado de la F. de O. de la U. de A.

El universo fue constituido por 3553 egresados de la F. de O. de la U. de A. (1799 mujeres y 1754 hombres). La muestra fueron 582 egresados, que pudieron ser contactados a partir de la base de datos de la Facultad o remitidos por otros egresados.

Con la encuesta se pudo obtener los datos de identificación necesarios, las características sociodemográficas, laborales, vínculo egresado-facultad e impacto social. Se elaboró una base de datos en Microsoft Office Excel 2007-2010 y para el análisis estadístico uni y bivariado, se empleó el programa SPSS® versión 17 (Social Package Statistical Science® Inc., Chicago IL).

Se utilizaron varios métodos de divulgación de la encuesta para motivar la participación de la mayoría de los egresados, desde marzo de 2010 a abril de 2011, como un archivo digital, o entrega personal en algunos consultorios particulares y en instituciones públicas o privadas, donde se habían identificado egresados, además de la entrega en eventos hechos por la Facultad.

De los 3.553 egresados, se buscó tener contacto con todos los que se tenía datos (1.558), pero se contactaron efectivamente 791 (22,3%), de los cuales 582 (16,4%) egresados voluntariamente devolvieron la encuesta diligenciada (275 en papel y 307 en medio electrónico) y 209 los reportaron como fallecidos. Para quienes no aceptaron participar, se actualizaron los datos de contacto, logrando obtener con el desarrollo de la investigación 220 datos más de egresados, para alcanzar un 43,9% de datos actualizados.

## ANÁLISIS ESTADÍSTICO

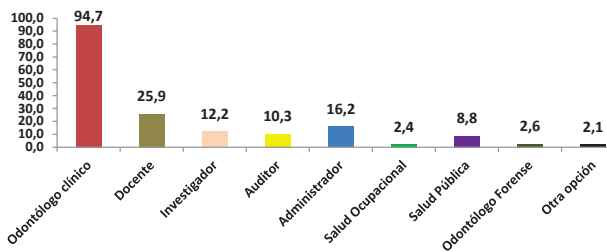
El análisis de los datos se hizo con herramientas y técnicas de estadística descriptiva, para lo cual se utilizaron las distribuciones de frecuencias para las variables cualitativas, y las medidas de resumen y de tendencia central para las cuantitativas, una vez se verificó su distribución con la prueba de Shapiro Wilk. Por lo tanto, para las variables con distribución normal, se utilizaron la media y la desviación estándar, y para las que no se distribuyeron

normalmente, la mediana con los valores mínimo y máximo.

Los resultados de la investigación se procesaron inicialmente por décadas, pero algunos resultados se presentan separados en tres períodos de tiempo, 1941-1989, 1990-1999 y 2000-2010, buscando mayor representatividad de la muestra para los períodos iniciales, ya que presentaron características similares; mientras que con las otras dos décadas (90s y 2000) se observaron algunas diferencias, permitiendo hacer análisis estadísticos más significativos.

## RESULTADOS

De los egresados que se han desempeñado en la práctica odontológica, el 94,7% (551) hacen actividades clínicas, docentes el 25,9%(151), investigación el 12,2% (71), administrativas el 16,2%(94), auditoría el 10,3%(60), salud pública 8,8%(51), salud ocupacional 2,4%(14), odontología forense 2,5%(15) y un 2,1% se dedica a otro tipo de actividades propias de la odontología (figura 1).



**Figura 1. Distribución porcentual de los principales desempeños de los egresados. Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia 1941-2011**

Para este análisis, es importante aclarar que las diferentes actividades que los egresados hacen no son mutuamente excluyentes, por lo que una actividad puede ser desarrollada concomitantemente con otras.

Aproximadamente el 94,7% de los egresados se dedica al área clínica, combinada con máximo dos funciones adicionales de otras áreas de desempeño odontológico (tabla 1).

**Tabla1. Distribución absoluta y porcentual de las áreas de práctica odontológica en la cual se han desempeñado los egresados. Facultad de odontología, Universidad de Antioquia 1941-2011**

Áreas de la práctica odontológica	Número	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Clínica	286	49,1	49,1
2 áreas (una clínica)	139	23,9	73,0
3 áreas (una clínica)	69	11,9	84,9
4 a 7 áreas (una clínica)	46	7,9	92,8
Docente	2	0,3	93,1
Investigador	0	0	93,1
Auditor	2	0,3	93,4
Administración	4	0,7	94,1
Salud ocupacional	0	0	94,1
Salud Pública	1	0,2	94,3
Forense	0	0	94,3
Otra opción	1	0,2	94,5
2 a 4 áreas (diferente a clínica)	10	1,7	96,2
No responde	1	0,2	96,4
No aplica	21	3,6	100
<b>TOTAL</b>	<b>582</b>	<b>100</b>	

## Entidades de desempeño laboral, vinculación y contratación

Los egresados relacionaron 1200 tipos de instituciones donde laboraron en el último año. Los odontólogos clínicos trabajaron más en consultorio privado y arrendado que en EPS, IPS, instituciones estatales, cooperativas, ONGs y ARP.

Los egresados que se desempeñan como docentes e investigadores laboran más en instituciones educativas públicas que en las privadas. Los auditores laboran más en IPS, EPS, instituciones estatales y cooperativas; mientras que los administradores se desempeñan en IPS, consultorios privados, instituciones estatales y educativas del sector público.

Hacen actividades de salud ocupacional en EPS e instituciones estatales, IPS, cooperativas, educativo público y ONG. Las actividades de salud pública las hacen en instituciones estatales y educativas públicas, cooperativas, IPS, EPS, educativas privadas, ARS y ONG. Como odontólogos forenses a nivel estatal, en IPS y en institución educativa pública.

Según el área de desempeño de la práctica odontológica, se relacionaron diferentes tipos de vinculaciones (figura 2), ya sea como independientes, vinculados, por prestación de servicios, por cooperativas, por horas, pensionados, ad honorem o sin vinculación.

Como odontólogo clínico, la mayor forma de vinculación relacionada fue independiente (23,5%), seguida de vinculado y prestación por porcentaje, y un porcentaje menor tiene un tipo de vinculación por cooperativa y por horas (figura 2).

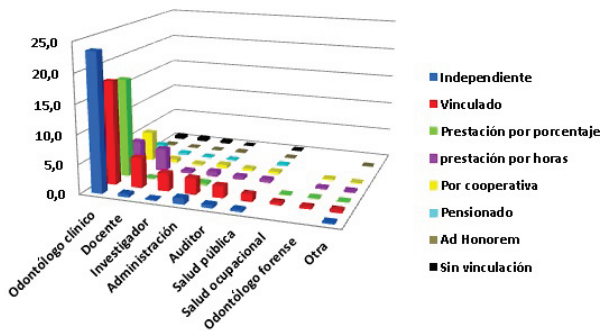


Figura 2. Distribución porcentual del tipo de vinculación en cada área de la práctica odontológica

En términos generales, los odontólogos clínicos tienen altos niveles de satisfacción en su práctica odontológica, especialmente quienes trabajan ad honorem, independientes y vinculados; sin embargo, hay poca satisfacción en quienes no están vinculados, los que trabajan en cooperativas, por contratos de prestación de servicios, por horas y por porcentaje (figura 3).

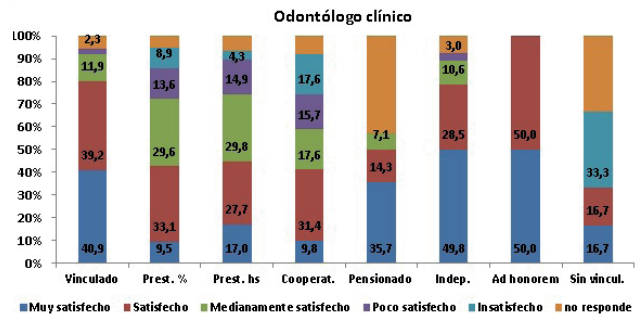


Figura 3. Distribución porcentual del grado de satisfacción de los odontólogos clínicos según el tipo de vinculación laboral. Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia 1941-2011

Para los egresados que se desempeñan como docentes, predominan dos tipos de vinculación, los “vinculados” y “prestación por horas” (figura 2). Los primeros se sienten muy satisfechos y satisfechos con su tipo de vinculación y los de “prestación por horas”, se sienten entre satisfechos, medianamente satisfechos y poco satisfechos.

Tipos de contrataciones: Los egresados relacionaron 706 contrataciones. Es de resaltar que un mismo egresado puede hacer varios contratos dentro del desempeño de la práctica odontológica, porque laboran en diferentes partes con tipos de contratos diferentes, como a “término indefinido”, “término fijo igual o mayor a un año”, “de seis meses a menos de un año” o “sin contrato”, según las diferentes áreas de desempeño de la práctica odontológica

De las 458 contrataciones de odontólogos clínicos relacionados, la mayoría tiene un contrato a término indefinido o está sin contrato y con una minoría están los de contrato “de seis meses a menos de un año”, a “término fijo igual o mayor a 1 año” y “menos de seis meses”. De las 97 contrataciones de docentes, la mayoría relacionaron contratación a término indefinido (docentes vinculados), o a menos de seis meses, y de seis meses a menos de un año (docentes de cátedra u ocasionales) (figura 4).

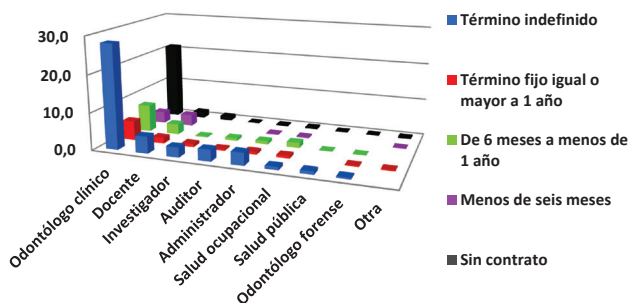


Figura 4. Distribución porcentual del tipo de contratación según el área de la práctica odontológica

Los egresados que tienen contratos a término indefinido, independientemente del área de desempeño de la práctica odontológica, se encuentran principalmente muy satisfechos y satisfechos con el tipo de contratación. Este tipo de contratación da mayor estabilidad económica y emocionalmente da seguridad y estabilidad laboral. Mientras los docentes que tienen contrato a menos de seis meses están satisfechos, pero entre satisfechos y medianamente satisfechos los de salud ocupacional; entre medianamente satisfechos e insatisfechos los odontólogos clínicos, y los administradores poco satisfechos con este tipo de contratación.

### Tiempo de dedicación y salario

En la figura 5, se observa el tiempo de dedicación de los egresados según el área de desempeño de la práctica odontológica. El área clínica tiene el mayor tiempo de dedicación en horas semanales durante el último año.

De los 40 egresados de la Facultad que contestaron a la pregunta de cuantos años laboró en algún área de la práctica odontológica, el promedio fue de 19 años.

El rango del salario de los egresados proveniente de la práctica odontológica en pesos colombianos para el 2011, estaba entre \$1.500.000 y \$3.000.000 (43,1 %) (figura 6) y la mayoría de los egresados (65%) estaban satisfechos (34,3%) o medianamente satisfechos (30,7%) con el salario.

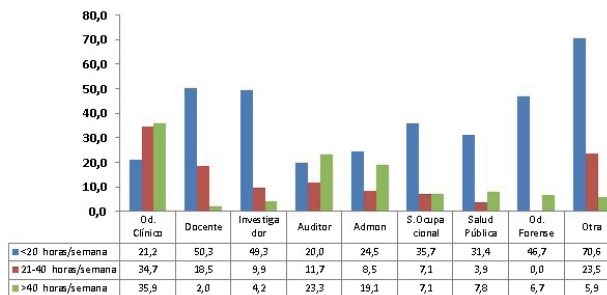


Figura 5. Distribución porcentual del tiempo de dedicación a la práctica odontológica según área de desempeño. Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia 1941-2011

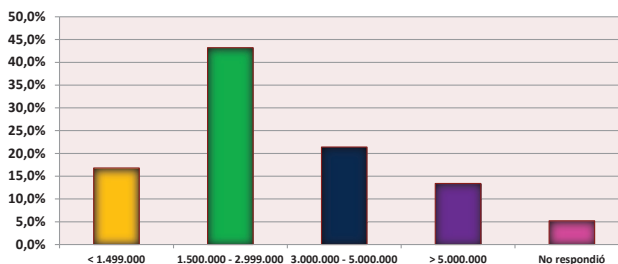


Figura 6. Distribución porcentual de ingresos en pesos derivados de la práctica odontológica en el último año

Según el grado de satisfacción con el salario y el tiempo de dedicación, los egresados se encuentran, en su mayoría, medianamente satisfechos (41,5%) cuando trabajan entre 21 y 40 horas semanales y satisfechos (40,8%) los que trabajan más de 41 horas semanales (figura 7).

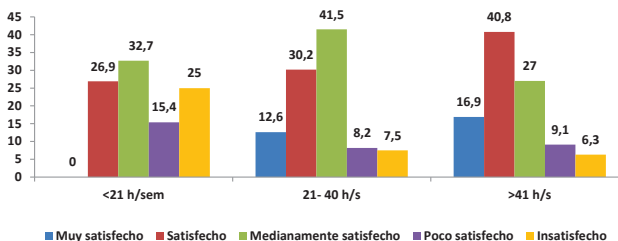


Figura 7. Distribución porcentual del grado de satisfacción de los egresados con el salario según tiempo de dedicación. Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia 1941-2011

El grado de satisfacción de los egresados con el salario según el nivel máximo de formación alcanzado: los

que han hecho estudios doctorales y posdoctorales se encuentran, en su mayoría, satisfechos (71,4%), seguidos de los que han hecho maestrías (54,5%) y especialización (44,8%), mientras que los que han hecho solamente el pregrado se encuentran entre medianamente satisfechos (36,4%) y satisfechos (29,6%) (figura 8)

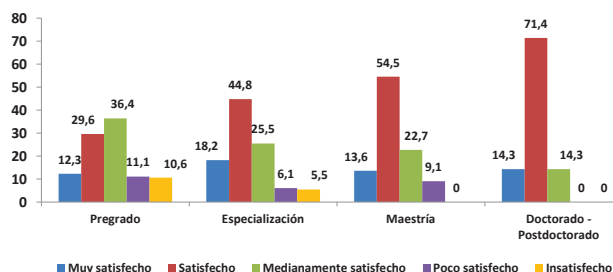


Figura 8. Distribución porcentual del grado de satisfacción de los egresados con el salario según nivel máximo de formación. Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia, 1941-2011

Distribución porcentual del rango salarial de los egresados según período de graduación: Los egresados graduados antes de 1979, son los que más ingresos reciben (31%), ganan más de \$5.000.000, seguidos de los de la década de los 80 (43,2%) que se encuentran en el rango de \$3.000.000 y \$5.000.000. El dato más significativo se encuentra en un 55,5% de los egresados de la década del 2000 al 2011 que ganan entre \$1.500.000-2.999.999 (figura 9).

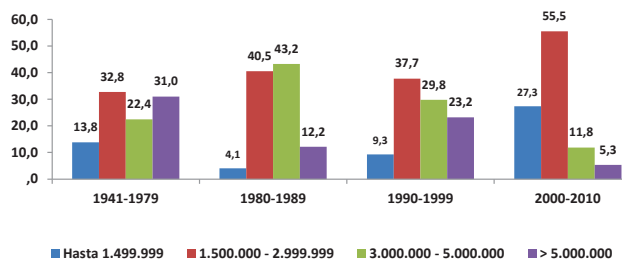


Figura 9. Distribución porcentual del rango salarial de los egresados según período de graduación. Facultad de Odontología, Universidad de Antioquia, 1941-2011

Pero al comparar el grado de satisfacción de los egresados con el salario, según la década de graduado, se observa la constante de estar principalmente satisfechos y medianamente satisfechos en todas las décadas.

Teniendo en cuenta el análisis bivariado del rango salarial de los egresados con las otras variables como el desempeño, el tiempo de dedicación, el máximo nivel educativo alcanzado, el período de graduación y la satisfacción con los ingresos (tabla 2), se puede observar que el salario no depende tanto del tipo de desempeño de la práctica odontológica que realicen los egresados, sino del tiempo de dedicación (a mayor tiempo de trabajo, mayor ingreso), del máximo nivel educativo, obteniendo más ingreso aquel egresado que haya hecho estudios adicionales al pregrado y del tiempo de egresado (los egresados de las primeras décadas de graduado reciben mayor salario). Y es directamente proporcional el grado de satisfacción con el ingreso (a mayor ingreso, mayor satisfacción con el salario recibido).

### Seguridad Social y parafiscales

La gran mayoría (79,7%) de los egresados cotizan para el Sistema de Seguridad Social en Salud de Colombia, el 5,8% son beneficiarios, 0,2% subsidiado, el 0,7% tienen otro tipo de seguridad social diferente al sistema Colombiano y el 13,6% no respondieron o no tienen. Las entidades en donde los egresados de la Facultad cotizan para salud con mayor porcentaje son: Coomeva (26,6%), Sura (17,8%), Saludcoop (10,1%), Comfenalco (6,2%), IPS Universitaria (4,8%), Nueva EPS (4,3%), y en porcentajes mucho menores cotizan en Sanitas, Salud Total, Cafesalud, Cruz Blanca, Colmena y Salud Vida.

**Tabla 2. Análisis bivariado del rango salarial de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia**

Variable	Ingresos									Valor p
	Hasta 1.499.999		1.500.000-2.999.999		3.000.000-5.000.000		> 5.000.000			
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%		
Desempeño	Solo clínica	51	18,7	145	53,1	50	18,3	27	9,9	0,004
	Clínica + otra actividad	39	16,3	90	37,7	65	27,2	45	18,8	
	Otra actividad	3	16,7	7	38,9	5	27,8	3	16,7	
Tiempo de dedicación	< 21 h/sem	28	53,8	18	34,6	5	9,6	1	1,9	0,000
	21- 40 h/s	35	22,0	77	48,4	26	16,4	21	13,2	
	> 41 h/s	30	9,5	146	46,2	89	28,2	51	16,1	
Máximo nivel educativo	Pregrado	80	23,5	184	54,0	55	16,1	22	6,5	0,000
	Especialización	10	6,1	53	32,5	54	33,1	46	28,2	
	Maestría	4	19,0	5	23,8	8	38,1	4	19,0	
	Doctorado-Postdoctorado	0	0	0	0	3	50,0	3	50,0	
Satisfacción con el ingreso	Muy satisfecho	0	0%	19	25,7	17	23,0	38	51,4	0,000
	Satisfecho	11	5,8	91	47,6	63	33,0	26	13,6	
	Medianamente satisfecho	34	20,1	95	56,2	33	19,5	7	4,1	
	Poco satisfecho	20	40,0	24	48,0	3	6,0	3	6,0	
	Insatisfecho	27	60,0	13	28,9	4	8,9	1	2,2	
Período de graduación	1941-1979	8	13,8	19	32,8	13	22,4	18	31,0	0,000
	1980-1989	3	4,1	30	40,5	32	43,2	9	12,2	
	1990-1999	14	9,3	57	37,7	45	29,8	35	23,2	
	2000-2010	67	27,3	136	55,5	29	11,8	13	5,3	

Un poco más de la mitad de los egresados tienen régimen de pensiones, pero la mayoría no tienen fondo de cesantías, medicina prepagada ni riesgos profesionales. Pero un poco más de la mitad tienen pólizas de responsabilidad civil. Es de aclarar que no se sabe si los egresados que tienen riesgos profesionales cotizan para cada uno de los lugares de trabajo.

Las compañías donde los egresados se encuentran afiliados a medicina prepagada son Coomeva, Sura, Saludcoop, Cafesalud, Colpatria, Comfenalco y Sanitas.

### Pensionados y jubilados

El 9,4% (55) de los egresados actualmente están pensionados, de estos aún laboran el 7,4% y el 2%

no están ejerciendo la odontología. El nivel de satisfacción por la pensión que reciben genera mucha satisfacción o satisfacción en cerca del 34%, están medianamente satisfechos el 25,5% y más del 32% manifestó poca satisfacción o insatisfacción con el valor de la pensión recibida.

### El no desempeño de la práctica odontológica

16 egresados no se desempeñan en el área de la práctica odontológica, excluyendo los jubilados y pensionados. Dentro de las razones que expresaron los egresados, están principalmente la dificultad para conseguir empleo, se encuentran a la espera del registro para laborar, por cambio de residencia a otro país, por estudio, porque económicamente no es rentable, por situación familiar o no hay opciones laborales.



## DISCUSIÓN

En los últimos años, la práctica odontológica ha sufrido varias transformaciones en el mundo laboral colombiano, especialmente en lo que va del tercer milenio, en lo referente a los procesos de habilitación de los prestadores de los servicios de salud, con la instauración de la Ley 100 y el Decreto 1441 de 2013. Casnati<sup>11</sup> expresa que “la globalización y regionalización de los servicios profesionales condicionan nuevos modelos de profesiones que obligan a los técnicos a asumir las transformaciones que se producen en un mundo económico, social y políticamente diferente, condicionando una nueva cultura de ejercicio profesional”, lo que se ve reflejado en el desarrollo tecnológico, los nuevos roles en el Sistema de Seguridad Social en Salud, las exigencias estéticas mediatizadas por la publicidad y la moda. Este panorama hace ineludible que el país adelante los procesos de ajuste que requiere la academia, los servicios, los gremios y el sector productivo.

La práctica profesional odontológica ha cambiado, desde una práctica liberal en consultorios individuales, que aún persiste en nuestros egresados, hacia la vinculación como trabajador dependiente dentro del Sistema de Seguridad Social en Salud o en clínicas privadas, sometidos a la oferta y la demanda, con varios tipos de inserción laboral, con fenómenos como la multiplicidad de acciones que tienen que hacer día a día los odontólogos, el visitar varios consultorios con diferentes vinculaciones y contrataciones e inclusive municipios, a veces cercanos y otros más distantes, para completar la jornada laboral y sus ingresos, el subempleo y a veces el mismo desempleo. Existe actualmente la discusión si la odontología es la última profesión liberal, como lo sugiere Sáenz,<sup>12</sup> o si la práctica odontológica se debate entre la distinción y la extinción, por Jaramillo y colaboradores.<sup>13</sup> Además, según Sierra y colaboradores,<sup>14</sup> se evidencia la reconfiguración

de la práctica odontológica y su relación con las condiciones de vida de los odontólogos.

Los resultados de este estudio indican que el 96,4% de los egresados de la F. de O. de la U. de A. se desempeñan en la práctica odontológica en diferentes áreas, especialmente como odontólogos clínicos, pero, adicionalmente, algunos como docentes, investigadores, auditores, administradores, salubristas, en salud ocupacional y odontología forense. La muestra podría estar sesgada en el área de docencia, ya que a muchos de los profesores de las 4 facultades del Área Metropolitana se les invitó a participar. Llama la atención que la dedicación a esta área, sea principalmente de medio tiempo o menos, tanto vinculados como de cátedra.

En términos generales, el salario de los egresados proveniente de la práctica odontológica corresponde al rango entre \$1.500.000 a \$2.999.999 (43,1%), coincidiendo con el informe presentado en agosto de 2011 por la Ministra de Educación María Fernanda Campos Saavedra,<sup>15</sup> sobre el seguimiento a los graduados de la Educación Superior en los últimos 10 años, donde se demuestra que el salario real promedio en 2009 (precios constantes de 2010) para el título profesional universitario, fue de \$1.441.180, teniendo en cuenta que dentro de los 10 programas universitarios con mejores salarios, se encuentra en 9º lugar la odontología, con un promedio de \$1.775.665 con respecto al salario promedio nacional, que es de \$1.783.049. Es preocupante que aún 14 años después de hecho el estudio de Nieto y colaboradores,<sup>10</sup> el salario promedio de los odontólogos continúa igual: “El ingreso promedio de un odontólogo en la ciudad de Medellín, asciende a \$1.813.862 mensuales”.

Para el Ministerio de Salud y Protección Social<sup>16</sup> en 2012, en promedio, un profesional en odontología recibe ingresos cercanos a \$1.000.000, en donde la diferencia, según el sexo, se mantiene a favor de

los hombres. Según el grupo de edad, el ingreso promedio observado más bajo se ubicó en el grupo de 26 a 30 años, mientras que el más alto se alcanzó entre los 56 y los 60 años de edad.

Desde 1997, la Superintendencia Nacional de Salud, en el estudio “El Talento Humano de la Salud en Colombia”,<sup>16</sup> plantea varios problemas que aún persisten, entre ellos: “Insuficiente planeación del Recurso Humano lo cual ha producido un desequilibrio entre la oferta de las diferentes categorías profesionales y la demanda de sus servicios, con tendencia a la concentración de los profesionales de algunas categorías en las grandes ciudad en donde se han empezado a vivir situaciones de subempleo, con desprotección de sectores rurales. Inconsistencias entre los perfiles profesionales de los egresados de los diferentes programas de formación y los perfiles ocupacionales a la luz de las nuevas realidades y necesidades sociopolíticas y epidemiológicas del país”.

El exceso de profesionales genera una relación cada vez menor de habitantes por odontólogo, dificultando la práctica liberal de la profesión, según Ternera.<sup>17</sup> Actualmente se aumentaron algunas coberturas en el Plan Obligatorio de Salud (POS), consignados en el acuerdo 029 del 28 de diciembre de 2011,<sup>18</sup> especialmente las prótesis dentales mucosoportadas totales. Pero los afiliados cotizantes al Régimen Contributivo deben tener un ingreso base de cotización inferior o igual a dos (2) salarios mínimos legales mensuales vigentes. Esta cobertura se extiende a los beneficiarios debidamente registrados de estos cotizantes, lo que puede aumentar la oferta laboral en las EPS, pero también pueden hacer disminuir el número de pacientes que acceden a servicios particulares.

Según lo reseñado por Ternera,<sup>19</sup> se registraron en 1969 2.740 odontólogos en Colombia, lo cual se traduce en una relación de un odontólogo para

7.749 habitantes o 1,3 odontólogos por 10.000 habitantes. Para la OMS, una relación de un odontólogo por 3.000 habitantes comienza a ser aceptable. Es posible decir que Colombia tenía en 1969 una relación inadecuada para enfrentarse a las necesidades presentes en ese tiempo, ya que 7.749 habitantes dependían de un odontólogo para mejorar su insatisfactorio estado de salud.

Diez años después, en 1979, la oferta odontológica profesional estaba representada por 5.214 odontólogos. Para el quinquenio 1980-1985, la producción global fue de 4.855 para un total de 10.069, sin tener en cuenta los factores migratorios, la mortalidad y la suspensión del trabajo. Una proyección de la oferta nominal durante el periodo 1986-2000 estuvo entre 19.502 y 23.740, con un promedio de 21.621. El total acumulado para el año 2000 fluctuó entre 29.571 y 33.809 odontólogos.

En Colombia, según Contreras,<sup>20</sup> hay cerca de 38.000 odontólogos que han egresado de 36 facultades de odontología y tenemos, además, cerca de 20.000 estudiantes en formación. Según las Estadísticas Sanitarias Mundiales de la OMS, en su informe del 2011,<sup>21</sup> suministra para Colombia los siguientes datos (referidos al 2010): número de odontólogos activos 33,951, con una tasa de 7,8 odontólogos por cada 10 mil habitantes, quedando en tercer lugar debajo de Brasil y Argentina, que tienen tasas de 11,5 y 9,2 odontólogos por cada 10 mil habitantes.

Los resultados de esta investigación están de acuerdo con la anotación de la Mesa Sectorial de Salud,<sup>22</sup> cuando enunciaba que: “Es preocupante el alto porcentaje de odontólogos de las nuevas generaciones que laboran por cuenta propia, ya estos, en su gran mayoría no cuentan con la afiliación al Sistema de Riesgos Profesionales, pues la afiliación individual es poco apetecida por las Administradoras de Riesgos Profesionales y la cotización es responsabili-

dad total del trabajador”. Según el estudio de Cristo y otros,<sup>23</sup> del Colegio Odontológico Colombiano, la contratación por servicios prestados, la dependencia laboral, la disminución del ingreso promedio y la marginación de la práctica odontológica, son factores que generan que los profesionales independientes no se afilien a la seguridad social y a riesgos profesionales.

## CONCLUSIONES

Dentro de los diferentes campos que comprende la práctica odontológica, los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia se dedican a su práctica clínica, trabajando en consultorios privados propios o arrendados, con diferentes tipos de vinculación laboral, que ofrecen variadas condiciones al trabajador y hacen que los vinculados e independientes se sientan más satisfechos que otros tipos de vinculación.

El salario depende de varios factores, como el nivel educativo que se tenga, del tiempo de dedicación laboral y del tiempo de egresado. Independientemente de la cantidad de salario recibido, la mayoría de los egresados están satisfechos, lo que puede significar que, a pesar de la demanda, en este campo profesional hacen su labor con agrado.

Cuando se relaciona el salario con el número de horas laboradas, la satisfacción tiende a disminuir, debido a que el egresado debe trabajar más tiempo para tener un salario promedio, indicando que el costo-beneficio para una persona profesional, en la actualidad, no compensa.

La cantidad de tiempo que el egresado lleva laborando es determinante en el ingreso, donde se establece que a mayor tiempo de graduado se tiene una mejor estabilidad salarial, y los recién graduados tienen menores ingresos.

El grado de mayor satisfacción con respecto al tipo de contrato, lo encontramos en los de término indefinido y los que no tienen contrato, donde se deduce que los que laboran en su propio consultorio o alquilado (independientes), no tienen necesidad de hacer contratos.

La mayoría de los egresados se encuentran en el Sistema de Seguridad Social, pero pocos tienen riesgos profesionales. El 9,4% de los egresados actualmente están pensionados, pero la mayoría se encuentran aun laborando.

## RECOMENDACIONES

La práctica odontológica cotidiana del profesional de la salud bucal está mediada por la existencia de diferentes protocolos de atención, la auditoría de los servicios prestados y cobros mediante manuales tarifarios, diversos procesos administrativos que redundan en el mejoramiento continuo de la calidad del servicio prestado, y se hace necesario que, para la formación profesional, las instituciones académicas deban incluir en el currículo contenidos que le permitan a sus egresados apropiarse de estos elementos, para mejorar sus competencias en la inserción laboral, bien sea como independientes, dueños o socios de diferentes opciones de servicios de salud, o como empleados.

El mercado de la seguridad social en salud, la alta competencia en la práctica privada, requiere que los odontólogos desarrollen su práctica profesional con visión empresarial, de emprendimiento, y desarrollen estrategias para el ingreso y permanencia en mercados altamente competitivos. Por esta razón, la F. de O. de la U. de A. debe preparar a sus estudiantes en estas áreas.

La dedicación de los egresados de la Facultad es principalmente clínica y, por lo tanto, en el Plan de estudios se debe hacer mayor énfasis en esta área.

Se recomienda continuar este proceso de seguimiento a los egresados, profundizando en los diferentes planes de estudios que les correspondió cursar e identificando sus fortalezas, para retroalimentar el currículo.

Adelantar un estudio nacional sobre el desempeño laboral de los egresados de odontología del país. La falta de una política seria por parte del Estado sobre el empleo de los odontólogos, está generando que las oportunidades para los nuevos egresados sean muy escasas. Se requiere con urgencia un trabajo concertado entre los Ministerios de Educación y de Salud y los sectores académicos, para regular la oferta y la demanda de los profesionales de odontología en el país.

## AGRADECIMIENTOS

A todos los egresados que participaron de esta investigación, a las personas que contribuyeron a mejorar el instrumento y los estadísticos.

A la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia, Vicerrectoría de Docencia y ASEFODUA.

## CORRESPONDENCIA

Magda Beltrán Salazar  
Facultad de Odontología  
Universidad de Antioquia  
Calle 64 N.º 52-59  
Teléfono (+574) 219 67 72  
Fax: (+574) 263 12 30  
Medellín, Colombia.  
Correos electrónicos: ununvertere@hotmail.com,  
magdabeltran57@gmail.com

## REFERENCIAS

1. Centro Interuniversitario de Desarrollo-CINDA. Fondo de desarrollo institucional Ministerio de Educación-Chile. Las nuevas demandas del desempeño profesional y sus implicancias para la docencia universitaria. Santiago de Chile: Cinda; Colección Gestión Universitaria; 2000.
2. Colombia. Ministerio de Educación Nacional, Seguimiento a egresados, información para la pertinencia [Internet]. [fecha de acceso 2013 Oct 19] Disponible en: <http://www.mineduacion.gov.co/cvn/1665/w3-article-136997.html>
3. Colombia. Ministerio de Educación Nacional. Consejo Nacional de Acreditación (CNA). Informe de la Evaluación externa realizada por los pares académicos a la Facultad de Odontología de la U. de A. dirigido al Consejo Nacional de Acreditación, N° 0607 del 27 de Mayo de 2002. Medellín: CNA; 2002.
4. Universidad de Antioquia, Facultad de Odontología. Informe de autoevaluación con miras a la reacreditación de la FdeO de la UdeA, dirigido al Consejo Nacional de Acreditación. Medellín: Universidad de Antioquia, Facultad de Odontología; 2006.
5. Ramírez R, Tovar MC. Egresados de las especializaciones en Enfermería. Evaluación en una década. Revista Colom Med 2005; 36(2) Supl 1: 75-82.
6. Neyra AE, Martínez JE, Madrid CP, Osorio GA, Gallego GC, Ochoa AE. Posicionamiento profesional y laboral de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia, Facultad de Odontología. Revista Nacional de Odontología 2010; 6(10): 65-70.
7. Del Valle R. Situación actual del seguimiento de egresados e inserción laboral en un grupo de universidades chilenas. En: González LE. (Ed). Seguimiento de egresados e inserción laboral: Experiencias universitarias. Santiago de Chile: CINDA; 2012. p. 57-112.
8. Red GRADUA2. Asociación Columbus. Manual de instrumentos y recomendaciones sobre el seguimiento de egresados. Internet] [Consultado 2012 Sep 19]. Disponible en: [http://www.mineduacion.gov.co/1621/articles-136795\\_pdf.pdf](http://www.mineduacion.gov.co/1621/articles-136795_pdf.pdf)
9. Payares GC, Arango AA, Molina SH. El odontólogo egresado de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia. Caracterización de su papel dentro de la práctica odontológica en Antioquia. Medellín: ASEFODUA; 1996.
10. Nieto LE, Montoya G, Cardona E, Bermúdez LF. Perfil sociodemográfico y laboral de los odontólogos en la

- ciudad de Medellín Colombia. Rev Fac Nac Salud Pública 2000; 18(2): 41-53.
11. Casnati GA. La profesión y el trabajo en odontología: desafíos de innovación vinculados al territorio. Brasil, 2011 [Internet]. [Consultado 2013 Oct 19] Disponible en: [http://www.academia.edu/3454117/LA\\_PROFESION\\_Y\\_EL\\_TRABAJO\\_EN\\_ODONTOLOGIA\\_DESAFIOS\\_DE\\_INNOVACION\\_VINCULADOS\\_AL\\_TERRITORIO](http://www.academia.edu/3454117/LA_PROFESION_Y_EL_TRABAJO_EN_ODONTOLOGIA_DESAFIOS_DE_INNOVACION_VINCULADOS_AL_TERRITORIO)
  12. Sáenz I. Odontología la última profesión liberal. [Tesis doctoral en Ciencias Sociales] Argentina: Universidad del Rosario; Facultad de Ciencias Odontológicas; 2009.
  13. Jaramillo DG, Velásquez EJ, Marín DA. La odontología: profesión liberal que se debate entre la distinción y la extinción. En: XXIV Encuentro Nacional de Investigación Odontológica ACFO; Pasto 2013. Sep. Pasto: ACFO; 2013.
  14. Sierra LJ, Díaz MS, López CV. Satisfacción laboral y ejercicio de la odontología: Una oportunidad para pensar la profesión. En: XXIV Encuentro Nacional de Investigación Odontológica ACFO; Pasto 2013. Sep. Pasto: ACFO; 2013. p. 302.
  15. Campos MF. Observatorio Laboral para la Educación: seguimiento a los graduados de la Educación Superior en los últimos 10 años. [Internet]. [Consultado 2013 Oct 19]. Disponible en: [http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/articles-277950\\_presentacion\\_ministra.pdf](http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/articles-277950_presentacion_ministra.pdf)
  16. Ortiz ML, Cubides H, Restrepo MD. Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud. Caracterización laboral del talento humano en salud de Colombia: Aproximaciones desde el Ingreso Base de Cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud. Documento de trabajo. Año 2012. [Internet] [fecha de acceso 2013 Oct 19] Disponible en: <http://www.minsalud.gov.co/salud/Documents/Observatorio%20Talento%20Humano%20en%20Salud/Caracterizaci%C3%B3nLaboralTHS.pdf>
  17. Ternera J. Sobre-oferta de odontólogos en Colombia. El Pulso. 2009 año 10 N.º 129. Jun; Sec Generales.
  18. Colombia. Ministerio de Salud y Protección Social. Acuerdo 029 de 2011 del 28 de diciembre, por el cual se sustituye el Acuerdo 028 de 2011 que define, aclara y actualiza integralmente el Plan Obligatorio de Salud". Comisión de Regulación en Salud. Diario Oficial, 40298 (Dic. 30 2011).
  19. Ternera J. Planificación de talento humano en salud oral en Colombia. 2011. Acta Odontológica Colombiana 2011; 1(1): 77-92.
  20. Contreras A. Editorial: El ejercicio de la Odontología en Colombia: un futuro incierto. Rev Estomat 2011; 19(1): 5-6.
  21. OMS. Estadísticas Sanitarias mundiales. Francia: OMS; 2011.
  22. Salazar BD, Ternera PJ, Tovar VS, Atuesta MF, Barragán AM. Caracterización de la odontología en Colombia. Bogotá: Mesa Sectorial salud, Centro de Formación Talento Humano en Salud; 2008.
  23. Cristo P, Caballero R, Atanache R, Bautista W, Mahecha A, Ortiz C *et al.* Impacto Económico y Laboral del Sistema General de Seguridad Social en Salud en el Ejercicio Profesional de los Odontólogos egresados del Colegio Odontológico Colombiano 1979-1991. Revista CES Odontol 2005; 18(2): 29-36.